



## خبرنامه داخلی

انجمن صنفی کارفرمایان  
توزیع کننده گاز مایع ایران

به نام خداوند جان و خرد

کز این برتر اندیشه برنگذرد

شماره پنجاهم تیر و مرداد ماه ۱۳۸۸

۱  
۲۰۲  
۴  
۵  
۶  
۶۰۷  
۷  
۸

اهمیت مدیریت مصرف انرژی  
جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه  
فرهنگ ایمنی  
اخبار مربوط به انرژی  
محیط زیست را دریابیم  
حسادت و تاثیر آن بر اقتصاد  
تفاوت مفاهیم توسعه انسانی و توسعه منابع انسانی  
گوناگون

## فهرست



### اهمیت مدیریت مصرف انرژی

به هیچ وجه قابل توجه نیست و در طول چند سال گذشته متأسفانه سطح بهره‌وری انرژی در مقایسه با سایر کشورهای جهان بسیار نازل بوده که باید برای اصلاح آن اقدامات اساسی انجام پذیرد. بدیهی است بخشی از این مشکلات عمدتاً ناشی از غیراستاندارد بودن تجهیزات در صنایع مختلف کشور بوده که به نوعی با مصرف انرژی ارتباط مستقیم دارند و همچنین عدم آشنایی با تکنولوژیهای پیشرفته و طراحی‌های مناسب، از دیگر عوامل مهم و تأثیرگذار در روند افزایش میزان مصرف انرژی محسوب می‌گردد و لذا نقش مدیریت مصرف انرژی از اهمیت زیادی برخوردار بوده و دانشمندان و متخصصان در راستای بهینه کردن مصرف سوخت و جایگزینی آن با انرژیهای تجدید پذیر و جلوگیری از گازهای گلخانه‌ای به چاره‌اندیشی پرداخته و پیوسته دامنه تحقیقات خود را گسترش می‌دهند.

کشور ایران از لحاظ منابع مختلف انرژی یکی از غنی‌ترین کشورهای جهان محسوب می‌گردد چراکه از یکسو دارای منابع گسترده سوختهای فسیلی تجدید ناپذیر نفت و گاز و از سوی دیگر دارای پتانسیلهای فراوان انرژی تجدید پذیر می‌باشد و این در شرائطی است که توسعه نگرشهای زیست محیطی و راهبردهای صرفه جویانه در بهره‌برداری از منابع انرژی، استفاده از تکنولوژیهای مدرن و پیشرفته جهت تولید، ذخیره‌سازی، بهینه‌سازی و انتقال به روشهای علمی و به روز دنیا و همچنین توجه و تأکید به رعایت الگوهای صحیح مصرف، از الویتهای بسیار مهم محسوب گردیده و همواره مورد تأکید قرار دارد.

در بسیاری از کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه، میزان مصرف انرژی با رشد اقتصادی دارای تناسب منطقی می‌باشد و در حالیکه در کشور ایران میزان مصرف انرژی با رشد اقتصادی



## تحکیم پیوند اعضای انجمن در مجمع عمومی عادی سالیانه



رأی گیری به عمل آمد که با اکثریت آراء به ترتیب جناب آقایان روحی پور (رئیس)، غلامی (ناظر)، قمری (ناظر)، و کیهانی به عنوان منشی جلسه انتخاب گردیدند.

۲- دبیر انجمن جناب آقای محمدعلی خلوتی طی گزارش مبسوطی عملکرد انجمن را در طی سال ۱۳۸۷ به آگاهی رساندند که به فرازهایی از آن ذیلاً اشاره می گردد.

• در خصوص افزایش قیمت، تلاشها از تاریخ ۱۳۸۷/۵/۱۲ با تقدیم معروضه ای به محضر ریاست محترم جمهور آغاز گردید و بعد از انجام اقدامات کارشناسانه بدو در جلسه مورخ ۸۷/۸/۲۱ هیأت تعیین و تثبیت قیمتها و سپس در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۹/۵ ستاد بررسی و کنترل قیمتها به ریاست جناب آقای دکتر داودی معاون اول محترم ریاست جمهور با افزایش قیمت خدمات گاز مایع موافقت بعمل آمد و لیکن از ابلاغ آن تا کنون خودداری شده و این در حالی است که تمامی مراجع و مسئولین ذیربط موافقت خود را در این زمینه اعلام داشته اند و ستاد بررسی و کنترل قیمت ها نیز نظر مخالف نشان نداده که امید است مشکل مورد اشاره هرچه زودتر برطرف گردیده و شرکتهای خدمتگزار توزیع کننده که در زمره خادمین نظام و مردم شریف میهن هستند، توفیق یابند مسئولیتهای خطیر خود را همچنان به نحو مطلوب تداوم بخشند.

• کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر مرکز در جهت ایمن سازی صنعت گاز مایع در طول سال ۱۳۸۷ با برگزاری جلسات متعدد در راستای ارتقای سطح ایمنی شیر و سیلندر گاز مایع اقدامات متعدد و موثری بعمل آورد که اهم آن افزایش کرایه حمل سیلندرها، تعمیراتی، منطقی کردن هزینه های تعمیرات و بازسازی و رفع موردی مشکلات شرکتهای توزیع کننده در این زمینه بوده که لازم است از زحمات ارزنده جناب آقای مهندس غفوریان دبیر محترم کمیته یادشده، سپاسگزاری نماید به ویژه که با تلاش و پیشنهاد ایشان شرکتهایی که نسبت به هزینه کرد وجوه سپرده بازسازی خود مسامحه کرده و در نظربود از سوی سازمان



به دنبال دعوتنامه مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۶ و درج مراتب در روزنامه اطلاعات، مجمع عمومی عادی سالیانه انجمن با حضور جناب آقای فرهاد پور نماینده محترم وزارت کار و امور اجتماعی، در ساعت ۱۰ روز دوشنبه ۱۳۸۸/۳/۲۵ در محل دبیرخانه انجمن برگزار گردید.



در شروع جلسه جناب آقای مهندس خلیلی رئیس هیأت مدیره انجمن ضمن عرض خیر مقدم به حاضرین به ویژه اعضای که از شهرستاها و راههای دور به این جمع پیوسته بودند مطالبی اظهار داشتند که ذیلاً به سرفصلهای آن اشاره می گردد:

- در کانون عالی کارفرمایان کشور به عنوان بزرگترین تشکل وابسته به سازمان بین المللی کار (ILO) فعالیت گسترده داریم و در رابطه با اصل سه جانبه گرایی ( دولت، کارفرمایان و کارگران)، بهترین تعاملات با دولت و نماینده کارگران برقرار است.
- در ۴ سال گذشته در مقایسه با سالهای قبل، کمترین ارتقاء قیمت را داشتیم در حالیکه بیشترین خدمتگزاری را به منصفه ظهور رساندیم.
- حدود ۶ ماه قبل، افزایش قیمت مورد تصویب واقع شد لیکن تا کنون معلق مانده و ما پیگیر آن هستیم تا انشاءالله نتیجه مثبت عاید گردد.
- ما منافع عامه بوده و خدمتگزار مردم هستیم و شرایط را درک می کنیم و به خدمت خود نیز تا آخرین نفس ادامه خواهیم داد.
- عمر این تشکل ۴۵ سال است و در آن فرهنگ انباشته وجود دارد.
- از خداوند می خواهیم به این صنعت فقیر لطف کند تا بتوانیم توفیق یابیم صنعت گاز مایع و آبرویمان را توأمأ حفظ کنیم.
- از وزارت کار که نهایت همکاری را داشته ایم به ویژه جناب آقای بابایی نژاد ریاست محترم سازمانهای کارگری و کارفرمایی که همواره ما را حمایت نموده اند، سپاسگزاریم.
- به دنبال اظهارات جناب آقای مهندس خلیلی جلسه مجمع عمومی به شرح زیر وارد دستور کار خود شد:

۱- جهت انتخاب رئیس، دو نفر ناظر و یک نفر منشی برای جلسه،



حمایت به تعزیرات حکومتی معرفی شوند با تمهیدات مجدانه ای که مصروف گردید از تعزیر مبری و تنها ملزم گردیدند حداقل حدنصابهای مقرر را در این زمینه رعایت کنند. لازم به ذکر است متأسفانه در سال گذشته بازهم ناظر عدم رعایت موازین اخلاق حرفه ای و ارائه اسناد مخدوش از سوی برخی شرکتها بودیم که با برخوردهای سخت سازمانهای نظارتی روبرو شد که ادامه این روند می تواند موضوع وجوه سپرده های بازسازی را که هم اکنون سالانه قریب ۱۸ میلیارد تومان است زیر سوال برد و لذا از همکاران گرامی انتظار دارد با در نظر گرفتن مسئولیتهای حرفه ای و اجتماعی و مسئولیتهای صنعت گاز مایع و با بذل توجه ویژه به امر خطیر بازسازی و ارائه اسناد آن شرائطی پیش نیاید که منبعت از مسامحه تعداد معدوی از شرکتها ، این میزان وجوه سپرده از چرخه نقدینگی خارج و صنعت مظلوم گاز مایع گرفتار تر از قبل شود.

• انجمن طی سال گذشته همکاری خود را با دو تشکل فراگیر: کنفدراسیون صنعت ایران و کانون عالی کارفرمایان ایران که نقش حائز اهمیتی در حل معضلات صنعت دارند ادامه داد.

• طی سال گذشته نشریه داخلی انجمن هر دو ماه یکبار منتشر شد و سعی بر آن بود آگاهی همکاران محترم از نظر تخصصی صنعت و همچنین مقوله های مرتبط با بهینه سازی مصرف، توسعه پایدار، انرژیهای تجدید پذیر و غیره ... افزایش یابد.

• به اعتبار خدمات ارزنده سالیان دراز خدمتگزاری و جلب اطمینان مسئولین نظارتی نسبت به شرکتها توزیع کننده ، بازنگری استاندارد ۸۴۱ توسط موسسه استاندارد به یکی از شرکتها بازرسی فنی محول تا با مشارکت و نظارت این انجمن انجام پذیرد که این مهم پس از برگزاری جلسات متعدد و انجام کارشناسیهای لازم جهت تصویب نهایی به موسسه استاندارد احاله گردید.

• اقداماتی که هیأت مدیره در نظر دارد طی سال ۱۳۸۸ به منصه ظهور رساند شامل :

- آزاد سازی قیمت و افزایش تدریجی آن متناسب با افزایش هزینه ها.

- حضور فعالانه در کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر.

- اجرای استانداردهای اجباری و رعایت اخلاق حرفه ای در راستای انتظام بخشیدن به بازار گاز مایع.

- تعمیق ارتباطات با سازمانهای ذیربط در جهت آگاه سازی آنان نسبت به مظلومیت صنعت در جهت رفع مشکلات صنعت.

- آگاه سازی مسئولین نسبت به توانمندیهای صنعت گاز مایع در راستای حل مشکلات تأمین سوخت کشور.

سپس ترانزنامه مالی سال ۱۳۸۷ مورد بررسی و تایید مجمع قرار گرفت و روزنامه اطلاعات جهت درج آگهی ها تعیین شد در دنباله جلسه بمنظور انتخاب اعضای هیأت مدیره و بازرس، رأی گیری به عمل آمد که نتایج زیر حاصل گردید:

#### الف - اعضاء اصلی

۱) جناب آقای محسن خلیلی عراقی

۲) جناب آقای حمید باقری

۳) جناب آقای علی غفوریان مرشدی یزدی

۴) جناب آقای محمودرضا اکبری

۵) جناب آقای اسدا.. امام جمعه

۶) جناب آقای حجت .. عظیمی

۷) جناب آقای عبدالمجید کوهمرایی

#### ب - اعضاء علی البدل

۱) جناب آقای اردشیر دادرس

۲) جناب آقای حمیدرضا تاجیک

#### ج - بازرس

۱) جناب آقای ناصر آزادخواه بازرس اصلی

۲) جناب آقای خلیل ستار زاده بازرس علی البدل

پس از خاتمه دستور کار جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه بلافاصله اولین جلسه هیأت مدیره انجمن تشکیل و موارد زیر به تصویب رسید:

۱- جناب آقای مهندس محسن خلیلی عراقی به سمت رئیس هیأت مدیره

۲- جناب آقای مهندس حمید باقری نایب رئیس هیأت مدیره

۳- جناب آقای حجت .. عظیمی به سمت خزانه دار

همچنین در این جلسه جناب آقای محمدعلی خلوتی به عنوان دبیر انجمن انتخاب گردیدند .





## فرهنگ ایمنی



در واقع تغییر ساختار سازمان ها منجر به تغییر رفتار خواهد شد، این تغییر رفتار در طول زمان به یک عادت پسندیده و در نهایت به خرده فرهنگ تبدیل می شود. به عنوان مثال بعد از استفاده از تجهیزات حفاظت فردی، برای مدتی و نظارت ساختار مناسبی بر این امر در سازمان، حتماً در محیط کار از دستکش ایمنی، کفش ایمن یا نردبان ایمن استفاده خواهد شد.

کمیته ی نظارت بر مقوله ایمنی و تأسیسات هسته ای انگلستان (ACSIN) فرهنگ ایمنی را اینگونه تعریف می کند:

(( فرهنگ ایمنی محصول ارزش ها، گرایش ها، ادراکات، صلاحیت ها و الگوهای رفتاری فردی و گروهی کارکنان است که بوسیله آن میزان تبعیت کارکنان از سبک و شیوه مدیریت ایمنی و بهداشت سازمان مشخص می گردد.))

### ایمنی از دیدگاه سازمان بین المللی کار

ایمنی و بهداشت شغلی کارگران یکی از اجزای لاینفک امنیت انسان است.

ایمنی کار تنها یک سیاست اقتصادی نیست بلکه به عنوان حقوق اولیه بشر محسوب می گردد.

### راهکار پیشگیری از بروز حوادث:

از وظایف سازمان ها در کنار تولید کالا و یا خدمات، به حداقل رساندن حوادث، رعایت مسائل زیست محیطی، توجه به مسئولیت های اجتماعی و پرورش منابع انسانی است.

مدیریت بر فرآیند حوادث یعنی بررسی علل حوادث در حین کار و انجام اقدامات پیشگیرانه. برای مدیریت بر حوادث بایستی علل آن را دسته بندی کرد که در این زمینه دو دسته علل را می توان برشمرد:

الف- دلایل مستقیم: مانند برخورد با مانع، سقوط از ارتفاع، سرخوردن و ...

ب- دلایل غیر مستقیم، مانند مشکلات خانوادگی و شخصی، خستگی، عدم رضایت شغلی و رابط انسانی نامتعادل در محیط کار، موارد رفتاری و فرهنگی و ...

یکی از راه های جلوگیری از حوادث، تقویت فرهنگ ایمنی در محیط کار است.

در جوامع انسانی و تمام سازمانها، فرهنگ ایمنی به عنوان یک نیاز قلمداد می شود و برای رسیدن به این هدف سازمان ها هزینه های سنگینی را متحمل می شوند. برنامه ریزی و اجرای طرحهای فرهنگ سازی مستلزم رعایت الزاماتی است که عدم توجه به آنها، باعث هدر رفتن منابع سازمان، دلسردی پرسنل و بی انگیزگی مسئولین در ادامه راه خواهد شد. در این راستا باید توجه نمود که ایجاد فرهنگ، یک فرآیند طولانی مدت و زمان بر می باشد و چنانچه در کنار آن به تغییر رفتار توجه نشود هزینه عواقب استقرار این فرهنگ به سازمان تحمیل خواهد شد. به طور مثال در حال حاضر سالیانه به طور متوسط ۲۸۰۰۰ نفر جان خود را بر اثر حوادث رانندگی از دست می دهند. برای استقرار یک فرهنگ ترافیکی مناسب و فرهنگ سازی موثر، خوش بینانه به مدت زمانی حدود ۱۰ سال نیاز خواهیم داشت.

پیتر سنگه می گوید: (( رفتارها منبعث از ساختار است.)) برای داشتن عادت ایمنی مناسب در سازمان، بایستی ساختار سازمان به گونه ای باشد که این عادت را تشدید نماید.

## بعثت نبی اکرم (ص) و

## میلاد خجسته حضرت علی (ع)

## مبارک باد





## اخبار مربوط به انرژی



صنعتی ایران تاکنون پروانه کاربرد علامت استاندارد برای هیچ یک از انواع مکمل های بنزین صادر نکرده است و همچنین متذکر گردید ، مصرف انواع غیر استاندارد این مکمل ها موجب بروز خساراتی در موتور خودروها می شود.

۴- جناب آقای فرید عامری مدیر عامل محترم شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران از آغاز طرح تولید بنزین گیاهی (اتانول دار) خبر داد او در تشریح برنامه های وزارت نفت برای تولید بنزین گیاهی گفت: هم اکنون در حال عقد قرارداد با انجمن اتانول سازان کشور بوده و پیش بینی می کنیم عملیات اجرایی تولید این نوع بنزین در سه ماهه اول سال جاری آغاز گردد ، ایشان با اشاره به این که بر اساس برنامه ریزی بعمل آمده ، سال ۱۳۸۹ تولید بنزین گیاهی در ایران آغاز خواهد شد تصریح کرد تولید این نوع بنزین یک حرکت زیست محیطی به شمار می رود. تولید و استفاده از بنزین اتانول دار در خودروها، آلودگی های زیست محیطی را به حداقل کاهش خواهد داد .

۱- بخشی از سخنان وزیر محترم نفت در سفر به استان یزد:  
الف- متأسفانه روند مصرف سوخت در کشور منطقی نیست و تداوم این روند کشور را با بحران روبرو خواهد کرد. وی با ارائه آمار مقایسه ای انرژی کشور با کشورهای مختلف و عدم مطابقت با معیارها و استانداردهای جهانی تأکید کرد .به روزرسانی اطلاعات و تجهیزات در راستای ترویج و نهادینه کردن فرهنگ مصرف صحیح، ضروری است.

ب- برای شناخت نیاز واقعی مردم باید ارزشهای مناسب را در خود تقویت کرده و همواره سعی نمائیم رفتار ما با مراجعان بوی صمیمیت و احترام داشته باشد.

ج- زمانی ارائه خدمت به مردم ارزش دارد که محور تلاش ما نیز جلب رضایت خدا قرار گیرد.

۲- بنا به اظهار رئیس سازمان حفاظت محیط زیست، سهمیه بندی بنزین تعداد روزهای پاک در کشور را ۱۵ درصد افزایش داد.

طبق آمار اعلام شده از سوی وزارت نفت، مصرف بنزین از ابتدای اجرای طرح، بطور میانگین بین ۱۵ تا ۲۰ درصد کاهش داشته است و این بدان معناست که مصرف بنزین روزانه حدود ۱۸ تا ۲۰ میلیون لیتر کمتر شده است. با اجرای طرح سهمیه بندی بنزین و همکاری مردم، میزان هزینه صرفه جویی شده، در حساب ذخیره ارزی باقی به تبع این امر و کاهش چشمگیر مصرف بنزین، تخلیه آلایندها به هوا به خصوص در کلان شهرها بسیار کاهش یافته است.

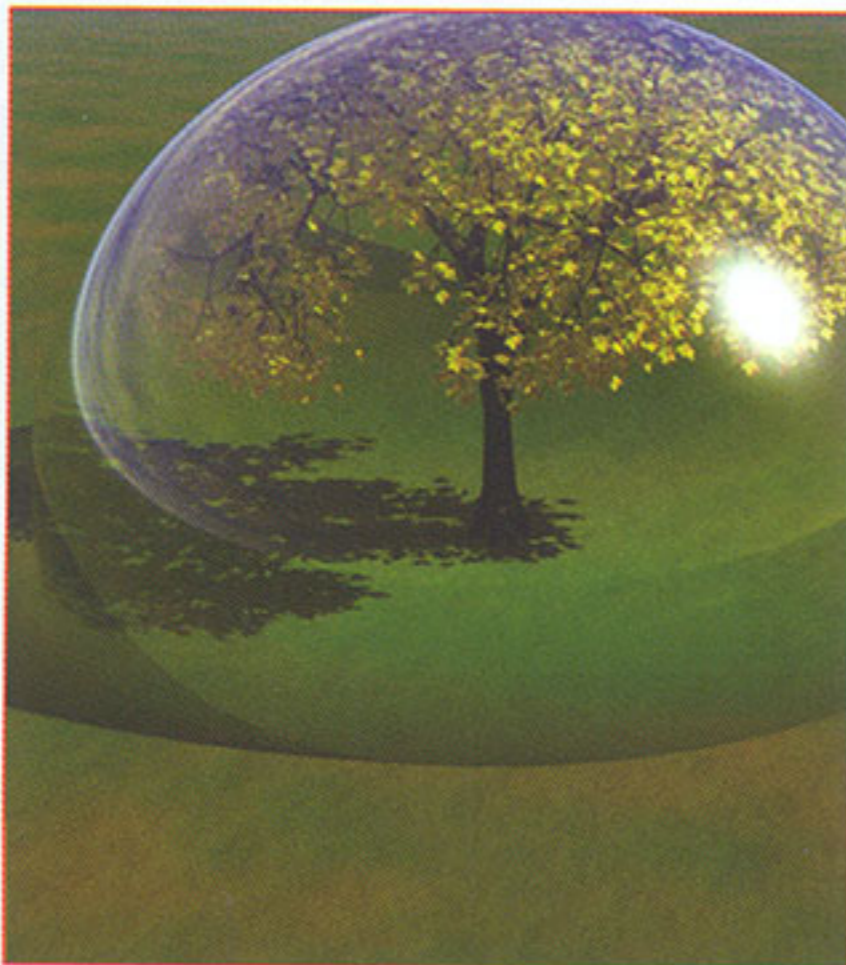
۳- جناب آقای سید نورالدین شهنازی زاده مدیر عامل محترم شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران اعلام کرد: کیفیت مکمل هایی که در پمپ های بنزین عرضه می شود مورد تأیید وزارت نفت نیست. او با بیان اینکه بنزین عرضه شده در جایگاههای سراسر کشور از استاندارد های لازم برخوردار می باشد، لذا نیاز به استفاده از مکمل در بنزین مصرفی خودروها وجود ندارد. وی اضافه کرد به جایگاه داران سراسر کشور اعلام کرده ایم از فروش مکمل های بنزین خودداری کنند. در همین ارتباط معاون اداره کل نظارت بر اجرای استاندارد گفت: موسسه استاندارد و تحقیقات



**ولادت باسعادت**  
**حضرت امام حسین، امام زین العابدین و حضرت ابوالفضل العباس**  
**علیهما السلام**  
**مبارک باد**



## محیط زیست را دریابیم



مورد بسیار آسیب پذیرفته، دریای بالتیک است. استفاده از حامل‌های انرژی و سوخت‌های فسیلی باعث پیدایش محدوده وسیعی از آلاینده‌ها و گازهای خطرناک می‌شود که اینها تنش‌ها و اضطراب‌های گوناگون در جهان محیط زیست ما تولید می‌کنند. حشره کش‌ها و همین‌طور حلال‌های قوی مانند تتراکلرید کربن و تری کلرواتیلین از دیگر منابع آلودگی‌ها محیط زیست محسوب می‌شوند. یکی از عمده‌ترین پلاستیک‌های مصرفی که پلی وینیل کلرید نام دارد و با علامت اختصاری PVC نشان داده می‌شود هم حاوی ماده سمی کلرات است. این ماده هم شامل تعدیل کننده‌های شیمیایی دیگری است که همگی امکان بروز واکنش دارند و بویژه هنگام سوختن، موادی خطرناک بعنوان محصول جانبی تولید می‌کند و چنانچه همین‌گونه بررسی کنیم در اطرافمان هیچ چیز جز مواد آلوده کننده محیط زیست نخواهیم یافت. پس چاره کار آنست که هر چه زودتر محیط زیست را دریابیم.

باید دانست زمین و محیط زیست فقط به ما تعلق نداشته و بلکه باید به نسل‌های بعدی و سهم آنها از این کره خاکی هم فکر کرد و راه حل‌هایی برای کاهش انواع آلودگی‌های محیطی اندیشید. در زیر به برخی از آلاینده‌های مهم محیط زیست اشاره می‌کنیم تا ببینیم از چیزهایی که حتی فکرش را هم نمی‌توان کرد چه آلودگی‌هایی برمی‌آید و از این غافل نباشیم که آلودگی‌های محیط زیست به هر نحو ممکن در حال افزایش است که این زنگ خطر بزرگی برای کره زمین قلمداد می‌گردد.

اولین نماد آلودگی محیط زیست، سوخت‌های فسیلی است که با انتشار سرب، کادمیم، جیوه، منوکسید کربن، دی اکسید کربن و اکسیدهای نیتروژن باعث پیدایش باران‌های اسیدی می‌شود که این باران‌ها بر جنگل‌ها و میزان تولید درختان و گیاهان تاثیر دارد. باران اسیدی همچنین باعث از بین رفتن حیات دریایچه‌ها و رودخانه‌ها می‌شود به این ترتیب که نیترات‌ها و فسفات‌های عصاره کشی شده از کودهای شیمیایی وارد فاضلاب‌ها می‌شوند و راه خود را به سوی رودخانه‌ها و دریایچه‌ها باز می‌کنند و با حضور خود سبب رشد آلگ‌ها و باکتری‌ها می‌گردند که این موجودات هم برای ادامه حیات، محتاج اکسیژن موجود در آب هستند و هر چه اکسیژن موجود در آب کمتر شود، آب برای ماهی‌ها و سایر موجودات دریایی غیرقابل استنشاق خواهد شد.

صنایع مختلف از جمله صنعت کاغذ بویژه فرآیند سفید کردن آن، نقش به‌سزایی در آلودگی آب‌ها دارند. آنها با استفاده از مواد کلردار و سفید کننده‌ای که بنیان کلری دارند، مقدار زیادی ترکیبات اورگانو کلرین به آب‌های هم‌جوار وارد می‌شود که یکی از جاهایی که در این

## حسادت و تاثیر آن بر اقتصاد



دارند. اقتصاددانی چون برنن (۱۹۷۳) استدلال می‌کند که حسادت و بدخواهی سبب می‌شود که افراد بر توزیع مجدد درآمد تاکید ورزند چرا که کاهش مطلوبیت افراد موفق سبب خشنودی آنان می‌گردد. مشاهدات اقتصاد دانی چون الستر (۱۹۹۱) نمایانگر آنست که افراد گاه‌گاه از تفوق و برتری بر دیگران اجتناب می‌ورزند تا از حسادت آنان در امان بمانند و همچنین مطالعه اقتصاددانی بنام موی (۱۹۹۵) نشان می‌دهد که چگونه در ساختارهای قانونی متفاوت رفتار تلافی جویانه حاسدان نتیجه انگیزه کار آفرینی سخت کوشان را تحت تاثیر قرار می‌دهد.

حسادت که به معنای ناخرسندی از خوشبختی دیگری است، خصلتی مذموم اما معمول است. حسادت اگر بالقوه ماند نه تنها امری درونی است که تبعات بیرونی ملموسی ندارد لیکن اگر بالفعل گردد آثار خارجی نامطلوبی بر جای می‌گذارد. حسادت و تبعات اجتماعی آن از دیرباز نظر فلاسفه را به خود معطوف داشته است. اغلب دانشمندان علوم اجتماعی و مردم‌شناسی براین عقیده پافشاری می‌ورزند که انگیزه‌ها و رفتارهای فردی، به میزان زیادی تحت تاثیر ترجیحات نسبی و مراتب اجتماعی است، اقتصاددانان هم به نوبه خود به مقایسات اجتماعی و نسبی بودن مطلوبیت فردی اذعان



شده است و تا زمانیکه تحت کنترل قرار نگیرد مانع هر گونه پیشرفت این کشور خواهد بود.

بررسی دو نفر از دانشمندان نشان می دهد که برای اغلب مردم اتحاد جماهیر شوروی سابق مفهومی جز حسادت وجود ندارد بدین معنا که فرهنگ غالب بر این مسأله تأکید می ورزد که هیچکس موفق تر از دیگری نباشد حتی اگر موفقیت فرد مورد نظر به زیان دیگری تمام نشود و چنین نتیجه گرفته شده است که چنین خصومتی نسبت به برتری افراد، موجودیت افراد لایق را مورد تهدید قرار داده است.

حسادت عامل ناکار آیی اقتصادی است. حسادت می تواند سبب خرابکاری و کارشکنی در ساختارهای سازمانی گردد. حسادت می تواند نتایج تحولات عظیم اجتماعی را به نفع برابری نسبی و به ضرر کار آیی اقتصادی و رشد بلند مدت تحت تاثیر قرار دهد و سرانجام اینکه:

" اقتصاد حسادتی، بیمار، ناپویا و محتاج درمان است "

بررسی دو نفر از اقتصاد دانان طی سالهای (۲۰۰۱) و (۲۰۰۳) حاکی است که چگونه افراد، منابع مالی خود را به منظور آسیب رسانی به افراد برتر و موفق به هدر داده و کارآیی اقتصادی را به مخاطره افکنده اند و همچنین بررسی آماری روی ۱۱۱۴ بازیکن فوتبال در ۸ لیگ مسابقاتی نشان میدهد نابرابری در آمدی افراد یک تیم رابطه ای منفی با عملکرد بازیکنان داشته و سبب تنزل عملکردگروهی می گردد. اگر چه حسادت خصلتی بشری است اما شدت و ضعف و میزان اثرگذاری آن ممکن است از ساختاری به ساختار دیگر از فرهنگی به فرهنگ دیگر و نهایتاً از جامعه ای به جامعه دیگر متفاوت باشد.

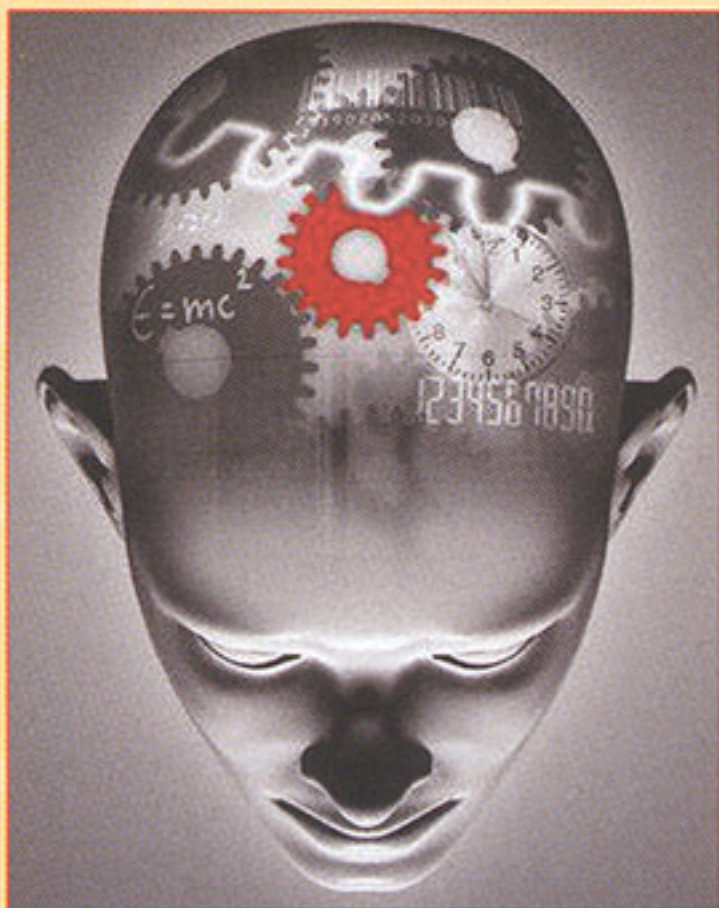
مطالعه تجربی نشان داده است که رفتار تنگ نظرانه در میان مردمان کشورهای چون اتحاد جماهیر شوروی و چین به میزان قابل ملاحظه ای از کشوری چون ایالات متحده بیشتر است. یکی از کارشناسان اتحاد جماهیر شوروی سابق اذعان داشته است که حسادت به موفقیت دیگران، به قویترین بازدارنده کشورشان بدل

## تفاوت مفاهیم توسعه انسانی و توسعه منابع انسانی



دیدگاه برای نخستین بار عملاً، نقش انسان از نقش سرمایه در فرآیند توسعه اقتصادی، فراتر رفت و حتی در جایگاهی برتر از آن نشست. با این تعبیر که توسعه اقتصادی در اصل با توسعه انسانی تحقق می یابد. توسعه یافتگی نه تنها به دست انسانهای توسعه یافته محقق میشود بلکه معیار ارزیابی توسعه و درجه پیشرفت برنامه های توسعه نیز بر پایه توسعه انسانی و میزان رشد شاخص های مربوطه است. در این دیدگاه انسان نه تنها ابزار توسعه و بلکه هدف توسعه بود در حالی که پیش از آن، حتی تأکید بر سرمایه انسانی از بعد ارزش و اهمیت ابزاری آن در فرآیند توسعه صورت می گرفت.

در راستای صیانت از سلامت جسمی، روانی، اجتماعی و معنوی جامعه، منابع انسانی به عنوان سرمایه اصلی و محور توسعه محسوب می گردند.



مفهوم توسعه انسانی از توسعه منابع انسانی کاملاً متفاوت است و در واقع توسعه انسانی مفهوم عام و گسترده تری دارد که توسعه منابع انسانی را نیز در بر می گیرد. در توسعه انسانی، انسان هدف است و نه وسیله ولی در توسعه منابع انسانی، انسان ابزاری است که برای افزایش تولید کالاها و خدمات، مورد توجه قرار میگیرد. عناصر اساسی در الگوهای توسعه انسانی، بهره وری، برابری، پایایی و توانمند سازی است.

مفاهیم توسعه انسانی و توسعه منابع انسانی هر دو، بر مبنای بهبود کیفیت زندگی افراد جامعه معنا می یابند. اگر چه توسعه انسانی و توسعه منابع انسانی هر دو اهدافی جداگانه را مطرح می کنند اما به نتایج مشابه تاکید دارند که همانا رفاه کلی جامعه است. هدف اصلی توسعه انسانی، خدمت به انسان و بشریت است. پرورش قابلیتها، توانایی و شکوفایی استعدادها، گسترش فرصتها و اشتغال، افزایش درآمد، بهبود کیفیت زندگی و برخورداری از زندگی سالم و خلاق در محیط زیستی پایدار، هدف نهایی توسعه است.

در دنیای امروز این نظریه که آزادی انسانها و میزان مشارکت آنها در فرآیند توسعه، نقش مستقیمی در رشد شاخصهای اقتصادی دارد یک نظریه ثابت شده است که می توان به جرات گفت همواره زیربنای اصلی رشد و توسعه اقتصادی کشورهای صنعتی بعد از جنگ جهانی دوم بوده است. بر همین اساس سازمانهای بین المللی وابسته به سازمان ملل متحد (( شاخص توسعه انسانی )) را اندازه گیری و به موجب آن کشورها را رتبه بندی می کنند. در این



## مکمل های ویتامین همیشه بی خطر نیستند



### این دیوانگی است که ...

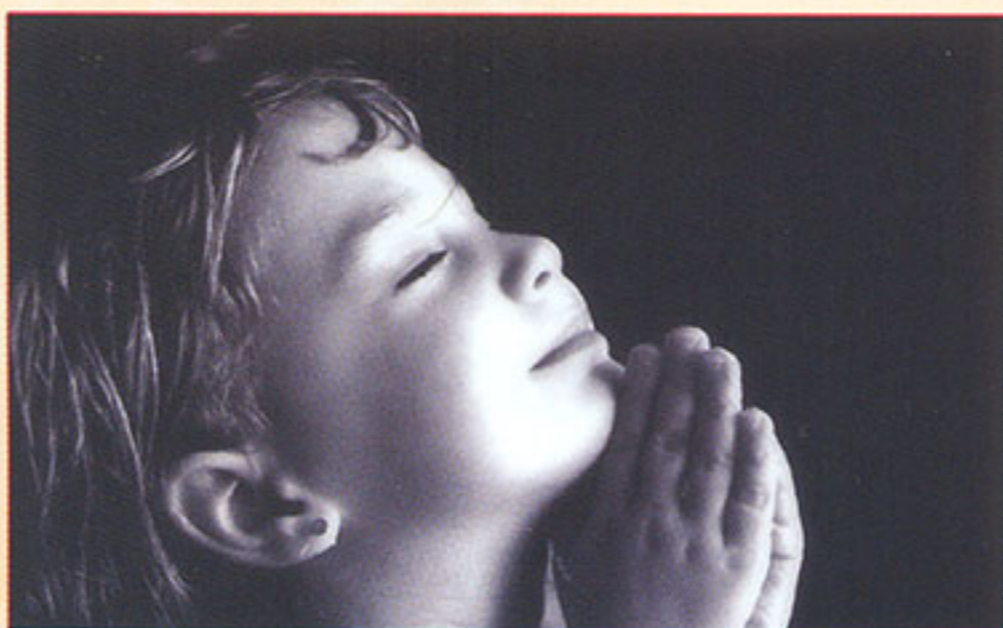
- امید خود را به همه چیز از دست بدهیم، بخاطر اینکه در زندگی با شکست مواجه شده ایم.
- همه دستهایی را که برای دوستی به سوی ما دراز می شوند، بخاطر اینکه یکی از دوستانمان رابطه مان را زیر پا گذاشته است، رد کنیم.
- همه شانس ها را لگدمال کنیم، بخاطر اینکه در یکی از تلاشهایمان ناکام مانده ایم.

### و به یاد داشته باشیم که همیشه...

- شانس های دیگری هم هست.
  - عشق های دیگری هم هست.
  - تنها باید قوی و پر استقامت بود.
- و هر روز در انتظار روزی بهتر و شادتر از روز پیش.

فرستنده: ابوالفضل نادری

## سامان دهنده زندگی



ستایش خاص خدایی است که نه برای قضا و حکمش مانعی هست و نه برای عطا و بخشش و همانند ساخته اش، در ساخته هیچ سازنده ای نیست .  
او بخشنده و وسعت ده است: او که آفرید انواع گوناگون پدیده ها را و به حکمت خویش، محکم ساخت مصنوعات را، طلایه های عالم وجود بر او مخفی نیست و امانت ها نزد او ضایع نشود .  
پاداش دهنده عمل هر سازنده و سامان دهنده زندگی هر قناعت پیشه و مهربان نسبت به هر نالان .  
فرو فرستنده هر سود و بهره و آن کتاب جامع که فرستادش به وسیله نور، آن نور درخشان و اوست که دعاها را شنواست و گرفتاری ها را برطرف کند و درجات را بالا برد و گردنکشان را ریشه کن سازد پس معبودی جز او نیست و چیزی با او برابری نکند .

بخشی از دعای عرفه



محققان بر اساس نتایج تازه ترین تحقیقات انجام شده ادعا کرده اند که مصرف مکمل های ویتامین باعث کاهش طول عمر می شود. هم اکنون در سراسر دنیا میلیونها نفر از مردم مکمل های مختلف ویتامین مصرف می کنند. براساس تحقیقاتی که اخیراً در دانشگاه کپنهاک انجام شده این پدیده روبه رشد است و بر خطر مرگ می افزاید هر چند تولید کنندگان مکمل ها، معتقدند نتایج این تحقیقات چندان قابل اتکا نیست لیکن کارشناسان مواد غذایی تأکید دارند به جای تکیه بر مواد مکمل ویتامین، باید از رژیم غذایی متعادلی پیروی کرد.

در دانشگاه کپنهاک ۸۱۵ نفر مورد آزمایش قرار گرفتند که به آنها مکمل ویتامین A، E، C و بتاکاروتن داده شد و پس از پایان تحقیقات معلوم شد خطر مرگ در میان افرادی که ویتامین C مصرف کرده اند کمتر از افرادی بود که ویتامین A، E مصرف کرده اند و این درحالی است که ۱۰ تا ۲۰ درصد بزرگ سالان در اروپا و آمریکای شمالی مکمل ویتامین مصرف می کنند.

یکی از محققان مواد غذایی بریتانیا می گوید: توصیه ما این است که رژیم غذایی متعادلی رعایت شود طوری که تمام مواد مورد نیاز بدن تأمین گردد به این ترتیب بدن می تواند خود را در مقابل بیماریها حفاظت کند .

## خبرنامه داخلی

ناشر:

دبیرخانه انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده گاز مایع ایران

نشانی:

تهران - بزرگراه حقانی - جنب امداد رسانی و  
ایستگاه آتش نشانی - پلاک ۴۰ - طبقه سوم غربی

تلفن: ۸۸۷۷۰۸۸۸  
تلفاکس: ۸۸۸۸۰۹۳۰

ژرف زندگی کن، از ته دل و با تمام وجود به گونه ای که

وقتی مرگ در زد، آماده باشی چون میوه ای رسیده برای فروافتادن از درخت.