



خبرنامه داخلی

انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده گاز مایع ایران

۱ و ۲

۲ و ۳

۴ و ۵

۵ و ۶

۶

۷ و ۸

روز ملی صنعت و معدن

رشد و توسعه در گروهی بهره مندی از استراتژی است

مطالب اساسی درباره افرادی که در زمینه گاز فعالیت دارند

تشکل ها به عنوان رابط بین دولت و ملت

نسل جدید مدیریت زمان

گونگون



فهرست



دهم تیرماه روز ملی صنعت و معدن گرامی باد.

معاون اول ریاست جمهور:

دولت فعلی بیشترین باور را به بخش خصوصی دارد

- راهبرد توسعه صنعتی یعنی باید با آسیب شناسی نسبت به گذشته و رویکرد نسبت به آینده، وظایف و مسئولیت های دولت، بخش خصوصی و نهادهای مختلف به طور کامل مشخص باشد.
- اگر این سیاست ها در جهت ارتقاء منزلت بخش خصوصی تنظیم نشود و حمایت از حق مالکیت بخش خصوصی در آن لحاظ نگردد، به صنعتی شدن نخواهیم رسید.
- هم اکنون حدود ۷۰ درصد جمعیت کشور در سن کار و ۳۰ درصد در سن فقط مصرف هستند که این موضوع در مقایسه با سایر کشورها، اتفاقی بی نظیر و فرصتی مناسب برای توسعه کشور است.
- در حال حاضر یک کانون ثبات در منطقه وجود دارد که این کانون ایران است و هم اکنون امنیت کاملی در سراسر کشور برقرار می باشد.
- مقطع فعلی، مقطع ممتازی برای صنعتی شدن ایران است که برای تحقق این امر، بخش خصوصی توانمند کشور باید مصمم شود و با همدلی و همراهی،

دنباله در صفحه بعد

در روز سه شنبه نهم تیرماه ۱۳۹۴ آیین ویژه ای به مناسبت بزرگداشت روز صنعت و معدن با حضور معاون اول رئیس جمهور، وزیر صنعت، معدن و تجارت، رئیس کمیسیون صنعت، معدن و تجارت مجلس شورای اسلامی رؤسا و مدیران اتحادیه ها، انجمن های صنفی و همچنین صاحبان بنگاه های اقتصادی کشور در سالن اجلاس سران کشورهای اسلامی، برگزار شد. در این مراسم از واحدهای نمونه صنعتی و معدنی کشور و همچنین پیشکسوتان صنعتی منتخب، تجلیل به عمل آمد و لوح سپاس و تندیس اعطاء گردید و همچنین از سند راهبردی وزارت صنعت، معدن و تجارت رونمایی گردید. طی این همایش جناب آقای دکتر اسحاق جهانگیری معاون اول محترم ریاست جمهور، بیاناتی ایراد نمودند که به فراز هایی از آن، ذیلا اشاره می گردد:

- صنعتی شدن فقط به معنای توسعه اقتصادی نیست بلکه برای صنعتی شدن باید عوامل و مؤلفه های سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی، بر اساس چیدمان دقیق در کنار هم قرار گیرند.



مهندس سعید خلیلی، بیشکسوت نمونه صنعت
منتخب سال ۱۳۹۴



دکتر اسحاق جهانگیری
معاون اول ریاست جمهور هنگام ایراد سخنرانی

- سال ۱۳۹۳ و همه این دستاوردها، نتیجه همراهی دولت با فعالان اقتصادی و صنعتگران است که امیدوارم با همکاری یکدیگر بتوانیم مسیر توسعه ایران را با سرعت بیشتری دنبال کنیم.
- همه باید به صحنه بیایند و برای تأمین منابع مالی مورد نیاز کمک کنند. اگر اتاق‌های بازرگانی، انجمن‌ها و فعالان اقتصادی مطالبه‌گر این سیاست باشند، قطعاً این برنامه‌ها عملیاتی خواهد شد.
- جای تعجب است که چگونه این همه درآمد ارزی در سال‌های گذشته وجود داشته و مصرف شده و در کنار آن این همه بدهی به پیمانکاران، تأمین اجتماعی و بانک‌ها، برجای مانده است.
- صندوق توسعه ملی نیز باید منابع خود را به کمک بخش خصوصی بیاورد. فاینانس خارجی به عنوان یکی از راه‌های تأمین منابع مورد نیاز محسوب می‌گردد و اگر مذاکرات هسته‌ای به نتیجه مطلوب برسد حتماً حجم وسیعی از فاینانس و سرمایه‌گذاری خارجی، به سوی کشور خواهد آمد.
- با توجه به شرایط و مشکلات پیش روی بنگاه‌های تولیدی و صنعتی، کار گروه حمایت از این بنگاه‌ها نیز در همه استانها تشکیل شده و مقرر گردیده است که هر هفته یک جلسه به ریاست استاندار و با حضور مسئولین مربوطه تشکیل گردد تا مشکلات بنگاه‌ها و واحدهای صنعتی و تولیدی بررسی شود.
- مراسم در ساعت ۱۲ پس از قرائت بیانیه روز صنعت، معدن و تجارت خاتمه یافت.

- در جهت پیشرفت آینده ایران گام بردارد. دولت فعلی بیشترین باور را به بخش خصوصی دارد.
- ابلاغ سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی، یکی از اقدامات شجاعانه مقام معظم رهبری است و با ابلاغ این سیاست، در حقیقت سقف پرواز برای بخش خصوصی برداشته شد و تا امروز بخش خصوصی فعالیت و رشد وسیعی داشته است.
- تولید ثروت باید با تلاش و زحمت صورت گیرد نه این که برخی افراد بتوانند با زد و بند، طی مدت کوتاهی سرمایه‌ای کلان به دست آورند.
- دولت مصمم است فساد سیستمی را از کشور دور کند و برای این کار هم هزینه‌های آن را نیز پذیرفته است.
- ثبات اقتصادی یعنی نرخ ارز و میزان تورم برای بخش خصوصی قابل پیش بینی باشد و بتواند از هم‌اکنون اوضاع اقتصادی را در سال آینده پیش بینی نماید.
- با انزوا نمی‌توان به صنعتی شدن دست یافت و به همین دلیل دولت تدبیر و امید، از ابتدا مصمم بود که تحریم‌ها را لغو و گره‌ها را از دست و پای صنعت کشور باز کند.
- یکی از برنامه‌های جدی دولت، اجرای سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی است که هم اقتصاددانان و هم فعالان اقتصادی به آن باور دارند.
- مهار تورم و تبدیل رشد منفی اقتصاد سال‌های گذشته، به رشد مثبت در

رشد و توسعه، در گروی بهره‌مندی از

نقشه راه و استراتژی است

مهندس محسن خلیلی



را نام برد. مضافاً این کشور در R&D سرمایه‌گذاری نمود که از نتایج آن اکنون کشور کره از درآمد سرانه بالا و ثروت برخوردار می‌باشد و در تلفن‌های موبایل و کشتی‌سازی و پانل‌های LCD و ساختن چیپ در جهان، رتبه اول را دارد و در اتومبیل‌سازی و در فعالیت پالایشگاهی رتبه پنجم و در تولید فولاد رتبه ششم را دارد. بانک جهانی علت این رشد را در سال‌های ۱۹۶۰ تا ۱۹۸۹ مربوط به سرمایه‌گذاری می‌داند. البته اکنون بیکاری و اختلاف طبقاتی در کره جنوبی در حال فزونی است که آن نیز از بی‌توجهی به SMEها حاصل

اگر تحریم‌ها برداشته شود بدون تردید ضرورت ایجاد خواهد نمود تا در رفتار اقتصادی کشورمان، گونه‌ای تغییر پارادایم حادث شود که به رسم مثال، به یکی دو نمونه از الگوهای تغییر حادث شده در جهان اشاره می‌نمایم. دولت کره جنوبی بعد از جنگ جهانی دوم، سیاست ایجاد شرکت‌های بزرگ را پیشه ساخت و امکانات سرمایه‌گذاری در این شرکت‌های بزرگ را که هر یک در رشته صنعتی خاص مأموریت تخصصی خاص به عهده داشتند فراهم نمود که از آن جمله می‌توان LGها، سامسونگ‌ها و مشابه آن‌ها



نجات بخش کشور، از جمله وظایف دولت هاست که باید برای آن بذل وقت و سرمایه و نیز فراهم آوردن بستر لازم برای مشارکت فعالان اقتصادی و کارشناسان و تشکل ها و انجمن های صنعتی و صنفی نمایند.

در همین راستا، آن چه اینجانب در محدوده اقدامات دولت و تدوین استراتژی برای بخش های مختلف اقتصادی بیان نمودم خوشبختانه چند ماه قبل مهم ترین اقتصاددانان کشورمان در قالب کنفرانسی با حضور تمامی مقامات اقتصادی کشور و رئیس محترم جمهور دور هم جمع شدند و بیانیه ای در نهایت صادر کردند که این اقدام از جنس و نوع تدوین استراتژی و نقشه راه برای بخش های مختلف کشور است.

طبق این بیانیه، اولین و مهم ترین مسئله پیش روی اقتصاد کشورمان "اشتغال" است. اکنون مشخص است که نیروهای تحصیل کرده و دانشگاهی طی سه تا چهار سال آتی بین ۸ تا ۱۰ میلیون نفر خواهند شد که به اشتغال نیاز دارند. معضل بعدی "روند نامطلوب سطح رفاه خانوار" است که معرف نزول نامناسب سطح رفاه نسبی ایرانیان در مقایسه با بسیاری از کشورهای دیگر در حال توسعه در جهان است.

تحقق این ضرورت ها سال ها وقت، پول، سرمایه و دانش می خواهد و یک شبه این تحول ممکن نیست.

مطلب مهم این است که چگونه می توان از فرصت های احتمالی فراهم شده در فضای پس از تحریم ها به نفع بنگاه های خرد و اقتصاد ملی در جهت رفع چالش های معروضه استفاده کرد. گروهی از اقتصاد دانان معتقدند اقتصاد سیاسی ایران، استعداد بیشتری برای هدر دادن فرصت ها دارد و درآمدهای حاصله از صدور نفت، به طور معمول و مرسوم صرف ورود کالاهای مصرفی می شود.

در حالی که مدل درست اداره کشور این است، نفت از سرمایه "زیرزمینی" به سرمایه "رو زمینی"، یعنی دانش فنی، ماشین آلات، تجهیزات و... تبدیل شود. همچنین بنگاه های اقتصادی ما از حال سکون خارج شوند و شرکای بالقوه تولیدی تجاری خود را در جاهای مختلف جهان پیدا کنند و حضور فعالانه در بازارهای داخلی و هم بازارهای منطقه ای و جهانی داشته باشند. اخیرا وزارت صنعت، معدن و تجارت از نیاز ۳۵۰ هزار میلیارد تومانی بنگاه های صنعتی فقط به سرمایه در گردش سخن گفته است. لذا باید برای تأمین سرمایه های لازم جهت تداوم فعالیت بنگاه های صنعتی و توسعه این فعالیت ها استفاده از نظام های اعتباری خارجی و داخلی را مدنظر قرار داد. بهره وری بسیار پایین اقتصادی نیز نیاز به حرکت هوشمندانه و توجه عمیق به بخش اول عرایض یعنی ضرورت تدوین استراتژی توسعه صنعتی در سایه تغییر پارادایم دارد.

شده است. خارج از سئول درآمدهای مردم سقوط می نماید و میزان خودکشی به سبب نارسایی های مالی به نسبت بالا می رود که دولت کره در حال چاره اندیشی و رفع آن است.

نمونه دیگر کشور ترکیه است که اقدام به تدوین استراتژی های توسعه صنعتی و تدوین استراتژی توسعه سایر بخش های اقتصادی با صرف سرمایه گذاری های عظیم دولتی در تدوین استراتژی ها و اتخاذ سیاست های مطالعه شده و اصلاح نرخ بهره و نرخ ارز و... نمود که منجر به ترقی های چشم گیر و برنامه های چشم انداز بسیار درخشان و رقابت پذیری تجاری این کشور شده است. استراتژی لجستیک ترکیه توسط شرکت "دولویت" و استراتژی توسعه صنعتی ترکیه توسط ۱۹۰۰ کارشناس تهیه شده است.

از طریق اینجانب نیز یک فقره راه کارهای توسعه صنعتی در کشورمان با بهینه کاوی جهانی طی ۷۰۰ صفحه توسط پژوهشگرده صنعتگر تهیه و در اختیار ذی نفعان قرار گرفت اما عملیاتی نشد.

در جمیع مطالعات و بررسی های خود به این نتیجه رسیده ام که دولت ها با بکارگیری بهترین کارشناسان، با بذل هزینه های هنگفت به تهیه و تدوین استراتژی بخش های مختلف اقتصادی دست زده اند و برای توسعه پایدار، به مفهوم اعم کلمه "راهکار" نشان داده و تکلیف خود و مردم را مشخص نموده اند.

اکنون به شاهد مثال های تأسف باری از مجموعه واقعه هایی در کشورمان اشاره می کنم که ناشی از فقدان استراتژی توسعه صنعتی است و خود در بطن آن بوده ام:

در صنعت CNG که با کمک بخش خصوصی کاملا موفق است و اکنون جانشین سهمی از بنزین کشور شده و سالیانه حدود ۴ میلیارد دلار صرفه جویی ارزی برای کشور دارد وزارت صنایع و معادن سابق، آن قدر به سبب بی اطلاعی و بی تجربگی، به سرمایه گذاران مختلف اجازه ساخت سیلندر CNG که ذخیره نمودن گاز طبیعی فشرده در آن صورت می گیرد را داد که تولیدات اسمی واحدهای دارای مجوز دو برابر نیاز جهان است و متأسفانه قالب این واحدها، به سبب نداشتن بازار یکی بعد از دیگری ورشکسته و تعطیل شدند.

در صنعت سرامیک و کاشی سازی وزارت صنایع و معادن سابق بدون بررسی نیاز بازار، اعم از داخلی و خارجی آنقدر اجازه تاسیس داد که هم اکنون این صنعت در بدترین شرایط اقتصادی قرار دارد.

شاهد مثال های فوق همان طور که عرض شد واحدهایی اند که مقصر اصلی تعطیلی آن ها، عدم وجود استراتژی توسعه صنعتی بوده است.

تجربه ۶۲ سال فعالیت اینجانب در صنعت و کارهای کارشناسی صورت پذیرفته، این است که دولت باید در بخش های مختلف فعالیت های اقتصادی صاحب استراتژی و نقشه راه باشد تا آن که به ناگاه روزی خبر نشود که تمامی ذخایر زیرزمینی آبی میلیون ها ساله کشور به هدر رفته است و هنگامی به آن توجه گردد که خیلی دیر شده و اکثر تالاب ها خشک شده اند. همه بدانیم همان طور که دفاع از مرزها و حدود ثغور کشور از جمله وظایف نظام دفاعی کشور است تدوین استراتژی و رسیدن به اهداف متعالی



مطالب اساسی درباره افرادی که در زمینه انتقال گاز فعالیت دارند...



جلوگیری از انبساط گاز توسط مایع

مایع و گاز از نقطه نظر این که ازدیاد درجه حرارت سبب افزایش حجم هر دو ماده می گردد، با هم مشابه هستند لیکن اختلاف دیگری در بین خصوصیات آن ها وجود دارد که توجه به آن یکی از اساسی ترین اصول صنعت گاز، محسوب می گردد.

هرگز نباید یک محفظه را آنقدر با گاز LP پر کرد که افزایش حجم مایع در اثر حرارت، باعث گردد تمام حجم محفظه توسط مایع اشغال گردد. و این یک قاعده ی بسیار مهم است زیرا مایع در هر درجه حرارتی حجم به خصوصی دارد. لذا وقتی درجه حرارت به اندازه ای افزایش یابد که حجم حاصل، بیش از گنجایش کلی ظرف محتوی مایع گردد، ظرف هم فاقد شیر اطمینان باشد، منفجر خواهد شد. حال چنان چه ظرف محتوی مقدار زیادی مایع بوده و فضای کمی از آن خالی باشد، تنها با افزایش جزئی درجه حرارت، یک فشار نسبی زیاد ایجاد خواهد گردید و چنین حالتی را از نظر صنعتی، هیدروستاتیکی می نامند.



کارکنان شرکت های توزیع کننده که در زمینه انتقال گاز فعالیت دارند، لازم است در مورد خصوصیات و مشخصات گاز LP اطلاعات کافی داشته باشند تا محصول را سالم و بدون خطر حمل کرده و با شناخت هرچه بیشتر از چگونگی ماهیت و تأثیرات آن، محصول را بهتر عرضه کنند. به طور مثال:

- گاز LP به سهولت مشتعل می شود و اساسا به لحاظ همین خاصیت هم مورد استفاده قرار گرفته است و لذا به این عامل باید توجه زیادی مبذول شود.

گاز LP به صورت گاز از هوا سنگین تر است و بدو این تصور پیش می آید که چنانچه در هوا آزاد شود در نقاط کم ارتفاع و گود جمع خواهد شد، لیکن آزمایشات نشان می دهد که قابلیت رسوخ و نفوذ گاز در هوا بسیار زیاد است و در صورت وجود باد و جریان هوا، نفوذ آن شدیدتر هم خواهد شد.

- هنگامی که گاز LP از حالت مایع به صورت گاز درمی آید، میزان ازدیاد حجم قابل ملاحظه ای خواهد داشت و در عین حال مایعی که به گاز تبدیل می شود، ممکن است با هوا ایجاد یک مخلوط قابل اشتعال نماید و به همین دلیل هم افرادی که با گاز سروکار دارند باید دقت کنند مقدار زیادی گاز در هوا آزاد نگردد.

- موقعی که گاز مایع از محفظه خود خارج می شود، به هنگام تبخیر و تبدیل شدن به گاز، به میزان قابل ملاحظه ای حرارت محیط را جذب می کند و چنانچه نقاطی از بدن انسان در معرض برخورد با آن، قرار گیرد، دچار سرمازدگی بسیار شدید خواهد شد.

- صرف نظر از موارد فوق، تأکید بر این است افرادی که با گاز LP کار می کنند باید به نسبت به رفتار با گاز در شرایطی که به علل مختلف تحت تأثیر حرارت قرار گیرد، کاملا وقوف داشته باشند.

- به طور کلی ازدیاد درجه حرارت باعث می شود فشاری که از طریق گاز بر دیواره ظرف محتوی آن وارد می شود، افزایش یابد. و بنابراین ظرف هایی که برای نگهداری این فرآورده به کار می رود باید به اندازه کافی محکم و قوی باشد تا بتواند فشار حاصل از درجات مختلف حرارت محیط را تحمل کند و به علاوه این گونه ظروف مجهز به شیرهای اطمینان بوده تا بتوانند خطرات ناشی از فشارهای بسیار زیاد را برطرف کنند.



ظرف های مخصوص نگهداری گاز LP، به اندازه کافی مستحکم ساخته می شود تا فشارهای بیشتر از آن چه که در اثر مجاورت گاز با درجه حرارت عادی محیط ایجاد می گردد، متحمل باشند و لیکن باید در نظر داشت این ظرف ها هرگز قدرت مقاومت در مقابل فشارهایی که در اثر پر کردن بیش از اندازه مجاز مایع در ظرف حاصل می شود را نخواهند داشت، پس باید توجه داشت همواره به میزانی مایع داخل ظرف تزریق شود که حتی در تحت بیشترین درجه حرارت محیط خارج نیز، انبساط مایع باعث پر شدن کامل ظرف نگردد.

وظایف سرپرستان در خصوص رعایت نکات ایمنی

دانش، آگاهی و تجربه یک سرپرست موفق، ضمانت نامه ای است برای آسودگی خاطر افراد زیر مجموعه او تا بدون دغدغه خاطر محیط کار خود را پاس بدارند و با ذهنی فارغ از درگیری، به تلاش و کوشش بپردازند.



- برطرف نمودن به موقع نواقص.
- تشکیل متناوب کمیته ایمنی به منظور بهبود وضعیت جاری و فراهم آمدن فرصت ارائه پیشنهادات.
- جلوگیری از بروز شرایط مغایر با ضوابط ایمنی در انجام کارها و روش هایی که ممکن است سبب وقوع سانحه برای افراد یا تجهیزات شود.
- انجام اقدامات لازم در جهت برطرف کردن خطراتی که به هنگام کار متوجه کارکنان و یا تأسیسات می شود. (حتی به قیمت تعطیلی کار)
- پیشگیری از بروز حوادث با برطرف ساختن عوامل و شرایط خطرناک.
- تنظیم به موقع گزارشات حادثه، طبق روش های مقرر و انعکاس به مسئولین ذیربط.
- ارج نهادن به پیشنهادهایی که از سوی کارکنان در خصوص موارد ایمنی مطرح می شود.
- ارتباط نزدیک با مسئول ایمنی تشکیلات تحت پوشش و رسیدگی مستقیم به موارد نقض مقررات ایمنی.
- اطمینان از رعایت مقررات ایمنی در تأسیسات توسط پیمانکاران.
- اطمینان همیشگی از این که کارکنان تحت پوشش آن ها از سلامت جسمانی و روانی برخوردارند.
- مهم ترین وظیفه سرپرست یک واحد، تأمین و فراهم سازی شرایط ایمنی کارکنان و در امان نگاه داشتن آنان از خطرات احتمالی است که همواره یک تهدید بالقوه به شمار می آید.



- آن چه در پی می آید، یادآوری نکاتی مهم به سرپرستان است که در واقع جدی ترین وظایف آنان را تشکیل می دهد:
- تأمین ایمنی کارکنان، تأسیسات و دستگاه های تحت پوشش، آموزش کارکنان قبل از آغاز کار و حصول اطمینان از این که می توانند بدون خطر، وظایف خود را انجام دهند.
- رفع به موقع خطا و اشتباهات کارکنان با اعمال نظارت، تذکر و در صورت لزوم تجدید آموزش.
- مطلع کردن به موقع کارکنان، از تغییرات حاصله در ضوابط ایمنی.
- حصول اطمینان از رعایت مقررات ایمنی در تأسیسات تحت پوشش، با انجام بازدیدهای مستمر.
- اطمینان از این که کارکنان از لوازم و البسه استحضاطی که در اختیار آنان گذارده شده است به نحو صحیح استفاده می کنند.

تشکل ها به عنوان رابط بین دولت و ملت

دکتر داریوش مهاجر



از چنان توانی برخوردار باشی که حداقل بخش هایی از وظایف و مسئولیت های غیر حاکمیتی دولت را بر عهده گیرند و در جهت خواسته های مردم به ایفاء نقش بپردازند.



آشنایی با برخی واژگان

انجمن، از واژه های کهن و اصیل در زبان فارسی است. در لغت نامه دهخدا به مجلس و مجمع گفته شده است. همچنین به گروه افرادی که برای هدفی مشترک گرد هم آمده باشند. فرهنگ معین هم علاوه بر مجمع و مجلس، در معنی ثانویه، آن را گروه افرادی که برای هدفی مشترک گرد هم جمع می شوند، می داند.

تشکل ها مجموعه هایی مردم نهادند که به تعبیری واسطه بین دولت و ملت قرار داشته و می کوشند از تضييع حقوق شهروندان توسط صاحبان قدرت، جلوگیری کنند. بدون تردید رابطه بهینه و مطلوب میان حاکمیت و مردم، باعث افزایش انسجام و ارتقاء قدرت ملی، به عنوان مانعی مستحکم در مقابل تهدیدهای دشمنان ملک و ملت به شمار آمده و در این ارتباط، تشکل های مردمی نقش اصولی ایفاء می نمایند.

در حوزه ی وظایف باید تأکید کرد که همواره دولت هایی زودتر در معرض تضعیف قرار می گیرند که روابط آن ها با ملت های شان سست باشد و در حالی که در جوامع دموکراتیک، دولت ها همواره ناشی و متأثر از تنظیم و اراده ملت ها حرکت می کنند و بر این اساس خواسته های ملت، از طرق تشکل های مردم نهاد به دولت ها منتقل می گردد و تجربه نشان داده است چنین مدلی، باعث نزدیکی دولت به ملت و در نتیجه قدرتمند شدن آن جامعه در مقابل آسیب های بیرونی است و در این حالت می باید جامعه مدنی و نهاد و تشکل های درون آن در حرکت و حیات جامعه نقش بیشتری ایفاء کرده و دولت ها نیز کمتر به حوزه های مردمی گام گذارند و در مجموع، مردم توسط نمایندگانشان در تشکل ها، در تصمیم گیری ها و تصمیم سازی ها اثرگذار خواهند نمود. به تعبیر دیگر لازم است تشکل ها

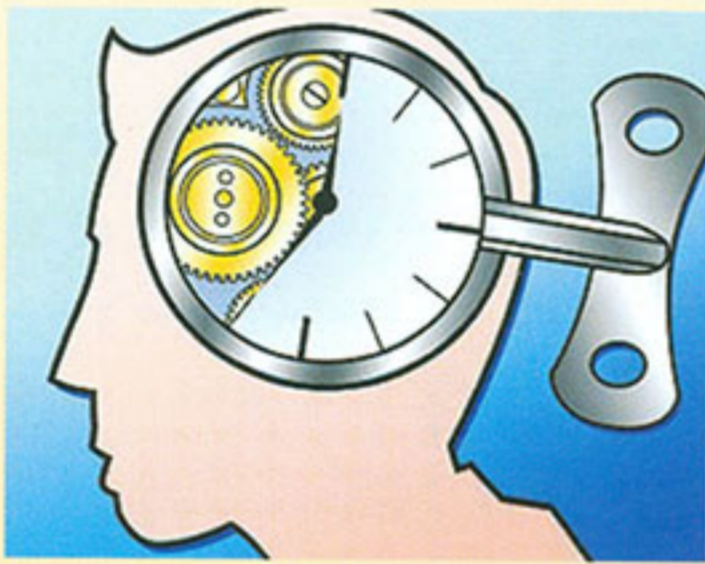


واژه انجمن (Association) در فرهنگ های انگلیسی زبان نیز تقریباً در معانی اشاره شده، به کار رفته است. به طور مثال: در دایره المعارف بریتانیکا به معنی گروهی از مردم که دارای هدف یا منافع مشترک اند، همچنین یک جامعه و باشگاه به کار رفته است.

در فرهنگ انگلیسی آکسفورد هم عمده ترین معنی آن، عبارتست از گروهی از مردم سازمان یافته برای مقاصد مشترک. انجمن ها چنان که اشاره شد ناشی از همفکری افرادند و همواره در ادوار دور و نزدیک تاریخ وجود داشته اند. هنگامی که "توکویل" جامعه شناس فرانسوی برای اولین بار از ایالات متحده دیدن می کرد، با این واقعیت روبرو شد که آمریکایی ها در همه سنین و در تمام مراحل زندگی و در هر موقعیتی که قرار دارند، به طور مستمر در حال شکل دهی و ساخت انجمن ها می باشند. در واقع در کشورهای دموکراتیک،

آگاهی از چگونگی ترکیب و بهم پیوستن را مادر همه ی اشکال آگاهی می دانند. انجمن ها معمولاً با مراجع بیرونی از جمله سازمان های دولتی دارای مرادواتی هستند که نوع این روابط و به ویژه تأثیری که طرف صاحب قدرت (دولت) بر انجمن و فعالیت هایش می گذارد، می تواند در عملکرد انجمن بسیار مؤثر باشد، همچنین هر انجمنی در پایه یک سازمان است که تعدادی افراد با اهداف و منافع مشترک در آن گرد آمده اند که می تواند در قالب برخی اندیشه ها با موضوع های خاصی باشد. انجمن همچنین همه ی انواع معاضدتها، کنوانسیون ها، همکاری ها، باشگاه ها، اتحادیه ها و همانند آن ها را در بر می گیرد، بنابراین می توان پذیرفت که انجمن ها اندازه های مختلف و اشکال گوناگون داشته باشند.

نسل جدید مدیریت زمان



موفقیت در دنیای کار و تجارت، اهمیت خود را از کنترل و برنامه ریزی زمان و تعیین برنامه های دقیق برای خود و آنان که طرف تجاری ما هستند پیدا می کنند، بنابراین مدیریت زمان، همان مدیریت بر خویشتن است. واقعیت آن است که همه مردم به طور مساوی در یک هفته ۱۶۸ ساعت وقت دارند که هر ساعت آن ۶۰ دقیقه است ولی آن چه باعث تفاوت بین افراد موفق با دیگران می شود، اداره کردن صحیح زمان و تسلط یافتن بر آن است.

امروزه پس از مدیریت اطلاعات، مدیریت زمان به عنوان مهم ترین شاخه علم مدیریت محسوب می شود. این اهمیت به حدی است که "پیتر تراکر" پدر علم مدیریت نوین معتقد است: هر کس نتواند زمان خود را مدیریت کند، هیچ چیز دیگر را هم نمی تواند مدیریت کند. مدیریت زمان مجموعه ای از فنون و تکنیک ها را برای اداره صحیح زمان، پیشنهاد می کند که با به کارگیری این مهارت ها می توان به نتایج زیر دست یافت:

- شناسایی اهداف و دستیابی منطقی و نظام مند آن.
- تعیین اولویت ها و فراهم آوردن دورنمایی بهتر از فعالیت ها.
- افزایش اثربخشی فعالیت ها.
- شناسایی و تسلط بر عوامل ضایع کننده وقت.
- کاهش تنش های ناشی از کار زیاد و به دست آوردن فرصت های بیشتر برای فعالیت های شخصی و خانوادگی.

مدیریت زمان تا کنون چهار نسل را پشت سر گذاشته است که این نسل ها دربرگیرنده سیر تکاملی این علم هستند. و بر اساس آخرین نسل آن یعنی نسل چهارم، مدیریت زمان در اولویت بندی علاوه بر فوریت، بر اهمیت فعالیت ها نیز تأکید می شود و بیشتر تمرکز بر روی اهداف و نتایج درازمدت است. مدیریت موفق زمان، مدیریت اولویت هاست. در مدیریت موفق زمان، اثربخشی بیش از کارایی مورد توجه قرار دارد. برای اثربخش بودن ابتدا باید فعالیت درست را شناسایی کرده و تلاش در انجام آن داشت و برای افزایش کارایی، باید کار درست را به بهترین نحو انجام داد.

در نسل چهارم مدیریت زمان، فعالیت ها در چهار گروه زیر اولویت بندی می شوند. (ماتریس مدیریت زمان)

۱- این فعالیت ها از اهمیت و فوریت بالایی برخوردار بوده و مهم ترین بخش در مدیریت زمان محسوب می شوند. این فعالیت ها بیشترین اولویت را دارند و تا زمانی که به آن ها رسیدگی نشود، به هیچ یک از فعالیت های بعدی نباید پرداخت.

۲- این فعالیت ها از اهمیت زیاد و فوریت کم برخوردارند و می توان آن ها را با تأخیر به انجام رساند.

۳- این فعالیت ها از اهمیت کم و فوریت زیاد برخوردارند ولی بخش بزرگی از زمان افراد را به خود اختصاص می دهند و دام هایی برای سرگرم ساختن بیهوده افراد محسوب می شوند. این فعالیت ها می تواند توسط افراد دیگر نیز انجام شود و قابلیت واگذاری به دیگران را دارد.

۴- این فعالیت ها از اهمیت کم و همچنین فوریت کم برخوردارند و می توان از آن ها به راحتی صرفنظر کرد.

۵- آخرین اقدام در مدیریت زمان، ارزیابی نتایج است. در این مرحله به بررسی نحوه انجام فعالیت ها می پردازید و این که به چه اهدافی دست یافته و به چه اهدافی دست نیافتید و چند بار در فعالیت های تان وقفه ایجاد شد و علت هر کدام چه بود. ارزیابی و ثبت نتایج، در برنامه ریزی های موفق تر در آینده به شما کمک خواهد کرد و این برنامه ها را با واقعیت منطبق تر خواهد کرد.



دشواری ها و اکتشافات

(گزیده های مدیریت)

نبی ا... بابایی نژاد



احساس محرومیت و حقارت دردناک است. همیشه نمی توان از آن اجتناب کرد، اما گاهی می توان از دشواری هایی که سبب بروز آنهاست، پیش گرفت و یا آنها را بر طرف کرد.

مدیران باید کارمندان را تشویق کنند که به جنگ دشواریها برخیزند، اگر دچار حقارت هستند باید یاری شان کنند. به طریقی آن را جبران کنند، تا بتوانند عزت نفس به خویش را باز آورند. اگر فردی شانس غلبه بر ضعفش را دارد، باید او را به این کار تشویق کرد. در مواردی که این کار امکان پذیر نیست باید به او امکان داد در کارش که امید موفقیت در آن است به کار و تلاش بپردازد. توانایی مدیران در کمک به کارمندان شان برای غلبه بر دشواری ها، نه تنها بر دانش روانشناسی مدیر بلکه به دانش او از شرایط، آرزوها و توانایی های خود و کارمندان بستگی دارد.

دشواری ها به اکتشاف ها می انجامد، فردی که رانندگی خودرو را مشاهده می کند، شاید فکر کند که رانندگی آسان است اما وقتی برای اولین بار خودش سعی می کند سوار خودرو شود این کار را دشوار می یابد. آن تجربه به او چند مطلب را می آموزد:

۱- کارها آن طور که به نظر می رسند آسان نیستند.

۲- آنقدر هم که فکر می کرد زرنگ نیست.

۳- تا آن جا که به این فعالیت خاص مربوط می شود فرد دیگری از او جلوتر است. این از نوع اکتشاف هایی است که اشخاص وقتی با دشواری رو به رو می شوند، به آن می رسند، در نتیجه این اکتشاف ها عواطف خاصی را تجربه می کنند. اگر کسی دریابد که قادر نیست چیزی که خیلی به آن تمایل دارد انجام دهد یا به دست آورد، آن وقت احساس ناکامی و محرومیت را تجربه می کند.

مسئولیت های شغلی خطر سخته قلبی

را افزایش می دهد.



حرفه ای اشتغال دارند بیشتر از سایرین در معرض خطر هستند و در میان آن ها کسانی که در رده های شغلی پایین تر قرار دارند، بیش از دیگران باید مراقب باشند زیرا آمار سخته های قلبی در میان آن ها بیشتر است. در مطالعات این مراکز تحقیقاتی مشخص گردیده که آزادی عمل و قدرت تصمیم گیری، در کاهش بیماری های قلبی مؤثر است. تحقیقات نشان داده که استرس های شغلی در ارتباط مستقیم با فعالیت قلب است. درگیری های کوچک روزمره و استرس های بی پایان، به مرور بر قلب فرد تأثیر می گذارد و او را به ناراحتی قلبی یا سخته دچار می کند. محققین می گویند برطرف کردن این استرس ها، ۳/۴ درصد از خطر ابتلا به ناراحتی قلبی می کاهد.

لازم به ذکر است کسی که شغل پر استرس ندارد لیکن سیگار می کشد، بیش از کسی که شغل پر استرس دارد، در معرض خطر است. ضمن این که ترکیب شغل پر استرس و سیگار، خطرات را دو چندان می کند.

مطالعات گسترده همه جانبه این را ثابت کرده که فرار از استرس های کاری در بعضی موارد ناممکن است. مهم این است که شخص بداند چگونه با آن مقابله کند. روشن کردن سیگار در زمانی که استرس شدید به فرد وارد شده، بدترین کار ممکن بوده و ضریب خطر را به چندین برابر افزایش می دهد. رژیم غذایی درست، ورزش کردن و سیگار نکشیدن می تواند سپر دفاعی خوبی در برابر استرس های شغلی باشد.



به استناد آخرین مطالعاتی که توسط ۱۳ مؤسسه تحقیقاتی اروپایی روی ۲۰۰ هزار نفر انجام شده است، کسانی که مشاغل پر مسئولیت دارند ۲۳ درصد بیشتر از سایرین دچار سخته قلبی می شوند و درصد ابتلای آن ها به بیماری های قلبی هم افزایش می یابد. البته خطر شغل پر مسئولیت به اندازه خطرات ناشی از سیگار کشیدن و ورزش نکردن نیست.

برابر اعلام یکی از مراکز درمان قلب بریتانیا، واکنش اشخاص در برابر استرس های شغلی بسیار مهم است. کسانی که در مشاغل تخصصی و



عید فطر، روز بشارت

رازهای قرآن



دلیل تأکید قرآن بر بعضی اعداد مانند عدد ۴۰ چیست؟

بعضی اعداد، در عالم طبیعت، فرهنگ اقوام و ادیان مختلف و همچنین متون دینی اسلامی و غیر اسلامی، از اهمیت خاصی برخوردارند. این اعداد که عمدتاً فلسفه اهمیت آن‌ها مبهم است، اعداد اسرار آمیزی هستند که مفسران، مورخان و ادیبان، هر یک به ذوق خود تفسیری از آن‌ها ارائه کرده‌اند که به یقین، هیچ یک از این نظرات را نمی‌توان دلیل قطعی کاربرد آن عدد دانست. از جمله‌ی این اعداد که در قرآن و متون دینی، به وفور یافت می‌شود، عدد ۴۰ است. در قرآن واژه "اربعین" به معنای "۴۰" در ۴ آیه و مرتبط با ۳ موضوع دیده می‌شود. در سوره احقاف، از کمال رشد انسان و ۴۰ سالگی او یاد می‌کند که مفسران راز تأکید بر این سن را، ویژگی خاص این دوره سنی می‌دانند و این دوره از عمل آدمی را دوران کمال عقلانی، پختگی شخصیتی انسان، تمام شدن حجت خداوند بر انسان و قوی شدن صفات اخلاقی در درون او می‌دانند. این ویژگی‌ها از روایات متعددی که از معصومین (ع) رسیده نیز به دست می‌آید. این روایات و دیگر روایات مشابه، همه بیانگر اهمیت خاص ۴۰ سالگی و نقش این دوره از عمر انسان در تکمیل شخصیت اوست. در کاربرد های دیگر عدد ۴۰ در قرآن، از ۴۰ سال ممنوعیت ورود بنی اسرائیل به سرزمین مقدسو ۴۰ سال سرگردانی آنان در بیابان و نیز میقات ۴۰ شبه حضرت موسی (ع) سخن به میان آمده است. راز میقات ۴۰ شبه موسی (ع) هر چند روشن نیست؛ اما وجود این روایت از رسول خدا (ص) که فرمود: "هر کس ۴۰ روز اعمال خود را برای خدا خالص گرداند، چشمه های حکمت از قلبش بر زبانش جاری می‌شود." باعث شده دانشمندان مسلمان، به ویژه آنان که دارای مشرب عرفانی هستند به عدد ۴۰ در زمینه خودسازی با دیده اهمیت بنگرند و برای این عدد، در فعلیت یافتن استعداد های انسان، کامل شدن ملکات اخلاقی و پیمودن درجات معرفت تأثیری ویژه قائل شوند؛ هر چند به قول مرحوم صدرالمتهلین شیرازی، فقط پیامبران و اولیای الهی از راز تعیین ۴۰ با خبرند.

"عید" در لغت از ماده "عود" به معنی بازگشت است. لذا روزهایی که مشکلات قوم و جمعیتی بر طرف می‌شود و به پیروزی‌ها و راحتی‌های نخستین باز می‌گردند، عید می‌نامند. مانند: عید فطر و عید قربان. به مناسبت این که در پرتو اطاعت یک ماهه رمضان، با انجام فریضه بزرگ حج، صفا و پاکی فطری نخستین به روح و جان بازمی‌گردد و آلودگی‌هایی که بر خلاف فطرت است از میان می‌رود. "عید فطر" یکی از دو عید بزرگ در سنت اسلامی است. مسلمانان روزه دار که ماه رمضان را روزه به پا داشته و از خوردن، آشامیدن و بسیاری از کارهای مباح دیگر امتناع ورزیده‌اند. اکنون پس از گذشت ماه رمضان، در نخستین روز ماه شوال، اجر و پاداش خود را از خداوند می‌طلبند. اجر و پاداشی که خداوند، خود به آنان وعده داده است. حضرت علی (ع) به مناسبت عید فطر خطبه‌ای قرائت کرده‌اند که در بخشی از آن می‌خوانیم:

ای بندگان خدا، کم‌ترین چیزی که به زنان و مردان روزه دار داده می‌شود این است که فرشته‌ای در آخرین روز ماه رمضان، به آنان ندا می‌دهد:

"هان! بشارتتان باد، ای بندگان خدا که گناهان گذشته‌تان آمرزیده شد، پس به فکر آینده خویش باشید که چگونه باقی ایام را بگذرانید."

خبرنامه داخلی

ناشر: دبیرخانه انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده گاز مایع ایران

نشانی: تهران - خیابان دکتر بهشتی - خیابان سرافراز - خیابان هفتم
پلاک ۱۷ - طبقه ۴

تلفن: ۸۸۷۳۷۹۱۹-۸۸۷۳۴۸۶۲ فکس: ۸۸۵۴۱۴۹۱

کدپستی: ۱۵۸۶۸۳۵۵۱۱

پست الکترونیک: info@anjomanlpg.ir

۲۵ شوال،

سالروز شهادت امام جعفر صادق (ع)

تسلیت باد.



سکوت، زینت دانش و اساس بردباری است.

حضرت علی (ع)