



به نام خداوند جان و خرد
کز این بزرانیدیشه برگدزد

فهرنامه دهنلی

انجمن صنفی کارفرمایان
توزیع کننده گاز مایع ایران

شماره بیست و ششم تیر و مرداد ماه سال ۱۳۸۴



صفحات

۱ برگزاری مجمع عمومی عادی سالیانه.
۲ ضرورت تدوین منشور اخلاقی.
۳ گزارش دبیر کمیته بازرسی در همایش مورخ ۲۹/۸۴ (بخش دوم).
۴ سقف هزینه های بازرسی و ساخت انواع شیر و سیلندر در طول سال ۱۳۸۴.
۵ بررسی چگونگی آتش سوزی در تاسیسات سیلندر پرکنی گاز مایع.
۵ مبارزه با آتش سوزی.
۶ برخی اصطلاحات گاز طبیعی و مشتقات آن.
۷ نقش سرمایه های انسانی در بهره وری سازمان.
۷ فرهنگ سازمانی و چالش های پیش رو.
۸ فشار روانی و فرسودگی شغلی و راه های مقابله با آن.
۸ سلامتی با اتخاذ روش ساده زیستی.

فهرست مندرجات

فرصتی دوباره در جهت تحکیم مشارکت و همبستگی



برگزاری جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه

بر اساس دستور کار جلسه، بدو آقای محمدعلی خلوتی دبیر انجمن گزارش جامعی از عملکرد سال گذشته، برنامه و خط مشی های آینده را به آگاهی حضار رسانیدند و سپس ترازنامه سال ۱۳۸۴ بررسی و مورد تأیید قرار گرفت و در خصوص انتخاب بازرس اصلی و بازرس علی البدل رأی گیری به عمل آمد که در نتیجه جناب آقای خلیل ستارزاده، به عنوان بازرس اصلی و جناب آقای آزادیخواه به عنوان بازرس علی البدل با اکثریت آراء حاضرین انتخاب گردیدند و به دنبال آن، جناب آقای مهندس محسن خلیلی رئیس جلسه مجمع، با تاکید مجدد بر اهمیت و ماهیت تشکل گرایی و موضوع واگذاری نرخ فروش گاز مایع به مکانیسم عرضه و تقاضا، بیاناتی ایراد نمودند که به سرفصل هایی از آن به شرح زیر اشاره می گردد:

به موجب روال همه ساله و به پیروی از مندرجات ماده ۱۲ اساسنامه انجمن، مجمع عمومی عادی سالیانه با حضور نمایندگان محترم وزارت کار و امور اجتماعی جناب آقای محمدرضا فرهادپور و سرکار خانم مریم چراغعلی و مدیران شرکتهای توزیع کننده عضو انجمن در ساعت ۱۰ روز سه شنبه ۱۰ خردادماه ۱۳۸۴ در محل دبیرخانه انجمن تشکیل گردید و پس از تلاوت آیاتی از کلام... مجید، نسبت به انتخاب رئیس جلسه، دو نفر ناظر و منشی جلسه رأی گیری به عمل آمد که در نتیجه به اتفاق آراء جناب آقای مهندس محسن خلیلی عراقی به عنوان رئیس و جناب آقایان مهندس سیدمحمد کریمی و حجت... عظیمی به عنوان نظار و همچنین جناب آقای کامبیز کیهانی به عنوان منشی جلسه انتخاب گردیدند.

کارفرمایان و کارآفرینان با ایجاد اشتغال، علاوه بر اینکه خیل عظیمی از افراد مولد جامعه را به سوی کار و تلاش رهبری می کنند، بلکه با تامین معاش آنان جلوی بسیاری از بزه کاریها را می گیرند.



سبب خوردگی مخازن گردیده و می تواند مصیبت های مهلکی ببار آورد.

به منظور حفظ و ارتقاء سطح ایمنی و جلوگیری از حوادث منجر به از میان رفتن جان انسانهای بی گناه، ناگزیر باید تمهیداتی انجام پذیرد تا سازمان محترم حمایت همچون وجوه سپرده بازسازی شیر و سیلندر، مبالغی را نیز برای مقوله خطیر بازسازی و جایگزینی مخازن ذخیره سازی، در نرخ پیش بینی نماید.

پس از بیانات رئیس جلسه مجمع، جناب آقای مهندس سیدمحمد کریمی طی گزارشی به تفصیل شرح جزئیات اقدامات اداری طولانی و گسترده ای که در خصوص تعزیر به ناحب شرکتها در سال ۱۳۸۳ و همچنین افزایش منصفانه نرخ های فعلی که در دست اقدام قرار دارد برای حضار تشریح و ترسیم نمودند و سپس جناب آقای مهندس غفوریان دبیر کمیته بازسازی یکبار دیگر اهمیت وظایف و مسئولیتهای شرکت های توزیع کننده را در قبال بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر در قالب وجوه سپرده های مربوطه متذکر شدند که مشروح گزارش ایشان به لحاظ اهمیت موضوع، به طور جداگانه در بخش دیگر این نشریه، به تفصیل درج گردیده است.

دبیرخانه انجمن

- در دنیا به تدریج دولتها کوچک و مسئولیتها به بخش خصوصی واگذار می گردد.

- در جامعه مدنی بخش خصوصی از طریق تشکلها به دولت متصل و وظیفه دولت را سبک می کنند.

- دولت کوچک کارآمد، شاخص توسعه است.

- قریب ۲۰ سال است در دنیا کنترل قیمت از بین رفته و سرنوشت این مقوله مهم، در جریان عرضه و تقاضا قرار گرفته است.



- بانک جهانی و تشکیلات وابسته به آن (IFC) از واگذاری وام به شرکتهایی که قیمت کنترل شده داشته باشند خودداری می نماید. طی ۵ سال گذشته اقدامات بسیار سنگین، گسترده و قانونی در خصوص آزادسازی نرخ و واگذاری آن به مکانیسم عرضه و تقاضا انجام گرفت که بدوآ به بند تبصره ۳۹ و سرانجام به ماده ۷۰ قانون بخشی از مقررات مالی دولت محترم منتهی گردید که اجرای مندرجات این ماده قانونی به برنامه پنجساله چهارم نیز، گسترش یافته است.

- به موجب بررسی های علمی و آزمایشگاهی، شواهد مستندی دال بر وجود ناخالصی در گاز مایع تولیدی پالایشگاهها ملاحظه گردیده و وجود SH_2 در آن، محرز شده است که متأسفانه بروز این پدیده

ضرورت تدوین منشور اخلاقی

«کسی که کاری را انجام می دهد، آن را درست انجام دهد. همانانم برای تمام نمودن مکارم اخلاقی مبعوث شدم».



به جرأت می توان ادعا کرد، مهمترین اصل در بقاء و تکامل و تعالی سازمانهای غیردولتی و تشکلها «رعایت اصول اخلاقی و حرفه ای» است. بنابراین تشکلها برای بالندگی تقویت و استحکام سازمان خویش در جامعه، ناگزیرند به تدوین معیارها و اصول اخلاقی که موجد ارزش های برین و ناب هستند، متکی باشند.

امروزه در کشورهای پیشرفته جهان، مقوله تدوین و قانونی نمودن معیارهای اخلاقی برای سازمانهای غیردولتی و تشکلها به عنوان یک اصل پذیرفته شده تلقی می گردد. با تدوین معیارها و منشور اخلاقی، می توان عشق به هدف و شوق در عمل ایجاد کرد و «درست کار کردن» و «کار درست انجام دادن» و احساس تکلیف و مسئولیت در آنچه به عهده گرفته ایم را درست آموخت.

حضرت رسول اکرم (ص) در این زمینه فرموده اند:

توسعه پایدار هنگامی مجال بروز پیدا می کند که محیط ایمن باشد.



بخش دوم

گزارش دبیر کمیته بازسازی در همایش مورخ ۲۹/۱/۱۳۸۴

تصمیمات متخذه در کمیته بازسازی مرکز مورخ ۸۳/۱۲/۱۲

کرده باشند از طریق مدیریت تأمین و توزیع شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران، تقاضای عدم افزایش سهمیه گاز در سال ۱۳۸۴ برای آنان خواهد گردید.

در خصوص شکایات عدیده ای که از طرف برخی شرکتها درباره شارژ سیلندر آنان توسط شرکت های دیگر واصل شده بود مقرر گردید در صورت تأیید تخلف توسط کمیته های استانی و انعکاس به کمیته بازسازی مرکز، پس از بررسی های لازم در خصوص کسر ۱۰ درصد از سهمیه گاز تأسیسات شرکت خاخی از طریق مدیریت تأمین و توزیع شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران اقدام و پیگیری های لازم انجام خواهد گرفت.

شرکت های گروه دوم که سابقه فعالیت کمتری دارند می توانند تا سقف ۱۲۰ میلیون ریال از وجوه سپرده های بازسازی خود را به صورت وام چهار ساله جهت احداث نوار نقاله و حوضچه تست برداشت کنند و در صورتی که نصب و راه اندازی موارد اشاره شده تا اول اسفند ماه ۱۳۸۴ مورد تأیید کمیته استانی مربوطه قرار گرفته و به کمیته مرکزی انعکاس یابد از حساب سپرده های شرکت ذیربط کسر خواهد شد.

مقرر گردید به منظور برخورد با آن دسته از شرکت های توزیع کننده که نسبت به ایمن سازی شیر و سیلندر و هزینه وجوه اخذ شده از مشترکین اهمال نموده اند، توسط رئیس کمیته نظارت مرکز طی نامه ای از مدیریت محترم تأمین و توزیع شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران درخواست گردد از افزایش سهمیه گاز شرکت های متخلف طی سال ۱۳۸۴ ممانعت به عمل آورده و کارخانجات تولیدی سیلندر نیز منحصراً برای شرکت های مورد بحث، معادل سیلندر های منهدم شده که به تأیید کمیته مرکز رسیده باشد، مجاز به ساخت سیلندر باشند و هرگونه عقد قرارداد ساخت سیلندر جهت آنان باید تحت نظر کمیته بازسازی مرکز انجام پذیرد.

در پایان دبیر کمیته بازسازی اظهار امیدواری کرد نمایندگان محترم انجمن در استانها که در کمیته های بازسازی استان مربوطه نیز حضور دارند، با اعمال کنترل و نظارت هرچه بیشتر و رعایت دقیق ضوابط و خط مشی های اعلام شده و هماهنگی های مستمر با کمیته بازسازی مرکز در راستای ایمن سازی صنعت گاز مایع به نحو مؤثری مشارکت نموده تا انشاء... زمینه ای فراهم آید حداکثر ظرف مدت ۵ سال آینده سطح ایمنی شیر و سیلندر به نقطه مطلوب رسیده و حقوق مصرف کنندگان در قبال وجوهی که برای ایمنی خود می پردازند احیا گردد.

از ابتدای سال ۱۳۸۴ اسناد شرکت های توزیع کننده هر ۳ ماه یکبار مورد رسیدگی قرار خواهد گرفت و مدارک مربوط به سال ۱۳۸۴ صرفاً در همین سال قابل رسیدگی است مگر اسناد مربوط به خرید شیر و سیلندر جایگزین که تاریخ اسناد، حداکثر ۶ ماه قبل از تاریخ ذوب مورد قبول خواهد بود.

به هنگام بررسی اسناد سال ۱۳۸۳، مدارک مربوط به خرید شیر و سیلندر سال ۱۳۸۲ نیز قابل رسیدگی است.

شرکتها مجاز خواهند بود حداکثر ۳۰ درصد از وجوه سپرده های بازسازی خود را جهت جایگزینی شيروسیلندر، هزینه کنند و در موارد استثناء نیز اتخان هرگونه تصمیم دیگری، منوط به کسب مجوز از کمیته بازسازی مرکز است.

در هنگام اجرای تست های گوناگون شامل: (جداسازی دسته و پایه، هیدرواستاتیک و هوا) فقط ۵ درصد از مجموعه سیلندر های بازسازی شده به عنوان ضایعات پذیرفته خواهد شد.

بازدید های اولیه و ثانویه مربوط به شیر و سیلندر های خارج از رده شرکت های توزیع کننده، صرفاً باید در محل تأسیسات سیلندر پرکنی شرکت مربوطه و یا واحدهای تعمیر و تولید شیر و سیلندر انجام گرفته و صورتجلسات مربوطه، توسط کمیته های نظارت استانی تهیه و تنظیم شده باشد مگر بازدید های مربوط به ذوب شیر که منحصراً توسط نمایندگان کمیته بازسازی مرکز در تهران صورت خواهد پذیرفت و لذا طی سال ۱۳۸۴ اسناد و مدارکی مورد رسیدگی قرار خواهد گرفت که صورتجلسات آن توسط کمیته های نظارتی استانی تنظیم شده باشد.

شرکت های توزیع کننده با توجه به سابقه فعالیت، به ۴ گروه طبقه بندی و حسب مورد، حد نصابی به شرح زیر جهت جذب وجوه سپرده آنان تعیین گردیده است:

گروه اول (الف) با سابقه بیش از ۲۰ سال میزان جذب سپرده تا ۷۰ درصد.

گروه اول (ب) با سابقه بیش از ۱۲ سال میزان جذب سپرده تا ۵۰ درصد.

گروه دوم (الف) با سابقه بیش از ۸ سال میزان جذب سپرده تا ۳۵ درصد.

گروه دوم (ب) با سابقه کمتر از ۸ سال میزان جذب سپرده تا ۲۵ درصد.

و بدینگونه شرکت های داخل هر یک از گروه های فوق الذکر که تا پایان سال ۱۳۸۳ کمتر از حد نصابی مقرر وجوه سپرده ها را هزینه

احیاء صنعت گاز مایع تنها با توجه به مساعدت مسئولان و پرداخت هزینه های واقعی از سوی مصرف کنندگان، مقدور است.

**سقف هزینه‌های بازسازی و ساخت انواع شیر و سیلندر در طول سال ۱۳۸۴**

(مصوبه کمیته بازسازی مرکز)

پس از انجام بررسی‌های لازم و همه جانبه، سرانجام در جلسه مورخ ۲۷ اردیبهشت ماه سال جاری، کمیته بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر مرکز، سقف هزینه‌های بازسازی و ساخت انواع شیر و سیلندر برای سال ۱۳۸۴ را به شرح مندرج در جدول زیر، مورد تصویب قرار داد که مراتب جداگانه به کلیه شرکت‌های توزیع کننده و همچنین شرکت‌های تولیدی و تعمیرکننده شیر و سیلندر ابلاغ گردید و بدیهی است از ابتدای سال جاری، رسیدگی به اسناد و مدارک شرکت‌های توزیع کننده براساس مبالغ مندرج در جدول مذکور انجام خواهد گرفت.

ارقام به ریال

الف: بازسازی سیلندر

شرح	سیلندر ۱۱ کیلوئی	سیلندر ۲۵ و ۳۳ کیلوئی	سیلندر ۴۵ و ۵۰ کیلوئی
بازسازی سیلندر بارنگ آمیزی	۱۶,۰۰۰	۵۱,۶۰۰	۶۳,۲۰۰
دسته نو	۷,۵۰۰	۷,۵۰۰	۷,۵۰۰
پایه نو	۱۲,۵۰۰	۱۲,۵۰۰	۲۲,۰۰۰
جوشکاری دسته نو	۱,۷۵۰	۱,۷۵۰	۱,۷۵۰
جوشکاری پایه نو	۲,۲۵۰	۲,۲۵۰	۲,۷۵۰
جمع	۴۰,۰۰۰	۷۵,۶۰۰	۹۷,۲۰۰

۱۱ کیلوئی	۲۵ کیلوئی	۳۳ کیلوئی	۴۵ و ۵۰ کیلوئی
۱۲۶,۵۰۰	۲۸۰,۰۰۰	۳۴۰,۰۰۰	۴۲۰,۰۰۰

ج: ساخت شیر نو

روپیچ امگا	توپیچ امگا	توپیچ میاری	سوزنی
۲۲,۰۰۰	۲۳,۰۰۰	۲۹,۰۰۰	۱۵,۰۰۰

شرح	قیمت واحد
آزمون چشمی	۲,۵۰۰
آزمون هیدرواستاتیک	۶,۵۰۰
آزمون فشار هور	۱۶,۰۰۰
آزمون انفجار	۱۶,۰۰۰

تبصره: هزینه حمل یکعدد سیلندر تعمیری (رفت و برگشت) به میزان ۲۰۰۰ ریال

یادآوری: هزینه تعمیر شیر انواع سیلندر همانند سال ۱۳۸۳

**فرخنده سالروز تولد بانوی دو عالم حضرت فاطمه الزهراء (س) و
میلاذ باسعادت مولود کعبه حضرت علی (ع)
مبارک باد .**

در نظر گرفتن قیمت های منطقی برای گاز مایع، تاثیر شگرفی در احیای این صنعت، صرفه جویی، توسعه و اشتغال خواهد داشت.



بررسی چگونگی آتش سوزی در تأسیسات سیلندر پرکنی گاز مایع

که در چنین مواقعی ، همانگونه که برای خاموش کردن شعله اجاق گاز، شیر آنرا باید بست تا جریان گاز قطع گردد در اینگونه موارد نیز تنها عامل مؤثر برای اطفاء آتش : «قطع جریان گاز» خواهد بود. و لذا قبل از هرگونه حرکتی باید به سوی شیرهای اصلی گاز مخازن و سکو رفت و آنها را بست و چنانچه در مسیر رسیدن به شیرهای مذکور، حرارت وجود داشته باشد، با برخورداری از امکاناتی همچون شیلنگ آب آتش نشانی مسیر را باید خنک کرد.



آتش گرفتن گاز در محوطه تأسیسات سیلندر پرکنی که به صورت ناگهانی حادث می گردد شامل دو مرحله است :

۱- انفجار گازهای پراکنده

۲- آرام سوزی

به طور اعم گاز مایع بنا به علل زیر در فضای تأسیسات پراکنده می گردد:

- الف- فرسودگی برخی از قطعات در مسیر لوله کشی گاز .
- ب- خرابی بخشی از سیستم لوله کشی همچون پمپ و یا کمپرسور.
- ج- تخلیه گازهای موجود در داخل شیلنگ تخلیه و بارگیری و یا مخزن تحت فشار کمپرسور.
- د- پارگی شیلنگ گاز در اثر حرکت بدون احتیاط گازکش و یا مخزن دار راه آهن.

و سرانجام در اثر نشت گاز ناشی از موارد فوق الذکر، مقادیر زیادی گاز در فضای تأسیسات پراکنده شده و شرایطی فراهم می آید تا در اثر یک جرقه ، آتش سوزی رخ دهد به ترتیبی که بدو طی یکی دو ثانیه اول کلیه گازهای موجود در فضای تأسیسات دفعتاً توأم با صدای مهیب منفجر و سپس آرام سوزی جریان پیدا می کند.

لازم به ذکر است آرام سوزی معمولاً در محل هایی پدیدار می شود که نشت گاز وجود دارد و لذا در هر قسمت از سیستم تأسیسات که نشت وجود داشته باشد، با شعله های متعدد گاز مواجه خواهیم شد که حجم هرکدام ، بستگی به میزان نشت دارد و می تواند در حد شعله یک شمع و یا اجاق گاز و در مواردی که گاز فوران می کند با شعله هایی به طول حتی بیش از ۱۰ متر هم مواجه خواهیم بود

یادآوری:

معمولاً سوختگی هایی که در حین آتش سوزی گاز مایع در تأسیسات برای افراد ایجاد می شود در اثر انفجار گازهای پراکنده در همان لحظات اول است و افرادی را که در محل آغشته به گاز قرار دارند در برمی گیرد درحالی که هنگام آرام سوزی آتش که کانونها و مسیر حرارت مشخص است افراد کمتر دچار سوختگی می شوند.

مبارزه با آتش سوزی

۱- جامدات

هرچند خاموش کردن جامداتی که آتش گرفته است با جلوگیری از رسیدن هوا میسر می گردد لیکن حرارت آن از بین نرفته و چه بسا با رسیدن هوای مجدد دوباره آتش بگیرد و در این قبیل موارد، حتماً باید آب نیز به کار رود تا حرارت کاهش یابد لذا مهمترین وسیله برای خاموش کردن جامدات آب است که هم مانع رسیدن هوا شده و هم حرارت را از بین می برد. □

چنانچه جامدات آتش گرفته باشند کافی است با پاشیدن آب ، خاک و پودر کپسولهای آتش نشانی بر روی آتش ، مانع رسیدن هوا به آن گردید و آتش را خاموش کرد و در صورت نبودن آب و یا کپسولهای آتش نشانی اگر حجم آتش کوچک باشد می توان حتی با انداختن یک پتو و یا مشابه آن، روی آتش را پوشاند و از رسیدن هوا جلوگیری و آتش را خاموش کرد.

در صورت نشت و انتشار گاز در فضا و به محض استشمام بوی آن ، هیچگونه آتش، کبریت، فندک، سیگار و امثال آن را روشن نکرده و وسائل برقی را قطع و وصل نکنید.



سرایت کرده باشد، برای آنکه احتمال آتش سوزی مجدد از بین رود باید با پاشیدن آب روی بدنه لوله کشی و مخازن مایعات، حرارت را از بین برد. همچنین در حین آتش سوزی مایعات چنانچه مخازن در نزدیک آتش سوزی قرار داشته باشد، باید مرتباً آب روی آن پاشید تا از بالا رفتن حرارت جلوگیری به عمل آید.

تذکر ۲: آب در صورتی مایعات مشتعل را در اسرع وقت اطفاء می کند که حجم آن بیش از حجم آتش بوده تا بتواند کاملاً راه نفوذ هوا به آتش را ببندد در غیر اینصورت آب تنها حرارت را کاهش داده و در بلندمدت آتش را خاموش خواهد کرد.

۳-گازها

در خصوص آتش سوزی گازها باید مانند خاموش کردن مایعات عمل شود. البته باید در نظر داشت به کاربردن مستقیم آب بر روی آتش سوزی وسیع گازها از فاصله نزدیک، خطرناک بوده لیکن پس از اطفاء، استفاده از آب برای از میان بردن حرارت، لازم است.

تذکر ۳: در موارد خاموش کردن آتش سوزی مایعات و گازها در یک تأسیسات مواد نفتی، آب بیشتر برای خنک نگهداشتن مخازن و اشخاصی که مسئولیت اطفاء حریق را دارند و یا جریان مایع و گاز را می خواهند قطع کنند، به کار می رود و در اینصورت باید سر شیلنگ های آب مستقیماً بر پشت اشخاص مزبور که در حال انجام وظایف مربوطه هستند، گرفته شود و از نزدیک شدن شعله و حرارت به آنان جلوگیری به عمل آید.



تذکر ۱: در آتش سوزیهای جامدات چنانچه منشأ آتش الکتریسته باشد به کار بردن آب ممنوع است و باید از خاموش کننده های دیگر به خصوص انیدرید کربنیک استفاده گردد.

۲-مایعات

نظر به اینکه آب از بیشتر مایعات سنگین تر است لذا اگر به مایع در حال سوختن آب پاشیده شود به زیر آن رفته و مایع سوختنی رو می آید و در مجاورت هوا قرار می گیرد و به علاوه آب باعث پخش بیشتر مایع در حال سوختن به اطراف شده و در این قبیل موارد تنها چاره کار، استفاده از کپسولهای آتش نشانی و کپسولهای مولد کف یا خاک و در مجموع چیزهای که بتواند روی آتش را پوشانده و مانع رسیدن هوا گردد می باشد بدیهی است پس از خاموش شدن آتش چنانچه آتش سوزی به لوله کشی، ظروف و یا مخازن و غیره

برخی اصطلاحات گاز طبیعی و مشتقات آن

۱-گاز طبیعی خشک (Dry Natural Gas)

گاز طبیعی پالایش شده یا گاز خشک، گازی است که رطوبت آن در فرآیند نم زدایی کاهش یافته است. این گاز از طریق لوله قابل حمل و نقل است. در حرارتهای پایین تبدیل به مایع می شود که اصطلاحاً به آن گاز طبیعی مایع شده (Liquefied Natural Gas - LNG) می گویند. در ظروف تحت فشار و همچنین توسط کشتی های مخصوص قابل حمل و نقل می باشد.

۲-گاز مرطوب (Wet Natural Gas)

گاز طبیعی استخراج شده را اصطلاحاً گاز مرطوب گویند که بعد از نم زدایی، گاز طبیعی خشک را نتیجه می دهد.

۳-گازهای سبک (Light Gas)

این گازها شامل هیدروژن و هیدروکربن های سبک هستند که به عنوان سوخت صنعتی و یا ماده اولیه پتروشیمی به کار می روند.

۴-گاز همراه (Associated Gas)

آنچه از میادین، هیدروکربور استخراج می شود معمولاً ترکیبی از نفت و گاز بوده که مسئله مهم آن، درجه ترکیب گاز و نفت است اگر میزان نفت به مراتب بیش از گاز باشد اصطلاح «گاز همراه» را به کار می بریم یعنی گازی که همراه با تولید نفت به دست آمده است. حال اگر میزان گاز بیش از نفت تولیدی باشد، در واقع تولید اصلی گاز است که در عمل مقداری نفت به همراه آن به دست آمده است که اصطلاحاً به آن «کندانسه» گویند. کندانسه، نفت خام بسیار سبک و باارزشی است که فاقد نفت کوره می باشد. گاز همراه را اصطلاحاً «گاز حل شده»، «گاز همراه نفت»، «گاز درون نفتی» نیز می گویند.

حفظ خونسردی و سرعت عمل به هنگام بروز حادثه موجب کم شدن ضایعات و نجات جان افراد می گردد.



نقش سرمایه‌های انسانی در بهره‌وری سازمان

و در اینصورت است که علاقه به کار، انگیزه، خلاقیت، وفاداری و تعهد به کار و همچنین مسئولیت‌پذیری، افزایش یافته و به صورت مستقیم و غیرمستقیم بهره‌وری سازمانی ارتقاء می‌یابد. متأسفانه اکثر سازمانها به هنگام گزینش کارکنان در مشاغل مختلف از انتخاب منطقی منفک بوده و به جای آن براساس حدس و گمان و یا عوامل جنبی دیگر عمل می‌کنند و در نتیجه سبب کاهش بهره‌وری می‌شوند. مدیری که بخواهد بهترین افراد، بهترین کار را انجام دهند باید به ملزومات نیروی کار سازمان مربوطه، توجه کافی معطوف نماید و در این راستا اولین قدم اساسی، شناسایی کارکنان محوری است زیرا که در اکثر کسب و کارها، همه کارکنان یکسان نیستند و این نکته‌ای است که باید به عنوان یک اصل مهم مورد ملاحظه واقع شود.

بهره‌وری گوهر سازمانی است که می‌تواند پایداری و بقای سازمانها را تضمین و مکانیزمی برای کسب مزیت رقابتی باشد. بهره‌وری مواد، انرژی، تجهیزات و امکانات مادی و کالبدی، ظرفیت و حدود مشخص و معینی دارد که هر یک به سهم خود باید مورد توجه قرار گیرد اما آنچه در سازمانها، منجر به بهره‌وری مداوم و مستمر می‌گردد و حد و مرز مشخصی ندارد، بهره‌وری سرمایه‌های انسانی از طریق بهره‌وری در اندیشه است زیرا کارکنان یک سازمان، به صورت تصادفی منشا خدمات و ارتقاء بهره‌وری نمی‌شوند بلکه می‌بایست با مکانیزم‌های مختلف، بذری بهره‌وری را در آنها بارور کرد. یکی از عوامل مؤثر در بهره‌وری سرمایه‌های انسانی، این است که کارکنان سازمانها از نظر شخصیت، علایق و عواطف با نوع فعالیت‌ها و مشاغل سازمانی مربوطه، منطبق و سازگار شوند

فردایی بودن

سازمانها زنده اند و زندگی می‌کنند. دوران تولد، رشد، بالندگی و پیری دارند اما آنچه یک سازمان را همواره زنده نگه می‌دارد، توجه به فرداها، روزآمد کردن دانش و فن‌آوری و آموزش نیروی انسانی است و در چنین سازمانی است که خلاقیت و نوآوری در تمام موارد معیار سنجش واقع می‌گردد.

فرهنگ سازمانی و چالش‌های پیش‌رو

کلام بزرگان

- بردباری در زمان خشم و خوشرویی هنگام سختی، مشکل‌ترین کارها است.
- وقتی آزرده هستی نومید مباش.
- اگر حسادت خاصیت سوختن داشت، نیاز به هیچ سوخت دیگری در دنیا نبود.
- هیچکس همه چیز را نمی‌داند و ندانستن عیب نیست.
- گفته‌های بیهوده را فروگذار و بیش از آنچه نیاز است، سخن مگو.
- در دنیا آنهایی موفق‌ترند که همه چیز را از خود بخواهند و نه از دیگران.

در گذار از یادگیری فردی به یادگیری سازمانی، همواره با چالش‌هایی روبرو هستیم و به عبارت دیگر در جامعه‌ای زندگی می‌کنیم که تاکنون، کمتر فرصت یادگیری سازمانی وجود داشته و عمده تحرکات و درخشش‌هایی هم که تاکنون صورت گرفته، غالباً از طریق نقش آفرینی فردی بوده است و بنابراین قبل از هر چیز لازم است از یک فرهنگ یادگیری و نوآوری سازمانی متعارف برخوردار شویم و شکل‌گیری این مهم نیز به خرد، علایق و هنجارهای جمعی نیاز دارد که به مراتب پیچیده‌تر از هنجارهای فردی است زیرا معمولاً افراد براساس فرهنگ، بینش، اعتقادات و باورهای خود، هنجارهایی را پذیرفته‌اند و لیکن آنگاه که قرار است هنجارها در سطح سازمان متشکل از افراد با ویژگی‌های متفاوت مطرح شود، معضلات متعددی متظاهر می‌گردد و اینک در شرایطی که مشتری به عنوان محور قرار دارد، نهادینه شدن فرهنگ جمعی مبتنی بر هنجارهای پیشرفته «مشتری‌مداری» به عنوان یک الزام تلقی شده و از این طریق است که مجموعه می‌تواند به طور خودجوش به سوی رسیدن به کیفیت، بهره‌وری و نوآوری گام بردارد.

بهره‌وری، رفتار نیست که بهبود مداوم را در آنچه که وجود دارد، جستجو می‌کند.



فشار روانی و فرسودگی شغلی و راه‌های مقابله با آن

عوامل متعددی همواره به عنوان منابع فشارهای روانی (استرس) در محیط کار وجود دارند از قبیل:

● عوامل محیطی و فیزیکی مانند سر و صدا، ازدحام، نور و صوت نامناسب.

● عوامل انسانی مانند تعارض با افراد دیگر.

● عوامل سازمانی مانند تراکم کار، سیاست‌گذاری نادرست و... در مقابل این استرس‌ها اگر شخصی قادر به مقابله مؤثر نباشد، دستخوش عوارض متعدد جسمی و روانی می‌گردد و تداوم فشارهای روانی موجب کاهش رضایتمندی و سرانجام فرسودگی شغلی می‌شود که پیامد آن، بی‌تفاوتی، کاهش اثربخشی، ناکامی و دل‌سردی است.

فرسودگی شغلی نه تنها به بهداشت روانی بلکه با میزان بهره‌وری شخصی رابطه مستقیم دارد لذا آشنا شدن یا روش‌های مقابله مؤثر و غلبه بر فرسودگی شغلی می‌تواند به ارتقای بهداشت روانی و افزایش بهره‌وری کارکنان کمک کند.

نشانه‌های فشار روانی (استرس)

فیزیکی: سردرد، دندان دردهای طاقت‌فرسا، سفتی و دردناک شدن گلو، پرخاشگری، درد سینه، تنگی نفس، تپش قلب، فشار خون بالا، افزایش تعرق، اسهال، بی‌خوابی و...

روانشناختی: اضطراب، تحریک‌پذیری، غمگینی، حالت دفاعی داشتن، ازدیاد تحریک‌پذیری، بی‌احساسی، افسردگی، تفکر کند، ناامیدی، غضبناکی، فقدان مدیریت و ناامنی

رفتاری: پرخوری، کم‌اشتهایی، بی‌صبری، بحث کردن زیاد، تعلل، افزایش مصرف دارو یا سیگار، کناره‌گیری از دیگران، سهل‌انگاری در جوابگویی، ضعف بهداشت شخصی، تغییر رفتار با افراد نزدیک خانواده.

راه‌های مؤثر برای مبارزه با استرس

از خودتان محافظت نموده و به شیوه‌ای صحیح زندگی کنید و برای این منظور با تمرین‌های ورزشی مناسب، خواب کافی و راحت و تغذیه خوب و متعادل، نیرویی را که ممکن است سبب فشار روانی شود، تخلیه نمایید.

مدیریت زمان داشته باشید و در این زمینه اهداف خود را تعیین نموده و کارها را براساس آن مشخص کنید و از جمله وظایف دشوار را برای زمانی از روز که خیلی آماده و فعال هستید بگذارید و وظایف آسان را نیز زمانی که احساس می‌کنید نیروی کمتری

دارید اجرا نمایید.

زمان استراحت داشته باشید و تعطیلات آخر هفته را به صورت کاملاً جدی و طولانی برگزار نمایید. حدود و ظرفیت خود را شناخته و در مواقع لازم برای وظایف محوله اضافی جواب منفی دهید. موضع خود را مشخص نمایید و سعی نکنید با کسانی که شما را عصبانی و پرخاشگر می‌کنند بحث کنید و بلکه انرژی خود را در این خصوص برای مواقع و مسائل واقعی، حفظ نمایید.

سلامتی با اتخاذ روش ساده زیستی

سرطان، دیابت، بیماریهای قلبی و سکته مغزی علت دو سوم مرگها در امریکا است که هزینه‌ای معادل ۶۹۰ میلیارد ریال در سال ایجاد می‌کند و برای پیشگیری از این بیماریهای مهلک، انجمن قلب، جامعه سرطان و انجمن دیابت امریکا اقدام به ارائه توصیه‌هایی کرده‌اند که با رعایت آنها از دو سوم موارد ابتلا به این بیماریها، کاسته می‌شود.

جالب توجه آنکه بسیاری از شیوه‌های پیشگیرانه در مورد تمامی این بیماریها، مشابه یکدیگر است و لذا با انتخاب الگوهای ساده‌زیستی می‌توان خطر ابتلا به این بیماریها را به نحو قابل ملاحظه‌ای کاهش داد برای نمونه، چاقی، تغذیه نامناسب، نداشتن فعالیت فیزیکی و کشیدن سیگار علاوه بر بیماریهای قلبی عامل بروز دیابت و بسیاری از سرطانها است.

اضافه وزن باعث افزایش خطر ابتلا به سرطانهای مری، کولون، کبد، کیسه صفرا، لوزالمعده و تخمدان می‌شود. توصیه‌های کلی سه انجمن فوق شامل: غذای سالم برای تأمین و حفظ وزن مناسب، تداوم فعالیت فیزیکی، پرهیز از سیگار و دود سیگار و به علاوه پیگیری مستمر هرگونه عامل خطرزا در جهت سلامتی فردی، از طریق پزشک معالج است.

خبرنامه داخلی

ناشر: دبیرخانه انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده
گاز مایع ایران

آدرس: تهران، بزرگراه حقانی، جنب امدادسانی
و ایستگاه آتش نشانی، پلاک ۴۰، طبقه سوم غربی
تلفن: ۸۸۷۷۰۸۸۸ تلففاکس: ۸۸۸۸۰۹۳۰

اگر عاشق کاری باشی که انجام می‌دهی، آنگاه هیچ چیز حواست را پرت نکرده و
دچار فرسودگی شغلی نیز نخواهی شد.