



## خبرنامه داخلی

### انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده گاز مایع ایران

۱۰۲  
۳  
۴  
۵  
۶  
۷ و ۸

تجدید میثاق اعضای انجمن در مجمع عمومی  
اعطای نشان به پیشکسوت صنعت ایران  
ارتقاء فرهنگ ایمنی جهت توسعه پایدار  
جایگاه اخلاق حرفه ای در تشکل ها  
تربیت سالم، انسان سالم  
گوناگون

### فهرست



## تجدید میثاق اعضای انجمن، در مجمع عمومی عادی سالیانه

خداوند بزرگ به شما بزرگواران، طول عمر، سلامتی و موفقیت و به کار همگی، برکت عطا فرماید.

• لازم می دانم انتخاب درخشان جناب آقای دکتر روحانی را به ریاست جمهوری، به همگی تبریک عرض نمایم. امیدوارم همانگونه که ایشان فرمودند، در زمینه تورم، اشتغال و بحرانهای مالی حاکم بر کشور بتوانند موثر واقع شوند. برای توفیق ایشان از صمیم قلب، دعا کنیم تا در این راه عظیم، انشاء... موفق گردند.

• از خداوند متعال مسئلت می نمایم عشق و صمیمیت ما را مستدام بدارد تا انشاء... و تعالی با وجود توسعه شبکه گاز طبیعی، بتوانیم با رعایت و حفظ حق و حقوق یکدیگر، فعالیت خود را پایدار نگه داریم.

دنباله در صفحه بعد

در تعقیب دعوتنامه مورخ ۱۳۹۲/۰۳/۲۵ و درج مراتب در روزنامه اطلاعات مورخ ۱۳۹۲/۰۳/۲۳، مجمع عمومی عادی سالیانه انجمن با حضور نماینده محترم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی جناب آقای فرهادپور و با مشارکت اکثریت اعضا در ساعت ۱۰ روز شنبه پانزدهم تیر ماه ۱۳۹۲ در محل هتل صحرا واقع در خیابان طالقانی به شرح زیر برگزار گردید:

۱- جلسه با تلاوت آیاتی از کلام... مجید آغاز و سپس جناب آقای مهندس خلیلی رئیس هیأت مدیره انجمن، ضمن عرض خیر مقدم به حاضرین در جلسه، مطالبی عنوان داشتند که به فرازهایی از آن، ذیلاً اشاره می گردد:

• انسجام، اتحاد و صمیمیت شما همکاران گرامی را ستایش میکنم.

- اعلام چکیده و حاصل عملکرد کمیته بازسازی طی دوره از ۱۳۷۹/۱۱/۰۱ الی پایان سال ۱۳۹۱ به شرح زیر:
- در مقابل اخذ مبلغ تقریبی ۱۸۹۲ میلیارد ریال، مبلغ ۱۸۰۹ میلیارد ریال معادل ۹۶ درصد آن تحت نظارت کمیته بازسازی در راستای بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر شرکتهای توزیع کننده کشور، به نتایج زیر، حاصل گردیده است:
- متجاوز از سه میلیون و دویست هزار عدد سیلندر نو و قریب چهارده میلیون عدد شیر نو، جایگزین سیلندر و شیرهای از رده خارج گردیده است.
- متجاوز از چهارده و نیم میلیون عدد سیلندر و قریب هفت میلیون عدد شیر تعمیری، بازسازی شده است.



۲- به دنبال سخنرانی جناب آقای مهندس خلیلی، جناب آقای مهندس غفوریان دبیر کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر و عضو هیأت مدیره انجمن، پس از عرض خیر مقدم به حاضرین از جناب آقای مهندس خلیلی که با رهنمودها، حمایت ها و مساعی خود همواره موجبات اعتلای صنعت را فراهم آورده اند، به عنوان پدر صنعت و چهره ماندگار کشور یاد کرده و سپس به موارد زیر اشاره نمودند:

- شمه مختصری از علل و اهمیت به وجود آمدن وجوه سپرده بازسازی، در کنار قیمت عرضه خدمات گاز مایع و بیان تاریخچه مختصری درباره تشکیل کمیته بازسازی در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران و نتایج حاصله از فعالیتهای آن تشکیلات تا تاریخ ۱۳۷۹/۱۱/۰۱.

- اشاره به تشکیل مجدد کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر از تاریخ مذکور تحت نظارت سازمان ملی استاندارد ایران و با حمایت و مساعدتهای همه جانبه سازمان حمایت مصرف کنندگان و تولیدکنندگان و شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران و بیان خلاصه ای از کارنامه فعالیتهای کمیته مزبور طی ۱۴ سال اخیر در قالب مصوبات و دستورالعمل های صادره.



۳- پس از اظهارات جناب آقای مهندس غفوریان، جلسه به شرح زیر وارد دستورکار مربوطه گردید:

الف - جهت انتخاب رئیس، نایب رئیس، ۲ نفر ناظر و منشی جلسه، رأی گیری به عمل آمد و به اتفاق آرا به ترتیب آقایان مهندس خلیلی به عنوان (رئیس)، مهندس غفوریان به عنوان (نایب رئیس)، عظیمی به عنوان (ناظر ۱) و اکبری به عنوان (ناظر ۲) و همچنین کیهانی به عنوان (منشی) جلسه انتخاب گردیدند. سپس جناب آقای محمد علی خلوتی دبیر انجمن گزارش عملکرد انجمن طی سال ۱۳۹۱ را ارائه نموده و در پایان از سوی هیأت مدیره از اعضای انجمن تقاضا کردند تا با حمایت های مالی و معنوی خود، انجمن را در راستای تحقق اهداف عالییه مربوطه، مساعدت نمایند با این امید که در سایه الطاف الهی توفیق یابد طی سال ۱۳۹۲، بیش از پیش نسبت به ارتقاء کیفیت سطح ارائه خدمات و تامین رضایت مصرف کنندگان و مسئولین محترم با رعایت اخلاق حرفه ای، فعالیتهای عام المنفعه خود را تداوم بخشد.





- ب - عملکرد مالی سال ۱۳۹۱ به استماع حاضرین رسید و تراز نامه سال مذکور پس از قرائت گزارش بازرس قانونی، مورد تصویب مجمع قرار گرفت و همچنین روزنامه اطلاعات جهت درج آگهی ها، مصوب گردید.
- ج - در دنباله جلسه به منظور انتخاب بازرس قانونی، رأی گیری به عمل آمد که جناب آقای تاجیک با اکثریت آرا برای مدت یکسال دیگر، به عنوان بازرس اصلی انتخاب گردیدند و جلسه در ساعت ۱۳ با ذکر صلوات خاتمه یافت.

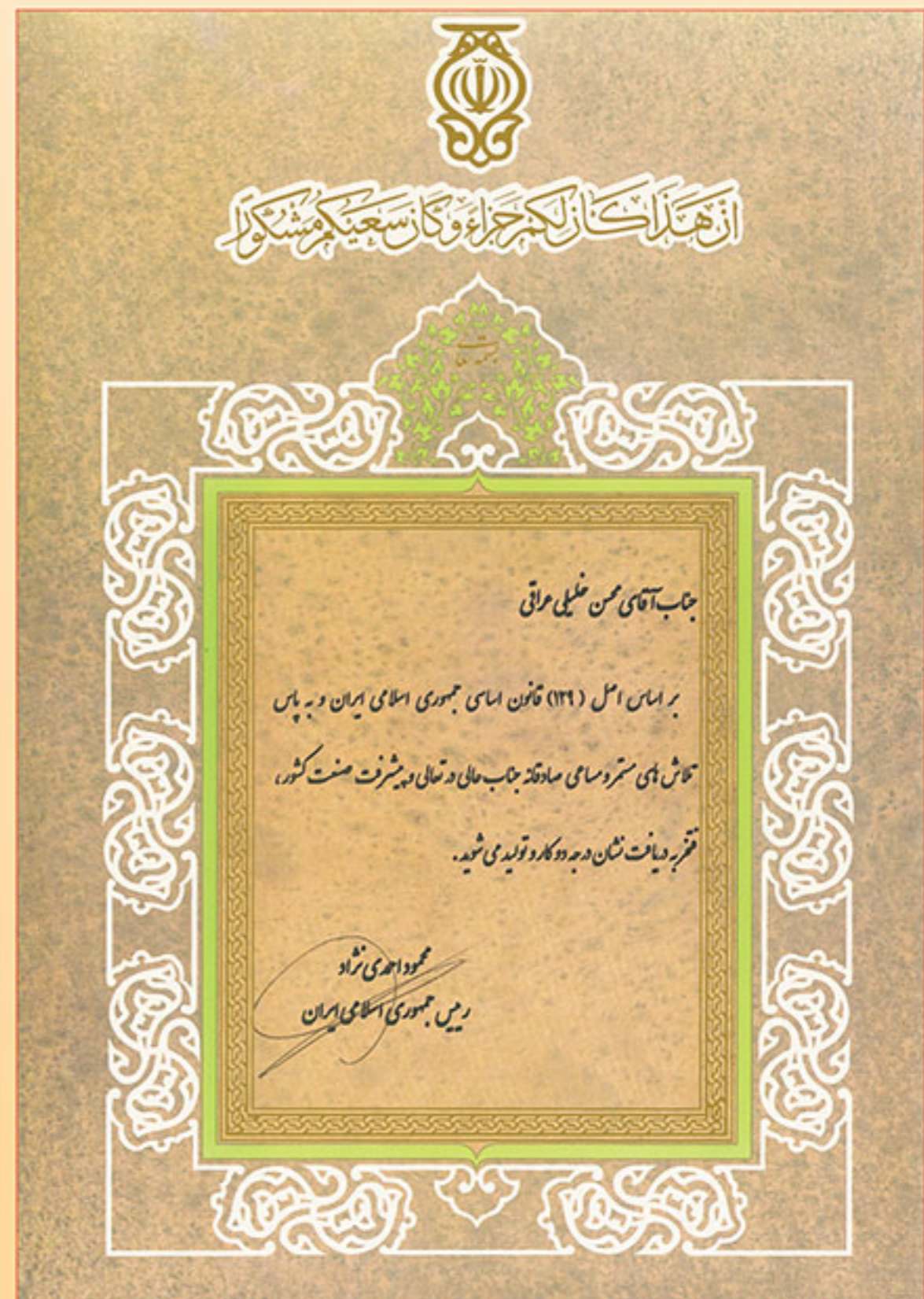
## اعطای نشان کار و تولید به پیشکسوت صنعت ایران



رئیس جمهور در این مراسم به مهندس محسن خلیلی عراقی از پیشکسوتان عرصه صنعت، نشان کار و تولید اعطا کرد. مهندس محسن خلیلی عراقی پیشکسوت و پدر صنعت ایران، مردی است که ۶۰ سال در عرصه کارآفرینی و مدیریت صنعتی کشور، حضوری پر رنگ داشته و یکی از فعال ترین اعضای هیأت نمایندگان تهران و بنیان گذار صنعت گاز مایع و اسطوره صنعت ایران است. دبیرخانه انجمن، این دست آورد افتخار آمیز را به حضور ریاست محترم هیأت مدیره انجمن، جناب آقای مهندس محسن خلیلی تبریک عرض نموده، سلامتی و توفیق ایشان را در تمامی عرصه ها، از پروردگار متعال مسئلت دارد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی دولت، دکتر محمود احمدی نژاد ریاست محترم جمهور، در بامداد روز ۲۲ خرداد ماه سال جاری در جلسه هیأت دولت و مراسم اعطای نشان دولتی، با تبریک میلاد امام حسین (ع) و حضرت ابوالفضل العباس (ع)، اظهار داشت: در دو دوره اخیر، بیش از ۳۰ عنوان کار برجسته و بسیار بزرگ آغاز شده و اقداماتی که طی این دوره ها در بخش تولید انجام گرفته، بی نظیر بوده است.

دکتر احمدی نژاد تصریح کرد: همدلی، همبستگی، کار برای خدا و خدمت برای خدا، در ذات خود، پیروزی به دنبال دارد و دولت در این مسیر در حرکت بوده است.





## ارتقاء فرهنگی ایمنی در جهت زیر ساخت های توسعه پایدار



حال سؤال مطرح در این خصوص، ابزار و چگونگی نهادینه شدن فرهنگ ایمنی در سازمان ها است.

از راه کارهای مؤثر در تحکیم و تقویت فرهنگ ایمنی یک سازمان، می توان به توجه و تأکید مدیریت ارشد آن سازمان، نسبت به حوادث و رعایت ملاحظات ایمنی مشارکت و پشتیبانی مؤثر در تهیه و تنظیم نظامنامه و دستورالعمل های ایمنی و تحقق عملی استراتژی: "اول ایمنی، بعد کار" اشاره نمود.

مصادیق عملیاتی این مهم نیز شامل: اجتناب سرپرستان و مسئولان از واگذاری کارهای غیر ایمن، بازرسی های مداوم و اطمینان از انجام کار به صورت ایمن، شناسایی و تشویق کارکنان پیشرو در انجام کار ایمن، برگزاری مستمر جلسات ایمنی در تأسیسات با حضور افراد ذیربط، برگزاری دوره های آموزشی علمی و کاربردی و ساده سازی دستورالعمل های ایمنی عمومی و تخصصی است. در یک نگاه کلی به ویژه بعد از فاجعه چرنوبیل، امروزه واژه "فرهنگ ایمنی" و "توسعه پایدار" دیگر از حد یک شعار خارج شده و به یک مفهوم و باور تبدیل گردیده است به گونه ای که از دست آوردهای آن می توان، به توفیقات بسیاری از کشورها در حذف و کاهش تدریجی حوادث صنعتی اشاره کرد.

در کشور ما واژه ایمنی و نهادینه شدن عملی آن، نیاز به همدلی و ژرف نگری همگانی دارد و از آن جا که فعالیت شرکت های توزیع کننده گاز مایع عام المنفعه و به صورت ارائه خدمات ایمن به میلیون ها هموطن می باشد، باور ما به فرهنگ ایمنی و ارتقا آن در راستای ارزش های سازمانی و مسئولیت های اجتماعی، باید به باورهای اصلی و اساسی تبدیل شده تا متضمن توسعه پایدار برای نسل آینده گردد.

مهندس مجید رحمانی



تا به حال به چه میزان بر روی واژه "توسعه پایدار" تأمل کرده ایم؟ آیا مفهوم توسعه پایدار توسعه ای است که تنها نیاز نسل حاضر را برآورد ساخته بدون توجه به این که، نسل آینده را دچار مشکل نماید؟

اصولاً نقش انسان سالم در ایجاد توسعه پایدار چیست؟ آیا تحقق تأمین آینده فرزندانمان در گرو سلامت بودن ما نیست؟ بدون شک ریسک ها و مخاطرات، جزء جدایی ناپذیر زندگی اجتماعی و کاری هر فرد می باشند و بر اساس، تحقیقات انجام یافته مبتنی بر مطالعات جهانی و بررسی های میدانی، ۸۸ درصد حوادث بر اثر اعمال نا ایمن (خطای انسانی)، ۱۰ درصد بر اثر شرایط نا ایمن و ۲ درصد آن هم ناشی از غیر قابل اجتناب بودن، رخ می دهد و از این رو بی تردید پیامدهای ناشی از آن، چالشی اساسی در زندگی روزمره به حساب می آید که برای کاهش آن، در همه عرصه ها به صورت مستمر ناگزیر به ایجاد و تقویت فرهنگ ایمنی به ویژه در حوزه مسئولیت های کاری خود می باشیم.

### ولادت

## حضرت امام حسن مجتبی (ع) مبارک باد.





## جایگاه اخلاق حرفه ای در تشکل ها



صاحب نظران بر این باورند که با ورود به قرن بیست و یکم می بایست به کشف و استخراج معیارهای اخلاق جهانی دست یافت. معیارهای اخلاقی شامل یک سلسله تعهدات اخلاقی است که افراد در اجتماع ملزم به رعایت آن هستند و معمولاً این موارد به صورت شفاف در اساسنامه ها و یا دستورالعمل ها درج می شود. با این انتظار که اعضاء تشکل ها به منظور حفظ عضویت، حرفه و منصب خود، آن ها را رعایت کرده و اطمینان حاصل نمایند که عدم رعایت آن ها، مواضع و حیات شان را به مخاطره می اندازد. تجربه نشان داده است برخی از سازمان ها در میان مدت، از ادامه فعالیت بازمانده اند. زیرا با عدم برداشت صحیح از رسالت های مربوطه، هیچ گاه در صدد برنیامده اند موازین و معیارهای مقرر را به کار برند تا صفوفشان فشرده تر و منسجم تر گردد.

نسبت به مشتریان بدانند. ذکر این نکته ضروری است که حرص در منفعت جویی، رفتاری منطقی محسوب نگردیده و چنانچه کسی در این خصوص تسلیم نفس شود، به سوی ورشکستگی اخلاقی سوق پیدا خواهد کرد. در حالی که منفعت جویی همراه با مصلحت اندیشی که همراه با عقل و منطق صورت گیرد، سبب پیشرفت جامعه شده و شرکت ها را ملزم می دارد نسبت به شهرت و اعتبار خود حساس و مراقب رفتار های تجاری و قرار دادها و مصوبات باشند.

هم اینک تشکل ها در بسیاری از کشور های جهان، مبادرت به تنظیم منشورها و میثاق نامه های اخلاقی کرده اند و از آن جا که انجام این تعهدات در زمینه اخلاق حرفه ای، ادامه حیات آنها را توفیق می بخشد، به برخی از این معیارها به شرح زیر اشاره می گردد:

- ۱- پذیرش اصل ترجیح منافع و مصالح عمومی بر منافع فردی
- ۲- منطقی و عادلانه کردن رقابت های شغلی و پرهیز از روش های منتهی به تخفیف و تضعیف رقبا
- ۳- مقابله با هر نوع تبعیض و تعصب
- ۴- داشتن شفافیت مالی

اعضاء یک تشکل باید این واقعیت را بپذیرند که منافع آن ها تنها در قالب منافع جمعی دست یافتنی است و لذا می بایست از حالت عمل کردن به صورت جزیره ای و جدا از هم، خارج شده و از راه تعامل، اتحاد و همکاری، موجبات پویایی و شکوفایی تشکل خود را فراهم آورند. در عصر حاضر دیگر نحوه انجام فعالیت ها همچون گذشته میسر نیست زیرا تقریباً تمامی سازمان ها به ویژه شرکت های بزرگ همان قدر که به میزان درآمد خود حساس هستند، نسبت به مسئولیت های اجتماعی مربوطه در قبال جامعه نیز دل مشغولی دارند و با هر میزان ظرفیت و درآمد، به تلاش هایی متمایلند که سبب بهبود جامعه و حفاظت محیط زیست می گردد.

امروزه شرکت ها متوجه این امر خطیر شده اند که دائماً در معرض نظارت همگانی قرار داشته و لذا باید مستمرا برای حفظ و ارتقا آبرو و اعتبارشان تلاش نمایند. تمامی هم و غم شرکت ها معطوف به این است که دیگران و خاصه مشتریان درباره آن ها چه قضاوتی دارند و همین امر سبب شده است که نسبت به ایفا مسئولیت های شان متعهدتر شده و خود را ملزم به اعمال و رفتار مهربانانه و احترام آمیز

## شهادت حضرت علی (ع) تسلیت باد.





## تربیت سالم، انسان سالم



### ۱- تعلیم و تربیت

تربیت عبارت است از فراهم کردن زمینه ها و عوامل لازم برای به فعلیت رساندن و شکوفا نمودن استعداد های انسان در جهت مطلوب. تعریف فوق حاکی از این است که انسان، دارای استعدادهای نهفته ای است که تا تربیت صحیح نباشد، این استعدادهای مورد بهره برداری قرار نمی گیرد.

**پیامبر گرامی اسلام (ص) می فرمایند: "مردم معادنی هستند مانند معادن طلا و نقره"**

تربیت صحیح می تواند این معادن گران قیمت را مورد بهره برداری قرار داده و استعدادهای نهفته انسان را شکوفا سازد. در واقع مربی فقط زمینه شکوفایی استعداد های تعلیم گیرنده را فراهم می کند و از آن پس، این خود فرد است که باید فعالانه در جهت مطلوب حرکت کند.

### ۲- تربیت، وراثت و محیط

واتسون روانشناس امریکایی معتقد بود "هر انسانی محصول فعل و انفعالات محیطی و تربیتی خود است".

این جمله از او معروف است که می گوید چند کودک سالم به من بدهید تا هر چه دلتان می خواهد به شما تحویل دهم؛ پزشک، کشیش، محقق، جانی و قاتل.

اما در برابر او عده ای معتقدند که کاربرد تربیت بسیار ناچیز بوده و آن چه بیشتر از تربیت، حائز اهمیت است صفات وراثتی و در واقع ژن ها هستند. در این میان گروه سومی نیز معتقدند که انسان ساخته و پرداخته دو عامل وراثت و تربیت است و این دو عامل لازم و ملزوم یکدیگر محسوب می گردند. اگرچه عامل وراثت اجتناب ناپذیر است و هر کس با ویژگی های منحصر به فرد خود پا به عرصه حیات می گذارد به گونه ای که در میان میلیاردها انسانی که در این کره خاکی متولد می شوند حتی دو نفر را (به استثنای دوقلوهای همسان) نمی توان پیدا کرد که از لحاظ خصوصیات فیزیکی کاملاً شبیه به هم باشند و به همین دلیل در جرم شناسی از این شاخصه برای شناسایی مجرمین استفاده می کنند.

### ۳- نظریه دانشمندان در زمینه تربیت

**الف: روان شناسان معتقدند:**

• تربیت عملی است عمدی و آگاهانه و دارای هدف که از سوی یک انسان بالغ به منظور ساختن، پروراندن و دگرگون کردن افراد

انجام می پذیرد.

• تربیت مراقبتی است دائم از حیات در حال رشد و ایجاد تغییر در فرد به منظور یافتن قدرت درک مسائل و استقلال فکری.

• تربیت تعدیل خواهش های طبیعی و تنظیم کیفیت بهره برداری از نیروی غریزی است.

**ب: علمای فلسفه معتقدند که:**

• تربیت هنر رهبری و هدایت انسان در سازندگی و آموزش اوست.

• تربیت عبارت از پروراندن قوای جسمی و روحی انسان برای وصول به کمال مطلوب است.

• تربیت عملی است که گرایش به رهبری، آسان کردن رشد انسانی (روانی، فکری، معنوی) و مسئولیت اجتماعی کردن انسان را بر عهده دارد.

**ج: جامعه شناسان درباره تربیت گفته اند:**

• تربیت عملی است که از سوی نسل بالغ، درباره آن ها که هنوز برای حیات اجتماعی کامل نیستند اعمال می شود.

• تربیت انتقال سرمایه تمدن است از نسلی به نسل دیگر که خود موجب تراکم و ترقی تمدن می شود.

• تربیت آماده کردن فرد است برای اخذ مسئولیت.

**د: تربیت از دیدگاه اسلام**

• تربیت عبارت است از احیای فطرت خداجویانه انسان و پرورش ابعاد وجودی او در جهت حرکت به سوی کمال بی نهایت.

• تربیت وسیله ای است برای ساختن مستمر و به عمل آوردن آدمی که حاصل آن وجود انسانی است متفکر و مؤمن، متعهد و مسئول که در برابر محیط ارزیابی و در جنبه رفتار، عامل به یافته های مکتب است.

• تربیت، هدایت و اراده جریان ارتقایی و تکامل بشر است به گونه ای که او را به سوی الله سوق دهد.

با ملاحظه آن چه ذکر شد درمی یابیم که تعلیم همراه با تربیت به ساختن انسانی توانمند و با کمال می پردازد که استعدادهای فطرتی او را به عرصه ظهور برساند و به آن ها شکل نمادین دهد.

باید دانست تعلیم پذیری تنها مختص انسان است و به همین دلیل از عصر آتش تا کنون این همه تغییرات و تکامل را فقط در زندگی نوع بشر می توان دید در حالی که زنبور عسل به همان گونه ای لانه می سازد که ده هزار سال پیش نیز می ساخته و هیچ گونه تغییری در این رفتار فطری و غریزی خود به عمل نیاورده است.



## مراسم تودیع و تجلیل از ریاست قبلی کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر



بلغاری مدیر کل نظارت بر اجرای استاندارد صنایع فلزی، عهده‌دار ریاست کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر گاز مایع گردیدند و در همین ارتباط، طی جلسه کمیته بازسازی مورخ دوشنبه ۱۷ تیرماه سال جاری، که با حضور جناب آقای مهندس محسن خلیلی رئیس هیات مدیره انجمن، برگزار شد از جناب آقای مهندس بلغاری دعوت به عمل آمد و از زحمات، رهنمودهای ارزنده و مدیریت مدبرانه ایشان در طول مدت تصدی در کمیته بازسازی، قدردانی و سپاسگذاری شد و به رسم یاد بود تابلو فرش دست بافتی از طرف اعضای کمیته بازسازی، توسط جناب آقای مهندس خلیلی به ایشان اهداء گردید. همچنین از همکاری یکایک اعضای کمیته بازسازی و همچنین شرکتهای توزیع کننده: پرسی ایرانگاز، بوتان، اتان، فرگاز، امید گاز و مشعل گاز که حتی فراتر از جوه سپرده بازسازی دریافتی از مصرف کنندگان، در امر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر هزینه نموده اند تا به چنین نتایج مطلوبی دست یافته است، تقدیر به عمل آمد.



از بهمن ماه ۱۳۹۱، به لحاظ تغییرات سازمانی که در تشکیلات سازمان ملی استاندارد ایران ایجاد گردید، سرکار خانم مهندس پریچهر قزلباش با سمت مدیر کل نظارت بر اجرای استاندارد خدمات و معیارهای مصرف انرژی، به جای جناب آقای مهندس فریدون

## درباره گلبول های خون بدانیم!



### ۱- گلبول های قرمز خون (Red Blood Cell) یا RBC

عمده ترین بخش خون را تشکیل می دهند. رنگ قرمز آن به لحاظ وجود ماده ای به نام هموگلوبین است که به گلبول قرمز کمک می کند تا اصلی ترین وظیفه خود یعنی حمل و نقل اکسیژن و دی اکسیدکربن را انجام دهد. گلبول های قرمز اکسیژن را از ریه به سایر سلول های بدن انتقال می دهند. مقادیر طبیعی آن بین ۴/۷ الی ۶/۱ میلیون در هر میکرو لیتر خون است. مواردی که باعث کاهش RBC می گردد عبارت است از: خون ریزی های دستگاه گوارش، سوء تغذیه، مشکلات ژنتیکی، مشکلات مغز استخوان، بیماری های کلیوی، فقر آهن و یا ویتامین B۱۲، بیماری های التهاب مفاصل، تومورهای سرطانی و... هم چنین مواردی که افزایش RBC را موجب می گردد شامل: بیماری های ریوی، بیماری های قلبی مادرزاد و هم چنین زندگی در ارتفاعات که معمولا با کمبود اکسیژن روبروست.

به طور طبیعی گلبول های قرمز بعد از تولید در مغز استخوان، ۱۲۰ روز در خون زندگی می کنند و سپس به عناصر سازنده خود تبدیل می شوند.

### ۲- گلبول های سفید خون (Wite Blood cell) یا WBC

یکی از روش های اصلی برای تعیین وجود عفونت در بدن، اندازه گیری میزان گلبول های سفید خون است. سلول های سفید خون جزء سیستم دفاعی بدن هستند و در بیماری های عفونی و غیر عفونی، واکنش های گوناگونی از خود بروز می دهند. پنج نوع گلبول سفید خون وجود دارد که کم و زیاد شدن هر یک، معنای خاص خود را دارد. در بزرگسالان و بچه های دو سال بالاتر، میزان گلبول سفید در هر میلی لیتر خون طبیعی، بین ۵ تا ۱۰ هزار است.



مبارزه با عفونت و حذف عامل خارجی و مزاحم بدن است و در مواقع آلرژی ها نیز این سلول ها، واکنش نشان می دهند و فعالیت شدید بدن، ورزش سنگین هم برای مدتی باعث بالا رفتن تعداد WBC در خون می شود.

آزمایش کامل خون (Complete Blood Count) یا CBC به معنای شمارش کامل خون به عنوان یکی از ابتدایی ترین و در عین حال اصلی ترین آزمایشاتی است که می تواند زمینه تشخیص بسیاری از بیماری ها را فراهم آورد و بیانگر شرایط کلی و حیاتی بدن باشد.

هنگامی که این میزان به کمتر از ۴ هزار کاهش یابد به آن لکوپنی گویند که معمولا بر اثر نارسایی مغز استخوان، مسمومیت دارویی، عفونت بسیار زیاد، سوء تغذیه، بیماری های خود ایمنی و ایدز به وجود می آید و همچنین بعد از انجام شیمی درمانی ها، رادیوتراپی ها و... نیز این مقدار کاهش می یابد.

افزایش گلبول های سفید که کلوستیوز نامیده می شود. به مقادیر بالاتر از ۱۰ هزار گفته می شود که به نشانه عفونت، التهاب، تخریب بافت بدن، لوسمی یا سرطان خون است. عمل اصلی گلبول سفید

## دهم تیرماه، روز ملی صنعت و معدن، گرامی باد.



- با تبیین، ارائه طریق، کار کارشناسی و حتی انتقاد، می توان حتی مورد مرحمت دولت قرار گرفت.
- ضدیت متداول مردم و دولت در سده های گذشته باید تجربه ای باشد برای ما تا در خدمت دولت آتی و به بهترین صورت ممکن، حق شناس دولت فعلی باشیم.
- همگی باید کاملا به پرداخت مالیات ها اعتقاد داشته باشیم تا از پیوستگی و اتکای به درآمدهای نفتی کاسته شود.
- دولت ستیزی، انتقادات مایوس کننده و آزردن دولت ها، زیبا نیست.

مراسم روز ملی صنعت و معدن در روز دوشنبه دهم تیر ماه ۱۳۹۲ با حضور معاون اول رئیس جمهور، وزیر صنعت، معدن و تجارت، رؤسا و مدیران اتحادیه ها، انجمن های صنفی و صنعتی و همچنین صاحبان بنگاه های اقتصادی کشور در سالن اجلاس سران کشورهای اسلامی، برگزار شد.

طی این همایش واحدهای نمونه صنعتی و معدنی کشور و همچنین تولید کنندگان و صنعتگران کشور معرفی و مورد تقدیر قرار گرفتند.

در گرامیداشت روز ملی صنعت و معدن، به دنبال ایراد سخنرانی معاون اول ریاست جمهور و وزیر صنعت، معدن و تجارت، جناب آقای مهندس محسن خلیلی به عنوان رئیس هیأت مدیره کنفدراسیون صنعت ایران، مطالبی ایراد نمودند که به فرازهایی از آن ذیلا اشاره می گردد:

- آزادی اقتصادی یکی از راه های موفقیت بوده و جهان از این رهگذر، به توفیقاتی دست یافته است.
- باید با تمام توان خود از دولت پشتیبانی، نگهداری و حمایت کنیم و حق شناس دولت ها باشیم.
- آن چه از وقت دولت آتی که باید در راه سازندگی و آبادانی کشور صرف شود، نباید مصروف تضاد و انتقام جویی گردد.

### خبرنامه داخلی

ناشر:

دبیرخانه انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده گاز مایع ایران

نشانی:

تهران - خیابان دکتر بهشتی - خیابان سرافراز - خیابان هفتم

پلاک ۱۷ - طبقه ۴ تلفن: ۸۸۷۳۷۹۱۹-۸۸۷۳۴۸۶۲

فکس: ۸۸۵۴۱۴۹۱

کدپستی: ۱۵۸۶۸۳۵۵۱۱

پست الکترونیک: info@anjomanlpg.ir