



## خبرنامه داخلی

انجمن صنفی کارفرمایان  
توزیع کننده گاز مایع ایران

به نام خداوند جان و خرد

کز این برتر اندیشه برنگذرد

شماره ۶۸ تیر و مرداد ماه ۱۳۹۱

۱ و ۲  
۲  
۳ و ۴، ۵  
۵  
۶  
۷  
۸

پیشگفتار  
اخبار صنعت گاز مایع  
تجدید همبستگی در مجمع عمومی عادی سالیانه  
پل باش به جای آن که دیوار شوی  
امکان پیشگیری از حادثه به روش پیش بینی قبل از وقوع  
هوش زیر ذره بین های تازه  
گوناگون

### فهرست

سال تولید ملی  
حمایت از کار و سرمایه ایرانی  
۱۳۹۱

# صنعتگران روز ملی

۱۰  
تیرماه

## سالروز ملی صنعت و معدن مبارک باد.

ریاست محترم جمهور، وزیر محترم صنعت، معدن و تجارت و جمعی از نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی برگزار گردید و طی آن، کارآفرینان، تلاشگران و پیشکسوتان برگزیده صنعت و معدن، لوح های یادبودی از محضر معاونت اول ریاست جمهور دریافت داشتند. در جریان این مراسم جناب آقای مهندس خلیلی پیشکسوت صنعت کشور و رئیس هیئت مدیره این انجمن، طی پیامی تحت عنوان: "اندیشه یک صنعتگر، در مسیر "نو" شدن" در راستای پیشرفت و توسعه کشور، راه کارهایی ارائه نمودند که به سر فصل هایی از آن ذیلاً اشاره می گردد:

روز دهم تیر ماه هر سال به عنوان "روز صنعت و معدن" نامگذاری شده است و بر اساس آن صنعتگران و معدنچیان در قالب تشکل های فراگیر همچون کنفدراسیون صنعت ایران، انجمن مدیران صنایع، خانه صنعت و معدن استان تهران و... این روز را گرامی می دارند. سالروز ملی بزرگداشت صنعت و معدن امسال به پاس "سال تولید ملی، حمایت از کار و سرمایه ایرانی" در ساعت ۸ روز شنبه ۱۰ تیر ماه در محل سالن میلاد نمایشگاه بین المللی تهران، متناسب با جایگاه و شأن رفیع تولیدکنندگان کشور، با شکوه تر و شایسته تر از سالیان گذشته در حضور جناب آقای دکتر رحیمی معاون اول

ادامه در صفحه بعد

راه توسعه، نگاهی انسانی و دوستانه مبتنی بر اخلاق و پرهیز از ستیز و رویارویی بوده و محور آن عشق است.



- **حق شناسی حکم می کند پیام امسال مقام معظم رهبری دایر بر "تولید ملی و حمایت از کار و سرمایه ایرانی" را صمیمانه تجلیل نماییم و این گونه نگرش را ضرورت تداوم و تحول در مسیر توسعه و نجات اقتصاد ملی بدانیم.**
- **باید الگو و مدل ذهنی و رفتارهای عینی خود را تغییر داده و ضمن عشق به خالق متعال، "انسان دوستی" را محور قرار دهیم. عشق به هم نوع، دوستی و آشتی و به تعبیری هوش هیجانی و هوش اخلاقی باید در کارهای مان الگو باشد که در سایه آن تعامل افراد با یکدیگر را تسهیل و ارتقاء دهیم تا امر "توسعه" امکان پذیر باشد.**
- **رابطه "سرمایه اجتماعی" و "توسعه" یک رابطه دو طرفه و خود فراینده است که در فقدان آن، اقتصاد ما از اصل هم افزایی و سینرژی برخوردار نخواهد بود.**
- **به نظر می رسد در شرایط زمانی و مکانی حاضر تحقق شعار "تولید ملی و حمایت از کار و سرمایه ایرانی" در چارچوب سیاست نوین صنعتی ای امکان پذیر است که با مؤلفه های راهبری دولت، محوریت بخش خصوصی، بازار رقابتی صادرات و حضور در بازارهای جهانی، همخوان و گسترش ظرفیت و تکمیل ظرفیت خالی واحدهای تولیدی را به عنوان یک راهبرد اجرایی هدفگیری نماید.**
- **راه توسعه، نگاهی دوستانه و انسانی مبتنی بر اخلاق و پرهیز از ستیز و رویارویی بوده و محور این حرکت "عشق" است و الگوی عینی و تاریخی آن هم حماسه های جنگ تحمیلی و سرافراز بیرون آمدن از این آزمون دشوار تاریخی است.**
- **امید است چنین شود تا شاهد پیشرفت و توسعه بیش از پیش کشور عزیزمان باشیم.**

- **در سال ۱۳۷۶ توسط اینجانب و یاران صنعتگر بزرگوارم "روز صنعت" پایه گذاری شد و همه ساله در این روز یعنی دهم تیر ماه، عملکرد یک ساله صنعت کشور و نقطه نظرات صنعتگران در قالب بیانیه هایی عنوان می گردد.**
- **صنعت کشور نشان داده که قابلیت رشد و زایش بسیاری داشته است و بر اساس تجارب شخصی اینجانب، در بدایت ورود به صنعت (سال ۱۳۳۲) سهم صنعت در درآمد ناخالص ملی ۸٪ درصد بود و اکنون ۲۲ درصد می باشد که دور از انصاف است زحمات برنامه ریزان، دولتمردان و صنعتگران را نادیده بگیریم و حق شناس نباشیم.**
- **پس از سالیان متمادی و توجه پایه ای به کشاورزی، سرانجام صنعت به عنوان محرکه و لکوموتیو اقتصاد کشور شناخته و نخبگان بر آن اجماع کردند که این همگرایی نتایج نیکویی در برداشت و هر قدر این باور فراگیر شود، رسالت ما صنعتگران افزون تر می گردد.**
- **شصت سال است که از نعمت برنامه ریزی برخورداریم که برای ما دستاوردهای بسیاری در بر داشته است. از جمله: توسعه نیروی برق و گاز رسانی در تمامی کشور، اداره صنعت نفت و پتروشیمی، استفاده از آب سلامت در پهنای سرزمینمان، برخورداری از جاده و راه آهن در گستره کشور، تحقق پذیر شدن تولید فولاد، سیمان و سایر صنایع مهم و اساسی، اشاعه بهداشت در کل کشور و ارتقاء امید به زندگی از ۴۰ سال به ۷۰ سال.**
- **همانند هر جامعه در حال گذار، جمعیت در دوره ای به شدت فزونی یافت و طبیعی است که مسئله کمبود منابع و نیازهای بالای اشتغال، به عنوان مسائل اساسی در کشور طرح و به سبب سرایت بحران های جهانی، این مشکلات افزون شود.**

## اخبار صنعت گاز مایع



### بازنگری در خصوص مجموعه روش ها و مقررات عملیات گاز مایع

همان گونه که در شماره قبل به آگاهی رسانید، مدیر محترم عملیات شرکت ملی پخش طی مرقومه ای، به اعتبار تجربیات قابل توجه شرکت های توزیع کننده و این که هرگونه تغییری در مجموعه فوق الذکر، اثرات قابل ملاحظه ای بر وظایف شرکت ها بر جای می گذارد، خواستار ارائه پیشنهادات کارشناسانه این انجمن گردیدند که در همین ارتباط طی دو ماهه اخیر، با تشکیل گروه کاری متشکل از کارشناسان خبره و نمایندگان هیئت مدیره انجمن با برخورداری از پیشنهادات واصله از شرکت های توزیع کننده و تجربیات متجاوز از نیم قرن فعالیت های عملیاتی صنعت گاز مایع، مجموعه روش ها و مقررات عملیات گاز مایع جاری را طی جلسات متعدد مورد بررسی همه جانبه، قرار داد و پیشنهادات منطقی که مصالح صنعت را در بر داشته باشد در هر بخش تهیه و به شرح زیر به مدیریت محترم عملیات شرکت پخش منعکس

و استدعا گردید:

**الف:** جلسات نهایی مربوط به بازنگری، با حضور نمایندگان انجمن برگزار گردد.

**ب:** با توجه به وظایفی که به موجب مندرجات اساسنامه مصوبه مربوطه، بر عهده این انجمن است، انجمن آمادگی دارد در راستای سیاست های دولت محترم مبنی بر واگذاری امور به بخش خصوصی، تعهدات بیشتری را در رابطه با کاهش بار مسئولیت های شرکت محترم ملی پخش، در زمینه ارائه خدمات مطلوب تر عهده دار شود.

**ج:** اشاره به پیچیدگی بالای فرآیند عملیات گاز مایع، نسبت به سایر فرآورده های نفتی و وجود استانداردهای گوناگون که ایجاب می کند متقاضیان ایجاد تأسیسات سیلندر پرکنی، از دانش بالا و تجربه کاری لازم برخوردار باشند، لیکن تاکنون به این مقوله مهم که ایمنی میلیون ها مصرف کننده در گرو آن است، توجه کافی مبذول نگردیده است.



## تجدید همبستگی در مجمع عمومی عادی سالیانه



به دنبال دعوتنامه مورخ ۹۱/۴/۱۸ و نیز درج مراتب در روزنامه اطلاعات مورخ ۹۱/۳/۲۰، مجمع عمومی عادی سالیانه انجمن در ساعت ۱۰ روز یکشنبه ۹۱/۴/۱۸ با حضور نماینده محترم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (جناب آقای فرهادپور) در محل هتل صحرا واقع در خیابان طالقانی، پلاک ۲۶۲ برگزار گردید.



۱- جلسه با تلاوت آیاتی از کلام ... مجید آغاز و سپس جناب آقای مهندس خلیلی رئیس هیات مدیره انجمن ضمن خیر مقدم به حاضرین در جلسه و عرض تسلیت به جناب آقای مهندس غفوریان به مناسبت درگذشت ناگهانی شادروان اخوی ارجمندشان و همچنین درگذشت همکار گرامی شادروان جناب آقای مجید کعبی پور مدیر عامل شرکت سالم گاز بوشهر، مطالبی عنوان داشتند که به فرازهایی از آن ذیلاً اشاره می گردد:

- عمر خود را در صنعت گاز مایع سپری کردم و به تدریج یاران عزیز و وفاداری همچون شما پیدا نمودم.
- اگر استفاده از گاز و اشاعه مصرف گاز به وجود نمی آمد، کشور اینک نفتی برای صادرات نداشت.
- ۶۳ درصد انرژی مملکت را گاز طبیعی و بخش کوچکی را هم گاز مایع تشکیل می دهد و مجموعه ما در این زمینه حق بزرگی به گردن کشور دارد.
- ما خدمتگزار بدون قید و شرط مردم هستیم و خدمت ما عام المنفعه است.
- با تلاش هایی که به کمک همکاران انجام گرفت، قیمت تا حدودی اصلاح گردید.
- ۲۵ سال قبل دنیا عمل کنترل قیمت را غیر منطقی دانسته و آنرا کنار گذاشته است.
- تورم یک پدیده اقتصاد کلان است و اقتصاد را هم با علم و دانش باید حل نمود و قیمت را نیز باید رقابت تعیین کند.
- از مدیران پرسشی ایران گاز به ویژه شخص جناب آقای مهندس باقری نهایت سپاسگزاری را دارم که کمال همکاری و همدلی را با انجمن و اینجانب مبذول می دارند.
- ۲- پس از سخنرانی جناب آقای مهندس خلیلی، جناب آقای مهندس باقری نایب رئیس هیات مدیره انجمن و مدیر عامل شرکت پرسشی ایران گاز مطالبی ایراد نمودند که به سرفصل هایی از آن ذیلاً اشاره می گردد.





- خود را شایسته تعریف های جناب آقای مهندس باقری نمیدانم و هرچه انجام گرفته، وظیفه بوده است.
- به خاطر همکاریهای همه جانبه شرکت پرسی ایران گاز و انجام کار گروهی انشا... خواهیم توانست تمامی مشکلات را از پیش رو برداریم.
- هیات مدیره انجمن با برخورداری از حمایت های بی دریغ آقای مهندس باقری، همواره سازنده و پر تلاش بوده است.
- در بخش بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر طی سال گذشته، فرآیندها با رعایت تمامی استانداردها و قوانین مربوطه توسط همه واحدها انجام پذیرفت که طی ۲۰ سال گذشته سابقه نداشته است و انشا... این روند با مساعدت همگی همچنان تداوم خواهد یافت.
- در صنعت گاز مایع اصولی وجود دارد تحت عنوان مجموعه مقررات عملیات گاز مایع که انتظار دارد به خصوص اشخاصی که کاندید برای هیات مدیره می شوند به جزئیات مندرجات آن اعتقاد داشته و آنرا دقیقاً رعایت کنند.



- در خاتمه از همه همکاران تقاضا دارد که در راستای تحقق اهداف مربوطه، با انجمن همکاری نموده و برای این منظور وقت بگذارند.
- ۴- پس از اظهارات جناب آقای مهندس غفوریان جلسه به شرح زیر وارد دستور کار خود شد:
- الف-** جهت انتخاب رئیس و نایب رئیس و ۲ نفر ناظر و منشی برای جلسه رای گیری به عمل آمد که به اتفاق آرا به ترتیب آقایان مهندس خلیلی (رئیس)، مهندس باقری ( نایب رئیس)، فلاح تفتی (ناظر ۱)، دهقان (ناظر ۲) و کیهانی به عنوان منشی جلسه انتخاب گردیدند و به دنبال آن دبیر انجمن جناب آقای محمد علی خلوتی گزارشی از عملکرد انجمن طی سال ۱۳۹۰ را به آگاهی رسانید.
- ب-** عملکرد مالی سال ۱۳۹۰ به استماع حاضرین رسید و ترازنامه سال ۱۳۹۱ پس از قرائت گزارش بازرس قانونی، به تصویب مجمع رسید و روزنامه اطلاعات جهت درج آگهی ها مورد تصویب واقع گردید.



- انجمن گاز مایع یک تشکل خدمت رسان به مردم است و جناب آقای خلیلی افتخاری برای این صنعت محسوب می گردند.
- در دوران اجرای مرحله اول هدفمند کردن یارانه ها آنچه در توان بود، انجام دادیم و به دولت یاری رساندیم.
- تنها انجمنی بودیم که دولت به حرف های منطقی ما، توجه کرد و در برخی مسائل از مواضع ما حمایت نمود.
- انجمن ثابت کرد نهادی توانمند و قدرتمند است و نرخ های کارشناسی را با هوشمندی و درایت جا انداخت.
- شرکت پرسی ایرانگاز به عنوان یک تشکیلات متعلق به شستا، همواره سعی بر آن داشته است که همگام با سایر شرکتهای خدمتگزار باشد.
- تعامل تنگاتنگ با مسئولین ذیربط دولتی نتیجه بخش بود و انجمن را به توفیقات لازم رساند.
- در آینده انجمن در بخش استاندارد سازی همچنان تلاش خواهد نمود و اصلاح ساختار را در دستور کار خود قرار داده است.
- به عنوان ۵۲ درصد بازار گاز مایع کشور انتظار داریم که تندروری نشود و حریم ها حفظ گردد.
- دوران عدم رعایت بازار دیگران سپری شده است و اینگونه اعمال شرکتهای خاطی را از انجمن طرد خواهد کرد.
- جناب آقای مهندس خلیلی پدر معنوی ما هستند و همانند خورشید تابان می درخشند و ضمناً جا دارد از زحمات جناب آقایان غفوریان و خلوتی تشکر نماید که در تمام فراز و نشیب ها حضور موثر و همه جانبه داشتند به خصوص کمیته شیر و سیلندر، که با همت و درایت جناب آقای مهندس غفوریان خدمات ارزنده ای نسبت به ارتقاء سطح ایمنی شیر و سیلندر انجام داده اند که لازم است از زحمات ایشان قدردانی شود.
- انشا... وحدت حاکم باشد که همه توفیقات در سایه وحدت تحقق یافتنی است.
- ۳- پس از سخنرانی جناب آقای مهندس باقری، جناب آقای مهندس غفوریان به نکات زیر اشاره کردند:
- از تشریف فرمایی عزیزان شرکت کننده کمال تشکر را دارم و آینده خوبی را با وجود تفاهات موجود، پیش بینی می کنم.



پس از خاتمه دستور کار جلسه، مجمع عمومی عادی سالیانه، اولین جلسه هیات مدیره انجمن بلافاصله تشکیل و موارد زیر به تصویب رسید:

- ۱- جناب آقای مهندس محسن خلیلی به سمت رییس هیات مدیره
  - ۲- جناب آقای مهندس حمید باقری به سمت نایب رییس هیات مدیره
  - ۳- جناب آقای حجت ا... عظیمی به سمت خزانه دار
- همچنین در این جلسه جناب آقای محمد علی خلوتی به عنوان دبیر انجمن انتخاب گردیدند.

ج- در دنباله جلسه به منظور انتخاب اعضاء هیات مدیره و بازرس، رای گیری به عمل آمد که نتایج زیر حاصل گردید:

- |                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| <b>۱- اعضاء اصلی:</b>      | آقای محسن خلیلی                     |
|                            | آقای حمید باقری                     |
|                            | آقای علی غفوریان                    |
|                            | آقای حجت ا... عظیمی                 |
|                            | آقای ناصر آزادی خواه                |
| <b>۲- اعضاء علی البدل:</b> | آقای عبدالمجید کوهمرایی             |
|                            | آقای اردشیر دادرس                   |
| <b>۳- بازرس:</b>           | آقای حمیدرضا تاجیک بازرس اصلی       |
|                            | آقای اکبر فلاح تفتی بازرس علی البدل |

## پل باش به جای آن که دیوار شوی

قسمت چهارم



### بگذارید مردم بدانند که به آن ها نیاز دارید

● روزی از صاحب نظری سؤال شد که راز جلب همکاری و همراهی مردم کدام است؟ پاسخ داد این راز را در جمله ای می توان خلاصه کرد: "این کار بی تو به جایی نمی رسد" و ادامه داد: رهبران و مدیران بزرگ نمی خواهند که مردم به وجودشان احساس نیاز کنند، بلکه می خواهند مردم بدانند که خود به یاری آنان نیاز دارند. رهبران، آن گاه به بزرگی دست می یابند که از نیاز خویش به یاری مردم آگاه شوند.

● وقتی متوجه شدیم همه کارها را نمی توان به تنهایی انجام داد، گامی بزرگ در راه رشد فکری و توان رهبری خود برداشته ایم و هنگامی که بار آرمان و آرزوها آنقدر سنگین شود که نتوان بر دوش کشید، دو راه پیش پای انسان باقی می ماند: یا آرزوهای خود را رها کرد و یا کمک گرفت.

● هر قدر هم در کار خود موفق باشید باز هم از دیگران بی نیاز نیستید و به همین دلیل به همکاران خود، بگویید که نمی توانید بدون آن ها بار را به منزل برسانید. ویلسون یکی از رؤسای جمهور آمریکا گفته است: "نه فقط از مغزها و آدم های با هوش خود باید استفاده کنیم، بلکه باید این نوع آدم ها را از هر جا که می توانیم قرض بگیریم."

"لیندون جانسون" یکی دیگر از رؤسای جمهور آمریکا نیز در این ارتباط می گوید: "مشکلی نیست که نتوان به یاری یکدیگر حل کرد اما به تنهایی فقط قادر به حل معدودی از مشکلات خواهیم بود."

● معمولاً هنگامی که کسی احساس کند موضوعی را می داند که دیگران نمی دانند، غرورش ارضاء می شود که می تواند کمک کند و این نیاز آدمی است که احساس کند دیگران به او احتیاج دارند.

● سرنوشت هرکس به سرنوشت بسیاری از مردم دیگر گره خورده است در حالی که متأسفانه بعضی ها بر این باورند که یک تنه می توانند کارهای بزرگ انجام دهند.

● همه ما نیاز داریم که بدانیم به وجود ما احتیاج دارند و کاری که برای دیگران کرده ایم، ارزش داشته است.

● مدیران و رهبران خوب، کاری می کنند که اشخاصی احساس کنند در مرکز امور هستند و نه در حاشیه آن، هر کس باید احساس کند وجود او، نعمتی است برای سازمان و این گونه کارشان معنی پیدا می کند و خودی می شوند. اشخاص نیاز دارند بدانند در تحقق اهداف سهمی بزرگ داشته اند.

● پژوهش ها نشان داده است که اگر انسان ها احساس کنند که به وجودشان احتیاج هست، مؤثرتر و خلاق تر می شوند. و سرانجام این که:

● غرور ناشی از این که اثبات کنید، چنان قدر هستید که از یاری دیگران بی نیازید، از سر بیرون کنید.

● از خود بپرسید، چه کسی می تواند مرا یاری دهد تا کارها را بهتر از زمانی انجام دهم که تنها هستم.

● با خلوص نیت از دیگران کمک و مشورت بخواهید و به سخنانشان با دقت گوش دهید.



## امکان پیشگیری از حادثه به روش پیش بینی قبل از وقوع

مهندس مجید رحمانی



بر اساس مراحل تدوین شده شغل شناسایی و احتمالات منطقی وقوع آنها بر اساس متدهای ارزیابی، احصا می گردد. در این فاز بهره مندی از نظرات کارشناسی در ملاحظات فنی، عملیاتی بسیار حائز اهمیت بوده و تبیین پرسش های کلی نظیر آیا این مرحله از شغل می تواند موجب ایجاد حادثه شده و... با در نظر گرفتن کلیه جزئیات پایین دست کاملاً ضروری است. شایان ذکر است برخی از خطرات، ناشی از تجهیزات و نقایض فنی- عملیاتی آنها و بسیاری از آنها با منشاء خطای انسانی بوده که ثبت کلیه موارد شناسایی شده در این گام به تفکیک الزامی است. به عنوان نمونه، خطراتی با منشاء خطای انسانی می تواند شامل؛ فراموش نمودن برخی از وظایف، جابجا شدن مراحل کار، قصور در راه اندازی تجهیزات، انجام ندادن به موقع وظیفه به لحاظ برنامه زمانی (تقدم و تأخر) و... باشد.

اساسی ترین گام در این روش، گام سوم موسوم به روش کنترل خطرات می باشد. عموماً حسب نوع شغل روشهای متعدد و مختلفی جهت کنترل خطرات بر مبنای برونداد دو گام پیش گفته وجود دارد که از جمله می توان به تغییر روش انجام کار، استفاده از مواد و تجهیزات ایمن و قابل اطمینان، تغییر در زمان انجام کار و... اشاره نمود. همواره باید در نظر داشته باشیم که آنالیز شغل از منظر ایمنی در صورتی مؤثر خواهد بود که فرآیند به صورت ادواری بازنگری و لزوماً پس از بروز هر حادثه و یا تعریف شغل جدید به صورت مجدد انجام شود زیرا از قلم افتادن نکته ای هرچند کم اهمیت که می تواند زمینه ساز حادثه ای بزرگ باشد که این مورد، در هنگام تدوین اولین نوبت آنالیز شغل متحمل است.



با توجه به مطالب فوق عملیات تخلیه و بارگیری در یک تأسیسات گاز مایع که تاکنون در این صنعت منشاء تحمیل حوادث و خسارات جانی و مالی قابل توجهی بوده می توان مدنظر قرار گیرد. به نظر شما برونداد این آنالیز چه مواردی می تواند باشد؟ با چه تمهیداتی می توان خطرات این فعالیت را کنترل کرد؟ هزینه اجرای تمهیدات چه درصدی از خسارات وارده می باشد و... .

"حادثه ناگزیر اتفاق می افتد... با این واژه چقدر آشنا هستیم؟ چقدر آن را باور کرده ایم؟ آیا تاکنون پس از وقوع یک حادثه و در مقام پاسخگویی این واژه به ذهنمان خطور کرده است؟ و... صرفنظر از این پاسخ کلیشه ای همواره باید در نظر داشت که وقوع یک حادثه علاوه بر تحمیل هزینه های سنگین مالی و صدمه رساندن به افراد، موجب کاهش و یا از دست رفتن اعتبار یک سازمان در فضای کسب و کار و حتی جامعه خواهد شد. تحقیقات جامع و علمی انجام شده مبین این حقیقت است که وقوع حوادث نه تنها موضوعی اتفاقی نبوده بلکه قابل پیش بینی و پیشگیری نیز می باشد. اصولاً بروز هر رویدادی نتیجه کامل شدن زنجیره ای از عوامل مرتبط است، با تعمیم این اصل و بر اساس برنامه های از پیش تعیین شده ایمنی، با حذف یا کنترل حلقه های مولد بی شک قادر به پیشگیری و کاهش اثرات هر حادثه ای خواهیم بود. حال سوال مهم چگونه شناسایی زنجیره های یک حادثه است. برای پاسخ به این سوال، سازمان ها از دیرباز برنامه های ایمنی متفاوتی که غالباً از دو دیدگاه مختلف مدیریتی تبعیت نموده مدنظر قرار داده اند. در دیدگاه اول که غالباً رویکردی انفعالی و سنت گرا بر آن حاکم است، عموماً پس از حادثه و به منظور کاهش خسارتها و... روشهای پاسخگویی بر اساس تحلیل های پس از حادثه تدوین و مورد استفاده قرار می گیرد. انجام کمکهای اولیه برای کاهش اثرات و جراحات مثالی ساده و ابتدایی از این رویکرد انفعالیست. در دیدگاه دوم یک سازمان پویتر با شناسایی و انجام اقداماتی مؤثر رویکرد پیشگیرانه را مدنظر قرار داده و همواره با بهبود مستمر روشهای خود قصد دارد تا بر اساس تجزیه تحلیل مخاطرات شغل احتمال وقوع حادثه را در کسب و کار خود به کمترین حد ممکنه تقلیل دهد.

از روشهای مؤثر جهت تسری رویکرد دوم در هر سازمان می توان به آنالیز (تجزیه و تحلیل) شغل از منظر ایمنی اشاره نمود. هدف از اجراء این روش کاهش و محدود نمودن مخاطرات موجود در هر شغل بر اساس مطالعه دقیق و ثبت هر مرحله از آن، شناسایی خطرات بالقوه همزمان با لحاظ کردن بهترین روش انجام فعالیت مورد بررسی می باشد.

اساس آنالیز شغل از منظر ایمنی بر ۳ مرحله استوار می باشد. در گام اول، کلیه مراحل شغل توسط شاغل، که قاعدتاً دارای شناخت و مهارت بیشتری از سایرین می باشد فهرست و بخش بندی شده و نتیجه آن توسط سایر افراد (ترجیحاً مشتریان داخلی شغل مربوطه) مورد بازنگری قرار می گیرد.

دومین گام شناسایی خطرات است. در این مرحله خطرات واقعی



## "هوش" زیر ذره بین های تازه



تفکر کودکان را بر اساس یک پرسش نامه می آزمود. از جمله پرسش هایی که بر اساس سن مطرح می شدند این ها بودند: با کلمات پاریس، رودخانه و خوشبختی یک جمله ساخته شود، چه کلمه ای هم قافیه با اسب است، شباهت مگس و پروانه چیست؟

"ویلیام اشترن" روانشناس آلمانی قریب یک صد سال پیش فرمول تازه ای برای اندازه گیری هوش معرفی کرد. او ۱۲ پرسش پیچیده برای کودکان در فاصله سنی ۳ تا ۱۵ سال تهیه کرد که نشانگر بلوغ فکری مشخص بودند. به عنوان مثال اگر یک کودک ۷ ساله می توانست به پرسش نامه کودکان ۸ ساله پاسخ دهد "سن عقلی" او یک سال بیشتر بود. اشترن سن عقلی را تقسیم بر سال های زندگی کرد و فرمولی برای اندازه گیری ضریب هوش ابداع کرد که "آی کیو" نام گرفت. فرمول اشترن بعدها توسط پژوهشگرانی که راه او را ادامه دادند در ۱۰۰ ضرب شد تا نتیجه یک عدد کامل باشد. بر اساس فرمول اشترن میزان ضریب هوشی با افزایش سن، کم می شود. چون سن عقلی آهسته تر از سن جسمی افزایش پیدا می کند. افراد دارای ضریب هوشی کمتر از ۷۰، از نظر ذهنی عقب مانده و واجدان ضریب هوشی بالای ۱۳۰، باهوش محسوب می گردند و بر همین اساس برخی از روانشناسان به ویژه در امریکا بر این باورند که با در اختیار داشتن عدد ضریب هوشی، می توان توانایی ذهنی افراد را بدون در نظر گرفتن سن آنها با یکدیگر مقایسه کرد.

هر انسانی علاقه دارد خود را باهوش تر از دیگران بداند و این نشان می دهد که "هوش" پدیده ای ارزشمند و مورد تقاضا است. این خواست انسانی، موجب شده است مطالعات پرشماری از سوی دانشمندان درباره میزان هوش افراد و اندازه گیری ضریب هوشی صورت پذیرد. نتایج مطالعات تا امروز این بود که درباره هر فرد، به یک عدد برسیم که آن را با شاخص "آی کیوی" نشان می دادند. وقتی گفته می شود "آی کیوی" یک نفر بالاست بدین معناست که او باهوش است و برعکس. اما در مطالعات اخیر انواع هوش را مطالعه کرده اند و به نتایج دیگری دست یافته اند.

ارسطو معتقد بود آدم های باهوش صورتشان کشیده است اما آدم های سبک مغز صورت گوشتی دارند. تا این که صد سال پیش ویلیام اشترن، روانشناس آلمانی، تست هوش را ابداع کرد. چهار قرن پیش از میلاد مسیح، ارسطو معتقد بود آدم های باهوش را می توان با یک نگاه تشخیص داد. به عقیده او آدم های باهوش گردن باریکی دارند، چشمانشان برق می زند و پوست سفید و بی لک آنها مایل به قرمز است. در چین حدود ۱۱۰۰ سال پیش از میلاد مسیح کسانی که مایل بودند برای امپراتوری کار کنند، باید در یک مسابقه استعداد شرکت می کردند. سواری، تیراندازی، نواختن موسیقی، نوشتن و محاسبه، بخش هایی از این مسابقه بود. هوش خصوصیتی است که انسان را از سایر موجودات زنده، متمایز می کند اما تا قرن ها معیار درستی برای سنجش آن وجود نداشت. پزشکان تا قرن ۱۹ میلادی بر این باور بودند که هوش آدم ها را با روش های علمی می توان اندازه گیری کرد. آن هم به این ترتیب که هر چه اندازه مغز بزرگ تر باشد، هوش و توانایی فرد نیز بیشتر است.

"فرانس یوزف گال" پزشک آلمانی قرن ۱۹ میلادی با اندازه گیری ۳۰۰ جمجمه و ثبت تفاوت میلیمتری آن ها دانش "فرنولوژی" یا علم جمجمه خوانی را بنیان گذاشت. وزن متوسط مغزهایی که توسط او اندازه گیری شدند ۱۴۰۰ گرم بود.

"آلفرد بینت" روانشناس فرانسوی نخستین کسی بود که در سال ۱۹۰۵ شیوه مدرنی برای اندازه گیری هوش، پیدا کرد. او مهارت



**ایام پر فضیلت لیالی قدر و  
شهادت حضرت علی ابن ابیطالب (ع)  
تسلیت باد.**



## یاد حق



ریشه همه آثار معنوی اخلاقی و اجتماعی عبادت در یک چیز جمع است: "یاد خدا". قرآن کریم به اثر تربیتی و جنبه تقویتی روحی عبادت، اشاره می کند و می گوید: "نماز، از کار بد و زشت باز میدارد" و در جایی دیگر می فرمایند: "نماز را برای اینکه به یاد من باشی به یادار".

ذکر خدا و یاد خدا که هدف عبادت است، دل را جلا می دهد و صفا می بخشد و آن را آماده تجلیات الهی قرار می دهد. حضرت علی (ع) درباره یاد حق که روح عبادت است، چنین می فرماید: "خداوند یاد خود را صیقل دل ها قرار داده است. دل ها بدین وسیله از پس کری، شنوا و از پس نابینایی، بینا و از پس سرکشی و عناد، رام می شوند".

همواره چنین بوده و هست که خداوند متعال در هر برهه ای از زمان و زمان هایی که پیامبری در میان مردم نبوده است، بندگان را داشته و دارد که در ضمیرشان با آنها راز می گوید و از راه عقل شان با آنان تکلم می کند.

## آمد رمضان و عید با ماست

رسول خدا صلی الله علیه و آله و سلم درباره فضیلت و عظمت ماه رمضان فرموده است:

"ای بندگان خدا، ماه خدا با برکت و رحمت و آمرزش، به سوی شما روی آورده است، ماهی که نزد خداوند، بهترین ماه هاست، روزهایش بهترین روزها، شب هایش بهترین شب ها و ساعاتش بهترین ساعات است. بر میهمانی خداوند فراخوانده شدید و از جمله اهل کرامت قرار گرفتید. در این ماه، نفس های شما تسبیح، خواب شما عبادت، عمل هایتان مقبول و دعا هایتان مستجاب است. پس با نیتی درست و دلی پاکیزه، پروردگارتان را بخوانید تا شما را برای روزه داشتن و تلاوت قرآن، توفیق دهد".



حلول ماه رمضان، تجلی گاه شکفتن غنچه های قرآن، در باغ دل ها، بر مومنان خداجوی مبارک باد.

## پیام تسلیت

### همکاران گرامی در شرکت سالم گاز بوشهر

درگذشت تأسف بار شادروان مرحوم مجید کعبی پور مدیر عامل محترم آن شرکت را صمیمانه تسلیت عرض نموده، سلامتی و توفیق روزافزون آن همکاران ارجمند را در ادامه راه آن عزیز از دست رفته در راستای خدمتگزاری به مصرف کنندگان عزیز آن منطقه، از پروردگار متعال مسئلت می نمایم.

هیأت مدیره انجمن

## پیام تسلیت

### جناب آقای مهندس علی غفوریان

عضو هیأت مدیره انجمن و مدیر عامل محترم شرکت اتان با نهایت تأسف و تألم درگذشت ناگهانی شادروان اخوی بزرگوارتان را به حضرتعالی و خانواده معظم تسلیت عرض نموده، برای آن مرحوم، غفران و واسعه الهی و جهت بازماندگان صبر و شکیبایی از خداوند متعال مسئلت داریم.

هیأت مدیره انجمن

ناشر:

دبیرخانه انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده گاز مایع ایران

نشانی:

تهران - خیابان دکتر بهشتی - خیابان سرافراز - خیابان هفتم - پلاک ۱۷ - طبقه ۴

تلفن: ۸۸۷۳۷۹۱۹-۸۸۷۳۴۸۶۲ فکس: ۸۸۵۴۱۴۹۱

کدپستی: ۱۵۸۶۸۳۵۵۱۱

خبرنامه  
داخلی