



خبرنامه داخلی

انجمن صنفی کارفرمایان توزیع گاز مایع ایران

- ۱
- ۲
- ۴۰۳
- ۶۵
- ۶
- ۷
- ۸

پیام دبیر انجمن به مناسبت پیروزی انقلاب اسلامی
درمان صحیح دردی مزمون!
خبرنامه صنعت گاز مایع
مزیت های بهره برداری از سیستم های گاز مایع جهت سوختگیری وسایط نقلیه
چگونگی حفظ منابع انسانی در سازمان
حوادث ناشی از کار و عوامل به وجود آورده آن
گوناگون

فهرست ...

دینه لر عالیه بزرگ

بر فجر آفرینان مبارک باد.



جَاءَ الْحَقُّ وَزَهَقَ الْبَاطِلُ إِنَّ الْبَاطِلَ كَانَ زَهُوقًا

و اکنون پس از گذشت بیش از چهار دهه از آن، مردم مؤمن و غیور ایران با هوشیاری تمام در برابر همه فتنه های استاده اند و همچون گذشته با تبعیت از رهبر فرزانه خود از اسلام، انقلاب و کشور عزیzman دفاع می کنند و با فتح قله های افتخار و عزت، استوار و پرخوش به راه خود ادامه می دهند.

سالروز پیروزی انقلاب شکوهمند اسلامی ایران را به مقام معظم رهبری، ارواح پاک و مطهر همه شهیدان گلگون کفن، به ویژه روح بزرگ سردار دلهای، همچنین شهدای هسته ای، بخصوص شهید فخری زاده و ملت شریف ایران، همه کارکنان و متخصصین پر تلاش صنعت گاز مایع و مدیران دلسوز، تبریک و تهنیت عرض می نماییم و از درگاه ایزد منان مسئلت دارم به همه ما توفیق خدمت شایسته به مردم بزرگ ایران عطا فرماید تا بتوانیم شکرگزار نعمت عظیم انقلاب اسلامی باشیم.

دبیر انجمن

«بیست و دوم بهمن، در حکم عید غدیر است؛ زیرا در آن روز بود که نعمت ولایت، اتمام نعمت و تکمیل نعمت الهی، برای ملت ایران صورت عملی و تحقق خارجی گرفت. هر گاه و هر جا که از پیروزی ۲۲ بهمن یادی و نامی آورده می شود، چهره‌ی شهید و نقش خونین شهادت، در برابر چشم‌ها پدیدار می گردد.»

(از فرمایشات مقام معظم رهبری)

ایام الله دهه فجر یاد آور رشادت‌ها و جانشانی‌های مردم ظلم سیز و حق طلب ایران اسلامی در سایه رهبری داهیانه حضرت امام خمینی (قدس سرہ) و پیروزی شکوهمندی است که خداوند سبحان بر ملت ایران منت گذاشت و آن را در میان ما به ودیعه نهاده است.

بیست و دوم بهمن برای ملت ایران یاد آور نعمتی الهی، بی نظری و تاریخی است که تحقق وعده‌ی الهی برای همه‌ی بندگان مؤمن و متعهد و استوار خویش می باشد



درمان صحیح دردی مزمن!



محسن خلیلی



"در همان جلسه قرار می‌گیرد و ایشان نیز عنوان می‌کنند: "گرانی در بازار به دلیل رشد نقدینگی، افزایش نرخ دلار، عدم تعادل عرضه و تقاضا و تحریم است؛ این خیلی روشن است. هر جا این مشکلات باشد حتماً قیمت بالا می‌رود" و ابراز امیدواری می‌نمایند که این مشکل را به طریق صحیح حل نمایند.

۲- با تشخیص صحیح علل درد، درمان بیماری آغاز می‌شود که مرتبط با همان آسیب شناسی است. در موضوع "تورم" بی‌شک باید در درجه اول سراغ بهبود انضباط مالی دولت و کاهش کسری بودجه رفت و کاهش سرعت خلق پول و نقدینگی که اکنون به حدود سه هزار میلیارد تومان (بیش از ۳۰ درصد رشد نسبت به سال گذشته) رسیده است شروع به حل مسئله کرد.

لذا چه خوب است حال که بیش از هر زمان دیگری اراده حل مشکل مزمن و تاریخی "تورم" در دولت محترم و اصولاً حاکمیت شکل گرفته است و برای درمان این بیماری مهلک کشنه که در جهان امروز همچون بیماری‌های همه‌گیر و با طاعون ریشه کن شده است و جز در کشورهای محدود مشاهده نمی‌شود برای کاهش هزینه‌های غیر ضرور و افزایش درآمدها فکر سریع و عاجل نمود. راه حلی که بر اساس متون علمی و تجارب جهانی از طرق ارتقاء توان داخلی در پرتو مشارکت نهادهای مدنی و صنفی در سازو کار تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری‌ها و تعامل مثبت با جهان و بهره‌گیری از علم و دانش روز و سرمایه‌های مادی و فکری نهادهای بین‌المللی امکان‌پذیر است. امید که چنین کنیم.

جایگاه آموزش در نظام نوین سازمان‌ها

کلان‌سازمان، پیوندی بسیار مستحکم داشته باشد تا بتواند در کارکنان شایستگی‌های لازم را برای اجرای وظائف محوله و قبول نقش‌های سازنده ایجاد کند.

یکی از اندیشمندان بر جسته مدیریت معتقد است: کلید موفقیت سازمانی، دانش است و انسان مجهز به دانش، مهره اثر بخش سازمان خود به حساب می‌آید و به عبارت دیگر، یادگیری منشاء اصلی مزیت سازمان‌ها است و به همین دلیل در عصر حاضر، سازمان‌هایی موفق محسوب می‌شوند که همه کارکنان برای ارتقاء توانمندی‌های خود بکوشند و در کنار آن، وظیفه مدیران و رؤسای، فراهم آوردن شرایط مناسب برای این روند آموزشی است.

این روزها بیش از هر زمان دیگری که نگارنده بخاطر دارد عزم دولت محترم جزم شده است تا با گرانی و افزایش قیمت‌ها مقابله نماید و با کنترل تورم، اسباب بهبود وضعیت زندگی و معیشت مردم و آسایش خیال آنان را فراهم آورد. عزم و اراده‌ای که حتی چنانکه در اخبار خواندم، کمک و حمایت نیروهای نظامی و انتظامی را بدنبال داشته است. این عزم و اراده و سعی و تلاش را باید ستود و در جهت انجام بهتر آن از هیچ کمک و یاری مضایقه نکرد.

این خدمتگزار صنعت و اقتصاد ملی نیز در این باب دو نکته را عرض می‌نمایم:
۱- درمان هر دردی آنهم دردهای کهنه و مزمن از تشخیص صحیح علل آن آغاز می‌شود. لذا چنانچه این علت یابی به درستی صورت نپذیرد، ای بسا به تشديد درد و حتی مرگ بیمار منجر شود؛ "از قضا سرکنگی‌بین صفرا فزو". براساس تمام نظریات اقتصادی معتبر، علت تورم، افزایش حجم نقدینگی و این نیز خود ناشی از عدم تراز هزینه درآمد دولت‌هاست. این ناترازی خود را در قالب افزایش پول و شبه پول نشان می‌دهد و تورم را به دنبال می‌آورد. در این شرایط بدیهی است نهاده‌های تولید یعنی مواد اولیه و تامین مالی و دستمزد و... گران شده و این نیز به افزایش قیمت محصولات و نارضایتی به حق مصرف کنندگان که مردم عزیزان می‌باشند منجر می‌شود.

این وضعیت و آسیب شناسی در گفتار اخیر یار و همراه عزیزان جناب آقای مهندس شافعی، در جلسه هیات نمایندگان اتاق ایران چنین خوب و منطقی تبیین می‌شود: "صحبت از گران فروشی زمانی قابل قبول است که اول تورم در هزینه‌های تولید وجود نداشته باشد و دوم، درباره یک یا چند قلم کالا با موضوع افزایش قیمت روبرو باشیم. زمانی که تولیدکننده با افزایش هزینه‌ها روبروست، نقدینگی دائم در حال افزایش است و قیمت عموم کالاهای خدمات افزایش پیدا می‌کند، نمی‌توان انتظار داشت که با نظارت‌های اداری قیمت را کنترل کرد. ریشه‌های تورم را باید در کسری بودجه ساختاری که به طور دائم با درآمدهای نفتی پوشش داده می‌شود در کنار عدم استقلال بانک مرکزی و اتلاف منابع کشور در اثر بی‌ برنامگی، جستجو کرد. "تحلیلی که مورد تایید وزیر" صنعت، معدن و تجارت

آموزش به عنوان بازوی پیش برنده اهداف کمی و کیفی سازمان‌ها، نقش اساسی و غیر قابل تصوری می‌تواند ایفاء نماید.

شرکت‌های بزرگ و موفق سهم عمده‌ای از درآمد خود را به توسعه آموزش کارکنان اختصاص می‌دهند به طوری که این امر جزء الزامات اساسی آنها محسوب می‌شود. این قبیل شرکت‌ها به توانمندی کارکنان که از آموزش مستمر و پیگیر ناشی می‌شود، اعتقاد داشته و سرمایه گذاری در این بخش را به عنوان مهمترین رکن فعالیت‌های سازمان تلقی می‌کنند.

نکته حائز اهمیت اینکه اهداف آموزش باید بسیار فراتر از آموزش‌های یکنواخت تکراری و صرف‌آبر اساس آمارهای نفر دوره یا نفر ساعت بوده و بلکه باید با اهداف



خبر صنعت گاز مایع



۱. برگزاری جلسات ماهیانه هیأت مدیره

جلسات ماهیانه هیأت مدیره انجمن با رعایت پروتکل های بهداشتی و به منظور پیشگیری از ابتلا به بیماری ویروس کرونا به صورت مجازی و غیرحضوری برگزار شد و مشکلات جاری شرکت های توزیع کننده مورد بررسی و رسیدگی قرار گرفت و در همه حال در خصوص نکات زیر تأکیدات لازم به عمل آمد:

الف- با در نظر گرفتن روند رو به افزایش کلیه هزینه های مرتبط با عرضه خدمات گازمایع به ویژه کرایه های حمل که شرکت های خدمتگذار توزیع کننده را با تنگناهای مالی فراوانی مواجه نموده است، دبیرخانه انجمن کماکان ملزم گردید موضوع افزایش منطقی و منصفانه قیمت خدمات گازمایع را تا حصول نتیجه از طریق سازمان حمایت مصرف کنندگان و تولیدکنندگان دنبال نماید.

ب- در خصوص عوامل محدود کننده ای که بر سر اجرای طرح توزیع الکترونیکی گازمایع، شرکت های توزیع کننده با آن روبرو هستند هماهنگی های لازم و به موقع با مسئولین دستگاه های ذیربسط برقرار گردد تا به صورت منطقی واقع بینانه ای، اجرای طرح دنبال شود.



هیأت مدیره انجمن مسئولیت صحیح و دقیق نرخ های جدید را متوجه مدیران و مسئولین شرکت های توزیع کننده و همچنین مدیران و مالکان تأسیسات مردمی و طرف قرارداد در سراسر کشور دانسته و به علاوه مقرر گردید نمایندگان انجمن در استان ها دقیقاً از مندرجات این دستورالعمل پیروی نموده و لذانیازی به تشکیل جلسات جداگانه ای در این مورد خواهند داشت.

در خاتمه لازم می داند از حمایت ها و زحمات بی دریغ جناب آقای مهندس موسوی معاونت گرامی سازمان حمایت مصرف کنندگان و تولیدکنندگان، جناب آقای دکتر تقوقی شوازی مدیر کل محترم نظارت بر کالاهای مصرفی و شبکه های توزیعی و اقتصادی و همچنین کارشناسان ذیربسط (جناب آقایان مهندس اکبری و مهندس کریمی) که در به ثمر رسیدن این دستورالعمل، دلسویانه و واقع بینانه مساعدت نموده و پیگیری های مکرر این خدمتگذاران را تحمل کردن، سپاسگزاری نماید.

۳. گزارش سازمان حمایت به عنوان وزیر صنعت، معدن و تجارت در خصوص چگونگی عرضه گاز مایع در ۶ ماهه اول سال جاری

جناب آقای تابش معاونت محترم وزیر و رئیس هیأت مدیره و مدیرعامل سازمان حمایت مصرف کنندگان و تولیدکنندگان نتایج انجام نظارت بر عملکرد شرکت های توزیع کننده گازمایع در سراسر کشور طی ۶ ماهه اول سال جاری را با اعلام جزئیات مربوطه به شرح زیر به استحضار مقام محترم وزارت صنعت، معدن و تجارت رسانیده اند:

- نکات مهم و عمده ای که مورد نظر و توجه سازمان محترم حمایت قرار داشته و بر اساس آن نظارت ها صورت پذیرفته است شامل: رعایت نرخ های مصوب، جذب به موقع سهمیه های مقرر، توزیع بهینه و مناسب گازمایع و تمام مواردی که موجبات بروز بحران و یا تخلفات اقتصادی را فراهم می آورد.
- در این ارتباط ۷۵ شرکت توزیع کننده گازمایع، ۶۳۰ سکوی سیلندر پرکنی و ۵۰۰۰ عاملین توزیع، هدف نظارت و بازرگانی قرار گرفته است.

دنباله در صفحه بعد

۲. اخذ ابلاغیه افزایش قیمت عرضه خدمات گازمایع

سرانجام به دنبال پیگیری های متعدد و بعضًا شبانه روزی که توسط دبیر و نمایندگان محترم هیأت مدیره انجمن به ویژه جناب آقای مهندس غفوریان و همکاری جناب آقای برائی به عمل آمد پس از تقديم مستندات لازم به سازمان محترم حمایت و رسیدگی کارشناسانه ای که توسط مدیریت محترم بررسی قیمت ها در سازمان مذکور به عمل آمد، با برخورداری از حمایت خالصانه عوامل ذیربسط سازمان محترم حمایت به ویژه جناب آقای مهندس موسوی معاونت محترم آن سازمان، موفق به دریافت مصوبه مورخ ۹۹/۱۰/۱۳ مبنی بر افزایش قیمت عرضه خدمات گازمایع از همین تاریخ گردید که مراتب بالاصله در جلسه هیأت مدیره انجمن مطرح و به اخذ تصمیماتی به شرح زیر نائل شد که جهت اجرا به کلیه شرکت های توزیع ابلاغ گردید:

- قیمت هر عدد گاز سیلندر ۱۱ کیلوگرمی از ۹۷,۰۰۰ ریال به ۱۲۵,۰۰۰ ریال افزایش یافت.
- قیمت فروش گاز سیلندر در سایر اوزان نیز تعیین و به صورت جدول جداگانه ای همزمان به شرکت های موزع منعکس شد.
- کارمزد فروش هر عدد سیلندر ۱۱ کیلوگرمی برای نمایندگان و متصدیان توزیع ۱۰,۰۰۰ ریال تعیین گردید.
- هزینه تخلیه و بارگیری در محل نمایندگی هر عدد سیلندر ۱۱ کیلوگرمی ۱,۰۰۰ ریال مشخص شد.
- هزینه حمل هر عدد گاز سیلندر ۱۱ کیلوگرمی به صورت جدول جداگانه ای تنظیم و همزمان به شرکت های موزع ابلاغ گردید.
- نرخ فروش گازمایع به تأسیسات مردمی سراسر کشور از قرار هر کیلوگرم گازمایع ۷,۰۸۵ ریال تعیین گردید که مالیات بر ارزش افزوده به آن اضافه خواهد شد.



و جایگزینی شیر و سیلندر از تاریخ ۹۹/۰۸/۰۱ به شرح زیر مورد تصویب قرار گرفت:

الف- سقف هزینه های بازسازی انواع سیلندر:

جديد	قديم	نوع سیلندر	
۹۴۰,۰۰۰	۷۷۰,۰۰۰	کیلویی	۱
۱,۰۲۷۰,۰۰۰	۱,۰۴۵,۰۰۰	۲۵ و ۳۳ کیلویی	۲
۱,۶۵۰,۰۰۰	۱,۳۵۵,۰۰۰	۴۵ و ۵۰ کیلویی	۳

ب- سقف هزینه های جایگزینی انواع سیلندر:

جديد	قديم	نوع سیلندر	
۲,۵۵۰,۰۰۰	۱,۹۵۰,۰۰۰	۱۱ کیلویی	۱
۴,۰۴۰,۰۰۰	۳,۰۹۰,۰۰۰	۲۵ کیلویی	۲
۵,۲۷۰,۰۰۰	۴,۰۳۰,۰۰۰	۳۳ کیلویی	۳
۶,۷۴۰,۰۰۰	۵,۱۵۵,۰۰۰	۴۵ و ۵۰ کیلویی	۴

ج- سقف هزینه های انواع شیر

جديد	قديم	نوع سیلندر	
۲۷۰,۰۰۰	۲۲۵,۰۰۰	تپیچ	۱
۲۵۵,۰۰۰	۲۱۰,۰۰۰	روپیچ	۲
۲۰۰,۰۰۰	۱۶۸,۰۰۰	فشلاری (سوزنی)	۳

ضمناً کرایه حمل به ۶۰,۰۰۰ ریال افزایش یافت.

۵. اقدامات کمیته نظارت مرکز در خصوص استرداد وجوده سپرده به شرکت های ذیربط

کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر مرکز به موجب سیاست های متخرده مترصد است که حتی الامکان شرکت هایی که به لحاظ نرسیدن به حد نصاب های مقرر وجوده سپرده خود را به حساب مشترک کمیته نظارت، واریز می نمایند، به آنان مسترد دارد. لذا در این ارتباط کمیته تخصصی ذیربط طی جلسه مورخ ۹۹/۰۹/۲۳، اسناد و مدارک ۶ شرکت توزیع کننده زیر: اتحاد گاز ساحل بندر، پترو گاز راز جرگلان، ساحل گاز کلات، الوند گاز و شرکت تعاونی ۲۴۲ آبدانان و افshan گاز قائم جمماً به ارزش ۵,۹۴۴,۵۱۵,۹۵۳ ریال را مورد بررسی قرار داد که پس از تأیید و کسب مجوز از ریاست محترم کمیته بازسازی، وجوده مربوط به هر یک از شرکت های توزیع کننده مذکور از محل سپرده شان به آنان مسترد گردید و در این میان شرکت افshan گاز قائم به لحاظ رسیدن به حد نصاب های مقرر از فهرست شرکت هایی که مشمول واریز وجوده سپرده به حساب مشترک کمیته نظارت می باشند، حذف گردید.

- در مجموع طی ۶ ماهه سال جاری ۱۳۵۱۰ فقره بازرگانی از عوامل توزیع (تأسیسات اصلی و مردمی، نمایندگان و عاملین توزیع) انجام یافته که تعداد ۵۱۱ مورد آن (۳۸ درصد) به عنوان تخلف شناسایی شده است و این تعداد (۷۲ درصد) مربوط به گران فروشی، (۲۲ درصد) مربوط به عرضه خارج شبکه، (۵ درصد) مربوط به عدم الصاق برچسب قیمت و (۱ درصد) نیز به تخلف کم فروشی مرتبط بوده است، که مراتب جهت رسیدگی، به مراجع ذیربط انعکاس یافت.

- از تعداد ۵۱۱ مورد تخلفات ذکر شده بیشترین آن معادل (۹۰,۸ درصد) توسط عاملین توزیع انجام گرفته، (۷/۴ درصد) توسط نمایندگی های شرکت های توزیع کننده و (۱,۸ درصد) از تخلفات هم توسط تأسیسات سیلندر پر کنی اعم از تأسیسات اصلی و یا تأسیسات مردمی انجام پذیرفته است.

دبیرخانه انجمن وظیفه خود می داند از حمایت ها و اقدامات نظارتی ارزنده ای که توسط سازمان محترم حمایت، به ویژه جناب آقای مهندس موسوی معاونت محترم سازمان، جناب آقای دکتر تقی شوازی مدیر کل محترم نظارت بر شبکه های توزیعی و اقتصادی سازمان و همچنین و کارشناسان ذیربط انجام گرفته و بدون تردید نقش بسیار اثرگذاری در بهینه نمودن خدمات گازمایع و درجهت جلوگیری از بروز هرگونه بحران، داشته است تشكرو سپاسگزاری نماید.

۴. افزایش هزینه های بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر



به دنبال افزایش روز افزون قیمت فولاد و میلگرد برنج و به تبع آن افزایش هزینه های بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر، واحدهای تعمیراتی و ساخت سیلندر طی گزارشاتی منبعث از مشکلات مالی حاصله، ادامه کار خود را با هزینه های جاری میسر ندانسته و لذاز طریق دبیر کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر، تقاضای تجدیدنظر در سقف هزینه های مربوطه را نمودند که مستندات مربوطه بدؤاً توسط مدیریت محترم نظارت بر شبکه های توزیعی و اقتصادی سازمان حمایت مصرف کنندگان و تولیدکنندگان مورد کارشناسی دقیق قرار گرفت و سپس نتایج مربوطه در جلسه مجازی کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر مرکز مورخ چهارشنبه ۲۸ آبان ماه سال جاری مطرح و به استناد اسناد و مدارک ارسالی از سوی شرکت های سازنده و تعمیر کننده شیر و سیلندر و بررسی های به عمل آمده، سقف هزینه های بازسازی



مزیت های بهره برداری از سیستم های گاز مایع جهت سوختگیری و سایط نقلیه



- گاز مایع در حالت بخار از هوا سنگین تر است و وقتی در هوای آزاد رها شود، به سرعت منتشر می گردد. چگالی بخار گاز مایع پروپان نسبت به هوا در ۱۵,۵ درجه سانتیگراد ۱,۵۳ و بخار بوتان ۲ می باشد.
- گاز مایع خورنده نیست لیکن قدرت حل کردن لاستیک طبیعی و بعضی از محصولات نفتی را دارد. بنابراین برای اتصال مفاصل سیستم گاز مایع بایستی منحصراً از موادی که ترکیب مخصوص آنها، برای گاز مایع ساخته شده اند، استفاده شود.
- گاز مایع دارای سوخت تمیز است، عمل اشتعال به طور کامل انجام می شود و حرارت بیشتری نسبت به گاز طبیعی تولید می کند.
- احتراق گاز مایع نسبت به سوخت های میان تقطیر تمیزتر بوده، عمل اشتعال به طور کامل انجام می شود و تولید حرارت بیشتری نسبت به گاز طبیعی می نماید.
- درجه حرارت میان گاز مایع پروپان خالص در فشار معترف (۴۲) درجه سانتیگراد و بوتان خالص (۵۵/۰) درجه سانتیگراد می باشد.
- وزن مخصوص گاز مایع پروپان در ۱۵,۵ درجه سانتیگراد ۰,۵۰۸ و بوتان ۰,۵۸۴ کیلوگرم بر لیتر است.
- فشار بخار پروپان در ۱۵,۵ سانتیگراد ۹۸ پوند بر اینچ مربع و بوتان ۱۲ پوند بر اینچ مربع می باشد. همچنین در ۳۸ درجه سانتیگراد این فشارها به ترتیب ۱۷۵ و ۳۷ پوند بر اینچ مربع خواهد بود.
- ارزش حرارتی یک متر مکعب گاز پروپان حدوداً ۲۲۴۹۰ کیلو کالری و ارزش حرارتی گاز بوتان ۰۰۰ کیلو کالری است که در مقایسه با ارزش حرارتی یک متر مکعب گاز طبیعی حدوداً ۱۰ هزار کالری بیشتر است.



۴. نکات ایمنی:

- گاز مایع به صورت خالص، بی بو، بی رنگ و بی مزه است، مقدار زیاد آن خواب آور بوده و در صورتی که هوابه میزان کافی وجود نداشته باشد، سبب خفگی می گردد. به منظور آگاهی از نشت آن، مواد مخصوصی به نام مرکپتان ها که متدائلترین آنها متیل مرکپتان و اتیل مرکپتان است، بودار می شود و مقدار مخلوط آن در گاز مایع به حدی است که اگر غلظت گاز در هوا به ۱/۵ حداقل قابلیت اشتغال آن برسد، بوی آن به خوبی احساس می شود.

دنیاله در صفحه بعد

۱. مقدمه:

بانگرس به اینکه معمولاً تولید و عرضه مستقیم گاز مایع در کشور بیش از میزان مصرف آن بوده و رو به افزایش هم می باشد و از آن سو ویژگی های منحصر به فرد این فرآورده نظیر حمل آسان، نگهداری آن در مخازن تحت فشار، فشار مناسب، سوخت تمیز و حرارت نسبتاً زیاد و مطبوع آن، یکی از منابع تأمین انرژی است که کمترین آلودگی را در پی داشته و به عنوان یکی از مهم ترین منابع انرژی برای سوخت و روند توسعه اقتصادی پخش های صنعتی، تجاری و خانگی دانست و لذا با در نظر گرفتن ملاحظات اقتصادی و عطف توجه به تقلیل آلودگی هوا، می توان مصرف این فرآورده را به جای سایر فرآورده های میان تقطیر در وسائط نقلیه قرار داد.



شایان ذکر است از آنجائی که گاز مایع بایستی در مخازن تحت فشار و تحت شرایط خاص نگهداری و مورد بهره برداری قرار گیرد لذا لازم است به منظور پیشگیری از وقوع هرگونه حادثه ناگوار، افرادی که به نحوی در این صنعت فعالیت دارند با خصوصیات گاز مایع و طرز استفاده صحیح آن آشنایی داشته و دقیقاً آن را رعایت نمایند.

۲. تعریف گاز مایع:

گاز مایع یا LPG مخلوطی از هیدروکربن های پروپان، پروپیلن، بوتان (نرمان و ایزو) و بوتیلن است که به صورت مایع در ظروف سربسته و تحت فشار نگهداری می شود و چون به سهولت تبدیل به بخار می گردد، به راحتی می توان از آن استفاده کرد. احتراق آن تقریباً کامل و نسبت به سایر سوخت های میان تقطیر نظیر بنزین، نفت سفید و نفت گاز، از مزایای بیشتری برخوردار است. زمانی که گاز مایع به صورت سوخت در خودروها مورد استفاده قرار گیرد به علت خصوصیت احتراق نسبتاً کامل در زمان سوختن از نظر تقلیل آلودگی هوا نیز در مقایسه با سایر سوخت های مزیت بیشتری دارد و عمر موتور وسائط نقلیه را طولانی تر می نماید.

۳. مشخصات فیزیکی و شیمیایی گاز مایع:

- در درجه حرارت معمولی محیط، وقتی فشار روی گاز مایع کاهش یابد، به بخار تبدیل می شود.



واز قابلیت تبخیر زیادی برخوردار است گازمایع هنگام تبخیر مقادیر زیادی گرمای اطراف محیط خود را جهت تبدیل به بخار جذب نموده و ایجاد سرمای شدید می نماید و باید توجه داشت که بدن انسان به هیچ وجه نباید در مسیر گازمایع که به صورت مایع خارج می شود قرار گیرد زیرا برودت ناشی از تبخیر آن، باعث ایجاد حالت سوختگی شدید در پوست بدن می شود.

• آموزش های لازم درباره خواص گازمایع و خطرات ناشی از آن و همچنین نحوه کار و طرز استفاده صحیح از دستگاه ها، به افرادی که در این مقوله انجام وظیفه می نمایند باید داده شود.

- گازمایع مانند سایر سوخت ها به تنهایی قابل احتراق و اشتعال نیست. اصولاً برای ایجاد احتراق ۳ عامل (سوخت، اکسیژن و حرارت) توأمًا لازم است. بنابراین در تأسیسات گازمایع باید شرایطی فراهم آید که هیچگاه این سه عامل کنار هم قرار نگیرند.

- گازهای حاصل از سوخت کامل گازمایع، بخار آب (H_2O) و انیدرید کربنیک (CO_2) هستند.

- احتراق مخلوط گاز و هوا بیشتر بستگی به این دارد که این مخلوط قبل از اینکه مشتعل شود، در یک جا به اندازه کافی جمع شده باشد.

- گازمایع دارای گرانزوی (ویسکوزیته) کمتری نسبت به سایر سوخت ها می باشد

چگونگی حفظ منابع انسانی در سازمان



بدون شک منابع انسانی مهمترین سرمایه های ملی هر سازمانی است و هر چه سازمان دانش محورتر بوده و از پیچیدگی فنی بیشتری برخوردار باشد، میزان اهمیت این سرمایه ها فزونی می یابد.

حفظ، نگهداری، برانگیختن و استفاده مطلوب از نیروی انسانی، مستلزم بسیاری از عواملی است که لزوماً باید در یک سیستم کنار هم قرار گیرند تا تحقق اهداف را تسهیل نمایند که به برخی مهم ترین آنها ذیلاً اشاره می گردد:



۴. قابلیت و صلاحت مدیران نیز از اهمیت زیادی در انگیزش نیروی انسانی و بهره وری سازمان دارد. مدیران ضعیف و بدون صلاحیت های لازم، قطعاً قادر نخواهند بود، بهره وری مطلوب را در سازمان ایجاد کنند و چنانچه کارکنان به شایستگی و صلاحیت مدیران مربوطه باور نداشته باشند، انگیزه خود را از دست می دهند.

۵. همه انسان ها چه در جامعه و چه در محل کار بر اساس طبیعت شان، به دنبال رشد و تعالی خود می باشند و در این راستا بیش از هر چیز نظام ارزش گذاری و ارزیابی می توانند بستر را برای رسیدن افراد به مراتب سازمانی بالاتر مشخص کند. باید در نظر داشت چنانچه کارکنان یک سازمان تشخیص دهنده، عرصه کار و تلاش و دانش، هیچ کدام سبب ارتقاء نخواهد بود و تنها رابطه بر ضابط ترجیح داده می شود، در چنین عرصه ای، تمایل برای کار و تلاش و بهره وری باقی نخواهد ماند و کارکنان به تدریج انگیزه های خود را از دست داده و منزوی خواهند گردید.

۱. انسان ها اگر شغل و رشته تحصیلی شان با علاقه آنها تطابق داشته باشد مسلماً با انگیزه بیشتری کار می کنند.

بدون شک فرصت و آزادی برای انتخاب شغل هر چه بیشتر باشد، فرآیند توسعه سریعتر به جلو می رود و به تبع جامعه توسعه یافته تر می گردد، در مقابل اشخاصی که نوع کارشان نه با رشته تحصیلی آنها مطابقت دارد و نه با علاقه شان، به تدریج دچار کاهش انگیزه و بهره وری می شوند. سازمان های کارآمد و تحت مدیریت های شایسته، با دقت و اعمال ضوابط علمی، در نظام جذب و گزینش نیروی انسانی مناسب، تا حدودی می توانند این معضل را مرتყع نمایند.

۲. شرایط و وضعیت اجتماعی نیز قطعاً در ایجاد انگیزش و بهره وری نیروی انسانی مؤثر است و در یک جامعه شاد و در حالت پیشرفت و آینده روشن، بدون تردید انسان ها از انگیزه و روحیه بالاتری برخوردار بوده و تلاش ها مضاف است و طبعاً در صورت فقدان چنین شرایطی، استفاده مطلوب از نیروی انسانی با موانع روبرو خواهد بود.

۳. نظام های پرداخت و پاداش دهی نیز به نوبه خود از مهم ترین عوامل انگیزش و بهره وری است و تردیدی هم در آن نیست لیکن مکاتب مدیریتی در عین حال به این نکته توجه دارند که حقوق و مزایای کارکنان، تنها به پرداخت نقدی محدود نمی شود. بلکه مقوله آموختن، رشد و بالندگی در سازمان، جزو مزایای غیر نقدی کارکنان محسوب می شود که بستگی به پویایی سازمان و محیط آن دارد.



حوادث ناشی از کار و عوامل به وجود آورنده آن



مقدمه

رعایت اصول ایمنی، افراد شاغل را از حوادثی که سلامتی و زندگی شان را به خطر می‌اندازد، حفظ می‌کند. حفظ سلامتی برای انسان شاغل، ضروری ترین اصل در زندگی اش محسوب می‌گردد.

انسان با استرس‌های موجود در جامعه، از نظر روانی همواره در معرض خطر است و اینمی‌اصولی است که رعایت آن می‌تواند افراد را از بروز حوادث مصون بدارد و لذا با توجه به اینکه هیچ حادثه‌ای بدون علت به وقوع نمی‌پیوندد لذا ایجاب می‌نماید با علل حوادث آشنا شد و بار عایت مقررات ایمنی واستفاده از تدبیر فنی، آموزش، تمرین، احتیاط و انضباط در کار و همچنین نظارت بر انجام کار، حتی الامکان از وقوع حوادث جلوگیری نمود.

تعريف حادثه

عبارتست از هر رویداد غیر برنامه‌ریزی شده (ناخواسته) که منجر به آسیب به کارکنان و یا صدمه به تجهیزات، تأسیسات و یا محیط زیست می‌شود.

تعريف حادث ناشی از کار

حوادث ناشی از کار آنچه که در قانون کار و تأمین اجتماعی آمده عبارتند از حوادثی که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه شده اتفاق می‌افتد. منظور از حین انجام وظیفه، تمام اوقاتی است که بیمه شده در تأسیسات، کارگاه، ساختمان‌ها و محوطه‌های مربوطه مشغول کار باشد و یا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه، مأمور انجام کاری شود.

ضمن اینکه اوقات رفت و آمد بیمه شده از منزل به کارگاه و بالعکس، شامل این اوقات نمی‌شود، همچنین حوادثی که در حین اقدام جهت نجات سایر بیمه شدگان آسیب دیده و مساعدت به آنان اتفاق می‌افتد، حادثه ناشی از کار محسوب می‌شود.



علل حادثه، تجزیه و تحلیل و پیشگیری

حوادث معمولاً پیچیده و ممکن است در اثر توالی ده‌ها رویداد رخدید که می‌تواند علت آن تلقی شود. براساس یک تجزیه و تحلیل دقیق، معمولاً سه سطح از

۱. در علل مستقیم، حادثه زمانی رخ می‌دهد که شخص با جسم یا مقادیری از انرژی و یا مواد خطرناک روبرو می‌شود و توان جذب این را نداشته باشد که این انرژی و یا مواد خطرناک علت مستقیم حادثه نامیده می‌شود که معمولاً در اولین نگاه تعیین خواهد شد. برخی از مثال‌های علل مستقیم حادثه عبارتند از: آتش، انفجار، اشعه و خفگی

۲. علل غیرمستقیم در اثر یک یا چند عمل نایمن یا شرایط نایمن و یا هر دو مورد، به وجود می‌آید که به دو دسته زیر تقسیم می‌شود:
(الف) شرایط نایمن: که محیط کار افراد و دستگاه‌های تولید را نایمن می‌کند.
(ب) اعمال نایمن: کارهای خطرناکی که برخی کارکنان انجام می‌دهند و منجر به بروز حادثه می‌شود.

بی‌توجهی به شرایط نایمن و عوامل ایجاد حادثه در محیط کار، از نظر اقتصادی زیان‌های قابل ملاحظه‌ای را سبب می‌شود و خسارات مستقیم و غیرمستقیم بر تولید تحمل شده، میزان بهره‌وری را کاهش می‌دهد و همچنین به نیروی انسانی شاغل در صنعت که سهمی از سرمایه را تشکیل می‌دهد، لطمeh وارد می‌سازد. توجه و مراقبت دائمی از تأسیسات برق، آب، گاز ماشین آلات و ساختمان‌ها می‌تواند از بروز بسیاری از شرایط نایمن در محیط کار جلوگیری کند.

۳. علل پایه (اساسی)، علی‌هستند که می‌توانند به علل غیرمستقیم حادثه تبدیل شوند شامل: علل مربوط به عوامل انسانی، فشارهای اجتماعی، شرایط کاری یا ساختار سیستم بوده که در خلال تحقیقات به سختی می‌توان به تشخیص آنها دست یافت. برخی از مثال‌های مربوط به علل پایه عبارتست از:

- نبود یک برنامه تعمیر و نگهداری پیشگیرانه
- نبود دستورالعمل یا سپریستی و نظارت مطلوب
- نبود دانش یا مهارت نسبت به عوامل بالقوه آسیب رسان شغل
- محدودیت قائل شدن برای آموزش

در پایان یادآور می‌شود از آنجا که انسان به صورت اجتماعی زندگی می‌کند چنانچه باعث ایجاد حادثه برای دیگران شود، خودش هم با رسانگین ضایعه را به دوش خواهد کشید، لذا هر انسان مسئولیت خطیری نسبت به خود و دیگران داشته باشند خود و دیگران را از آسیب، دور و مصون نگه دارند و بدون شک برای رسیدن به این هدف، باید معتقد و ملزم به رعایت دقیق اینمی بود.

منبع: ماهنامه شماره ۳۱ ناجیان



نقش محبت در زندگی خانوادگی



به یکدیگر امکان پذیر نیست. پیوندهای عاطفی است که زن و شوهر را به وحدت و یگانگی سوق می‌دهد و هر دو یکی می‌شوند و دوگانگی و اختلاف و درگیری از میان برداشته می‌شود. در برخی روایات اسلامی، از همسر به این مواقف تعبیر شده است. پیشوایان دینی با انتخاب چنین کلماتی، به همه خانواده‌ها گوشزد می‌کردند که زن و مرد در محیط خانوادگی باید، با یکدیگر دوست و صمیمی و مونس و همدم یکدیگر باشند. واضح است که وصول به این هدف جز در پرتو دوستی و صمیمیت خالصانه امکان پذیر نیست. رسول خدا (ص) می‌فرمود: «من از دنیای شما سه چیز را دوست دارم، اول بُوی خوش، دوم زنان و سوم نماز را که نور چشم من است.» هدف اساسی پیامبر بزرگوار این بوده است که برای همه زنان و مردان این واقعیت را تبیین کند که کانون خانوادگی باید از مهر و محبت لبریز باشد تا زندگی مفهوم واقعی خود را از دست ندهد.

منبع: نشریه شماره ۸۱۴ وزارت نفت

نظام هستی براساس مهر و محبت پروردگار به انسان پدید آمده است. اگر محبت نبود، نه طلوعی بود و نه غروبی.

دفتر زندگی با کلمه عشق و محبت آغاز شد و جلوه‌های گوناگون جمال و کمال در کل هستی پدید آمد. انسان‌ها هم که جزئی از نظام کلی هستند با عشق متولد می‌شوند و با دلدادگی به تلاش می‌پردازند و در آخرین لحظات زندگی سرشار از عشق و دلدادگی چون حباب‌ها به اقیانوس هستی و ابدیت می‌پیوندند.

پس آغاز و سرانجام زندگی و هستی از مهر و محبت آکنده است و آنان که از عشق و دلدادگی بی‌خبرند نامشان در دفتر و جریده انسان‌ها ثبت و ضبط نمی‌شود. اگر می‌خواهیم خانواده‌ای استوار داشته باشیم و اگر مایل هستیم از زندگی لذت و بهره بگیریم، اگر می‌خواهیم کودکان ما با نشاط و خرمی زندگی کنند، اگر می‌خواهیم استعدادهای خداداد در آنها شکوفا و روح امید و اعتماد و تلاش و کوشش در آنان زنده شود، زندگی خانوادگی را از مهر و محبت سرشار و در و دیوار خانواده را با صفا و صمیمیت آذین بندی کنیم.

رسول خدا (ص) می‌فرمود: «هیچ بنایی نزد پروردگار محبوت تر از بنای خانوادگی نیست.»

بدیهی است که منظور خانواده‌ای لبریز از مهر و محبت است و در گفتار دیگری فرمود: «مرد مسلمان پس از اسلام فایده‌ای برتر و والاتر از همسری مسلمان به دست نیاورده است.» همسری که هر گاه به او می‌نگرد سراسر وجودش از شادی و سرور لبریز می‌شود. هرگاه از او چیزی را طلب می‌کند از او اطاعت می‌کند و در غیبت شوهرش با تمام وجود از ناموس و مال او پاسداری می‌کند. پر واضح است که اینگونه ارتباط استوار و صمیمی جز در پرتو مهر و محبت زن و شوهر

بازگشت همه به سوی اوست



در نهایت تأسف و تالم از خبر درگذشت ناگهانی همکار گرامی مان:

شادروان جناب آقای حاج محمد رسول سراجی مدیرعامل شرکت بوتان صنعتی نهادگاهی یافتیم.
دیرخانه انجمن مصیبیت وارد را صمیمانه به خانواده محترم آن مرحوم تسلیت عرض نموده برای آن فقید سعید شادی روح و علو درجات و برای بازماندگان، از درگاه ایزد منان صبر و شکیباتی مسئلت می‌نماید.
دیرخانه انجمن

خبرنامه داخلی

ناشر: دیرخانه انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده گاز مایع ایران

نشانی: تهران - خیابان دکتر بهشتی - خیابان سرافراز - خیابان هفتم - پلاک ۱۷ - طبقه ۴

تلفن: ۰۲۱-۸۷۳۴۸۶۲-۸۷۳۷۹۱۹ فکس: ۰۲۱-۸۵۴۱۴۹۱

کد پستی: ۱۵۸۷۶۹۵۹۱۳ پست الکترونیک: info@anjomanlpg.ir