



## خبرنامه داخلی

انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده گاز مایع ایران

۱  
۲ و ۳  
۴ و ۵  
۵  
۶  
۶  
۷  
۸

سلام بر رمضان  
اخبار صنعت گاز مایع  
مصاحبه مهندس خلیلی با روزنامه اقتصاد  
ایمنی راه کوتاه رسیدن به توسعه  
مقررات مربوط به وسیله حمل سیلندر  
یکم خرداد ماه، روز ملی بهره‌وری  
یازده اردیبهشت ماه، روز جهانی کار و کارگر  
گوناگون

### فهرست



# رمضان، مبارک

## سلام بر رمضان، ماه عروج دل

می‌کنی تمام هستی هم‌نوا با تو به ترنم سبحان الله می‌پردازند و نیت می‌کنند. زمان، زمان شیدایی است و شقایق زار دلت باید سی روز با باران "عشق" تا ملکوت سر بلند کند.

از اذان صبحگاهان تا اذان شامگاهان دنیایی از راز و نیاز پیش روی توست که می‌توانی با معرفت فرشتگان را محور شور و شعور خویش سازی، آه که چقدر لحظات دلنشین و دلستان اذان در رمضان، متفاوت است گویی نغمه تمام اذان‌ها از دل افلاکیان برآمده و در گوش خاکیان زمزمه می‌شود.

رمضان ماه تکثیر احساسات ناب و دل‌انگیز است. همه هستی در ماه رمضان دگرگون می‌شود! حتی هوای زمین هم پر از عطر است. عطری که به واسطه فرشتگان از بهشت می‌وزد. نفس راحتی می‌کشی رایحه گل‌های بهشت را و پروانه وجودت در گلستان قرآن طواف می‌کند و تو با نور وضو می‌سازی و با کشکول قنوت برای نیازهایت دل‌به‌ناز پروردگار می‌سپاری.

به انتهای ماه شعبان که می‌رسیم، گویی روزها در حال پروازند تا زودتر به بهار برسند، بهاری که بارش نور است در آینه دل‌های کویری! دل‌هایی که از هیچستان‌های نفس‌سربرون آورده‌اند تا نیلوفرانه در هوای نور، نفس بکشند. آری رمضان بهاری عابدانه است، بهاری که با روزه، رموز تبسم عبادت و با شب‌های قدر، ترنم بندگی را جلوه‌گر می‌کند. ماه رمضان می‌آید تا زنده دلان را فرصتی باشد برای پیمودن مسیر سیر و سلوک، حس کردن نور و سرور، آموختن راز و نیاز، رسیدن به شور و شعور و کشف تغزل‌های ازلی!

دعاهایت را برای نیمه شعبان بگذار، حال که از طعام زمینی سیر شده‌ای باید به طعام آسمانی پرداز. لذت عاشقانه بودن را با نوای "افتتاح" افتتاح کن تا سحرگاهان به لذت عارفانه بودن برسی.

از سجود سحرگاهان تا شهود لحظه‌های افطار با یا صبح و یا قدوس، از فرش‌رها شو و در وادی معرفت و عبودت گام بگذار. گویی حتی سحرگاه، خورشید، باد، آسمان، همه و همه روزه‌اند. سپیده‌دمان که نیت

ماخذ: فصل نامه اشارات





## اخبار صنعت گاز مایع



### ۱- برگزاری جلسات هیأت مدیره انجمن



بر اساس برنامه تنظیمی، جلسات ماهیانه هیأت مدیره انجمن در زمان مقرر برگزار شد و مسائل و مشکلات جاری شرکت های توزیع کننده مورد رسیدگی واقع و در موارد زیر اتخاذ تصمیم گردید:

- موضوع افزایش هزینه های خدمات عرضه گاز مایع که شرکتهای توزیع کننده را از نظر اقتصادی دچار مشکل نموده و می رود که ادامه این روند، عرضه مطلوب و ایمن خدمات گازرسانی به انبوه میلیونی مصرف کنندگان در اقصی نقاط میهن اسلامی را با معضلات متعدد روبرو کند. همچنان مورد بررسی قرار گرفت و هماهنگی گردید به دنبال اقدامات سال گذشته که به هماهنگی هایی با مسئولین مربوطه دست یافت و لیکن به لحاظ مواجه شدن با ابلاغیه ستاد تنظیم بازار مبنی بر عدم افزایش هر گونه افزایش قیمت تا پایان سال ۱۳۹۶، اقدامات متوقف ماند مجدداً به طور بسیار جدی دنبال شود.

- دبیرخانه انجمن نسبت به تهیه و تدوین برنامه های عملیاتی و استراتژیکی برای صنعت گاز مایع اقدام نماید تا پس از هماهنگی های لازم و تایید و تصویب هیأت مدیره، بر اساس برنامه تنظیمی و در جهت تحقق اهداف تعیین شده امور از کانال انجمن دنبال و در تمام موارد انجمن محور باشد و حسب مورد، اعضا محترم هیأت مدیره پشتیبانی های لازم را به عمل آورند.

### ۲- دید و بازدید نوروزی اعضا هیأت مدیره

در مورخ سه شنبه ۲۱ فروردین ماه ۱۳۹۷ اعضای محترم هیأت مدیره انجمن در محل شرکت بوتان حضور یافته و در محیطی حاکی از تفاهم و همدلی با جناب آقای مهندس خلیلی رئیس هیأت مدیره انجمن دیدار نوروزی را برگزار کردند. در این مراسم جناب آقای دکتر کریمی دبیر انجمن گزارش مختصری از شرایط شرکت های توزیع کننده و تفاهات موجود فیما بین را ارائه کردند و سپس جناب آقای مهندس خلیلی ضمن ابراز خوشوقتی از حضور همکاران، مطالبی به شرح زیر ایراد کردند:

- بزرگواری فرمودید به دیدن من آمدید، دست همگی را می بوسم.

- خدمت بزرگ ما این است که گاز مایع را در واقع به محروم ترین قشر جامعه عرضه می کنیم و در زندگی آنها اثر گذاریم.
- سهم ما در اقتصاد انرژی کشور ناشناخته است و برخی از مسئولین ذیربط چندان به توسعه مصرف گاز مایع راغب نیستند و لیکن چاره ای هم نیست.
- صفا و صمیمیت و رفاقت فیما بین باعث بقاء و دوام ما است.
- استدعای عاشقانه دارم رعایت استانداردها را در سرلوحه اعمال خویش قرار دهیم که حادثه آفرینی نشده و سبب بی آبرویی ما نگردد.

### ۳- بررسی و اخذ تصمیم درباره افزایش هزینه های مربوط به بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر

به دنبال درخواست تعدادی از مدیران واحدهای تولیدی و تعمیراتی مبنی بر افزایش رو به فزونی بهای فولاد جهت تهیه سیلندر و برنج جهت ساخت شیر سیلندر که بعضاً منجر به تعطیلی برخی واحدهای ذیربط گردیده است. مراتب طی جلسه مورخ ۱۳۹۷/۲/۹ در دبیرخانه انجمن با حضور مدیران شرکت های ساخت و تعمیراتی سیلندر گاز مایع شامل: اتان صنعت، اندیشه صنعت، ارسال مخزن، سرویگاز، پرس سیلندر، ام گاز و با حضور دبیر انجمن و دبیر کمیته بازسازی و کارشناسان مربوطه مطرح و پس از بررسی و شور کافی نهایتاً هماهنگی گردید در اولین فرصت دبیر انجمن به اتفاق دبیر کمیته بازسازی و نماینده واحدهای ساخت و تعمیر سیلندر در کمیته بازسازی، با ریاست کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر (سرکار خانم مهندس قزلباش) ملاقات نموده و ضمن ارائه مسائل و معضلات جاری مربوطه، نسبت به تعیین خط مشی لازم برای افزایش سقف هزینه های ساخت و تعمیر سیلندر گاز مایع پیش بینی های لازم را معمول دارند.

### ۴- آخرین تغییر نمایندگان انجمن در استان ها

بنا به پیشنهاد مدیرعامل شرکت بوتان از تاریخ یکم اردیبهشت ماه سال جاری، آقای رضا شمسی با حکم دبیر انجمن به عنوان نماینده انجمن در استان لرستان منصوب گردید. شایان ذکر است تا این تاریخ آقای تورج درویشی رئیس تأسیسات سیلندر پرکنی آن شرکت در خرم آباد عهده دار این وظیفه بود که بدینوسیله از خدمات ایشان قدردانی می گردد.

### ۵- اخبار مربوط به کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر

**الف-** با توجه به اینکه دفترچه گزارش عملکرد کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر گاز مایع در سال ۱۳۹۶ در ارتباط با هزینه کرد وجوه سپرده شرکت های توزیع کننده در دست تهیه می باشد لذا دبیرخانه کمیته بازسازی طی اطلاعیه های جداگانه ای خواستار موارد زیر گردیده است:

- ارسال کلیه اسناد و مدارک مربوط به هزینه کرد وجوه سپرده بازسازی طی





سپهتن بر روی تانکرهای حمل سوخت نصب گردد که به لحاظ عوامل بازدارنده ای که در آن مقطع زمانی برای اجرای این اقدام وجود داشت، موارد معذوریت به سازمان راهداری و حمل و نقل جاده ای منعکس و تقاضا شد اجرای طرح به تعویق افتد که اجابت گردید اینک به دنبال پیگیری های سازمان مبارزه با قاچاق کالا و ارز و تصمیمات متخذه از سوی سازمان راهداری و حمل و نقل جاده ای، مجددا مراتب در جلسه مورخ ۱۳۹۷/۱/۲۰ شرکت ملی پخش با حضور مسئولین ذیربط و ذینفعان مطرح و هماهنگی گردید با مراجعه به سه شرکت پیمانکار تأیید صلاحیت شده، طرح مذکور آغاز گردد و از تاریخ ۱۳۹۷/۲/۳۰ نیز از تردد کامیون های فاقد سیستم مورد اشاره، جلوگیری به عمل خواهد آمد.

#### ۷- ارائه پیشنهادات اصلاحی جهت آیین نامه رسیدگی به تخلفات توزیع و فروش فرآورده های نفتی

ضمن بررسی معموله بر روی مندرجات آئین نامه فوق الذکر در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران، ملاحظه گردید که ۱۵ ماده آن مربوط به نحوه برخورد با تخلفات شرکت های توزیع کننده گاز مایع است که با ابهامات و برداشت های متفاوت روبرو می باشد لذا دبیرخانه انجمن ضمن بررسی نکات مورد اشاره و با برگزاری چند جلسه کارشناسی، سرانجام پیشنهادات اصلاحی خود را تهیه و به شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران ارسال نمود.

سال ۱۳۹۶، تا تاریخ ۳۱ فروردین ماه سال جاری به دبیرخانه کمیته بازسازی و تأکید اینکه اسنادی که بعد از تاریخ مذکور فرستاده شود قابل رسیدگی در عملکرد سال ۱۳۹۶ نخواهد بود.

• میزان برداشت گاز مایع از مبادی تأمین طی دوره از ۹۶/۱/۱ الی ۹۶/۱۲/۲۹ طبق دفاتر مربوطه

ب- سقف هزینه کرد وجوه سپرده شرکت های توزیع کننده با توجه به سابقه فعالیت آنان در کشور، طی جلسه مورخ ۹۶/۱۲/۱۳ کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر مورد بررسی و تجدید نظر قرار گرفت و به شرح زیر تعدیل گردید:

• گروه اول (بیش از ۳۰ سال) به میزان صد در صد

• گروه دوم (کمتر از ۳۰ سال) به میزان نود درصد

• گروه سوم (کمتر از ۲۵ سال) به میزان هشتاد درصد

• گروه چهارم (کمتر از ۲۰ سال) به میزان هفتاد درصد

• گروه پنجم (کمتر از ۱۵ سال) به میزان شصت درصد

• گروه ششم (کمتر از ۵ سال) به میزان پنجاه درصد

شایسته است شرکت های توزیع کننده با اشراف کامل از جایگاه واقعی مربوط، حد نصاب های جدید را به دقت مورد توجه قرار دهند و هرگونه ابهامی در این زمینه را از طریق دبیرخانه کمیته بازسازی مرتفع نمایند.

#### ۶- آخرین اقدامات در خصوص نصب سامانه سخت افزاری سپهتن بر روی تانکرهای حمل سوخت

بر اساس مصوبات قانونی الزام بود از ۱۳۹۶/۷/۱ سامانه سخت افزاری



شهادت جانگداز  
حضرت علی ابن ابیطالب (ع)  
تسلیت باد.





## پاسخ سئوالات روزنامه دنیای اقتصاد



## محسن خلیلی



مدیریت علمی و محترم شمردن سنت ها و هنجارهای اجتماعی و اعتقاد به مسئولیت اجتماعی و تلاش بسیار سنگین و از پای نایستادن در مقابل سختی ها و احترام به مصلحت های ملی و حقوق مصرف کنندگان از جمله رویه های من و خانواده خلیلی برای شروع و تداوم و گسترش فعالیت های شرکت بود. همچنین باید به حرکت در مسیر کار جمعی را نیز برشمرد. چرا که به باور من، حرکت تشکیلی و حضور و مشارکت در نهادهای صنفی و مدنی اصولاً افق دید انسان کارآفرین را عمق و وسعت بخشیده و رفتار انسان را دچار تحول مثبت می نماید. در واقع فعالیت های تشکیلی به نوعی تمرین دموکراسی است و هنری است که در طی آن شخصیت و ذهنیت انسان ساخته تر می شود و امکان حل مسائل و مشکلات و پیگیری مطالبات را در قالب حرکت و خرد جمعی فراهم می آورد و من نیز در تمامی عمر کاری خود همواره تشکل گرایی را به عنوان امری لازم و ضروری دانسته ام.

**سوال ۴:** یکی از مواردی که گفته می شود این است که راز تداوم یک کسب و کار تولیدی توجه به کیفیت و تلاش برای ورود به عرصه رقابت خارجی است. این در حالی است که بسیاری از تولیدکنندگان ایرانی به صورت کوتاه مدت به بازار نگاه می کنند. در حالی که تجربه جنابعالی در ثبت برند شرکت تان نشان می دهد که شما افق بلند مدتی را مدنظر داشته اید. به نظر شما چرا بعضاً تولیدکنندگان ایرانی به این موارد توجهی ندارند؟

پاسخ: امروز دیگر شکی باقی نمانده است که راه نجات اقتصاد کشورمان "صادرات" است و خوشبختانه هستند بسیاری بنگاه های ایرانی که علیرغم تمام سختی ها و مشکلات هم در بازار داخلی فعالند و هم صادرات خوب و مناسبی دارند. هنگامی که وضعیت این بنگاه ها را بررسی می کنیم مشاهده می نمایم که از مدیریت والایی برخوردارند و از تکنولوژی و دانش روز بهره مندند و بهره وری بالایی دارند و در نتیجه کالای آن ها مرغوب است و استاندارد جهانی دارد و با قیمت مناسب و رقابتی هم عرضه می شوند.

خاطرم هست حدود بیست سال قبل خانم دکتر خلعتبری که اقتصاد دانی برجسته اند عنوان می کردند که هر آینه بهره وری بنگاه های دولتی ارتقا یابد، تولید ناخالص داخلی گاه تا ۲ درصد افزایش می یابد. لذا افزایش بهره وری که در تعامل با جهان خارج و مسدود و محدود نکردن بی دلیل ارتباطات بیرونی میسر می شود در ارتقا تولید ناخالص داخلی نقش اساسی دارد. به باور من بنگاه های اقتصادی و صنعتی ما نیز باید با تلاش بیشتر و کسب دانش و توانایی افزونتر و تعالی سازمانی، ظرفیت های خود را برای رقابت با همتهای خارجی خود افزون سازند و به جای آن که بعضاً از دولت ها بخواهند و فشار بیاورند که جلوی ورود کالاهای رقیب را بگیرد از دولت ها بخواهند که با بهبود فضای کسب و کار، اصلاح مولفه های اقتصاد کلان، ثبات

**سوال ۱:** در حال حاضر یکی از مزاحمان کسب و کار مسئله فساد و رشوه است. برخی اعتقاد دارند به همین دلیل حتی اگر بخواهیم کار سالم اقتصادی در ایران انجام دهیم، به ناچار باید وارد فضای فسادآلود شویم، شما تا چه حد این موضوع را قبول دارید؟

پاسخ: پدرم می گفت: "خروس از تخم کردن معاف است" و مقصودش آن بود که هیچ گاه نباید دست به کار فساد آلود همچون رشوه دادن برای پیشبرد کار و کسب خود زد. این امر به خصوص با توجه به زیربنای مذهبی خانواده ما نیز اهمیتی دوچندان داشت که در آیین دین اسلام نیز این روش مذموم است. اعتقاد و باور ما آن بود که از مسیر غلط نمی توان به هدف درست رسید با همان گفتار معروف که "هدف وسیله را توجیه نمی کند". نمی توان آن چنان آرمان هایی را که خدمتتان عرض کردم را با ابزار و وسایل غیر اخلاق برآورده نمود و این پارادوکس است. پارادوکسی که خوشبختانه اسیر آن نشدیم.

**سوال ۲:** تجربه شما در برابر این مزاحم کسب و کار چگونه بوده است؟ آیا برای ارتقا کسب و کار عبور از اخلاق حرفه ای کسب و کار یک اجبار است؟

پاسخ: بخشی از پاسخ در سوال قبل بود. چرا که به گمان من اخلاق فردی در پیوند با اخلاق حرفه ای است. نمی توان در رفتار فردی اخلاقی عمل کرد و مثلاً در بنگاه اقتصادی غیر اخلاقی یا برعکس. یعنی این که انسان خودش را یک جا به گونه ای نمایش دهد و در جای دیگر به گونه ای متضاد، رفتاری است که قطعاً در میان و بلند مدت بر همگان روشن می شود و عذاب آور خواهد بود. لذا اخلاق حرفه ای در پیوند با اعتقاد و آرمان آدمی، منش و روش کار و کسب انسان را می سازد و به هیچ وجه پیشرفت در کسب و کار نباید در گرو زیر پا گذاشتن اخلاق فردی و حرفه ای باشد. این البته به معنای دچار خطا و لغزش نشدن و اشتباه نکردن، نیست و ممکن است هر کسی در جا و زمانی خطایی را خواسته یا ناخواسته مرتکب شود. مقصود آن است این که کسی کار و کسب و فعالیت اقتصادی خود را منفک از اخلاق و رقابت سالم ببیند و با توجیه کردن رفتار غلط و غیر اخلاقی خود قصد رسیدن به هدف را داشته باشد این قطعاً راهی نیست که مقصود و مقصدی داشته باشد.

**سوال ۳:** راه عبور از چالش های کسب و کار برای حضور در عرصه رقابت چیست؟ و شما چه تجربه ای در این زمینه داشته اید؟ شرکت شما طی ۶۰ سال فعالیت توانسته همواره موفق باشد، این موضوع نشان می دهد که در عبور از مشکلات موفق بوده اید؟

پاسخ: رفتار صمیمانه و همدلی و همکاری سازنده با کارکنان و توسل به





می شود. در مجموعه ای که پایه گذاری و خدمت کرده ام پیوسته مقدس ترین هدف، رعایت مصالح مصرف کنندگان و خدمت به اقتصاد ملی و درآمدهای عمومی بوده است لذا حامی واقعی خود را مردم و جامعه می دانیم و همان طوری که شما فرمودید اگر حقوق بدیهی تولیدکنندگان که مناسب بودن فضای کسب و کار است فراهم شود بی شک محصولی شکل می گیرد که مردم حامی آن خواهند بود و آن را طلب می کنند. مگر هنگام عرضه محصولات جدید بنگاه های بزرگ موبایل و کامپیوتر و ... مردم انتظار باز شدن درها و خرید محصول مورد علاقه خود را نمی کشند اعتقاد عمیق دارم که چنان چه اقتصاد آزاد و رقابتی حاکم باشد و دولت ها در جایگاه سیاستگذار و نه متصدی، قرار گیرند تولید بسیار رونق می گیرد و تولید با کیفیت مشتریان خود را در همه جای این کره خاکی و البته در میهن عزیزمان خواهد داشت. من به هوش و ذکاوت مردم میهن مان بسیار اعتقاد دارم و بهترین حامی و قاضی محصولات خود را این مردم می دانم و به پشتیبانی آنان دلگرم و استوار.

در تصمیم گیری ها و ایجاد امنیت اقتصادی و نظایر آن امکان بروز و ظهور توانمندی های صنعتگران ایرانی را فراهم آورند.  
نکته مهم و البته بسیار گفته شده، موضوع اجبار پیوستن به سازمان تجارت جهانی است. اکنون کشورمان بزرگ ترین اقتصاد خارج از این پیمان مهم اقتصادی است. اجباری که باید بدان تن دهیم و بی شک هر چه زودتر این کار را انجام دهیم موفق تر خواهیم بود.

**سوال ۵:** در حال حاضر برخی از فعالان اقتصادی بیشتر تمایل دارند که دولت ها با اتخاذ رویکرد حمایت گرایانه (دادن تسهیلات ویژه) از کسب و کارها حمایت کنند، اما در مقابل برخی مدافع بهبود فضای کسب و کار از سوی دولت ها به جای دادن یارانه هستند. شما جزو کدام دسته اید؟

پاسخ: فعالیت های اقتصادی و خدماتی که مصلحت های عموم و منافع مردم را دربر داشته باشد، طبعاً توسعه می یابد و زبان زد خاص و عام

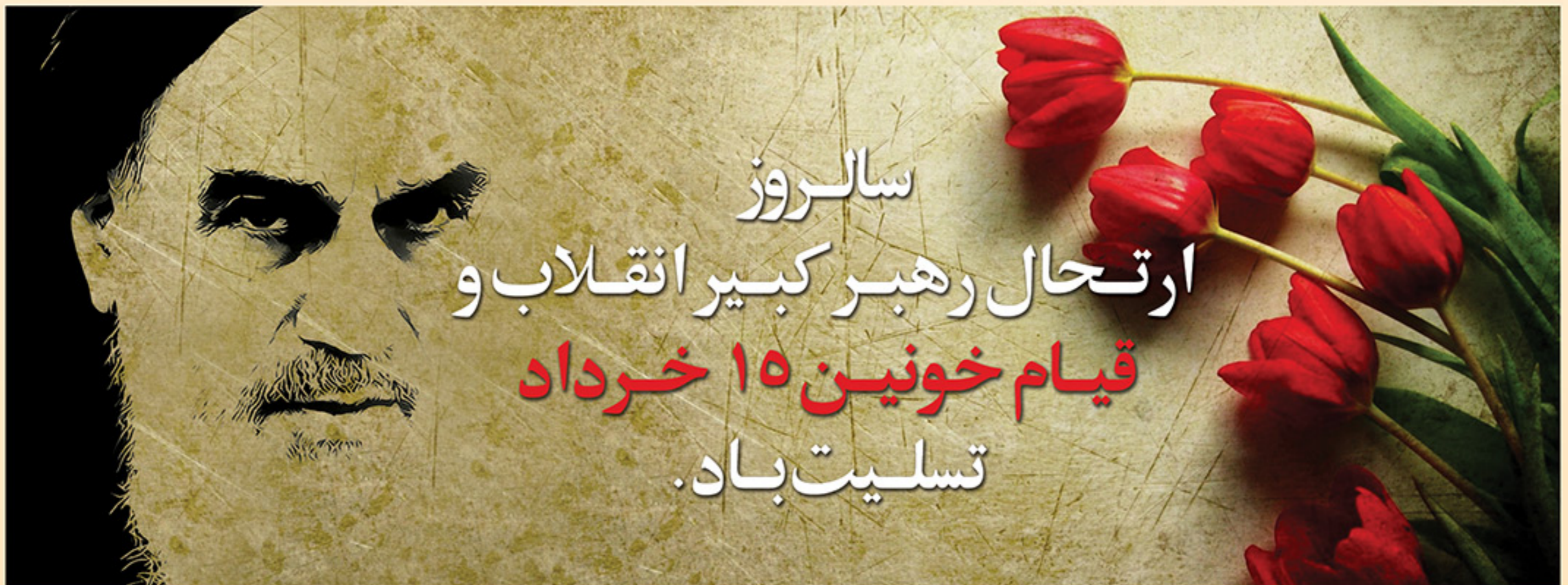
## ایمنی راه کوتاه رسیدن به توسعه



هر حادثه ای، هزینه های بسیار سنگینی در بر دارد. بی شک کاهش حوادث و افزایش بهره وری، با همکاری، تعهد و مسئولیت پذیری مجموعه مدیران، کارکنان و کارگران امکان پذیر است که در این میان وظایف مسئولیتی ایمنی و HSE از همه سنگین تر است. موفق ترین مسئولان ایمنی کسانی هستند که از اهداف بهره وری آگاهند و می توانند دیگران را نیز نسبت به اهمیت نقش محیط های کاری ایمن، به عنوان بهترین راه برای رسیدن به این اهداف، آگاه سازند.  
ایمنی کامل در محیط کار، مستلزم انجام اقدامات بنیادی در تمام زمینه ها است که ایجاد شرایط لازم برای افزایش سطح دانش، مهارت و بهینه سازی شرایط محیط کار، به خصوص در مشاغل سخت و زیان آور، از مهم ترین آن به شمار می رود.

صنعت گاز مایع در میان صنایع یکی از پیشگامان رعایت استانداردهای ایمنی است و در واقع می تواند به عنوان الگویی برای سایر ارگان های صنعتی محسوب گردد چرا که پایه گزاران و کارگزاران این صنعت معتقد بودند که رعایت نکات و موارد ایمنی هزینه نیست بلکه نوعی سرمایه گذاری است. امروزه رمز موفقیت صنایع دست اول در جهان، ایجاد محیط های کار ایمن است که در نهایت به افزایش بهره وری منجر خواهد شد.

شرکت هایی که دارای پیشینه ایمنی هستند می توانند بهتر از شرکت هایی که درآمد خود را صرف حوادث و پیامدهای ناشی از آن می کنند، برای پیشرفت کردن و ایمن ساختن تأسیسات و دستگاه های خود سرمایه گذاری کنند. یک سامانه مدیریتی که خوب طراحی شده باشد، به کاهش حوادث، آسیب ها و هزینه های غیر مستقیم (پنهانی) کمک می کنند. بر اساس بررسی های انجام شده در صنایع گوناگون جهان، بر طرف کردن







## مقررات مربوط به وسیله نقلیه حمل سیلندر گاز مایع



(مدرک استاندارد ۸۴۱)

### مقررات عمومی در حین رانندگی

- اگر لازم شد وسیله نقلیه در سراسیمه متوقف گردد باید موتور را خاموش و ترمز دستی کشیده شود و وسیله نقلیه در دنده مناسب قرار گیرد و پس از این عمل، حتماً گوه مخصوص زیر چرخ های عقب قرار داده شود.
- در صورت متوقف شدن وسیله نقلیه اگر لازم باشد راننده در اتاق کامیون بماند باید موتور را خاموش کند. (خطر مسمومیت در اثر گاز سمی اگزوز)
- عبور از روی آتش و یا نزدیکی آن، ممنوع است.
- اگر در حین حرکت به خصوص در مکان های شلوغ، نشستی از منضعات مخزن مشاهده شود، راننده باید فوراً به نزدیک ترین تأسیساتی که امکان تخلیه مخزن و یا تعمیر آن وجود دارد، مراجعه کند.
- اگر در اثر شلوغی عبور و مرور وسیله نقلیه در حال نشست متوقف گردد، راننده موظف است، جمعیت را از جریان مطلع کرده و از تجمع مردم در اطراف وسیله نقلیه و همچنین نزدیک شدن وسایل نقلیه دیگر به آن، خودداری کند و برای این منظور از مأمورین صلاحیتدار می تواند کمک بگیرد.

- کف و بدنه وسیله نقلیه در تمام اوقات باید تمیز و عاری از روغن و هرگونه مواد سریع الاشتعال باشد.
- سیلندرها باید به گونه ای بارگیری شود که از جابه جا شدن آن ها در حین حرکت، جلوگیری به عمل آید و بدین منظور باید آن ها را به وسیله زنجیر یا وسایل دیگر محکم نمود و یا از سبدهای مخصوص حمل سیلندر، استفاده کرد.
- کلیه وسایل نقلیه مخصوص حمل سیلندر بایستی از نوع روباز بوده و استفاده از هر نوع سرپوش از قبیل چادر برزنتی و امثال آن، ممنوع است.
- حمل سیلندر گاز مایع توسط وسایل نقلیه عمومی از قبیل اتوبوس، مینی بوس، قطار و هواپیما ممنوع است.
- حمل سیلندرهایی که دارای نشست می باشند، ممنوع است.
- حمل سیلندرهایی گاز مایع در داخل شهرها باید به صورت ایستاده انجام گرفته و همواره دهانه به قسمت محتوی بخار مرتبط باشد. پرتاب کردن سیلندر روی کف وسیله نقلیه و یا از وسیله نقلیه بر روی زمین، اکیدا ممنوع است.
- سیلندر با ظرفیت آبی کمتر از ۲۵ لیتر را هنگام حمل و نقل در خارج از شهر، می توان خوابانید.

## یکم خرداد روز ملی بهره وری و بهینه سازی مصرف گرامی باد.



### ۱- تعریف بهره وری

بهره وری یک نگرش برای عقلایی کردن فعالیت ها نسبت به مسئله مالی و اقتصادی است، درست و به جا مصرف کردن است و نه کم مصرف کردن. هوشمندانه کار کردن است و تنها سخت کار کردن نیست. استفاده مؤثر از تمامی منابع از جمله نیروی انسانی، مواد، سرمایه، انرژی، زمان و اطلاعات بوده و بالاخره حاصل همکاری و مشارکت برای منافع مشترک است.

### ۲- منابع انسانی توانمند، گامی به سوی بهره وری

پس از سال ها تجربه، دنیا به این نتیجه رسیده است که اگر سازمانی بخواهد در امور کاری و اقتصادی خود پیشتاز بوده و در عرصه رقابت عقب نماند، باید از نیروی انسانی متخصص، خلاق و با انگیزه بالا برخوردار باشد. اکنون شرایط به گونه ای است که داشتن کارکنان پر انرژی و خلاق به عنوان مهم ترین منبع جهت به دست آوردن بهره وری بیشتر سازمانی محسوب می گردد و لذا سرمایه گذاری بر روی این ثروت واقعی به شدت مورد توجه سازمان ها قرار گرفته است.

امروزه یکی از دغدغه های مهم بنگاه های اقتصادی موفق جهان، گردآوری سرمایه انسانی خردورزی است که قادر به ایجاد تحول در سازمانی باشند که به آن تعلق دارند. یک سازمان موفق مجموعه ای است مرکب از



انسان هایی با فرهنگ سازمانی، اندیشه و اهداف مشترک که با گروهی در نظام انعطاف پذیر سازمان، تجارب و دانش خود را با عشق، به پیشرفت روزافزون سازمان در اختیار مدیریت خود قرار می دهند. همانگونه که سازمان ها به مقابله با چالش های سازمانی برمی خیزند و بهبود مستمر را در اولویت قرار داده اند، نیاز بیشتری به تعهد و حمایت کارکنان و درگیر کردن آن ها در کارها ضرورت پیدا می نماید.





## ۱۱ اردیبهشت ماه روز جهانی کارگر، گرمی باد.



اول ماه مه هر سال به عنوان روز جهانی کار و کارگر گرمی داشته می شود و فرصت مطلوبی فراهم می آید که بار دیگر موضوع کار و کارگر مورد بازنگری قرار گیرد. در اسلام به مسئله کار و کوشش اهمیت بسیار داده شده و یکی از ارکان بزرگ سعادت بشر در این جهان و جهان آینده به شمار آمده است. قرآن کریم در متجاوز از هشتاد آیه، شرط سعادت و نیکبختی انسان و دست یافتن او به بهشت را دو چیز می داند:

۱- ایمان ۲- کار شایسته (عمل صالح)



آورد و به همین دلیل باید دست هنرمند کارگر ایرانی را که یکی از بهترین کارگران دنیاست، بوسید.

- حمایت از کالای ایرانی به معنای حمایت از نیروی کار و تولید داخل محسوب گردیده و این حمایت همه جانبه بر عهده مسئولین و همچنین مردم است.
- حمایت از کالای ایرانی، مانع از بیکاری کارگران خواهد شد و زمینه اشتغال جوانان تحصیل کرده را نیز در بخش های مختلف تولید فراهم خواهد کرد و وظیفه مردم در حمایت از کالای ایرانی، تصمیم جدی برای خرید تولیدات داخلی است.

بیشتر خواهد شد، تفکر نادرست و اشتباهی است و با منطق اعتقادات و فرهنگ ما سازگار نیست. همیشه باید یک مؤمن و مسلمان به گشایش در روزهای آینده امیدوار باشد. همچنان که در روایات هم چنین آمده که هیچ عملی بالاتر و بهتر از انتظار برای گشایش نیست.

- اگر بخواهیم مردم سراغ کالاهایی ایرانی بروند و همه به آن افتخار کنیم، اولین لازمه آن وجود روحیه نشاط و امید در میان کارگران در محیط های کاری است. همه کسانی که در تولید یک کالا و محصول نقش دارند از جمله کارگر، کارفرما، بازاریاب، برای تولید کالای با کیفیت باید دست به دست هم بدهند و حتی باید برای فروش کالا جاذبه ایجاد کرده و آن را در بسته بندی های زیبا به خریدار عرضه نمود به گونه ای که کالا با اولین نگاه، خریدار را جذب کند.

- کارگران همواره در همه عرصه های انقلاب، دفاع مقدس، سازندگی و آبادانی کشور و اکنون تلاش برای تثبیت رشد و پیشرفت کشور، در خط مقدم و سنگر اول بوده اند و امیدوارم همه دست به دست هم دهیم تا تلاش مؤثرتری، برای عزت و استقلال کشور داشته باشیم.

**حضرت آیت اله خامنه ای رهبر معظم انقلاب اسلامی** در آستانه روز کار و کارگر، در دیدار هزاران نفر از کارگران و کارفرمایان، فرمایشاتی ایراد فرمودند که به فرازهایی از آن ذیلا اشاره می گردد:

- مهم ترین ویژگی نیروی کار در ایران، این است که هنر، اندیشه و انگیزه و خلاقیت او از سطح متوسط جهانی بالاتر است.
- به رغم همه فشارها، تحریم ها و همه مشکلاتی که مستکبران ایجاد می کنند اما تولیدات داخلی که در نمایشگاه محصولات ایرانی عرضه شده بود، برجسته و ممتاز بود و باید در مقابل نیروی کار ایرانی سر تعظیم فرود



**حضرت حجت الاسلام والمسلمین دکتر حسن روحانی ریاست محترم جمهوری** در مراسم بزرگداشت روز کارگر و تقدیر از کارگران نمونه، با بیان این که حمایت از کالای ایرانی با حمایت از کارگران و کارفرمایان شروع می شود، اضافه داشتند:

- امروز مهمترین توطئه دشمنان علیه ملت ایران، ایجاد یأس و ناامیدی است و بازار فعال، کارخانه ها را به حرکت در می آورد.
- عده ای آینده تاریخ را تاریک تصور می کنند. اصولا این تفکر که فردا و روزهای آینده، روزهای سخت و دشواری خواهد بود و روز به روز مشکلات





## روزه داری با حفظ سلامت در ماه مبارک رمضان



### مقدمه

روزه یکی از دستورات دینی است که با روش های مختلف در تمامی ادیان الهی به آن توصیه شده و دارای آثار معنوی و جسمانی بسیار است. در اسلام از ماه رمضان به عنوان ماهی مبارک یاد می شود. در این ماه برکات الهی بر مؤمنان فرستاده می شود و "قرآن" یعنی ارزشمندترین برنامه زندگی بشر در این ماه به اشرف مخلوقات هدیه شده است. بخشش گناهان، تقویت اخلاق و انصاف، دستگیری از نیازمندان و همچنین توجه بیشتر به معنویت، بخشی از فوائد روزه داری است.

### فوائد روزه داری

روزه داری با تأثیر بر سوخت و ساز بدن و همچنین تنظیم فعالیت هورمون ها می تواند باعث کاهش وزن و به دنبال آن کاهش بیماری های ناشی از چاقی مانند بروز بیماری های مفاصل، برخی بدخیمی ها، تعریق غیرطبیعی، مشکلات قلبی و عروقی و بسیاری دیگر از موارد گردد. تصفیه بدن از مواد زائد ناشی از سوخت و ساز بدنی نیز یکی دیگر از فوائد روزه است. همچنین دیده شده افسردگی، اضطراب و برخی اختلالات روانی مانند بدبینی، در این ماه کاهش و مواردی همچون عزت، اعتماد به نفس، قدرت اراده و حس آرامش افزایش می یابد.

### تغذیه در ماه مبارک رمضان

مهمترین نکته در خصوص آداب غذا خوردن در ماه مبارک رمضان توجه به اجتناب از پرخوری است. باید دانست در زمان افطار و سحری قرار نیست مسابقه غذا خوردن داشته باشیم و تمام وعده نهار و یا حتی بیشتر از آن را



در این وعده جبران کنیم. عدم توجه به این نکته ساده ولی بسیار مهم، بیشترین مشکلات را در روزه داری به وجود می آورد. احساس بی حالی و مشکلات گوارشی مانند نفخ، ترش کردن و پری سردل، یبوست، اسهال، اختلالات خواب، تشنگی غیر معمولی و موارد بسیار دیگر فقط با رعایت این نکته که وعده های غذایی سحری و افطاری حساب شده و متناسب با نیاز بدن باشد، به خوبی قابل پیشگیری است. موضوع دیگر تأمین ویتامین ها، مواد معدنی، آب کافی و انرژی مناسب در ایام روزه داری است به صورتی که بر حسب سن و سال میزان فعالیت بدنی در طول روز با توجه به وضعیت سلامت و یا بیماری، گرما و سرمای محیط و سایر عوامل، از رژیم غذایی مطلوب بهره گرفته شود.

## آشنایی مختصر با مفاهیم مدیریت استراتژیک



- به هدف های بلندمدت سازمان معطوف است و این که سازمان در افق زمانی مشخص چه خواهد شد و برای اخذ نتیجه چه باید بکند.
- مدیریت استراتژیک سازمان را به صورت یک سیستم بازنگه می دارد و سازمان با محیطی که در آن واقع است در تعامل بوده و از هرگونه تغییر محیط، تأثیر خواهد گرفت.
- مدیریت استراتژیک اهداف، فعالیت ها و تصمیم ها را مشخص و نقطه شروع حرکت هر کس را تا پایین ترین رده تعیین می کند.
- تحقیقات نشان داده است عملکرد سازمان هایی که به مدیریت استراتژیک می پردازند، به مراتب مطلوب تر از سایر سازمان ها است.

مدیریت استراتژیک شامل مجموعه تصمیم ها و اقدامات مدیریتی است که عملکرد بلندمدت یک بنگاه را تعیین می کند. مدیریت استراتژیک به سازمان این امکان را می دهد که به شیوه ای خلاق و نوآور عمل کند و برای شکل دادن به آینده خود، انفعالی عمل نکند و این شیوه سبب می گردد، سازمان ابتکار عمل داشته باشد، سرنوشت خود را رقم زده و آینده را تحت کنترل درآورد. ویژگی های مدیریت استراتژیک عبارتست از:

- با توجه به این که مدیریت استراتژیک متوجه آینده سازمان است و سعی در مشخص کردن جهت و راستا بر آن دارد، لذا جزء وظایف اصلی مدیران بلندپایه بنگاه محسوب می گردد.

## خبرنامه داخلی

ناشر: دبیرخانه انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده گاز مایع ایران  
نشانی: تهران - خیابان دکتر بهشتی - خیابان سرافراز - خیابان هفتم - پلاک ۱۷ - طبقه ۴  
تلفن: ۸۸۷۳۷۹۱۹-۸۸۷۳۴۸۶۲ فکس: ۸۸۵۴۱۴۹۱  
کدپستی: ۱۵۸۷۶۹۵۹۱۳ پست الکترونیک: info@anjomanlpg.ir