



بر نام خداوند جان و خرد
کز این بزرانیدیشه برگدزد

فهرست مطالب

انجمن صنفی کارفرمایان
توزیع کننده گاز مایع ایران



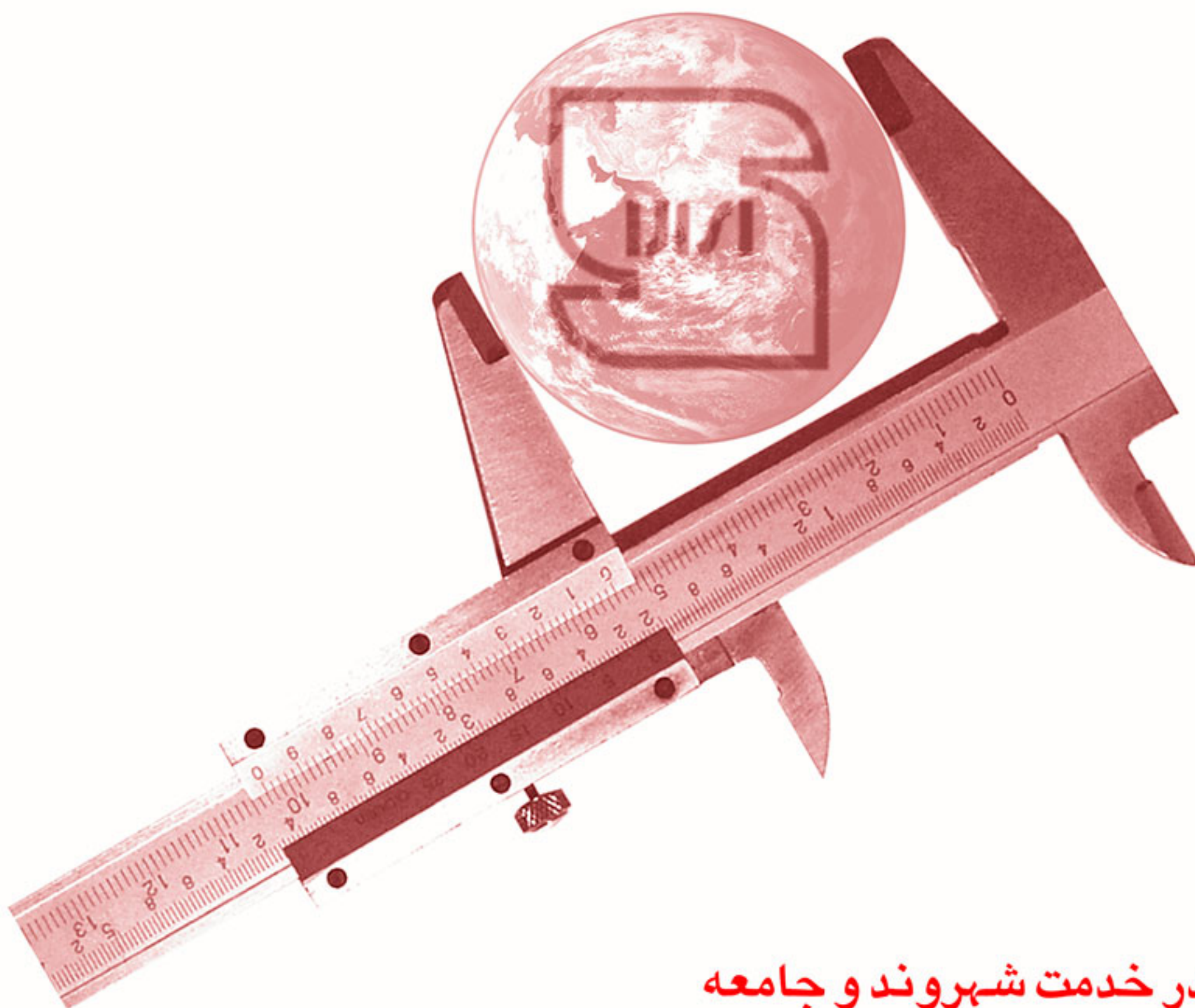
شماره چهل آبان و آذر ماه سال ۱۳۸۶

صفحات

۱	روز جهانی استاندارد
۲	اخبار صنعت گاز مایع
۳	برگزاری همایش کانون عالی کارفرمایان کشور
۳	چرا با افتخار در تشکل های مدنی فعالیت می کنیم؟
۴	نقش تعمیر و نگهداری در پیشگیری از حوادث
۴	آزمونهای سیلندر گاز مایع
۵	مدیریت سبز
۵	هیچ جایگزینی برای یک شیوه زندگی سالم وجود ندارد
۶	اخبار تامین اجتماعی
۶	گوناگون

فهرست مندرجات

۲۲ مهرماه روز جهانی استاندارد، گرمی باد



پیام روز جهانی استاندارد

استانداردها در خدمت شهروند و جامعه

و تجربه گرایی را جایگزین روش های سنتی و کهنه می نمایند. در بنگاه های اقتصادی، ارتقاء سطح کیفیت و بهره وری، کاهش هزینه ها و قیمت تمام شده و دسترسی آسان و سریع، بدون رعایت استانداردها امکان پذیر نیست. بدون تردید همانگونه که یک ایده خوب می تواند زندگی فردی و اجتماعی را متحول سازد، هر یک از استانداردها نیز می توانند باعث تحول و پایداری در بنگاه های کوچک و بزرگ اقتصادی شوند. امید آنکه خدمتگزاران صنعت گاز مایع که در زمینه های مختلف همواره پیشگام بوده اند، برای تحقق و استقرار نظام استانداردسازی در جهت تأمین ایمنی و رفاه انبوه میلیونی مصرف کنندگان گاز مایع نیز بیش از پیش راهگشا باشند.

۲۲ مهرماه برابر با ۱۴ اکتبر روز جهانی استاندارد اعلام شده است. در این روز تمامی کشورهای جهان مراسم ویژه ای برگزار می کنند تا ضمن ترویج استانداردها، اهمیت آنها را در زندگی روزمره آحاد جامعه یادآور شوند و اثربخشی استانداردها را در عرصه های اقتصادی و اجتماعی بازگو کنند. در کشور ما نیز هر سال این مراسم با حضور اقشار مختلف برگزار و از فعالان عرصه استانداردسازی تجلیل می شود. امروزه استانداردها جزء لاینفک زندگی بشری شده است. رفاه، آسایش و آرامشی که در سایه محیطی امن ایجاد می شود، بدون رعایت استانداردها هرگز محقق نمی گردد. استانداردها پیام آور تولید خوب و با کیفیت، تجارت سالم و مصرف مطمئن هستند و روش های علم گرایی، تفکرگرایی

جهان بدون استاندارد به سرعت متوقف و تجارت و حمل و نقل، قفل خواهد شد.



اخبار صنعت گاز مایع

۱- کمبود گاز مایع

طی دو ماهه اخیر، شرکت‌های توزیع کننده به لحاظ مصرف گاز مایع در خودروها، نسبت به سال گذشته با افزایش تقاضا مواجه بودند. وجود مشکلات اداری بر سر راه واردات گاز مایع از شمال کشور، موجباتی را فراهم آورد که شرکت‌های توزیع کننده ناگزیر برغم تمامی مضایق مالی، با تجهیز ناوگان مربوطه، ضمن پذیرفتن افزایش متوسط شعاع حمل به میزان ۲۵ درصد نسبت به سال قبل، جبران کاستی‌ها را منحصراً از مبادی جنوبی کشور، تأمین کنند.

۲- ادامه اقدامات در خصوص تعدیل قیمت گاز مایع

الف- پیشنهاد ۱۵ درصدی افزایش قیمت خدمات گاز مایع (موضوع مورد تأیید جلسه مورخ ۲۸۶/۶/۲۷ ستاد تعیین و تثبیت قیمت‌ها)، در جلسه مورخ ۸۶/۷/۳ ستاد بررسی و کنترل قیمت‌ها در حضور معاون اول محترم ریاست جمهور مطرح و پس از آنکه از سوی نمایندگان این انجمن، در خصوص شرایط اسفناک اقتصادی شرکت‌های تولید کننده محروم از افزایش قیمت منصفانه، توضیحات مشروح ارائه شد مقرر گردید مراتب در شورایی عالی اقتصاد مطرح و اخذ تصمیم گردد.

ب- در مورخ ۱۳۸۶/۷/۹ دبیرخانه انجمن طی معروضه‌ای به محضر ریاست محترم جمهور و همزمان، رونوشت به معاون اول ریاست جمهور، وزیر محترم بازرگانی و برخی مسئولین ذیربط دیگر، مجدداً در خصوص نابسامانی‌های نگران کننده شرکت‌های توزیع کننده مشروحاً مطالبی معروض و ملتسمانه تقاضا گردید تا ضمن حل مشکلات موجود صنعت، در خصوص افزایش قیمت عادلانه خدمات گاز مایع، تدابیر لازم و عاجل اتخاذ نمایند که به موجب پیگیری‌های به عمل آمده، مراتب در مراجع کارشناسی تحت رسیدگی است.

ج- در مورخ ۸۶/۷/۲۲ معروضه دیگری به محضر جناب آقای داودی معاون اول ریاست جمهور و ریاست ستاد بررسی و کنترل قیمت‌ها تقدیم و مجدداً تقاضا گردید درباره اعلام قیمت مطروحه در جلسه مورخ ۸۶/۷/۳ ستاد بررسی و کنترل قیمت، دستور اقدام عاجل، صادر فرمایند.

د- در مورخ ۸۶/۸/۷ مجدداً چالش‌ها و معضلات شرکت‌های توزیع کننده و تأخیرهایی که در اعلام نرخ نازل قیمت سال ۱۳۸۵ صورت گرفته بود، به محضر معاون اول محترم ریاست جمهور منعکس و یکبار دیگر استیصال شرکت‌های توزیع کننده را در این زمینه یادآور نمود و اینک به انتظار اخذ تصمیم منصفانه آن مقامات

عظیم الشان می باشد.

۳- شیوه خطرناک و غیراستاندارد گازسوز کردن خودروها

بعد از سهمیه بندی شدن بنزین، متأسفانه عده‌ای از صاحبان خودروها، به موجب اقدامی خطرناک و «من درآوردی»، با نصب سیلندر ۱۱ کیلوئی در صندوق عقب خودروها و انجام لوله کشی کاملاً غیراستاندارد در زیر خودرو، آنرا به قسمت موتور مرتبط نموده‌اند که ضرورت دارد ضمن اینکه مسئولین محترم جهت آگاه سازی و برخورد با اینگونه افراد، اقدام عاجل و شایسته‌ای مبذول دارند، شرکت‌های توزیع کننده نیز مراقبت نمایند که با وجود کمبودهای حال حاضر گاز جهت مصارف خانگی، مصرف کنندگان این روش خلاف و مرگبار را شناسایی و از عرضه گاز سیلندر به آنان جداً خودداری نمایند.

۴- پرداخت به موقع حق عضویتها

همانگونه که همکاران محترم آگاهی دارند، به موجب اختیارات تفویض شده از سوی مجمع عمومی محترم، هیأت مدیره انجمن در جلسه مورخ ۸۶/۳/۲ مقرر نمود شرکت‌های توزیع کننده عضو، حق عضویت مربوط را هر سه ماه یکبار به حساب جاری انجمن به شماره ۴۴۰۹۶۰۴۸ بانک تجارت شعبه مطهری شرقی (کد ۲۲۸) واریز نمایند. با توجه به اینکه تداوم فعالیت‌های انجمن که صرفاً در راستای مصالح و منافع شرکت‌های محترم عضو می باشد، تنها به دریافت وجوه حق عضویتها متکی است، علیهذا موجب مزید امتنان خواهد بود که اعضای محترم انجمن، نسبت به واریز به موقع حق عضویتها، دبیرخانه انجمن را در جهت تحقق اهداف مربوطه، یاری فرمایند.

پیام تسلیت

جناب آقای عباس آزادیخواه

مدیر عامل محترم شرکت بوتاکاز و بازرس قانون انجمن در گذشت ناگهانی شادروان اخوی گرامیتان، موجب اندوه فراوان گردید.

از خداوند متعال برای آن مرحوم، مغفرت و برای جنابعالی و خانواده محترم، صبر و شکیبایی مسئلت می نمایم.

دبیرخانه انجمن



برگزاری همایش باشکوه توسعه اقتصادی-اجتماعی با مشارکت کارفرمایان کشور

ایران، در خصوص اهمیت و نقش تشکل‌های کارفرمایی به ویژه در راستای اجرای سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی، بیانات مبسوطی ایراد نمودند.

در دنباله همایش سه پانل با مشارکت اساتید دانشگاه و مسئولین ذیربط مملکتی برگزار شد که سرفصل مباحث مطروحه به شرح زیر بود:

پانل اول شامل: مسئولیت اجتماعی شرکتها، نقش آموزش در ارتقاء ظرفیت تشکل‌های کارفرمایی و تخصص و هوش فردی یا خرد جمعی.

پانل دوم شامل: توسعه منابع انسانی، بهبود فضای کسب و کار، ارزش افزوده و رابطه آن با مزد، استرس مسکن، تفاهم نامه مسکن و نقش کارفرمایان.

پانل سوم شامل: مفهوم کار، کار شایسته، عوامل بهره‌وری نیروی کار، مشکلات صنایع و سرانجام معرفی قانون عالی. مراسم مذکور که با پذیرایی و صرف ناهار همراه بود، در ساعت ۱۷ همان روز با ذکر صلوات خاتمه یافت.

در مورخ شنبه پنجم آبانماه ۱۳۸۶، کانون عالی کارفرمایان ایران با هدف ایجاد فضای گفت‌وگو و هم‌اندیشی و هم‌چنین افزایش همسویی، یکپارچگی و همگرایی میان سه رکن اصلی توسعه شامل:

دولت، بخش خصوصی و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی، به برگزاری همایش بزرگ کارفرمایان کشور در محل (مرکز همایش‌های رازی)، مبادرت ورزید.

در این مجمع باشکوه و پر عظمت که قریب یکهزار نفر از سراسر کشور شامل: نمایندگان کانون‌های سراسری، کانون‌های استانی و انجمن‌های کارفرمایی گرد هم آمده بودند. پس از پخش سرود جمهوری اسلامی ایران و تلاوت آیاتی چند از کلام الله مجید و عرض خیر مقدم توسط

رئیس هیأت مدیره کانون عالی کارفرمایان، جناب آقای مهندس محسن خلیلی عراقی به عنوان دبیرکل کانون عالی کارفرمایان و همچنین دبیر همایش، به معرفی اهداف همایش و تشریح نتایج مورد نظر از این گرد همایی پرداختند و سپس وزیر محترم کار و امور اجتماعی و به دنبال ایشان رئیس محترم اتاق صنایع و معادن

فراهم ساختن بستری جهت افزایش تعامل و همسویی صمیمانه بین تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در جهت دستیابی به توسعه ملی، ضروری است.



تحقق توسعه پایدار، یکپارچه و متوازن کشور در گرو ایفاء نقش مؤثر و کارآمد: دولت، بخش خصوصی و تشکل‌های کارگری و کارفرمایی است.

چرا با افتخار در تشکل‌های مدنی فعالیت میکنیم؟

- چون همه دارای اندیشه‌های مثبتی بوده‌اند که در راستای این چنین هدفی گردهم آمده و با اختیار خود یکدیگر را انتخاب کرده و یافته‌اند. از این رو مطمئنیم در کنار این فعالیت، به آرامشی مثبت‌اندیش دست یافته‌ایم.
- چون همه در راستای هدفی مشترک و مقدس برای جامعه تلاش می‌کنند.
- چون همه هدفمدار حرکت می‌کنند.
- چون محفل برخورد اندیشه‌ها است.
- چون جمع را از مستبد شدن، نهبی می‌کند.

- چون بر این باوریم که همه فرصت ابراز وجود دارند و هیچ کس در تلاش تخریب دیگری نیست.
- چون همه حضوری با وجود دارند.
- چون همه در یافتن راهی بهینه برای اهدافی والا و همسو، تلاش می‌کنند.
- چون نیت همه رسیدن به هدفی فراتر از هدف‌های فردی و شخصی است.
- چون همه به حق رای هم اعتماد دارند، احترام قائلند و یکسان ارزش می‌گذارند.

نهادهای مدنی، دولت و بنگاه‌های اقتصادی را به هم پیوند می‌زنند.



نقش تعمیر و نگهداری در پیشگیری از حوادث

و ترکیب با سایر عوامل مخرب و حادثه آفرین، از میان برداشته شود.

برخی معتقدند برطرف کردن عوامل منفی به سهولت مکان ندارد و تنها در پی ایمن کردن رفتار کارکنان هستند. هرچند ایمن سازی رفتار نیروی انسانی ضروری است اما کافی نیست چراکه دستگاه‌ها و کارکنان در حالت کنش و واکنش در برابر هم قرار دارند و همانگونه که یک اپراتور بی توجه به مقررات ایمنی برای دستگاه و ماشین آلات حادثه خلق می‌کند، یک دستگاه خراب هم می‌تواند برای کارکنان و اپراتورها، حادثه آفرینی نماید.

یکی از روش‌های مؤثر در جلوگیری از وقوع حوادث، حذف و یا کاهش امکان بروز حادثه از طریق طراحی مهندسی و کنترل‌های فیزیکی است و برای نمونه اگر دستگاهی به موقع بازرسی نشود و در زمان مشخص براساس دستورالعمل‌ها، تنظیمات، روانکاریها و تعویضات لازم بر روی آن صورت نگیرد، نه تنها معیوب باقی خواهد ماند و بلکه ناایمن و خطرآفرین نیز می‌شود.

خوشبختانه در صنعت گاز مایع اصول ایمنی و استانداردها و رعایت آنها، به عنوان یک عامل مهم و تعیین کننده همواره مورد توجه متولیان و دست‌اندرکاران بوده است و به اصل پیشگیری در دو مقوله آموزش کارکنان و تعمیرات، توجه خاص مبذول می‌گردد و از این طریق نیز توفیق یافته است حوادث ناگوار را به حداقل ممکن برساند.

امروزه بسیاری از سازمان‌ها و موسسات صنعتی، به منظور پیشگیری از حوادث و سوانح، در زمینه افزایش ضریب ایمنی و تأمین سلامت نیروی انسانی و سرمایه‌های مادی خود، همواره تلاش می‌کنند چرا که گرانبهاترین و با ارزش‌ترین سرمایه هر سازمان، نیروی انسانی کارآمد آن است. از طرفی برای استمرار تولید و عرضه خدمات و نیز حفظ سلامت کارکنان و محیط زیست ایجاب می‌نماید که دستگاه‌ها و افراد در ایمنی کامل قرار داشته باشند. ایمنی نیروی انسانی با بهره‌گیری از دو روش: ایمنی دستگاه‌ها و آموزش نکات ایمنی به کارکنان و اجرای صحیح آن، حاصل می‌شود. نکات ایمنی باید به گونه‌ای به افراد آموزش داده شود که به اجرای آن، معتقد گردند. در مورد دستگاه‌ها و ماشین‌آلات نیز تعمیرات پیشگیری کننده، علاوه بر تأمین ایمنی، مانع توقف روند تولید، رکود کار، ایجاد هزینه‌های تعمیراتی و خطرات ناشی از خرابی دستگاه‌ها و ماشین‌آلات برای کارکنان می‌شود. متخصصان بر این عقیده‌اند که تقریباً ۸۰ تا ۹۵ درصد حوادث محیط‌های صنعتی، ناشی از رفتارهای ناایمن کارکنان است.

همانگونه که در پزشکی، پیشگیری مقدم بر درمان محسوب می‌شود و با واکسیناسیون و سایر اقدامات، می‌توان امکان حمله عوامل بیماری‌زا را از بین برد، تعمیرات پیشگیری کننده نیز مانع بروز نواقص و کم‌کاری دستگاه‌ها می‌شود. تعمیرات پیشگیری کننده سبب می‌شود عوامل تشدید خرابی دستگاه‌ها، قبل از خودنمایی

آزمونهای سیلندر گاز مایع در دوره مصرف (بخش سوم)

آب و صابون و امثال آن بر روی درزها و قسمتهای محتمل به نشت، بازرسی نمود و در صورت وجود هرگونه نقص در هر قسمتی از سیلندر، گاز مایع داخل سیلندر را به وسیله سیستم مناسبی به مخازن تأسیسات برگرداند و سیلندر خالی را برای تعمیر و یا اسقاط نمودن، از سرویس خارج کرد.

تذکر: در هیچ شرایطی نباید گاز مایع سیلندرهایی معیوب را به هوا رها نمود.

ب-آزمون دوره ای نشت

سیلندرهایی که تحت آزمون‌های بصری دوره‌ای قرار می‌گیرند در صورتیکه بدون عیب تشخیص داده شوند باید تاریخ آزمون بر روی آنها حک و پس از پر شدن با گاز مایع، از نظر نشت مورد بررسی قرار گرفته و در صورتی در سرویس گذاشته شود که هیچ قسمت آن نشت نداشته باشد و در صورتیکه سیلندر ضمن آزمونهای بصری معیوب تشخیص داده و برای تعمیر فرستاده شده است، پس از انجام کلیه تعمیرات و آزمونهای مربوطه، باید با ۷ اتمسفر فشار هوا، تحت آزمون نشت قرار گیرد و در صورت سالم بودن، تاریخ آزمون بر روی آن حک و سپس مورد استفاده واقع شود.

۱- معیارهای خارج کردن از سرویس

سیلندرهاییکه در معرض آتش سوزی قرار می‌گیرند تا وقتیکه توسط سازندگان آنها و یا سازمانهای صلاحیتدار دیگر، با اجرای عملیات حرارتی تعویض شیرها، وسایل ایمنی و آزمون مجدد، برای سرویس مهیا نگردیده‌اند، نباید مورد استفاده واقع شوند. اگر پوشش سیلندر فقط در اثر دود و یا سایر کثافات تغییر رنگ داده و ملاحظات دقیق نشان دهد که آسیب ندیده است، نیازی به عملیات حرارتی، تعویض شیرها و غیره ندارد معذک باید شیرها و وسایل ایمنی آن، کاملاً و به دقت آزمایش شوند تا در صورت نقص و یا بد کار کردن، ترمیم یا تعویض گردند.

۲- بازرسی نشت

نشت ممکن است در محل‌های مختلفی از سیلندر ایجاد گردد، مانند نواقص ساختمانی در محل جوش و یا دهانه‌های دنده پیچ شده و یا حفره‌ها و فرورفتگی‌های سطح سیلندر. بنابه اهمیت خطرات وجود نشت در سیلندر، آزمون نشت در موارد زیر به عمل می‌آید:

الف- آزمون دائمی نشت

در این آزمون باید سیلندر را پس از هر بار پر کردن گاز مایع در تأسیسات سیلندرپرکنی، از طریق فرو بردن در آب یا مالیدن محلول

یک خطای کوچک می‌تواند، حادثه‌ای بزرگ به وجود آورد.



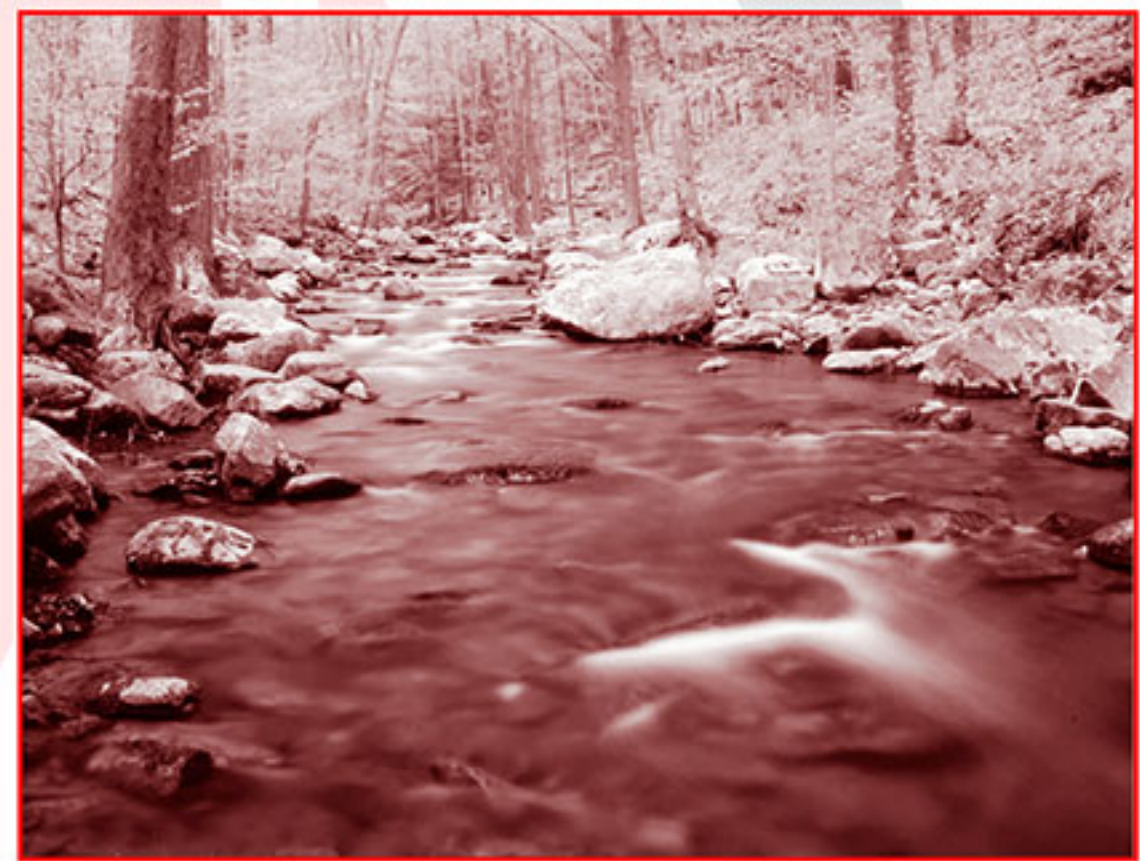
چگونگی استقرار مدیریت سبز در راستای توسعه پایدار

و مدیریت زیست محیطی در هر واحد صنعتی، خدماتی و تجاری به صورت مستقل مورد توجه واقع شد تا بتواند با نگاهی فراتر از کنترل آلودگی‌ها، اقدامات مناسبتری را برای حفظ محیط زیست با هزینه‌ای کمتر، نصیب صنعتگر نماید.

با مطرح شدن توسعه پایدار و چارچوب اجرایی کردن آن (سال ۱۹۹۲ در ریو)، توجه به دورنمای عملکرد زیست محیطی در مجموعه‌های محلی، منطقه‌ای و بین‌المللی مورد تأکید قرار گرفت و بخش‌های صنعت و تجارت مکلف شدند، با به کارگیری رویکردهای تولید پاک‌تر، نسبت به بهبود عملکرد زیست محیطی خود در حوزه تکنولوژی‌های موجود و سفارش تکنولوژی‌های نوین اقدام نمایند. این اقدام با توأم‌سازی ارزش اقتصادی عملکرد زیست محیطی و توجه به آن، در مدل‌های بهره‌وری با مفاهیمی از قبیل: «بهره‌وری سبز» در سال ۱۹۹۶ ملموس‌تر گردید. نکته اساسی آن است تا زمانیکه دولتها رویکرد رسمی خود را بهبود عملکرد زیست محیطی در فرایندهای مرتبط با خود قرار ندادند (به دلیل کنترل بر حجم عظیم منابع اقتصادی و همچنین قدرت بالای تصمیم‌سازی در نهادهای دولتی قریب به اتفاق کشورهای جهان) بهبود مؤثری در حوزه عملکرد زیست محیطی به وقوع نپیوست.

از اوائل دهه جاری میلادی، سبزکردن عملیات دولت (که در آرمانی‌ترین شرایط به دولت سبز منجر می‌گردد)، مورد توجه مسئولین زیست محیطی، صنعتی و به ویژه اقتصادی دولتهای مختلف قرار گرفت و در این راستا تدوین برنامه‌های جامع برای بخش دولتی و به دنبال آن مکلف نمودن بخش‌های غیردولتی به تمکین رویه مشابه، در دستور کار مدیران عالی کشور قرار گرفت. خوشبختانه طی سه دهه گذشته رویکرد مناسبی برای توجه به مجموعه مراحل فوق در کشور صورت پذیرفته است و در این ارتباط تصویب ماده ۶۶ برنامه چهارم توسعه، از آمادگی بدنه دولت جهت آغاز جدی استقرار نظام مدیریت سبز نشان می‌دهد.

براساس شواهد و قرائن مستند، بحث محیط زیست از اوائل نیمه دوم قرن بیستم مورد توجه قرار گرفت و پس از بروز چند مشکل کلان زیست محیطی در برخی کشورهای توسعه یافته و پیامدهای اقتصادی، صنعتی، فرهنگی و اجتماعی و حتی سیاسی مربوط به آن، موضوع حفاظت از محیط زیست مورد توجه واقع شد. در بدو امر، ایمن نگهداشتن منابع طبیعی بزرگ و کوچک مورد نیاز بشر، مدنظر بود و برای نیل به آن، تصفیه منابع تخلیه کننده آلودگی‌های این منابع اهمیت یافت. در این مرحله که همزمان با نشست استکهلم برای حفظ کره زمین در سال ۱۹۷۲ بود، ایجاد نهادهای مسئول حفاظت از محیط زیست در تمام کشورها، مورد تأکید سازمان ملل قرار داشت و بالطبع تدوین استاندارد برای خروجی صنعت، خدمات و تجارت و اخذ جریمه از آنها، در جهت حفظ محیط زیست تدوین شد.



طی دهه ۱۹۸۰ مشخص گردید که روش تصفیه و کنترل آلاینده‌ها علاوه بر آنکه پیامدهای اقتصادی منفی کلانی برای واحدهای صنعتی و خدماتی به همراه دارد، فاقد اثربخشی لازم برای حفظ محیط زیست است. بر این اساس، رویکرد پیشگیری از آلودگی

هیچ جایگزینی برای یک شیوه زندگی سالم وجود ندارد

کاهش دهند و این در حالی است که افرادی که دارو مصرف نمی‌نمایند، در صورتیکه از این شیوه زندگی پیروی کنند، خطر بروز بیماری‌های قلبی را ۸۷ درصد کاهش خواهند داد. محققان اعتقاد دارند که هیچگاه برای تغییر عادات شیوه زندگی دیر نیست. اگر در میان سالی و یا حتی دیرتر از آن، تغییراتی در شیوه زندگی خود ایجاد کنید بازهم می‌توانید به فوائد مربوطه، دست یابید.

برابر اعلام پژوهشگران، در پیش گرفتن شیوه‌ای سالم در زندگی حتی در افرادی که با داشتن فشارخون بالا و یا کلسترول، دارو مصرف می‌کنند می‌تواند، خطر ابتلا به بیماری قلبی را به طور چشمگیری کاهش دهد. محققان می‌گویند مردان میان سالی که اینگونه داروها را مصرف می‌کنند می‌توانند با رعایت: تغذیه صحیح، سیگار نکشیدن، وزن طبیعی، عدم مصرف مشروبات الکلی و ورزش منظم، شانس ابتلا به بیماری‌های قلبی را ۵۷ درصد



■ اخبار تامین اجتماعی ■



۱- کارگران واحدهای مشمول اصلاح ساختار، مقرری بیمه بیکاری می گیرند

برابر اعلام مدیرکل بیمه بیکاری وزارت کار و امور اجتماعی، بیمه بیکاری یکی از ابزارهای حمایتی اجتماعی است و سازمان تأمین اجتماعی مکلف است با دریافت حق بیمه، به بیمه شدگانی که طبق مقررات این قانون بیکار می شوند، مقرری بیمه بیکاری پرداخت کند. وی افزود: بیمه شدگان با قرارداد دائم که قبل از بیکار شدن حداقل ۶ ماه سابقه پرداخت حق بیمه دارند و کارگران قرارداد موقت با پرداخت حداقل یکسال بیمه، مشمول بیمه بیکاری می شوند. بیمه شدگان در صورت بیکاری مکلف هستند ظرف ۳۰ روز از تاریخ بیکاری، به واحدهای کار و امور اجتماعی مراجعه و آمادگی خود را برای اشتغال اعلام کنند. مراجعه بعد از یک ماه با عذر موجه به تشخیص مراجع حل اختلاف تا سه ماه امکان پذیر است. ادارات کار، مقرری بیکاران را به واحدهای متقاضی تسهیلات معرفی می کنند و در صورتیکه مقرری بگير از پذیرفتن مشاغل پیشنهادی امتناع ورزد، دلیل بر اشتغال پنهان آنان بوده و از مشمول مقرری بگيران خارج می شوند.

۲- شرایط افراد تحت تکفل بیمه شده اصلی

براساس قانون و مقررات تأمین اجتماعی، افراد تحت تکفل بیمه شده که می توانند به تبع او از خدمات درمانی سازمان استفاده کنند، عبارتند از:

الف- مرد

- همسر بیمه شده
- فرزندان پسر زیر ۱۹ سال (دارای ۱۹ سال تمام و بیشتر در

صورتی که مشغول تحصیل باشند یا در اثر بیماری یا نقص عضو از کارافتاده تلقی شوند، با ارائه گواهی معتبر تحت تکفل قرار می گیرند).

- فرزندان دختر به شرط آنکه ازدواج نکرده و شاغل نباشند، تا هر سنی.
- پدر و مادر بیمه شده در صورتی که: (۱) تحت تکفل او باشند، (۲) سن پدر از ۶۰ سال و سن مادر از ۵۵ سال بیشتر باشد و یا اینکه به تشخیص کمیسیون پزشکی از کارافتاده باشند. (۳) در هر صورت مستمری بگير سازمان نباشند.

ب- زن

- شوهر بیمه شده به شرطی که: (۱) معاش شوهر توسط همسرش تأمین شود. (۲) سن شوهر بیش از ۶۰ سال باشد یا بنا به تشخیص کمیسیون پزشکی از کار افتاده باشد.
- فرزندان بیمه شده با همان شرایطی که برای فرزندان بیمه شده مرد بیان گردید.
- پدر و مادر بیمه شده با همان شرایطی که برای والدین بیمه شده مرد، اعلام شد.

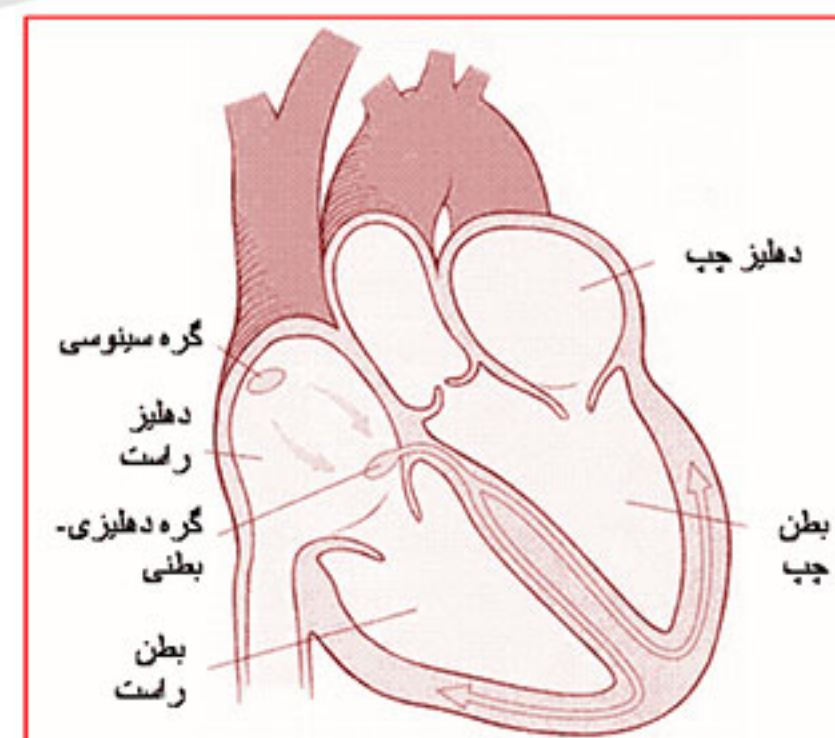
■ ورزش برای حفظ سلامت سرخرگ ها ■

گوناگون

سرخرگ تولید نماید که این سلولها جایگزین سلولهای پیر شده و سرخرگ های آسیب دیده را ترمیم می کنند. به طور کلی ورزش به شیوه های مختلف به پیشگیری از تصلب شرایین کمک می کند. کلسترول بد را پائین و کلسترول خوب را بالا نگه می دارد و به علاوه دیگر عوامل مؤثر در بروز تصلب شریان و تشکیل لخته های خون، فشار خون بالا، دیابت، چاقی و فشار روانی را کاهش می دهد.

حتی در افراد سالم که تصلب شریان ندارند، بالا رفتن سن بر سلامت سرخرگ ها تأثیر گذارده و سرخرگ ها را سخت تر، چسبنده تر و باریک تر می نماید اما مطالعات نشان می دهد افزایش سن در افرادی که به طور منظم ورزش می کنند تأثیر بسیار کمتری بر سرخرگ ها می گذارد. فقط ۲ تا ۴ کیلومتر پیاده روی سریع در روز، می تواند به حفظ جوانی سرخرگ ها کمک مؤثری نماید.

به گفته محققان ورزش منظم با افزایش تولید اکسید نیتریک در سلول های جدار داخلی سرخرگ ها به سلامت سرخرگ ها و تسهیل گردش خون کمک می کند. مطالعات نشان می دهد ورزش مغز استخوان را تحریک می کند تا سلول های جدیدی برای جدار داخلی



مهمترین عامل موفقیت انسان، دانسته های او نیست، بلکه چگونگی بکار بستن آنها است.



برترین مهارت‌های مدیریتی کدامند؟



- هدف‌گذاری نموده و برای آینده خود و سازمان خود، چشم‌اندازی بلندمدت ترسیم می‌کنند.
- تعارض را به خوبی کنترل می‌کنند و از توانایی لازم برای حل اختلاف دیگران برخوردارند.
- در نقش عضو تیم و نیز رهبر، به خوبی ایفاء نقش می‌کنند و به اعضای گروه برای ایجاد تیمی مؤثر و کارآمد، یاری می‌رسانند.

- پژوهشگران صاحب نام در عرصه مدیریت، مدیران برخوردار از مهارت‌های برتر را با ویژگی‌های زیر تعریف کرده‌اند:
- در نوشتن، گوش سپردن و ایجاد ارتباط رو در رو و تلفنی، با آسودگی و تسلط عمل می‌کنند.
- مشتاقانه در پی شناخت نقاط قوت و ضعف خویش می‌باشند.
- از عوامل استرس خویش آگاه بوده و از مهارت و توانمندی لازم برای کنترل آن، برخوردارند.
- ضمن آگاهی از امور ضروری و مهم، قادرند زمان خود را به نحوی کارآ و اثربخش مدیریت کنند.
- می‌توانند مشکلات را به درستی شناسایی و به نحوی مؤثر آنها را تجزیه و تحلیل نموده و مؤثرترین و کم‌هزینه‌ترین راه حل را برگزینند.
- از توانایی نفوذ و ایجاد انگیزه در زیردستان خود، برخوردارند.
- وظایف را به زیردستان خود واگذار می‌کنند تا یادگیری و مشارکت آنها را در پیشبرد امور، تسهیل نمایند.
- در مواقع مناسب به زیردستان خود بازخور می‌دهند و آنان را حمایت می‌نمایند.
- از طریق شناسایی استعدادهای کارکنان، هدایت و مربیگری، زمینه‌های پرورش و بروز استعدادهای آنان را فراهم می‌سازند.

تحقق اهداف در گرو همدلی

معمولاً هر یک از ما در حوزه مدیریت مربوطه، ناخود آگاه افراد تحت سرپرستی خود را می‌خواهیم وادار کنیم به آنچه در حوزه وظایف و یا مسئولیت‌مان می‌باشد، پای بند بوده و تعهداً در چارچوب اهداف سازمانی با ما همکاری نمایند. تا اینجا مسئله بسیار ساده و بدیهی جلوه می‌کند، لیکن نکته‌ای که همواره مورد بی‌اعتنایی قرار می‌گیرد این است که کارکنان قلباً علاقمندند در این بازی، نقش جدی تری داشته و بعضاً روش‌های مخصوص خود را به کار گیرند و این جا ست که باید به گونه‌ای که به اهداف سازمان لطمه جدی وارد نشود آنها را در اتخاذ روش‌های خود آزاد گذاشت. کشف استعداد و خلاقیت‌های کارکنان از وظایف اصلی و اولیه یک مدیر محسوب می‌شود و هدایت این توانایی‌ها در راستای تحقق اهداف هر سازمان، تنها با ((همدلی)) است که میسر می‌گردد.

امروزه در غوغای وسایل پیچیده ارتباطی، آموزشی و مدیریتی، موضوعی که برای پیشرفت سازمانها بیش از هر چیز دیگر حرف اول را می‌زند، موضوع ((همدلی)) است. واژه‌ای که همگان با آن آشنا ولیکن در عمل بسیار با آن بیگانه هستند. به راستی اگر ((همدلی)) کلید خیلی از مشکلات سازمانی است، پس چرا از آن غافلیم. غالباً تصور بر این است که وجود سیستم‌های مکانیزه، ارتباطات قوی و ارزان و ماشین‌آلات اتوماتیک، برای پیشبرد یک سازمان کافی است در حالیکه، از شالوده‌بنای یک سازمان که ((انسان)) است، غفلت می‌ورزیم.

انسان امروز به علت آگاهی فوق‌العاده‌ای که نسبت به همه چیز پیدا کرده است حتی از انسان ۱۰ سال قبل هم بسیار هوشمندتر و مبتکر تر است. این انسان هر روز که می‌گذرد پیچیده تر می‌شود که اگر به بقا سازمان اعتقاد باشد، باید نیازهای او را کشف و درک کرد.

مدیران موفق، مشتاقانه در پی شناخت نقاط قوت و ضعف خویش می‌باشند.



قواعد بازی زندگی

و انتظار را مشاهده می‌کنیم. زمان آینده را با این امید که شادمانی‌های بی‌پایان در آستین دارد باید تبرک کرد. ناشکیبایی نیروی جاذبه را از بین می‌برد و قدرت آدمی را می‌ریاید.

۴- قانون محبت

قانون خدا، قانون محبت و نیکخواهی است و هر انسان آگاه از قانون معنویت می‌داند که باید این عنصر را بازیابد وقتی با خودمان مهربانیم می‌توانیم نسبت به دیگران هم مهربانیم و محبت به دشمنان برای سلامت معنویت نیکوست. خیرخواهی و طلب برکت برای یکایک انسانها، به خود آدمی برمی‌گردد. خودخواهی، راهها را مسدود می‌کند و خیر و خوشی را دور می‌سازد و حال آنکه هر اندیشه مهربانانه، نطفه موفقیت را در خود می‌پروراند. اگر ادعا کنیم بیماری و بدبختی زائیده تخلف از قانون محبت است به خطا نرفته ایم. به دشمنان خود محبت کنید و برای لعن‌کنندگان خود برکت بطلبید و به آنانی که از شما نفرت دارند احسان کنید و هر که را به شما ناسزا می‌گوید و جفا می‌رساند، دعای خیر کنید.



۵- قانون عشق

عشق یعنی ظهور خدا، عشق پدیداری است کیهانی که دنیای شگفتی‌ها را بر آدمی می‌گشاید. هرگاه عشقی از دل برخیزد که عشقی راستین باشد، عشقی راستین به تو باز خواهد گشت و حسد بزرگترین دشمن عشق است. عشق نیرومندترین قدرت مغناطیسی وجود در عالم عاری از هرگونه طلب و انتظار است. عشق راستین از خویشتن فارغ است.

عشقی در حد کمال ببخش، تا عشقی در حد کمال بستانی

زندگی مجموعه‌ای از قوانین است که آگاهی و هنر بکار بردن آنها بسیار مهم است. قانون زندگی قانون باور و عقیده است و آگاهی از این قوانین این قدرت را به انسان می‌دهد که خطاهای خود را جبران کند.

۱- قانون عمل و عکس‌العمل

انسان آنچه بکارد، همان را درو خواهد کرد. عشق، عشق می‌آفریند، نفرت، نفرت، دروغ، دروغ و انتقاد، انتقاد. عیسی مسیح (ع) می‌فرماید: زندگی بازی بزرگ داد و ستد است هر کاری انجام دهیم به خودمان برمی‌گردد. داوری نکنید تا بر شما داوری نشود، حکم نکنید تا بر شما حکم نشود.

۲- قانون خشم و نفرت

کسانیکه به هنگام خشم و نفرت سخن می‌گویند بزرگترین خطا را مرتکب می‌شوند زیرا کلامشان عواقب ناخوش آیندی به دنبال دارد. خشم توازن و تعادل را بر هم می‌زند و چنان واکنشی زیان‌آور است که آنرا از گناهان کبیره خوانده‌اند. خشم خون را مسموم می‌کند و ریشه امراض است که منجر به تصمیم‌گیریهای نادرست و شکست می‌شود، خشم نمی‌گذارد انسان جلوی چشمش را ببیند و بر یکایک اندام‌ها اثر می‌گذارد و راه موفقیت را مسدود می‌کند. جایی که خشم و نفرت وجود داشته باشد از شادمانی و موفقیت خبری نیست.

۳- قانون امید، انتظار و صبر

فقط چشم امیدتان به خدا باشد و آنگاه منتظر موفقیت و شادمانی فراوانی باشید. با چیزهایی که آرزومند و نیازمند تصاحب آن هستید از در دوستی دریابید. ایمان یعنی امید و انتظار خیر و خوشی غیرمترقبه داشتن. صبورانه در انتظار خداوند می‌مانیم و به او توکل می‌کنیم. در زندگی تمام مردان و زنان موفق، شهادت امید

خبرنامه داخلی

ناشر: دبیرخانه انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده
گاز مایع ایران

آدرس: تهران، بزرگراه حقانی، جنب امداد رسانی
و ایستگاه آتش نشانی، پلاک ۴۰، طبقه سوم غربی

تلفاکس: ۸۸۸۸۰۹۳۰

تلفن: ۸۸۷۷۰۸۸۸

دیگران حق دارند با آنچه که مطابق میل ما است، همراه نباشند.