



گز این بر تر اندیشه بر نگذرد

بنام خداوند جان و خرد

۱ پیشگفتار
۲ درباره گاز مایع بیشتر بدانیم
۲ احتراق گاز
۲ و ۳ جایگاه اخلاق حرفه‌ای «در ساختار و کارکرد تشکل‌های صنعتی (بخش سوم)»
۳ نکاتی چند درباره استانداردهای تأسیسات سیلندر پرکنی
۴ گوناگون

فهرست مندرجات

مهل ماه مبارک رمضان بر عموم مسلمین مبارک باد

پیشگفتار

مبادرت به برپایی غرفه ای مناسب در نمایشگاه مذکور نمود و در حد مقدرات، توانمندی های شرکتهای توزیع کننده را در عرصه خدمت به ۹ میلیون خانوار مصرف کننده همراه با روند فعالیتهای عملیاتی انجام شده در زمینه ایمن سازی سیلندر و شیر سیلندر در معرض دید عموم قرار داد و در عین حال با ارائه نمودارهای مختلف، راه وصول به تعالی صنعت را که تنها از طریق آزادسازی نرخ تحقق می یابد، باستحضار مقامات و مسئولین محترم و همچنین سایر بازدیدکنندگان رسانید.

دبیرخانه انجمن

استفاده از گاز به لحاظ پاک ترین سوخت جایگزین در محیط زیست و اینکه از نظر اقتصادی، هزینه استحصال و پالایش کمتری داشته و به علاوه در دسترس بودن و قیمت اندک آن، نسبت به سایر اقلام سوختی، در مجموع جایگاه و اعتباری را به صنایع گاز بخشیده است که ضرورت برپایی نمایشگاه تخصصی مستقلی را برای معرفی توانمندیهای بالفعل و بالقوه عوامل اجرایی این صنعت، موجب گردید و لذا برای اولین بار مجوز برپایی نمایشگاه تخصصی صنایع گاز به شورای صنایع گاز و لوازم خانگی اعطاء شد و این انجمن نیز فرصت را مغتنم شمرده با توجه به محدودیتهای موجود

در عکس زیرنمایی از غرفه این انجمن در اولین نمایشگاه تخصصی صادراتی صنایع گاز، دیده می شود.

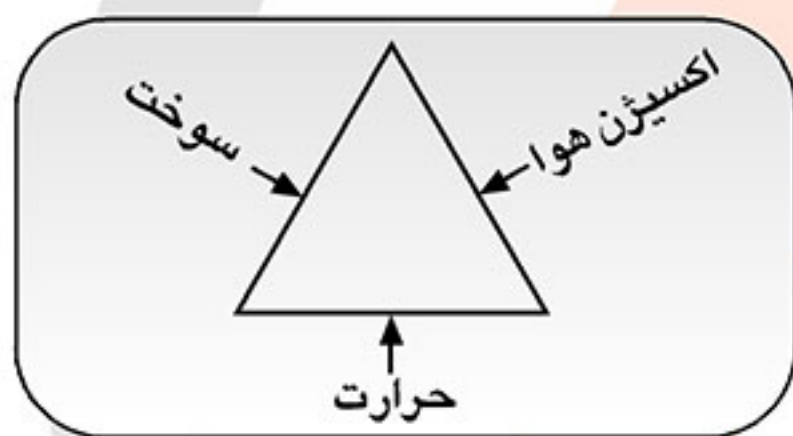


افکار خوب تراوش روح پاک انسان های خیر اندیش است.



شود (بعضاً توأم با نور) این عمل را احتراق یا سوختن می‌نامند. در شرایطی که هوا به اندازه کافی وجود داشته باشد، گازهای سوختی به حالت عادی خود می‌سوزند و این در حالی است که سوخت‌های مایع یا جامد بدو باید به گاز تبدیل شده و سپس بسوزند که این تغییر و تبدیل‌ها معمولاً به حرارت اولیه نیاز دارد. آنچه برای یک احتراق لازم است:

همانگونه که در شکل زیر مشاهده می‌شود، برای آنکه احتراق انجام گیرد، سه عامل اصلی باید وجود داشته باشد که فقدان هر یک سبب می‌گردد، احتراق یا شروع نشود و یا اگر شروع شده باشد، متوقف گردد. بطور مثال با انداختن یک پتوی ضخیم بر روی آتش، می‌توان مانع رسیدن یکی از عوامل مثلث آتش یعنی اکسیژن گردید. همچنین انواع خاموش‌کننده‌های کف‌پاش نیز به نوبه خود از طریق جلوگیری از رسیدن هوا (اکسیژن) سبب خاموش شدن آتش می‌شوند.



جایگاه ((اخلاق حرفه‌ای)) در ساختار و کارکرد
تشکل‌های صنعتی (بخش سوم)



۱- مقدمه‌ای بر پیدایش تشکل‌ها

جهان امروز، جهان مشارکت و حضور گسترده مردم خاصه تشکل‌ها در کلیه عرصه‌ها به ویژه پهنه اقتصاد است. میزان و حدود و نقش آفرینی تشکل‌ها در پهنه اقتصاد، با ساختار دولت‌ها در کشورهای مرتبط و به نوعی از آن، تأثیر می‌گیرد. افراد خیرخواه با هدف خدمت و تدوین برنامه و نهادینه کردن آن و استفاده از افراد داوطلب، تشکل‌های اقتصادی و سازمانهای غیردولتی را در فرآیند سازندگی، بنیان نهاده و از این رهگذر، گام‌های موثری در مسیر توسعه و تأمین رفاه عامه، برداشته‌اند.

تاریخ همواره نمونه‌های متعددی را در ارتباط با گروه‌های متشکل در تمدنهای اولیه همچنین: (تشکل‌های اقتصادی در ایتالیا و انگلستان در قرن هفتم میلادی و سپس گسترش آن در قرون پانزدهم به بعد و بالاخره آغاز انقلاب صنعتی در قرون هجدهم و نوزدهم و تشکیل سازمانهای تعاونی)، به یاد دارد که البته سرعت رشد و توسعه آن در قرن بیستم شگفت‌آور و بی‌سابقه بوده است.



درباره گاز مایع بیشتر بدانیم



گاز مایع را از این نظر مایع می‌گویند که می‌توان آنرا با فشار نسبتاً کمی در سیلندرها و مخازن، به صورت مایع ذخیره نمود که قسمت فوقانی آنها محتوی گاز است. هنگام استفاده، گاز بالای مخزن به مصرف می‌رسد و در اثر کم شدن فشار داخل مخزن، به تدریج قسمتی دیگر از مایع تبدیل به گاز شده و جای گاز خالی شده را اشغال می‌کند و این عمل آنقدر تداوم می‌یابد تا وقتی که تمام مایع داخل مخزن، تبدیل به گاز شده و به مصرف برسد.

مختصری درباره مواد بودارکننده

گاز مایع پس از تصفیه و آماده شدن، رنگ و بو ندارد و اگر به همان صورت عرضه و به نقاط مصرف برسد در صورت نشت کردن، تشخیص آن مشکل خواهد بود لذا قبل از توزیع، مقداری مواد بودارکننده به آن اضافه می‌کنند تا به کمک بو، بتوان نشت گاز را تشخیص داد. موادی که به عنوان بودارکننده مورد استفاده قرار می‌گیرند عموماً مایعات بی‌رنگ هستند که از ترکیبات گوگردی و دارای بویی شبیه سیر می‌باشند که امروزه مردم به خوبی آنرا تشخیص می‌دهند. مواد بودارکننده یا به کمک یک دستگاه چکه‌ای به شکل مایع، به داخل لوله گاز تزریق شده و مایع در داخل لوله گاز تبخیر و با گاز سوخت مخلوط می‌شود و یا به وسیله دستگاه جذبی، با گاز مخلوط می‌گردند یعنی مواد بودارکننده را به صورت گاز یا بخار، به لوله گاز می‌افزایند. مقدار مواد بودارکننده‌ای که به گاز اضافه می‌شود بسیار کم است زیرا این مواد دارای بویی بسیار قوی هستند و افزودن اندکی از آنها به گاز، برای استشمام بوی گاز هنگام نشت کافی است لذا مقدار گوگردی که از این طریق عملاً به گاز افزوده می‌شود، بسیار ناچیز بوده و از نظر خوردگی فلز، چه در خطوط لوله و چه در دستگاههای گاز سوز، تولید اشکال نخواهد کرد و سرانجام این گوگرد همراه با گاز می‌سوزد که پس از سوختگی، بو یا گاز مضر از خود باقی نمی‌گذارد.

احتراق گاز



هر ماده‌ای از اجزاء اساسی تشکیل شده است که آنها را عناصر می‌گویند. یکی از مهمترین عناصر روی زمین اکسیژن است که حدود ۲۰ درصد هوا را تشکیل می‌دهد. بسیاری از عناصر در برابر اکسیژن واکنش نشان می‌دهند که آنرا اکسیداسیون می‌نامند. زنگ زدن فلزات یک پدیده شناخته شده از اکسیداسیون است. بعضی از اکسیداسیونها حرارت گیر و برخی دیگر حرارت زاهستند و در واقع در گروه اول باید حرارت داد تا اکسیداسیون انجام گیرد لیکن گروه دوم در اثر اکسیداسیون حرارت تولید می‌نمایند. هنگامی که اکسیژن با عنصری ترکیب و در اثر آن حرارت تولید



تأمین منافع عمومی خود حرکت کنند و در واقع آنها نتوانسته اند نظام اخلاقی مشخصی را برای خود تعریف و براساس آن رفتار و فعالیت گروهی خود را متشکل نمایند.

نکاتی چند درباره استانداردهای تأسیسات سیلندر پرکنی



۱- ساختمان

کف محل سیلندر پرکنی باید از بتون ساخته شود و لذا آسفالت کردن کف سکو و سطح زیرمخازن دیوارها و همچنین پمپها و کمپرسورها و امثال آن مجاز نمی باشد.

دیوارهای اطراف محل سیلندر پرکنی باید از مصالح غیرقابل اشتعال بوده و حداقل از دو طرف باز و یا به نحوی دیگر طوری ساخته شود که همیشه جریان هوا در سطح آن برقرار بوده و تهویه کامل انجام گیرد.

سقف محل سیلندر پرکنی باید با مصالح غیرقابل اشتعال پوشیده شود.

ارتفاع سکوی محل بارگیری سیلندر باید متناسب با وسائط نقلیه مخصوص سیلندر و حدود ۱ متر باشد.

در اطراف سکو باید وسائلی تعبیه گردد تا از برخورد مستقیم وسائط نقلیه به سکولوگیری نماید.

در دو طرف غیر همجوار سکو باید پلکان متناسب و از مصالح غیرقابل اشتعال تعبیه گردد.

۲- وسائل سیلندر پرکنی

پرکردن سیلندر باید توسط ترازوهای خودکاری انجام گیرد که پس از پر شدن سیلندر تا اندازه تعیین شده، به طور اتوماتیک جریان گاز مایع را قطع کند.

برای بررسی کار ترازوی خودکار و اطمینان از صحت کار آنها و پر شدن سیلندر به اندازه معین، علاوه بر ترازوهای خودکار باید لااقل یک ترازوی مناسب و دقیق دیگری در محل سیلندر پرکنی نصب گردد تا بتوان به طور اتفاقی، از هر چند سیلندر پر شده یکی را مجدداً با این ترازو وزن کرده و صحت مقدار گاز پر شده در آن را، بررسی نمود.

اگر ترازوها در سطحی پایین تر از کف محل سیلندر پرکنی قرار داده شده باشد (این عمل به منظور هم سطح کردن کف ترازو با کف زمین و در نتیجه سهولت قرار دادن سیلندر بر روی آن انجام می گیرد) باید از کف این سطح، مجرای به خارج از محوطه سکو سیلندر پرکنی تعبیه گردد تا گاز یا مایعات جمع شده، از آن خارج گردد.

۲- منشأ معیارهای اخلاقی، در سازمانهای غیردولتی

به اعتقاد صاحب نظران برای ورود موفقیت آمیز به قرن بیست و یکم و یا ((عصر دانایی جهانی)) می بایست به کشف و استخراج معیارهای اخلاق جهانی دست یافت، بدین معنی که معیارهای اخلاقی، اصول مشترک خصوصیت ارزشها و صلاحیت های را مشخص می کند که اعضای یک تشکل را به هم پیوند می دهد و در واقع معیارهای اخلاقی، چارچوبی را برای ارزشها، اصول و مسئولیتها و حقوق سازمانهای غیردولتی ارائه می نماید.

معیارهای اخلاقی به ما می گوید سازمانهای غیردولتی و تشکلها:

- چه سازمانهایی هستند؟

- چه باید انجام دهند؟

- چه نوع تصمیماتی در آنها می بایست اتخاذ شود؟

معیارهای اخلاقی همچون نقشه راهنمایی به اعضاء یک تشکل کمک می کنند تا تکالیف خود را به روشنی و وضوح کامل، ایفا کنند.

۳- اخلاق حرفه ای و جایگاه آن در تشکل های صنعتی

اخلاق در فهم عام آن، می تواند هر نوع صفاتی اعم از خوب و بد را دربرگیرد، لیکن از دیدگاه اندیشمندان، جنبه مثبت آن بر وجه شر و بدی آن رجحان داده می شود و بر همین اساس، اخلاق را فقط در مورد صفات نیک و رفتار انسانی تعریف می کنند و لذا اخلاق اصولاً یک امر فردی است.

در سه دهه اخیر علیرغم تفاوتها و برداشت هایی که در زمینه جدایی اخلاق از موضوعات مادی وجود داشته، یکنوع اخلاق در زمینه طبقات و مشاغل جوامع که دارای اهداف و منافع مشترک هستند، تحت عنوان: ((اخلاق حرفه ای)) مطرح گردیده است. این دسته از اخلاقیات شامل یک سلسله تعهداتی است که فرد در یک اجتماع (رسمی و غیررسمی) موظف به اعمال و انجام آن است و نمایش کامل آن، به صورت مکتوب و شفاف در مرام نامه و اساسنامه های تشکلها و یادستورالعمل هایی که توسط مدیران آنها تهیه می شود، منظور می گردد و انتظار آن است، فردی که به عضویت یک تشکل درآید ملزم است برخی از اصول را که محدودکننده نیز هست برای حفظ عضویت خود و در نهایت حفظ حرفه و منصب مربوطه، رعایت کند و بداند که عدم توجه به آنها، نه تنها فرد را در موضع آسیب پذیر قرار می دهد، بلکه حیات تشکل را هم به مخاطره می اندازد.

تاریخ نشان می دهد بعضی از تشکلها در فاصله زمانی کوتاهی از تأسیس، قادر به ادامه فعالیت نبوده اند زیرا در درون خود به علت ضعف های فرهنگی که ناشی از غفلت در شناخت رسالت ها بوده است دچار آشفتگی و پریشانی گشته اند و یا بعضاً تشکلها درصدد برنیامده اند از برخی موازین و معیارهای لازم برای انسجام درونی پیروی نموده که صفوف آنها فشرده تر و به هم بسته تر شود تا با استفاده از قدرت و عقل جمعی، در جهت





۲۱ رمضان، سالگرد شهادت امیر مومنان حضرت علی (علیه السلام) بر حق باوران جهان تسلیت باد.

کلام مدیریت



همواره از خود بپرسیم آیا بهتر از واکنشی که نشان دادیم، واکنش دیگری هم وجود دارد؟

برخی ویژگی های انسان توانا



انسان توانا منصف است، به حقوق دیگران تعدی نمی کند و در رفتار خود با دیگران اصول انصاف را رعایت کرده و پا را از دایره حق بیرون نمی گذارد.

انسان توانا مردمدار است و توقع بیجا از دیگران ندارد.



توزیع کنندگان گاز مایع کشور از تشکل اقتصادی منسجمی برخوردار و به ایفای مسئولیتهای خویش مومن و معتقدند و در راه صنعتی کردن کشور و سربلندی ایران عزیز، در قبال نسل های آینده به سوی رستگاری جاودانه، گام برمی دارند.



کلام بزرگان



- هر اقدام بزرگ ابتدا محال به نظر می رسد.
- انسان مردد هرگز موفق نمی شود.
- انسانها همان می شوند که می پندارند.
- با استقامت به همه چیز می توان رسید.
- آینده نگری نیمی از معیشت است.

خبرنامه داخلی

ناشر: دبیرخانه انجمن صنفی توزیع کارفرمایان

کننده گاز مایع ایران

آدرس: تهران، بزرگراه حقانی، جنب امداد رسانی

وایستگاه آتش نشانی، پلاک ۴۰، طبقه سوم غربی

تلفن: ۸۸۸۰۹۳۰

تلفن: ۸۷۷۰۸۸۸



معیارهای انتصاب و گزینش از دیدگاه حضرت علی (ع) ضابطه به جای رابطه



در اسلام مسئولیت به عنوان یک امانت برعهده مدیر گذاشته می شود و او موظف است شایسته ترین افراد را صرف نظر از رابطه ای که با وی دارند، برای انجام امور به کار گیرد و انتخاب افراد به نحوی باشد که به خوبی از عهده کار برآیند. حضرت علی (ع) در این خصوص می فرمایند:

((در کار کارگزارانت بنگر و آنها را با آزمایش، به کار بپذیر)).

پرهیزکاری و صداقت



پرهیزکاری و پاکدامنی شخص سبب می شود، در مواردی که می تواند با چرخش قلم و یا اظهار کلامی برای نیازهای شخصی خود در امکانات و نیروهای سازمان تصرف کند، از لغزش باز ایستد و از سوء استفاده از پست و مقام خود، مصون بماند. همچنین صداقت و یکرنگی باعث می شود که شائبه دورویی و نفاق ورزی در مورد وی وجود نداشته باشد و به علاوه حسن نیت شخصی در جریان کارها مورد اطمینان قرار گیرد. حضرت علی (ع) در مورد این دو ویژگی فرموده اند:

((ملازم راستگویی و امانت داری باشید که این دورویه از رویه نیکان است)).

مشورت قبل از تصمیم



یکی از بیماریهای مهلک مدیریت، استبداد رای و عدم مشورت در تصمیم گیریها است، یک مدیر هر چند آگاه و متخصص و در زمینه کارش پرتجربه و کاردان باشد، طبیعی است که مسائل را تنها از نقطه نظر خویش ارزیابی می کند و چه بسا ابعادی از مسئله که در تصمیم گیری می توانند نقش تعیین کننده داشته باشند از دیدگاهش مخفی بمانند. بنابراین در امر تصمیم گیری مدیر نیاز دارد از مشاوران صاحب صلاحیت استفاده کند.

حضرت امیر المومنین (ع) در این زمینه به مالک اشتر می فرمایند:
((بحث با دانشمندان و تبادل نظر با خردمندان را بسیار کن))

۱۹ آبانماه

ولادت فرزند حضرت امام مسن مجتبی (ع)

مبارک باد.