



## خبرنامه داخلی

انجمن صنفی کارفرمایان  
توزیع کننده گاز مایع ایران

به نام خداوند جان و خرد

کز این برتر اندیشه برنگذرد

شماره چهل و نهم اردیبهشت و خرداد ماه ۱۳۸۸

۱  
۲۹۲  
۴  
۵  
۶  
۶  
۷  
۷۹۸

پیشگفتار

اخبار صنعت گاز مایع  
قرارداد جدید وزارت کار  
ضرورت فرهنگی ایمنی  
آثار زیان بار گرم شدن زمین  
بهره وری در قرن ۲۱  
روش های توسعه خلاقیت  
گوناگون

فهرست

# یکم خرداد روز بهره‌وری و بهینه‌سازی مصرف گرامی باد



## اصلاح الگوی مصرف به عنوان یک ضرورت ملی و انسانی

### پیشگفتار

از اعتدال می‌شود. قرآن کریم و ائمه اطهار (ع) به کرات به پرهیز انسان از اسراف و تبذیر در استفاده از نعمات الهی اشاره می‌نمایند. از نظر لغوی خارج شدن از حد و مرز در هر کاری را اسراف و ریخت و پاش و اتلاف نعمت را تبذیر گویند. امام علی (ع) در این خصوص می‌فرمایند:

«آگاه باشید مال را در غیر استحقاق صرف کردن، تبذیر و اسراف است.» بدین ترتیب مصداق عینی اصلاح الگوی مصرف، پرهیز از اسراف و تبذیر و رفتار بر پایه اعتدال است و میانه روی در به کارگیری منابع و درست مصرف کردن، به عنوان یک فضیلت انسانی و رفتار سالم اجتماعی تلقی می‌گردد.

انسان به عنوان اشرف مخلوقات صاحب فضیلت‌هایی است که در همه حال او را به انجام امور به بهترین شکل هدایت می‌کند. انسان در طول حیات خود همواره منابع و روش‌هایی را به کار می‌گیرد تا با فراهم آوردن شرایط مناسب، بهره لازم را از محصول به دست آمده ببرد و به همین دلیل نیز انسان یک موجود مصرفی است و از طبیعت و محیط اطراف خود به طور مستقیم و غیرمستقیم بهره‌برداری می‌نماید.

هرچند شیوه به کارگیری منابع در فرآیند زندگی به نحوی که به مناسب‌ترین شکل به کار گرفته شوند، از گرایش‌های فطری انسان است لکن در عمل در بهره‌گیری از محیط اطراف خود دچار انحراف

قیمت گذاری انرژی در سطح ملی، باید مورد تجدید نظر قرار گیرد تا استفاده از انرژی با کارایی به مراتب بیشتری انجام پذیرد.





## اخبار صنعت گاز مایع



### ۱- ابلاغ مصوبه افزایش قیمت خدمات گاز مایع همچنان در پرده ابهام

شرکتهای توزیع کننده، همه ساله منبعث از تورم حاکم بر اوضاع اقتصادی کشور و روبرو شدن با بحران های نقدینگی، جهت تداوم فعالیتهای خدماتی و عام المنفعه خود، ناگزیر به اخذ افزایش قیمت می باشند و در همین راستا تلاش برای اخذ قیمت از مردادماه ۱۳۸۷ با ارسال مستدعیه ای حضور ریاست جمهوری آغاز گردید که از آن طریق، موضوع جهت بررسی به وزارت بازرگانی منعکس شد.

وزارت مذکور کار رسیدگی را به سازمان حمایت مصرف کنندگان و تولیدکنندگان محول کرد و سازمان مذکور نیز پس از اخذ و بررسی گزارشات مالی سه شرکت بزرگ توزیع کننده طی سال ۱۳۸۶، به این نتیجه دست یافت که قیمت گاز مایع سریعاً باید افزایش یابد و لذا موضوع در جلسه ۱۳۸۷/۸/۲۱ هیأت تعیین و تثبیت قیمت ها مطرح و براساس نرخ تورم، با ۲۰ درصد افزایش قیمت، به اتفاق آراء موافقت حاصل گردید و مراتب در مورخ ۱۳۸۷/۹/۵ در ستاد بررسی و کنترل قیمت ها بررسی و در آنجا نیز موضوع افزایش قیمت خدمات گاز مایع مورد تصویب واقع شد.

شرکتهای توزیع کننده از آذرماه سال گذشته تاکنون، در انتظار ابلاغ قیمت همچنان لحظه شماری نموده و به رغم انجام مکاتبات متعدد با مقامات و مسئولین ذیربط، معذالک از دریافت مصوبه افزایش قیمت تا کنون محروم مانده اند که از نظر آگاهی، به آخرین اقدامات و تحولات انجام شده در این زمینه به ذیلاً اشاره می گردد:

- در مورخ ۸۷/۱۲/۱۲ تقدیم معروضه ای به مدیر عامل محترم شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران و اعلام معضلات صنعت گاز مایع شامل: افزایش روبه فزونی هزینه های حمل، حقوق و دستمزد و سایر هزینه های مترتبه و همچنین محدودیت در اعطای تسهیلات بانکی و اینکه شرکتهای توزیع کننده به عنوان بازوی اجرایی شرکت ملی پخش مظلومانه به ایفاء خدمات عام المنفعه توزیع سراسری خود ادامه می دهند و لذا استدعا دارند نسبت به واگذاری سهمیه گاز اعتباری اقدام مقتضی به عمل آید.

- در مورخ ۸۷/۱۲/۲۷ همزمان ۲ معروضه جداگانه برای وزرای محترم صنایع و معادن و کار و امور اجتماعی ارسال شد با این توضیح که حرفه شرکتهای توزیع کننده همانند مقوله نان، تعطیل بردار نیست و با وجود بدهکاری و تبعات فقر اقتصادی لحظه ای نمی توانند کار خود را متوقف کنند و لذا استمداد طلبیده که با توجه به حضور دهها هزار کارگر در این صنعت، نسبت به ابلاغ مصوبه افزایش قیمت، حمایت های لازم را از شرکتهای به عمل آورند.

- در مورخ ۸۷/۱۲/۲۸ معروضه این انجمن به شرح فوق از طرف وزیر محترم کار و امور اجتماعی به حضور ریاست محترم جمهور و همزمان، معاون اول ریاست محترم جمهور ارسال و با تایید قرار دادن استیصال شرکتهای توزیع کننده، درخواست حل و فصل مشکلات آنها گردید.

- در مورخ ۸۷/۱۲/۳۰ تصویر معروضه انجمن صنفی به ریاست محترم جمهور، از سوی دفتر ایشان به معاون اول ریاست جمهور جهت رسیدگی ارسال گردید.

- در مورخ ۸۷/۱۲/۳۱ یکبار دیگر طی معروضه که به پیشگاه ریاست محترم جمهور تقدیم شد با اشاره به مستدعیات تقدیمی قبلی و التماس دست اندرکاران صنعت خدمتگزار گاز مایع که تا کنون هیچگونه ترتیب اثری به آن داده نشده است نگرانی خود را از سقوط سطح ایمنی و اختلال در امر ارائه خدمات، ناشی از بحران مالی شرکتهای توزیع کننده، به استحضار رسانید.

- در مورخ ۸۷/۲/۱ معروضه دیگری به مدیر عامل محترم سازمان تامین اجتماعی که شرکت بزرگ پرسی ایران گاز با متجاوز از ۵۰ درصد بازار گاز مایع کشور را تحت پوشش دارد تقدیم و نگرانی شرکتهای راکه با بحران شدید مالی ناشی از کنترل غیر منطقی قیمت گاز مایع روبرو هستند به عرض رسانید و اینکه ادامه این روند خیل عظیم کارکنان و پیمانکاران وابسته به این صنعت را دچار مشکلات معیشتی می کند، بازگو نمود و از ایشان نیز استمداد طلبید تا به نحوی که مصلحت بدانند از شرکتهای توزیع کننده حمایت نمایند.

### و سرانجام:

بدنبال تقدیم معروضه های اشاره شده فوق و پیگیری های انجام یافته، در مورخ ۸۷/۲/۵ از طریق ستاد اقتصادی دولت محترم وابسته به نهاد ریاست جمهور، سوابق کلیه مکاتبات انجام شده درباره تعدیل قیمت خدمات گاز مایع منضم به گزارش سازمان حمایت مصرف کنندگان و تولید کنندگان، از دبیرخانه انجمن خواستار گردید که بلافاصله مدارک مورد نظر ارسال شد و حاصل پیگیری ها حاکیست، طی روزهای اخیر بین نهاد مذکور و وزارت محترم بازرگانی و سازمان حمایت اقداماتی جریان دارد که امیدوار است به سرانجام برسد و انشاءالله شرکتهای توزیع کننده را از شرایط استیصال کنونی رهایی بخشد.





## ۲- پایان بازننگری مندرجات استاندارد ۸۴۱ (مقررات حمل و نقل، ذخیره سازی و توزیع گاز مایع)

همانگونه که طی شماره های قبل اشاره گردید در فروردین ماه ۱۳۸۷، اداره نظارت و کنترل فنی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران طی نامه ای که به موسسه استاندارد و تحقیقات صنعتی ارسال داشت متذکر گردید، به لحاظ اینکه حدود ۴۰ الی ۵۰ سال از عمر مخازن حمل گاز مایع سپری شده و از آنجا که دائماً در حال تردد در شهرها و اماکن مسکونی هستند، ایجاب می نماید از بُعد ایمنی و استانداردها، نگاه ویژه ای به آن معطوف شود و تأکید به عمل آمده بود مراتب توسط کارشناسان موسسه استاندارد، شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران و شرکت های بازرسی و فنی مورد تایید موسسه استاندارد، با مشارکت نمایندگان سه شرکت بزرگ توزیع کننده، مورد بررسی و بازننگری قرار گیرد و در همین ارتباط حسب تکلیف موسسه استاندارد و تحقیقات صنعتی ایران، یکی از شرکتهای بازرسی فنی مورد تأیید، با انجام مطالعات لازم بر روی استانداردهای مرجع، مبادرت به تهیه و ارائه پیش نویس استاندارد مورد نظر نمود.

پیش نویس مذکور طی چهار جلسه در تاریخ های ۱۱ دیماه، ۱۳ و ۱۵ بهمن ماه و ۱۸ اسفندماه ۱۳۸۷ توسط کارشناسان گاز مایع به صورت بند به بند مورد بررسی دقیق قرار گرفت و به علاوه در فواصل بین جلسات مورد اشاره، گروه کاری متشکله در این زمینه، با دلسوزی و دقت هرچه تمام تر، نسبت به تدوین استاندارد ۸۴۱ پیشنهادی اقدام نمودند.

### و سرانجام

پیش نویس تهیه شده، در مورخ چهارشنبه ۲۱ اسفندماه ۱۳۸۷ طی جلسه ای با حضور نمایندگان موسسه استاندارد و تحقیقات صنعتی ایران، شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران، شرکت بازرسی فنی آلیاژدار و شرکتهای توزیع کننده، بار دیگر با تعمق کافی بررسی و پیش نویس نهایی تهیه و تنظیم گردید تا انشاء... پس از سیر مراحل قانونی مورد بهره برداری قرار گیرد.

## هیات مدیره انجمن در دید و بازدید نوروزی



• بهره وری یکی از زیربنائی ترین مولفه های پیشرفت در هر جامعه ای بوده که عوامل حضور و ظهورش هم، دانش و تخصص است.

• کشورهایی که به علم و دانش مجهز و به کار و کوشش متکی هستند، با اعتماد به نفس بیشتری راه ترقی و تعالی را می پیمایند.

• در عین فقر لیکن با انسجام، اتحاد و صمیمیت، بهترین و بزرگترین خدمات را به میلیونها مصرف کننده میهن عزیزمان عرضه می داریم و در حالیکه متناسب با گستردگی و ارزش وظایفمان، از قیمت عادلانه ای هم برخوردار نیستیم.

• خداوند را شاکریم که همواره این مجموعه خدمتگزار را مشمول الطاف و مراحم خود قرار داده که آخرین آن نیز، حضور ارزشمند و دلگرم کننده جناب آقای مهندس باقری در این صنعت است.

در ادامه مراسم، مصائب و مشکلات صنعت به ویژه موضوع تأخیر در ابلاغ مصوبه افزایش قیمت گاز مایع که به رغم تأیید ستاد محترم بررسی و کنترل قیمتها، چندین ماه است همچنان بلا تکلیف در پرده ابهام قرار دارد، مطرح و با توجه به بحران نقدینگی و وضعیت اسفناک اقتصادی شرکتهای توزیع کننده، در خصوص پیگیری مراتب از طریق مراجع ذیربط، هماهنگی و تدابیر لازم اتخاذ گردید و سرانجام مراسم در ساعت ۱۷ با ذکر صلوات خاتمه یافت.

به مناسبت عید سعید ملی و نوروز باستانی، هیأت مدیره انجمن به اتفاق مدیران شرکتهای فرگان، پاسارگاز، ارساگان، رویال گاز و بوتاکاز، در ساعت ۱۵ روز سه شنبه ۱۸ فروردین ماه ۱۳۸۷ در دفتر جناب آقای مهندس محسن خلیلی عراقی، رئیس هیأت مدیره انجمن حضور یافته و در محیطی آکنده از صمیمیت و همدلی، آئین دید و بازدید نوروزی را به جای آوردند. در این مراسم جناب آقای مهندس خلیلی ضمن تبریک حلول سال ۱۳۸۸، انتصاب جناب آقای مهندس باقری را در سمت مدیر عامل شرکت پرسی ایرانگاز مغتنم دانسته و حضور این مدیر توانمند و باتقوی را در مجموعه صنعت گاز مایع به عنوان یک موهبت الهی، گرامی شمردند و در ادامه جلسه مطالبی اظهار داشتند که به سرفصل های آن، ذیلاً اشاره می گردد:

• طی مدت ۶۰ سال سابقه فعالیت در تشکل های گوناگون، هیچ تشکلی با این صفا و صمیمیت ندیده ام.

فرهنگ، سرمایه گرانبهائی است که نصیب هر جامعه ای نمی شود که خوشبختانه انجمن ما به زیور آن آراسته و از این بابت خدا را شاکریم.

• عاشقانه ترین روابط در این تشکل حکم فرما است و جملگی اعضاء به موقع هرچه از دستشان برآمده است، دریغ نکرده و هرگز تشکل خود را تنها نگذاشته اند.





شماره: ۲۹۰۸۲  
تاریخ: ۸ - ۱۲ / ۱۳۸۸  
پوست:

بسمه تعالی



جناب آقای دکتر محمود احمدی نژاد  
ریاست محترم جمهوری اسلامی ایران

باتقدیم سلام و تحیات  
همانطوریکه استحضار دارند واحدهای تولیدی و صنعتی در شرایط اقتصادی کنونی با مشکلات عدیده‌ای مواجه هستند و رکود حاصل از بحران مالی جهانی نیز در این فرایند تاثیرگذار بوده و شرایط را دشوارتر نموده است.  
انجمن مدیران صنایع به عنوان یک تشکل فراگیر با بیش از ۲۵۰۰ عضو از مدیران واحدهای تولیدی و صنعتی در سطح کشور و ۳۰ سال سابقه فعالیت با انجام کارهای کارشناسی در زمینه‌های مختلف اقتصادی و صنعتی همواره در تحقق اهداف توسعه اقتصادی و صنعتی کشور در کنار دولت محترم تلاش نموده و سعی کرده است تا با اطلاع رسانی به موقع به مسئولین محترم در حل مشکلات صنعت مؤثر باشد.

در شرایط کنونی اعضاء انجمن مدیران صنایع در تهران و استانهای کشور با انعکاس مشکلات واحدهای تولیدی و صنعتی خود به انجمن انتظار دارند مشکلاتشان منکس شده و تقاضا شود تصمیمات حمایتی فوری از سوی دولت برای مقابله با رکود حاکم بر بخش تولید و اقتصاد اتخاذ فرماید. لذا استدعا می‌گردد کارگروههایی با عضویت نمایندگان دستگاههای ذیربط و تشکلهای مرتبط تشکیل ونسبت به احراز مشکلات واحدهای تولیدی و صنعتی که در شرایط نامطلوب قرار دارند اقدام نموده و حمایت‌های مورد تقاضا به شرح ذیل در باره آنان اعمال گردد:

- ۱- استمهال بدهی به بانکها به مدت یک سال و بخشودگی جرایم و دیرکرد.
  - ۲- استمهال بدهی‌های مالیاتی به مدت یکسال و بخشودگی جرائم مالیاتی و دیرکرد.
  - ۳- استمهال تادیه حق بیمه تامین اجتماعی و بخشودگی جرائم دیرکرد.
- دستور مساعد صادره در حمایت از واحدهای تولیدی (که بقاء اقتصادی آنان در خطر می‌باشد)، مورد تقدیر و حق شناسی خواهد بود. / ح

باتقدیم شایسته‌ترین احترامات  
محسن خلیلی  
رئیس هیات مدیره  
انجمن مدیران صنایع

رونوشت: جناب آقای مهندس معزاییان وزیر محترم صنایع و معادن برای استحضار و دستور اقدام لازم  
جناب آقای دکتر جبرئیل وزیر محترم کار و امور اجتماعی برای استحضار و دستور اقدام لازم  
جناب آقای دکتر حسین وزیر محترم امور اقتصادی و دارایی برای استحضار و دستور اقدام لازم

تهران - خیابان انصار، روبروی خیابان میر معاد - پلاک ۱۳۹ - طبقه سوم - گویشت ۱۵۵۴ - صندوق پستی ۱۵۹۲ - کد پستی ۱۵۹۲۱۱ - تلفن ۸۸۴۲۵۱۰۰ - ۸۸۴۲۵۱۰۱  
NO.248 - Mobaraki Ave.(Opposite Of Mir Ehsad St.) Third Floor, Tehran - 15888 Iran Po Box: 15887  
Web Site: WWW.ANSAR.COM E-mail: INFO@ANSAR.COM

## استمداد انجمن مدیران صنایع از ریاست محترم جمهور

انجمن مدیران صنایع در مورخ ۸۸/۲/۸ در جهت حمایت از تولید کنندگان و صاحبان صنایع، طی معروضه ایی که به محضر ریاست محترم جمهور تقدیم داشت با انعکاس معضلات واحدهای تولیدی و صنعتی، استدعای بذل حمایت ایشان را در قالب سه پیشنهاد معروض نمود که تصویر آن عیناً به رویت می رسد:

قابل ذکر است جناب آقای مهندس خلیلی رئیس هیات مدیره این انجمن، از اعضاء موسس انجمن مدیران صنایع بوده و از سال ۱۳۶۰ تا کنون نیز عهده دار ریاست هیات مدیره این تشکل صنعتی می باشند.

## نمونه جدید قرار داد کار

برابر دستورالعمل وزارت محترم کار و امور اجتماعی، کلیه سازمانها و موسسات از ابتدای سال ۸۸ ملزم گردیدند به هنگام انعقاد قرارداد کار، از نمونه زیر استفاده به عمل آورند:



نمونه قرارداد کار

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی - مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما / نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می شود.

۱- مشخصات طرفین: کارفرما / نماینده قانونی کارفرما

آقای / خانم / شرکت ..... فرزند ..... شماره شناسنامه / شماره ثبت: .....  
به نشانی: .....  
و کارگر / آقای / خانم ..... فرزند ..... متولد ..... شماره شناسنامه .....  
شماره ملی ..... میزان تحصیلات ..... نوع و میزان مهارت .....  
به نشانی: ..... منعقد می گردد.

۲- نوع قرارداد: دائم  موقت  کار معین

۳- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد: .....

۴- محل انجام کار: .....

۵- تاریخ انعقاد قرارداد: .....

۶- مدت قرارداد: .....

۷- ساعات کار: .....

میزان ساعات کار و ساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می گردد، ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است.

۸- حق السعی: .....

الف: مزد ثابت/ مینا روزانه/ ساعتی ..... ریال ( حقوق معالنه: ..... ریال)

ب: پاداش افزایش تولید یا بهره وری ..... ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

ج: سایر مزایا: .....

محل امضاء کارگر

محل امضاء کارفرما

۹- حقوق و مزایا بصورت هفتگی / ماهانه کارگر به حساب شماره ..... نزد بانک ..... شعبه ..... توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می گردد.

۱۰- بیمه: به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاههای بیمه گذار بیمه نماید.

۱۱- عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاههای مشمول قانون کار - مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی - به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/ مینا ( تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران ) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کار کمتر از یکسال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات مطابق قانون و مصوبه ۷۸/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام براساس کارکرد کارگر پرداخت می شود.

۱۳- شرایط فسخ قرارداد: این قرارداد در موارد ذیل، توسط هر یک از طرفین قابل فسخ است. فسخ قرارداد روز قبل به طرف مقابل کتباً اعلام می شود.

۱۴- سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تیمی از جمله مرخصی استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

۱۵- این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه به تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طرق به اداره کار و امور اجتماعی محل تحویل می شود.

محل امضاء کارگر

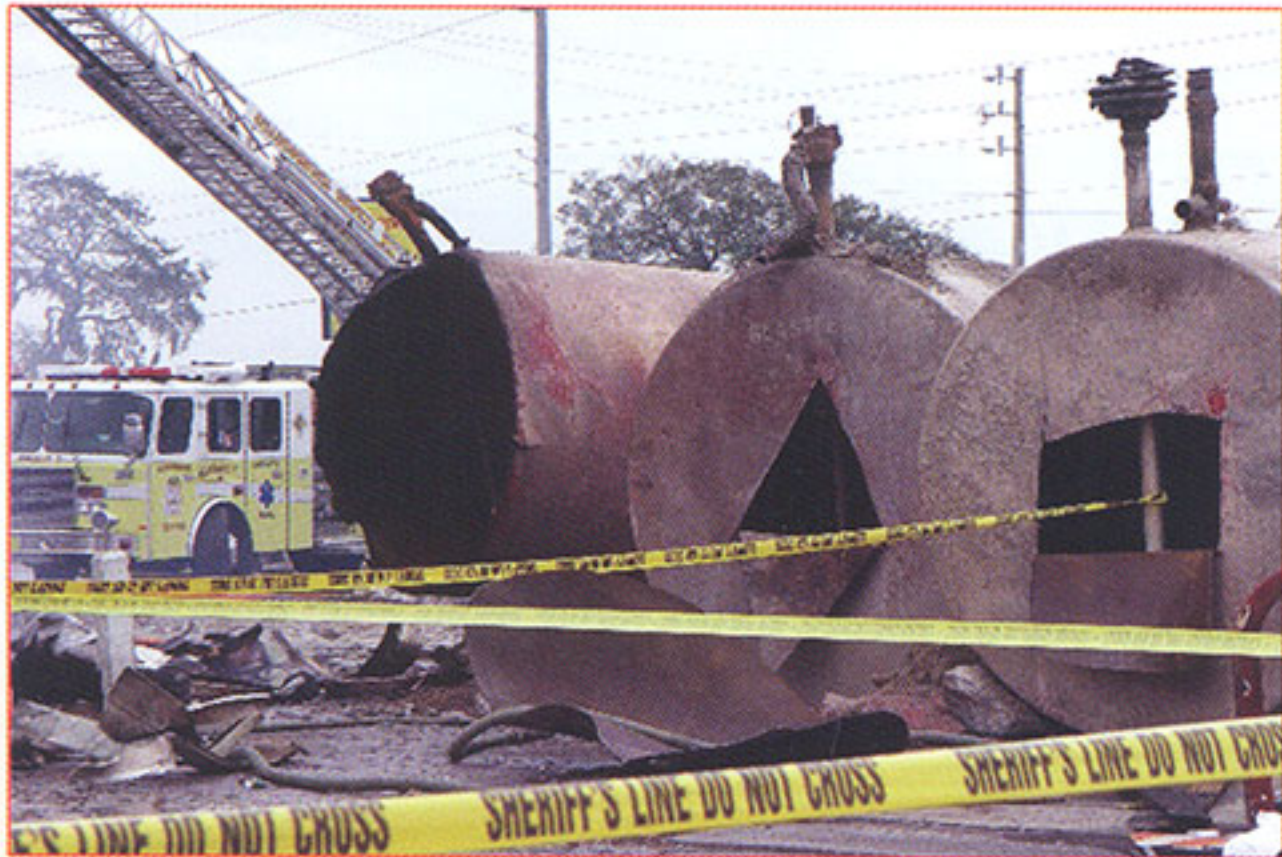
محل امضاء کارفرما





## ضرورت فرهنگ ایمنی در سازمانها

جایز الخطا بودن یا ممکن الخطا بودن؛ کدام را می پذیریم؟



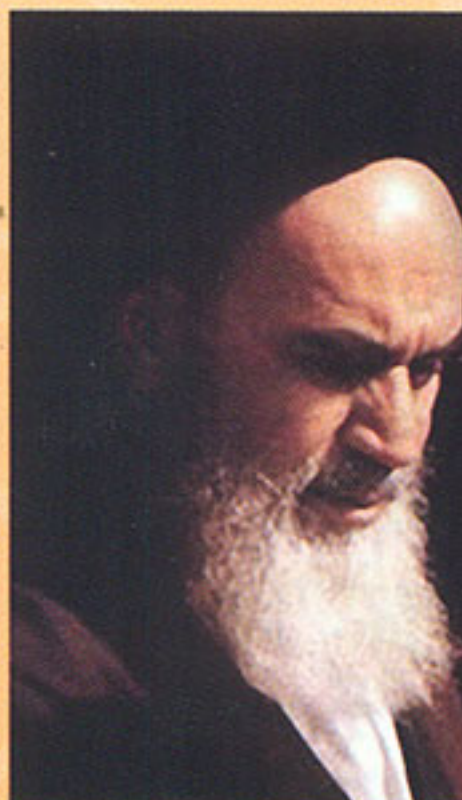
به وقوع می پیوندند، در مقام پاسخگویی و یا علت یابی، تلویحا اصطلاح فوق عنوان شده و یا حداقل به ذهن مخاطب خطور می کند. آیا در شرایطی که می دانیم حرکت کشنده های حمل مواد قابل اشتعال با سرعت نامطمئن، ایجاد جرقه در محیط آلوده به گاز و ... چه پیامدهای مخاطره آمیز و جبران ناپذیری در بر دارد، آیا در مواجهه ی با این حوادث، واژه ی جایز الخطا بودن قابل پذیرش می باشد؟ و یا باید واژه دیگری را در فرهنگ واژگان و افکار خود جایگزین کنیم؟ بلی، بایستی اصطلاح ناکارا و زیان آور "جایز الخطا بودن انسان" را از فرهنگ گفتار، عملکرد و گرایشات خود حذف و بجای آن واژه دیگری مانند "ممکن الخطا بودن انسان" را در ذهن نهادینه نمود. پذیرفتنی است که انسان ناگزیر در پاره ای از اوقات کاری مرتکب خطا شود ولی این حقیقت هرگز بدان معنی نیست که راهی برای کاهش نرخ حوادث و جلوگیری از بروز خطا وجود نداشته و مهمتر از آن علت حوادث نیز قابل توجیه باشد. با تغییر این تصویر ذهنی، هر روز به جای آنکه آرزو کنیم روز کاری خوبی داشته باشیم بکوشیم تا روزگار خوبی را بسازیم.

مهندس مجید رحمانی

سقوط هواپیمای تایلندی در حوالی بانکوک، فرو ریختن پل سنت آنتونی در مینه سوتا آمریکا، نشست گاز در کارخانه بوپال هند و انفجار مخازن گاز مایع در یکی از مناطق مکزیکو سیتی و ... اینها گوشه هایی از چند فاجعه در عصر صنعت می باشد. حوادثی که تبعات آن به این زودی ها از اذهان پاک نخواهد شد. شاید به خاطر عمق همین حوادث است که امروزه مهندسی ایمنی و یکی از زیر ساختهای بنیادی آن، یعنی نهادینه شدن فرهنگ ایمنی در سازمانها، در زمره ضروری ترین عوامل در فرآیندهای صنعتی کسب و کار گنجانیده شده است.

همانطوری که می دانیم، عصر حاضر ناشناخته های فراوانی را پیش روی هر فرد قرار داده است که آگاهی هرچه بیشتر از آنها، انسان را از جنبه های مختلف و پیامدهای ناگوار مصون می دارد. طبق ادبیات مدیریت نوین امروز، دوره انتساب موفقیت ها به عواملی نظیر بخت، اقبال، شانس و ارتباط دادن ناکامی و شکستها به موضوعاتی از قبیل بدبختی و بداقبالی، منسوخ شده است و تنها آگاهی مبتنی بر هشیاری در صدر همه امور خودنمایی می کند. پس از بروز اتفاقات ناگوار، این واژه لقلقه زبان شده است که اصولا انسان جایز الخطاست. با شنیدن این اصطلاح چه تصویری در ذهن ما نقش می بندد؟ آیا به صرف وجود این اصطلاح، تئوری و یا اندیشه، جواز خطا کردن صادر می شود و هر انسان خردمندی به آن تن در می دهد؟ آیا هر فردی مجاز است که بر اثر بی توجهی و یا ساده انگاری جان، مال و اموال دیگران را تباه و یا دستخوش خسارت سازد؟ مسلما پاسخ همگی منفی است.

در بسیاری از حوادث روزمره که در اطراف ما روی می دهد، اعم از رانندگی، حمل و نقل، صنعتی و یا حوادثی که در کسب و کارمان



هفتم خرداد، سالروز شهادت بانوی عصمت و طهارت حضرت فاطمه الزهرا (س)  
چهاردهم خرداد، رحلت حضرت امام خمینی (ره) رهبر کبیر انقلاب اسلامی و  
سالروز قیام خونین پانزدهم خرداد

تسلیت باد



وجود بالقوه حوادث در قلمرو صنایع گاز، امری است مسلم که با رعایت استانداردها و با تمامی قوا باید در جهت کاهش آن، برنامه ریزی کرد.





## آثار زیانبار گرم شدن زمین



نیز گرم خواهند شد. مناطقی که بیشتر مواد غذایی ما را تأمین می‌کنند، به قدری گرم می‌شوند که دیگر امکانی برای رشد محصولات باقی نخواهد ماند.

### ۲- کاهش اثر گلخانه‌ای

هرکس می‌تواند با کاشتن و حفاظت از درختان و نیز با مصرف کمتر انرژی، به کاهش اثر گلخانه‌ای کمک کند. در اثر بازیابی کار شدید برخی از کارخانه‌ها نیز اثرات گلخانه‌ای تعدیل می‌گردد. همچنین بازیابی به عدم مصرف سوخت و انرژی و دیگر ذخایر زیرزمینی، کمک می‌کند تا از میان گازهای تولید شده کاسته شود.

### ۳- حفره لایه اوزون

بالای آسمان، بالاتر از هوایی که تنفس می‌کنیم لایه‌ای از نوعی گاز به نام اوزون وجود دارد. این لایه با جلوگیری از عبور پرتوهای مضر خورشید و با عبور پرتوهای مفید، از ما و کره زمین حفاظت می‌کند اما اکنون لایه اوزون با گازهایی که انسانها ساخته‌اند، صدمه دیده است. این گازها همان گازهایی هستند که در کمپرسور یخچالها، تهویه مطبوع، فوم پلاستیکی، اسپری، صنایع اسفنج‌سازی و دستگاههای آتش‌نشانی برای خاموش کردن در آتش سوزیها به کار می‌روند، این گازها بعد از صعود به بالای جو، یعنی جایی که لایه اوزون قرار دارد، شناور می‌مانند و اوزون را به تدریج از بین می‌برند. صدمه دیدن لایه اوزون باعث کند شدن رشد گیاهان و گسترش بیماریهایی مانند آب مروارید چشم و سرطان پوست می‌شود.



### ۱- مقدمه

اطراف کره زمین را لایه‌ای از گازهای نامرئی (مثل دی‌اکسید کربن) احاطه کرده است که همانند سقف شیشه‌ای گلخانه عمل می‌کنند در واقع لایه گازها مانند سقف، گرمای حاصل از تابش خورشید را در خود حفظ نموده و آنرا در مجاورت کره زمین نگه می‌دارد که این عمل خوب است زیرا بدون گرما نمی‌توان زندگی کرد اما از طرف دیگر کارخانه‌ها، نیروگاهها و اتومبیل‌ها مقدار زیادی گاز جدید تولید می‌کنند که این گازهای جدید گرمای خورشید را افزایش داده و بیشتر محبوس می‌نمایند که به آن اثر گلخانه‌ای یا گرم شدن جهان می‌گویند. اگر درجه حرارت زمین فقط چند درجه بیشتر شود، تغییرات آب و هوایی چشمگیری در سراسر کره زمین ایجاد می‌کند و مناطقی که آب و هوای گرم دارند گرم‌تر شده تا به حدی که امکان زندگی در آنها وجود نخواهد داشت و مناطق سردسیر

## بهره‌وری در قرن ۲۱ (قرن صنعتی و نرم‌افزاری)



هستی مصنوعی قرار گرفت.

ج- در عصر اطلاعات، بازی میان اشخاص بوده و آنچه مهم تلقی می‌شود، دسترسی به اطلاعات است.

بدین ترتیب بهره‌وری رو به تزاید جوامع پیشرفته کنونی، مبتنی بر دست‌آوردهای فناوری اطلاعات (IT) بوده و هرگونه تأخیر در این مورد، انسان را از قافله پیشرفت، ثروت و رفاه عقب نگاه خواهد داشت. خوشبختانه رقابت در تکنولوژی اطلاعات برای تمامی جوامع رو به رشد، امکان‌پذیر بوده و تنها بسته به تلاش و این باور است که بدون استفاده از تکنولوژی اطلاعات، هیچگونه توفیقی در فضای رقابتی حاصل نخواهد گردید. نمونه‌های موفق در این ارتباط می‌توان از کشورهای چین، هند، کشورهای آسیای جنوب شرقی و اروپای شمالی نام برد.

بشر در تمام اعصار کار کرده و می‌کند، اما چرا بهره‌وری کارها در این عصر (قرن ۲۱) چندین برابر گردیده که گویا یکبار دیگر دنیا ساخته شده است.

اصولاً سبک زندگی بشر طی ۳ عصر: سنت، صنعت و اطلاعات، کاملاً از یکدیگر متفاوت بوده است به گونه‌ای که در عصر صنعت، سیستم‌های سنتی بر فراز صنعت قرار داشتند و در حالیکه امروز، سیستم‌های صنعتی بر فراز عصر اطلاعات قرار دارند و در واقع در عصر اطلاعات (قرن ۲۱)، تداوم زندگی دیگر بر مبنای سنت و حتی صنعت هم، امکان‌پذیر نیست.

به‌طور کلی ماهیت ۳ عصر مورد اشاره، به شکل زیر بوده است:  
الف- در عصر کشاورزی، زندگی بازی علیه هستی بوده، جایی که انسانها با نیروی عضلانی غیرماهر کار می‌کردند.  
ب- در عصر صنعت، آنجا که ماشین حکم‌فرما گردید، زندگی علیه





## روش های توسعه خلاقیت



- ۶- نگرش به اشتباهات از دید مثبت اجازه ندهید ترس از اشتباه، شما را خاموش سازد زیرا آزمون و خطا می تواند ما را به موفقیت رهنمون کند.
- ۷- وقت گذاشتن برای تفریح تفریحات سالم انسان را به سوی خلاقیت و کشف موضوع های جدید سوق می دهد.
- ۸- شکستن باورهای تخصصی به منظور گسترش و توسعه عقاید، باید قالب های ذهنی را شکست زیرا نظرات دیگران می تواند برای ما بسیار مفید واقع شود.
- ۹- جمع اضداد از تناقض ها و تفاوت ها نهراسید و اجازه دهید فکرهای نو تراوش کرده و راه های جدید نمایان شود.
- ۱۰- اعتماد به خلاقیت چنانچه تصور کنید که خلاق هستید بنابراین فرصت های آفرینش، پیشگویی و توان انجام کار را خواهید داشت و در نتیجه: باید دانست که بازارهای جهانی فردا، از آن شرکت هایی است که به ریسک پذیری کارآفرینانه، بها می دهند و برای گسترش، سرمایه گذاری می کنند. پس خلاق و کارآفرین باشید.

- بدون شک خلاقیت فکری در روند پیشرفت امور هر سازمان، تأثیر به سزایی برجای می گذارد و در همین راستا جهت توسعه خلاقیت فکری، روش های دهگانه زیر توصیه شده است:
- ۱- بهترین انتخاب سعی شود برای هر مسئله چند پاسخ صحیح ارائه و سپس بهترین آن، انتخاب گردد.
- ۲- گسترش فکر برای فکر کردن به یک مسئله، از منطقی بودن بیش از حد پرهیز کرده و به فکرتان اجازه دهید به مسائل تخیلی یا تحلیلی نیز راه یابد.
- ۳- قانون مبارز روش های عادت شده نباید به سرعت پذیرفته شود و بلکه سئوالات متعددی را برای خود مطرح کرده و انعطاف پذیر باشید.
- ۴- تجربه کنید سعی کنید با مسائل مختلف جدید روبرو گردیده و نتیجه عملی آنرا بیابید.
- ۵- قطعیت نداشتن سعی شود علاوه بر شفاف کردن همه امور، هیچ امری را با قاطعیت پایان یافته تلقی نکنید و بگذارید راه تغییر و تحول همچنان باز باشد.

## بدبوی پر خاصیت



که شاید این رابطه به دلیل بوی بد آنها است.

### خواص دارویی سیر

برای آنها که در مناطق ساحلی و جزیره ای کشور زندگی می کنند، خوردن سیر ممکن تر است، زیرا رطوبت هوا، مانع از انتشار بوی بد آن می شود؛ اما اگر همه فواید این گیاه عجیب را بدانید، حتی در تهران هم هرطور که شده سیر را جدی تر می گیرید. خوردن سیر مصنوعیت بدن را در مقابل بیماری ها افزایش می دهد، محرک و تقویت کننده بدن است، داروی سرماخوردگی و زکام است و اثر خوبی در معالجه سل دارد. سیر خون را رقیق می کند و اثر خوبی در برطرف شدن تنگی نفس دارد. خوردن مداوم سیر، رعشه را از بین می برد. سیر چون گرم و خشک است، رطوبت معده را از بین می برد و درمان کننده دردهای مفاصل، سیاتیک و نقرس، زخم های ریه و درد معده است. سیر سنگ های کلیه را شکسته و خارج می کند. علاوه بر همه این ها، مالیدن سیر پخته به دندان، درد دندان را تسکین می دهد. شاید بهتر باشد دست کم سیر پخته یا مخلوط با ماست آن را که بوی کمتری دارد، به رژیم غذایی مان اضافه کنیم.



سیر گیاهی است علفی و دائمی که ساقه آن تا ارتفاع ۴۰ سانتی متر نیز می رسد. قسمت زیرزمینی آن متورم و مرکب از ۵ تا ۱۲ قطعه محصور در غشاهای نازک و ظریف به رنگ خاکستری مایل به سفید است. برگ های آن باریک و نواری شکل به رنگ سبز تیره و گل های آن، کوچک و صورتی رنگ بوده که به صورت یک چتر در انتهای ساقه ظاهر می شود. سیر و پیاز با هم رابطه ای نزدیک دارند

در جهان تنها یک فضیلت وجود دارد و آن آگاهی است و تنها یک گناه وجود دارد که آن هم جهل است.





## چرا باید ماهی بخوریم؟



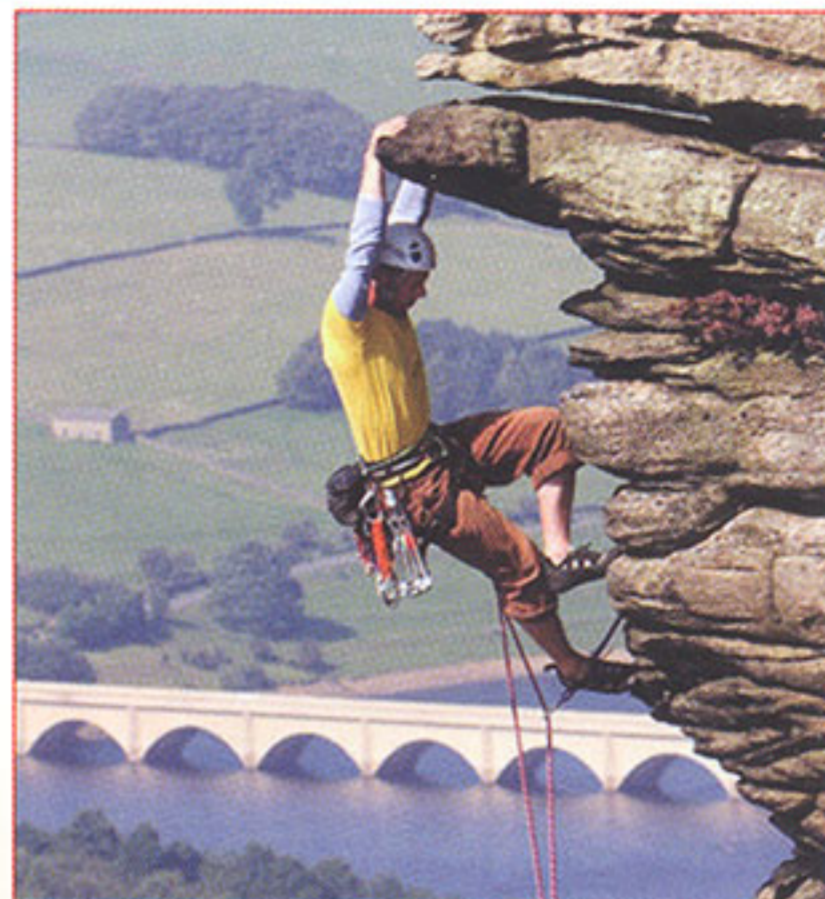
بسیاری از غذاهای پرارزش دارای موادی هستند که خوردن آنها ممکن است چندان نافع نباشد که این موضوع می‌تواند روی کیفیت مواد غذایی از نظر هضم و جذب، تاثیرگذار باشد. پروتئین غذاهای دریایی پرارزش است، از ویژگی‌های عمده غذاهای دریایی، وجود پروتئین با کیفیت بالا در آنهاست. پروتئین موجود در گوشت ماهی، دارای کلیه اسیدهای آمینه مورد نیاز بدن برای رشد و نمو است. به همین دلیل است که گوشت آبزیان برای تأمین نیازهای روزانه پروتئین، حائز اهمیت بسیار است. در گوشت ماهی، بافت پیوندی کمتری در مقایسه با سایر انواع گوشت‌ها وجود دارد. به این ترتیب می‌توان گفت که تقریباً تمامی گوشت ماهی مصرف شده توسط انسان، در بدن او جذب می‌شود. به همین دلیل در بسیاری از ناراحتی‌ها، خوردن گوشت ماهی توصیه شده است. لازم به ذکر است که بیشتر غذاهای جانوری از نظر پروتئین کامل هستند، همه اسیدهای آمینه مورد نیاز بدن را تأمین می‌کنند؛ ولی غذاهای دریایی از این نظر اهمیت بسیاری دارند؛ زیرا علاوه بر تأمین پروتئین‌های مورد نیاز بدن، دارای بسیاری از انواع مواد معدنی و ویتامین‌ها به ویژه ویتامین B<sub>۱۲</sub> هستند.



### توصیه‌های بهداشتی

به طور کلی مصرف آبزیان باعث کاهش درصد سکت‌های قلبی می‌شود. با مصرف ماهی، بدن خود را در مقابل افزایش رسوب کلسترول بیمه کنید. مصرف ماهی، ابتلا به بیماری قلبی را کاهش می‌دهد. گوشت ماهی حاوی ۱۳ نوع ویتامین ضروری بدن است. مصرف ماهی از بروز افسردگی جلوگیری می‌کند. گوشت ماهی، حاوی چربی‌های مفید، پروتئین مرغوب و ویتامین‌های گوناگون است. گوشت ماهی، غذایی کامل با هضمی آسان و سرشار از مواد مغذی است. اگر چاق هستید، اگر چربی خون دارید یا اوره خونتان زیاد است، غذاهای دریایی مصرف کنید.

## ساندویچ زندگی خود را درست کنیم



در یکی از کارخانجات، هنگام ظهر که تمام کارگران برای صرف ناهار کنار هم می‌نشستند، یکی از کارگران همواره با نوعی یکنواختی تعجب آور، بسته غذایی را باز می‌کرد و اعتراض کنان می‌گفت: «امیدوارم که امروز ساندویچ کالباس نباشد، من از کالباس متنفرم». او عادت داشت هر روز بدون استثنا، از ساندویچ کالباس شکایت کند و این کار را همیشه بدون هیچ تغییری در رفتارش، تکرار می‌کرد. هفته‌ها گذشت. کم‌کم دیگر کارگران از رفتار تکراری او به ستوه آمدند. سرانجام روزی یکی از کارگران به زبان آمد و گفت: «اگر تا این اندازه از ساندویچ کالباس متنفری چرا به همسرت نمی‌گویی ساندویچ دیگری برایت درست کند؟» پاسخ چنین بود: «منظور از همسرت چیست؟ من که متأهل نیستم و خودم ساندویچ‌هایم را درست می‌کنم». در حالی از زندگی خود می‌نالیم و هر روز مدام از سختی‌ها و رنج‌های زندگی شکایت می‌کنیم که تمام شرایط حاکم بر زندگیمان، حاصل کارها، فکرها و تصمیم‌های خود ما است و این خود ما هستیم که ساندویچ زندگی مان را درست می‌کنیم. اگر از کیفیت آن ناراضی هستیم، به جای مقصر شمردن سرنوشتان و دیگران، تصمیم قاطع بگیریم و آنرا آنگونه که می‌خواهیم درست کنیم تا از آن لذت ببریم.

## خبرنامه داخلی

ناشر:

دبیرخانه انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده گاز مایع ایران

نشانی:

تهران - بزرگراه حقانی - جنب امدادسانی و ایستگاه آتش نشانی - پلاک ۴۰ - طبقه سوم غربی

تلفن: ۸۸۷۷۰۸۸۸  
تلفاکس: ۸۸۸۸۰۹۳۰