



خبرنامه داخلی

انجمن صنفی کارفرمایان
توزیع کننده گاز مایع ایران

به نام خداوند جان و خرد

کز این برتر اندیشه برنگذرد

شماره ۶۲ تیر و مرداد ماه ۱۳۹۰

۱
۲۰۳
۳
۴۰۵۰۶
۶۰۷
۷۰۸

مراسم بزرگداشت روز صنعت و معدن
اخبار صنعت گاز مایع
هدفمند شدن یارانه ها
تجهیزات ایمنی در تاسیسات
رضایت از زندگی را چگونه ارتقاء بخشیم
گوناگون

فهرست



مراسم بزرگداشت روز صنعت و معدن

جدید صنایع، معادن و تجارت و جمعی از نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی برگزار شد و طی آن از کارآفرینان، تلاشگران و پیش کسوتان صنعت و معدن تجلیل به عمل آمد و لوح های یادبود اهداء گردید و در همین ارتباط جناب آقای مهندس محسن خلیلی رئیس هیات مدیره این انجمن، به عنوان چهره ماندگار صنعت کشور، به دریافت لوح یادبود نائل آمدند. این روز فرخنده را به همه دست اندرکاران سخت کوش و زحمتکش حوزه بزرگ صنعت و معدن ایران، تبریک می گوئیم.

روز دهم تیرماه هر سال به عنوان روز صنعت و معدن نامگذاری شده است و صنعتگران و معدنچیان در قالب تشکل های فراگیر این روز را گرامی می دارند.

مراسم گرامیداشت روز صنعت و معدن امسال از ساعت ۸ روز شنبه یازدهم تیرماه در مرکز همایش های برج میلاد با حضور فعالان عرصه صنعت و معدن که چرخه اقتصاد را با درایت و دلسوزی، هدایت و راهبری می نمایند، در حضور ریاست محترم جمهور جناب آقای دکتر احمدی نژاد، سرپرست محترم وزارت

وجود کارفرمایان توانمند و بخش خصوصی رقابت پذیر،
از علل اصلی توسعه یافتگی است.



اخبار صنعت گاز مایع



۱- تجدید میثاق در مجمع عمومی سالانه

به دنبال آگهی دعوت مندرج در روزنامه اطلاعات مورخ ۹۰/۲/۲۴ و دعوتنامه مورخ ۹۰/۳/۱ که به صورت جداگانه برای کلیه اعضای محترم انجمن، ارسال گردید، جلسه عمومی عادی سالیانه این انجمن با رعایت کلیه مندرجات اساسنامه مربوطه، در ساعت ۱۰ روز یکشنبه ۲۲ خرداد ماه سال جاری با حضور جناب آقای محمد رضا فرهاد پور نماینده محترم وزارت کار و امور اجتماعی

و ۳۴ عضو از ۶۰ نفر اعضای این تشکل، در دبیرخانه انجمن تشکیل و پس از تلاوت آیاتی چند از کلام ا... مجید به شرح زیر جریان یافت:

۱- قبل از ورود به دستور کار جلسه، جناب آقای مهندس محسن خلیلی رئیس هیأت مدیره انجمن، مطالبی ایراد نمودند که به فرازهایی از آن ذیلا اشاره می گردد:

• در جهت ارائه خدمات عام‌المنفعه یکی از بهترین ها هستید.

• آنچه که برای ما عزیز است، انسجام و اتحاد ماست.

• تشکل ها انسجام کشور را حفظ کرده و منجر به توسعه اقتصادی می شوند.

• ما خدمتگزار مردم هستیم و یکسویه همه را دوست داریم و تا آخرین نفس نیز به خدمت ادامه خواهیم داد.

• یکصدایی و همنوایی، زمینه را برای تداوم خدمت خالصانه و تفاهم فراهم می آورد.

• تشکلی با این همه عشق هرگز ندیدم که به رغم فقر صنعت لیکن به لحاظ علم گرایی حوادث مربوطه را تقریباً به صفر رسانیده است.

• تجلیل و تشکر از جناب آقای دکتر شیخ الاسلام وزیر محترم کار و امور اجتماعی که در تمام زمینه ها و در نهایت تفاهم و همکاری، تشکل های مدنی را هدایت و رهنمود می فرمایند.

• هر چند این انجمن وظائف قانونی خود را به انجام رسانیده و لیکن در جهت توانمندی تشکل و همچنین مسئولیت اجتماعی شرکتها کار چندانی انجام نگرفته است و نشانه آن هم، امکانات ضعیف و فضای محدود کنونی است.

• سنت بر این پایه بوده است که عده ای محدود، طی قریب ۶۰ سال سابقه صنعت، جان خود را فدا کرده اند تا انجمن به این جا رسیده است.

• انجمن که متکی به تلاش انسان های محدود باشد به طبع بعد از آنها، حذف خواهد گردید.

• اساسنامه انجمن باید مورد تجدید نظر قرار گرفته و تکامل یابد و به تصویب وزارت محترم کار برسد. اساسنامه ای

پیشرو، انسانی و تحول آفرین که خدمتگزار مردم باشد.

• انجمن نیاز به ساختار جدید، نظامات کارشناسی و محل مناسب جهت دبیرخانه خود دارد.

• لازم است میزان حق عضویت ها به گونه ای افزایش یابد که تحقق اهداف برشمرده را میسر نماید.

• شایسته است مجمع

عمومی جهت تحقق اهداف مورد اشاره، به هیأت مدیره انجمن اختیار تام تفویض نماید.

۲- به دنبال اظهارات جناب آقای مهندس خلیلی، مجمع عمومی به شرح زیر وارد دستور کار قانونی خود شد:

• جهت انتخاب رئیس، دو نفر ناظر و یک نفر منشی رأی گیری به عمل آمد که با اکثریت آراء جناب آقایان مهندس خلیلی (رئیس)، مهندس باقری و مهندس کوهمرایی (ناظر) و کامبیز کیهانی به عنوان (منشی) انتخاب گردیدند.

• دبیر انجمن جناب آقای محمد علی خلوتی گزارش مبسوطی از عملکرد هیأت مدیره را در طول سال ۱۳۸۹ همراه با مستندات مربوطه به آگاهی مجمع رسانیدند.

• عملکرد مالی سال ۱۳۸۹ توسط خزانه دار انجمن به استماع حاضرین رسید و ترازنامه سال ۱۳۹۰ پس از قرائت گزارش بازرس قانونی، مورد تصویب مجمع قرار گرفت.

• روزنامه اطلاعات جهت درج آگهی مورد تصویب واقع شد.

• در خصوص انتخاب بازرس اصلی و بازرس علی‌البدل رأی‌گیری به عمل آمد که در نتیجه جناب آقایان ناصر آزادیخواه





شرکتهایی که درآمد مشمول مالیاتی آنها به صورت علی الراس مشخص می‌شد، وارد ساخته و تمایل سهامداران اینگونه شرکتها را به ادامه حضور در این فعالیت با ابهام و تردید روبرو نموده بود.

پس از اجرایی شدن طرح ملی هدفمند نمودن یارانه ها و افزایش مالیات بر ارزش افزوده، از ۷/۴٪ به ۶۰٪ قیمت فروش، ۳۲ برابر شدن سرمایه در گردش مورد نیاز برای خرید گاز مایع، افزایش حقوق و دستمزد کارکنان به موجب مصوبه شورایی عالی کار و کاهش فروش به لحاظ اعمال صرفه جویی توسط مصرف کنندگان.

و با این ترتیب در صورت اعمال ضریب مالیاتی کنونی، بدون شک توقف فعالیت شرکتها، اجتناب ناپذیر خواهد بود. در خاتمه از محضر آن مقامات استدعا گردید که با نگاهی منصفانه ضریب مالیاتی عرضه خدمات گاز مایع را در محدوده ۲ تا ۵ درصد مورد ملاحظه قرار دهند تا موجبات بقای این فعالیت عام المنفعه، همچنان میسر باشد.

مستقل از اقدامات فوق الذکر، شایسته است شرکت های محترم توزیع کننده نیز به نوبه خود نسبت به تهیه و ثبت صحیح در دفاتر قانونی اقدام نمایند تا از لطمات ناشی از پرداخت مالیاتهای سنگین بر اساس ضریب ۱۵٪، رهایی یابند.

به عنوان بازرس اصلی و خلیل ستارزاده به عنوان بازرس علی‌البدل برای مدت یک سال انتخاب گردیدند.

در خاتمه مجمع عمومی به پیشنهاد جناب آقای مهندس خلیلی رئیس هیأت مدیره خود اجابت نمود و به هیأت مدیره انجمن تفویض اختیار کرد تا نسبت به تحقق موارد پیشنهادی اقدامات لازم را به عمل آورند. جلسه نیز در ساعت ۱۲ با ذکر صلوات خاتمه یافت.

۲- پیگیری موضوع کاهش ضریب مالیاتی شرکت های توزیع کننده

در مورخ ۱۳۹۰/۳/۲۵ در تعقیب معروضه قبلی در خصوص کاهش ضریب مالیاتی شرکت های توزیع کننده، که به عنوان مقامات محترم ذیربط شامل: (وزیر امور اقتصادی و دارایی، ریاست سازمان امور مالیاتی کشور، دبیر کل اتاق بازرگانی و صنایع تهران و هیات حل اختلاف مالیاتی موضوع تبصره ۳ ماده ۱۵۴ قانون مالیات های مستقیم)، تقدیم شد به نکات زیر اشاره گردید:

طی سنوات گذشته تا قبل از اجرای طرح ملی هدفمند نمودن یارانه ها، همواره اعمال سیاست های تثبیتی و تاخیری نسبت به درخواست شرکت های توزیع کننده در خصوص افزایش قیمت موجب کاهش میزان سودآوری عرضه خدمات گاز مایع گردیده، به نحوی که با اجرای ضریب مالیاتی ۱۵٪ لطمه سنگینی به

هدفمند شدن یارانه ها و اصلاح رفتار مصرف کنندگان



نادرست انرژی در کشور است و در این ارتباط به طور مثال مصرف سرانه کشور ترکیه ۱/۳۵ تن معادل نفت خام و در ایران ۲/۶ تن معادل نفت خام به ازای هر نفر است.

● در صورتی که روند کنونی مصرف انرژی در کشور تا سال ۱۴۰۴ ادامه یابد، مصرف داخلی، از کل انرژی کشور فراتر رفته که نخستین نتیجه آن، عدم امکان صادرات است.

در پایان مدیر عامل شرکت بهینه سازی مصرف سوخت، ارزان بودن قیمت حامل های انرژی، وجود ناوگان فرسوده، عدم رعایت استانداردها مصرف سوخت، تولید خودروهایی با مصرف انرژی بالا، و تنوع سوختی محدود در بخش حمل و نقل را از جمله دلایل شدت مصرف انرژی در بخش حمل و نقل عنوان کرد و افزود، در این خصوص، راهبردهایی جهت اصلاح الگوی مصرف پیشنهاد شده که با خاتمه یافتن آن چشم انداز مشخصی در برابر عرضه و تقاضای انرژی در کشور نمایان خواهد شد و بر اساس آن می توان به راه کارهای مناسب تری در بهینه سازی مصرف سوخت دست یافت.

جناب آقای مهندس کاظمی مدیر عامل شرکت بهینه سازی مصرف سوخت در جلسه آشنایی خبرنگاران با مبانی و کلیات صنعت نفت، به نکات زیر اشاره نمودند:

● بر اساس مطالعات صورت گرفته، مصرف انرژی جهان در سال ۲۰۱۰ میلادی سالانه ۱۲ میلیارد تن معادل نفت خام بوده است که این میزان در سال ۲۰۳۰ میلادی به ۱۸ تن می رسد و به افزایش ۵ درجه ای دمای زمین خواهد انجامید.

● در کنفرانس کپنهاک مجموعه کشورهای توسعه یافته مدلی ارائه دادند که بر اساس آن تا ۲۰ سال آینده باید میزان انتشار گازهای حاوی کربن، در جهان کاهش یابد و ۵۴ درصد از این کاهش نیز باید با استفاده از روش های بهینه سازی مصرف سوخت و از جمله افزایش بازده انرژی و کاهش مصرف و استفاده از انرژی های تجدید پذیر محقق گردد.

● ایران با وجود آن که ۲/۱ درصد از نفت خام و ۳/۹ درصد از گاز جهان را مصرف می کند، تنها ۰/۳۸ درصد از کل تولید ناخالصی جهان را داراست که این موضوع نشان دهنده مصرف



تجهیزات ایمنی در تاسیسات در خدمت کارکنان یا.....؟



تا چه اندازه به تجهیزات ایمنی و امدادی موجود در تأسیسات و محیط اطراف خود دقت می کنیم؟ آیا صرف بودن آنها کافیست؟ آیا به شرایط بهره گیری از این تجهیزات در شرایط اضطراری واقفیم؟ چگونه از ضریب عملکرد صحیح آنها در شرایط خطر مطمئن می شویم؟ این سوالات و مجموعه سوالاتی از این قبیل مواردی است که در صورت معطوف شدن ذهن به آنها می توانیم همواره با ایمنی بیشتر در محل کار خود فعالیت نماییم. برای درک بهتر موضوع، اشاره ای گذرا به عمومی و در دسترس ترین وسیله ایمنی در محیط کار یعنی کپسول آتش خاموش کن اشاره می کنیم. اصولاً به هر اندازه که رعایت استانداردهای مرجع در ساخت تجهیزات تحت فشار اهمیت دارد، شرایط مصرف، نحوه نگهداری و کنترل های حین مصرف در ایمن بودن آن تجهیزات در دوره مصرف مؤثر است. از جمله مراقبت های حین مصرف می توان به بازرسی فنی و آزمون دوره ای در تناوب های زمانی مشخص شده در استانداردهای ملی اشاره نمود. به طور مشخص دوره زمانی آزمون دوره ای کپسول های پودر و گاز هر ۲ سال یکبار و کپسول های CO₂ هر ۵ سال یکبار می باشد. برای آشنایی از کم و کیف فرآیند آزمون ها و عیوب قابل شناسایی هر کپسول توسط آزمون گر ذیصلاح، می توان به مراحل آزمون ها به شرح زیر اشاره نمود. لازم به ذکر است، عیوب قابل شناسایی ناشی از اعمال شرایط غیراستاندارد در فرآیند ساخت و یا شرایط غیراستاندارد و نامطلوب در دوره مصرف می باشد.



۱- آزمون چشمی:

در بازدید چشمی از داخل و خارج کپسول ها عیوب زیر قابل شناسایی هستند:

- انواع خوردگی ها
- انواع آسیب های رزوه
- انواع آسیب های مکانیکی / حرارتی
- انواع نشستی
- خطاهای فرآیند شکل دهی سیلندر
- عیوب سطحی
- بازدید داخلی از یک کپسول CO₂ توسط دستگاه ویدسکوپ



خوردگی شدید داخلی ناشی از عدم بازدید دوره ای که باعث کاهش شدید وزن می شود



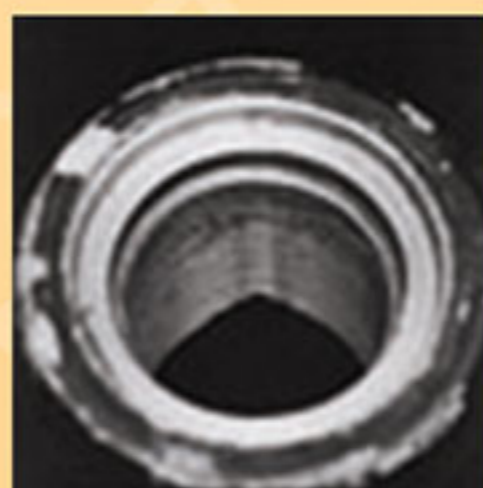
عمق بیش از حد مجاز حروف و حک در محل غیرمجاز



عدم قابلیت شناسایی کپسول



جوشکاری غیرمجاز روی بدنه سیلندر



تخریب رزوه های انتهایی مهره اتصال شیر



ترک رزوه های مهره اتصال شیر



پوسیدگی وسیع در بدنه کپسول



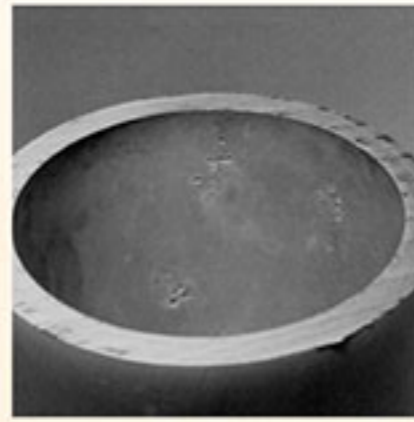
نحوه بازرسی داخلی چشمی از
داخل کپسول به کمک چشم مسلح
(دستگاه ویدئواسکوپ)



فرسودگی در بدنه ناشی از فشار
قلاب دور کپسول در دوره مصرف



تغییر شکل و انحراف
از طرح اصلی کپسول



حفره های عمیق
در داخل سیلندر



ترک در سطوح داخلی که در بازرسی
چشمی به کمک بوراسکوپ مشاهده گردید

۲- آزمون چکش یا آزمون صوتی: (آزمون تکمیلی در فرآیند

آزمون دوره ای سیلندرهاي تحت فشار بالا)

آزمون صدا که با چکش توسط بازرس انجام می شود از آزمون های قدیمی بوده و از دیر باز مورد استفاده بوده است. این روش برای تعیین عیوب زیر از جمله ترک ها به خوبی مؤثر می باشند. امروزه با وجود دستگاه های پیشرفته UT می توان عیوب غیر قابل رویت با چشم را، با دقت زیاد مشخص نمود. لازم به ذکر است، عیوب ذیل در سیلندرها و کپسول هایی که استحکام پائینی دارند می تواند سبب بروز پدیده شکست (ترکیدن) قبل از وقوع نشتی شوند.

- خوردگی
- آسیب های مکانیکی
- تغییر ضخامت دیواره
- عیوب ناشی از شکل دهی
- عیوب روی سطوح
- جدایش در مواد (مانند ترک ها)
- چین دار شدن سر یا ته سیلندر (کپسول) در مرحله پایانی جمع کردن دهانه لوله
- دستگاه های آلتراسونیک این امتیاز را دارند که به کمک آن می توان حتی سیلندرهاي گاز را بدون تخلیه کردن مواد داخل مورد آزمون قرار داد.

۳- آزمون فشار هیدرواستاتیکی:

اصولاً آزمون فشار هیدروولیکی آزمونی برای تعیین استحکام محصول مورد آزمون است. در این آزمون تأیید می شود که سیلندر می تواند یک و نیم برابر فشار کار خود را تحمل نماید. با انجام این آزمون انواع نشتی نیز مشخص می شوند.

انجام آزمون هیدرواستاتیک به روش انبساط حجمی در دستگاه ژاکت آبی به دلیل اندازه گیری میزان انبساط کپسول در وضعیت دائم و اندازه گیری برگشت پذیری آن در حالت الاستیک، کاملترین تست جهت کپسول و سیلندرهاي فولادی بدون درز از جمله CO₂ می باشد. براساس استاندارد در صورتی که میزان انبساط دائم مشاهده شده بیش از ۱۰٪ اندازه گیری شود، علیرغم تحمل فشار اعمال شده به سیلندر در فرآیند آزمون، لازم است سیلندر از رده خارج شود.



محل نشست در بدنه سیلندر هنگام تست دوره ای



نحوه آزمون کپسول به روش انبساط حجمی در دستگاه ژاکت آبی

آزمون تائید وزن:

- در بررسی وزن سیلندرها و کپسول ها ، میزان کاهش وزن ناشی از پوسیدگی در اثر زنگ زدن همواره آزمونی بحث برانگیز بوده است.
- در صورتی که نشانه گذاری های سازنده روی کپسول در خصوص وزن آن قابل اعتماد باشند ، این عیوب در توزین مجدد قابل شناسایی می باشد.



با توجه به موارد فوق، بدیهی است تنها در صورت رعایت استانداردهای مربوطه و انجام بازدیدهای منظم می توان به بهره مندی از خدمات کپسول ها و تجهیزات مشابه امدادی در شرایط اضطراری اتکاء نمود و در غیر اینصورت قابلیت ایجاد حادثه توسط کلیه تجهیزات تحت فشار که بازرسی و آزمون های دوره ای آن ها در موعد مقرر انجام نشود دور از انتظار نمیباشد.

مهندس مجید رحمانی/مدیر عامل شرکت آلیاژدار

رضایت از زندگی را چگونه ارتقاء بخشیم



بر اساس تحقیقات گسترده پژوهشگران در سراسر جهان این نتیجه حاصل شده است که اعمال انسان ها تأثیر چشمگیری بر احساس رضایت و خوشبختی آنان از زندگی دارد که به ۱۰ راهبرد ثابت شده در این خصوص ذیلا اشاره می گردد:

۱- درک لحظات روزانه زندگی

در طول روز، روی وقایع خوشایند زندگی مثل بوئیدن یک شاخه گل سرخ و یا تماشای کودکان در حین بازی، لحظاتی مکت کنید زیرا پژوهش ها بیانگر آن است که این گونه تعمق ها، تأثیر مطلوبی در جهت رضایت و کاهش افسردگی به جای می گذارد.

۲- پرهیز از مقایسه

از مقایسه خود با سایرین و چشم و هم چشمی که در واقع جزئی از فرهنگ ماست سخت اجتناب کنید که به رضایت و عزت نفس شدیداً لطمه وارد می کند. توجه را به دست آورده های شخصی معطوف کردن، به حصول رضایت بیشتری می انجامد.

۳- عدم توجه بیش از اندازه به پول

پول دوستان در آزمون های پویایی و خود شکوفایی، نمره اندکی اخذ می کنند و به طور کلی کسانی که پول را در فهرست

اولویت های خود قرار می دهند بیشتر در معرض افسردگی، اضطراب و عزت نفس پایین قرار می گیرند. هر قدر بیشتر رضایت را در کالا های مادی جستجو کنیم، کمتر آن را می یابیم.

۴- داشتن اهداف معنادار

انسان همواره برای رشد و تعالی به نوعی معنا نیاز دارد و به گفته دانشمندان، رضایت و خوشبختی در وحل تلاقی لذت و معنا واقع است و اصولاً کسانی که برای تحقق چیزی ارزشمند تلاش می کنند، بسیار راضی تر از کسانی هستند که آمال و آرزویی در سر دارند.

۵- ابتکار

محققان اعتقاد دارند هنگامی که ابتکاری به خرج می دهیم، به دیگران کمک می کنیم و یا پیشنهاد سازنده ای مطرح می نماییم، از کارمان بیشتر احساس غنا می کنیم.



نظر افسردگی در سطح پایین قرار دارند.

۹- ورزش کنید

پژوهش ها حاکی است ورزش منظم حس تحقق چیزی را به انسان می دهد و امکان تعامل با دیگران را فراهم می سازد و ورزش ضمن این که عوارض جانبی و هزینه ای ندارد، می تواند معادل داروها در درمان افسردگی مؤثر باشد.

۱۰- بخشش را فراموش نکنید

محققان اعتقاد دارند بخشیدن، کمک به دیگران، داوطلب شدن به انجام کارهای داوطلبانه باعث ایجاد احساس خوبی در انسان می شود. گوش کردن به درد دل دوست، یاد دادن مهارت ها و توجه به موفقیت دیگران و روحیه گذشت، به رضایت انسان منجر می شود.

۶- اهمیت دادن به خانواده و دوست

انسان به رابطه نزدیک نیاز دارد، افراد راضی معمولاً با خانواده و دوستان، روابط بهتری دارند. البته صرف کمیت رابطه با افراد کافی نیست بلکه کیفیت آن هم حائز کمال اهمیت است.

۷- لبخند زدن حتی در زمان بی حوصلگی

نیمه پر لیوان را ببینید. افراد راضی امکانات موجود، فرصت ها و موفقیت ها را می بینند، آنها به آینده خوشبین هستند و هنگام مرور گذشته معمولاً گزینه های مثبت را در نظر می گیرند.

۸- صمیمانه قدر دان و سپاسگزار باشید

معمولاً سالم تر ها و خوشبین ها عادت به سپاسگزاری دارند و لذا بیشتر به سوی تحقق اهداف پیشرفت می کنند. تحقیقات نشان می دهد این قبیل افراد از نظر رضایت در سطح بالا و از

فست فود و بیماری های قلبی عروقی



است. به موجب مطالعات زیادی که انجام گرفته موضوع اثر سرطان زایی ترکیبات حاصل از نیترات و نیتريت سدیم در حیوانات آزمایشگاهی و حتی انسان ها، به اثبات رسیده است و بسیاری از نیتروزآمین های مشتق شده از این مواد اختصاصاً در اندام های خاص در ایجاد تومورهای بدخیم مؤثرند. کارشناسان یادآور می شوند: مصرف سوسیس و کالباس در حد متعادل و در صورت تهیه از کارخانه های معتبر، آسیبی به سلامت مصرف کنندگان نمی رساند اما با توجه به میزان بالای نمک در این محصولات، ایجاد پر فشاری خون همراه با بالا بودن فسفات، باعث بهم خوردن تعادل کلسیم و فسفر شده و در جذب کلسیم تداخل ایجاد می کند.

مصرف بالای فست فود شیوع بیماری های قلبی و عروقی، پر فشاری خون، چاقی و دیابت را افزایش می دهد. نیترات و نیتريت سدیم موادی هستند که به عنوان نگهدارنده به سوسیس و کالباس اضافه می شوند تا مانع رشد باکتری های خطرناک همچون کلستریدیوم بوتولینوم گردند. همچنین این مواد با ترکیب شدن با میو گلوبولین و همو گلوبولین گوشت، باعث ایجاد رنگ مطلوب صورتی در گوشت شده که به آن حالتی جذاب و تازه می بخشد و به علاوه این موارد شروع فساد در گوشت را به تأخیر انداخته و باعث حفظ عطر و طعم ادویه های آن می شوند. نیترات و نیتريت سدیم خاصیت سرطان زایی دارند و وجود آن ها در مواد غذایی تهدیدی برای سلامت انسان





مدیران موفق در عصر جدید

و از این رهگذر است که شرط ماندگاری تغییر پذیری و حتی تغییر آفرینی است. مدیران موفق دنیا بر این باورند که مؤثرترین روش مدیریت "تغییر" و "آفرینش تغییر" است. که این امر سبب تغییر در نگرش کل سازمان می شود.

شرکت های موفق دریافته اند که نمی توان "همه چیز را برای همه کس" تولید و عرضه کرد. آنها می دانند که در دنیای فرا رقابتی، رقابتی فرصت طلب مترصد اشتباه دیگران هستند تا از آن به نفع خود استفاده کنند. آنان به خوبی می دانند در دنیای امروز چگونه می شود شرکتی به صورت بزرگترین سازنده محصولی درمی آید.

بدین گونه سازمان های فردا، خواه ناخواه باید در فضای "جهانی شدن" رقابت کنند تا زنده بمانند و در این میان تنها سازمان های یادگیرنده زنده خواهند ماند و سازمان هایی می مانند که دارای چشم اندازهای مشترک و ارزش های مشترک باشند. سازمان هایی همواره سودآور می مانند که اصل برنده-برنده را رعایت کنند.

آنچه که بیش از همه، مدیران موفق دنیا مدنظر قرار داده اند این است که: "کارکنان سرمایه اصلی سازمان هستند." اما "کارکنان شایسته" و نه هر کارمندی.

در دنیایی به سر می بریم که جابه جایی پایه های قدرت، از قدرت های نظامی و اقتصادی به قدرت دانایی، جهانی را با تحولات اساسی مواجه ساخته است و بنیان های سیاسی اجتماعی و اقتصادی در مسیر تحول و سازماندهی جدید قرار گرفته و در نتیجه قوانین بازی در این عرصه ها، دستخوش تغییر شده است و مسلما جوامعی که زودتر به قوانین بازی پی ببرند، برندگان صحنه تحولات خواهند بود و لازمه آن هم، بهره برداری از فرصت ها و آمادگی رویارویی با تغییرات است. در دورانی هستیم که کارآفرینان از دانش و اطلاعات، ثروت می آفرینند و در این میان کشوری ثروتمند می شود که راه را بر شکوفایی کاشفان و نواندیشان خود بگشاید. عصر پیشرو، عصر استیلای دانش و تخصص های نو و جدید است لذا برای ثروت آفرینی، باید الگوهای کهنه را در هم شکست تا الگوهای نو، سربرآورند و در این میان کسی که از تغییر عاجز باشد، شکست می خورد.

در دنیایی زندگی می کنیم که پیشرفت های جهانی، نیروی حرکت خود را از مغزها می گیرد و ارزش مغزها روز به روز بالاتر می رود. در دنیای کنونی، مدیران آینده نگر، به پیش بینی آینده نمی نشینند و بلکه ایده می آفرینند و به اجراء درمی آورند و در واقع آینده را می سازند و از آن خود می کنند

صبوری،

خود نوعی پیروزی است



یکی از بزرگترین مشکلاتی که ما را از رسیدن به پیروزی باز می دارد، برداشت مان از پیروزی است و این معنا که:

"یک بار تلاش و به دنبال آن، موفقیت قطعی"

این تعریف اشتباه سبب می شود اگر تلاش کردیم و به موفقیت دست نیافتیم، نا امید شده و فکر پیروزی را از سرمان خارج نماییم. طبق حدیث، پیروزی همیشه در دست شکیبایان است، و صبر مهم ترین پشتوانه ای است که ما برای موفقیت بدان محتاجیم و این صبر کردن چیزی است که به آن توجهی نداریم و فکر می کنیم با عجله پیروزی به ما نزدیک می شود.

خیلی وقت ها، آن قدر برای موفق شدن عجله داشتیم که حتی هنگامی که روی قله موفقیت ایستاده ایم باز هم در حسرت به سر می بریم. گاهی آن چنان صبر، تحمل و شکیبایی را فراموش می کنیم که هدفمان بیشتر از آن که موفق شدن باشد، حرص زدن برای آن شده است. نمونه صبر و تحمل و مصداق این حدیث حضرت علی (ع) است. ۲۵ سال خانه نشینی، زمان کمی نبود، هر انسانی طی این مدت ممکن بود تحمل خود را از دست بدهد.

پیام تسلیت

هیأت مدیره محترم شرکت ریما گاز

با کمال تأسف و تأثر درگذشت نا بهنگام شادروان جناب آقای جاوید سید اشرفی، مدیر عامل آن شرکت محترم را تسلیت عرض نموده، از درگاه حق تعالی برای آن فقید سعید آمرزش و غفران و برای بازماندگان محترم صبر جمیل مسئلت داریم.

هیأت مدیره انجمن

خبرنامه داخلی

ناشر:

دبیرخانه انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده گاز مایع ایران

نشانی:

تهران - بزرگراه حقانی - بعد از ایستگاه آتش نشانی
جنب پلیس راهنمایی و رانندگی منطقه ۳ - پلاک ۱۱
طبقه سوم غربی

تلفاکس: ۸۸۸۸۰۹۳۰ - ۸۸۷۷۰۸۸۸