



## خبرنامه داخلی

### انجمن صنفی کارفرمایان توزیع گاز مایع ایران

۲۹  
۳  
۴  
۵  
۶  
۷۰۶  
۷  
۸

برگزاری مجمع عمومی سالانه  
بیانات مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران  
سالروز ملی صنعت و معدن  
رویای ایرانی  
حافظت از سیلندر  
جاگاه اخلاق حرفه ای در تشکل ها  
پنج توصیه برای مدیران پر مشغله  
گوناگون

### فهرست



### برگزاری مجمع عمومی عادی سالیانه انجمن

- صنعت گاز مایع مفتخر است فرهنگ مصرف گاز را در کشور اشاعه داده و در سال ۱۳۴۸ که شرکت ملی گاز تأسیس شد در عرضه گاز طبیعی به مصرف کنندگان، از الگوی مصرف گاز مایع، پیروی گردید.
- صنعت گاز مایع خدمات بزرگی به میهن عزیز اسلامی مان عرضه کرده و امید است راه چاره ای پیدا شود تا مقام و منزلت این صنعت عام المنفعه و خدمتگزار همچنان حفظ و توفیق یابد به کسب و کار خود تداوم بخشد.
- به اعتبار مت加وز از ۶۰ سال خدمتگزاری در این حرفه، از همکاران گرامی استدعا و انتظار دارم، موضوع رعایت اصول ایمنی و استانداردها را به کلیه عرضه کنندگان تحت پوشش خود منذکر گردند تا انشا... در این مقطع زمانی که صنعت گاز مایع با بلا تکلیفی هایی روبرو است، با حوادث و مخاطرات ناخوشایندی مواجه نگردد.
- پس از اظهارات جناب آقای مهندس خلیلی، جلسه به ترتیب زیر توسط جناب آقای دکتر کریمی دبیر انجمن وارد دستور کار مربوطه شد:

دنباله در صفحه بعد

به دنبال دعوتنامه مورخ ۱۳۹۶/۰۳/۱۶ و بر اساس آگهی دعوت مندرج در روزنامه اطلاعات مورخ ۱۳۹۶/۰۳/۱۳، مجمع عمومی عادی سالیانه انجمن منتهی به اسفند ۱۳۹۵، با کسب مجوز از وزارت محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی (اداره سازمانهای کارگری و کارفرمائی) و با رعایت کلیه قوانین و مندرجات اساسنامه مربوطه در ساعت ۱۰ روز شنبه ۱۷ تیر ماه ۱۳۹۶، در محل هتل ونوس واقع در تهران - خیابان شهروردی شمالی - خیابان میرزا زینالی شرقی - شماره ۳۱، به شرح زیر برگزار گردید:

- جلسه با تلاوت آیاتی از کلام... مجید و سرود مقدس جمهوری اسلامی ایران آغاز و سپس جناب آقای مهندس خلیلی رئیس هیأت مدیره انجمن ضمن عرض خیر مقدم به اعضاء محترم مجمع و حاضرین در جلسه، مطالبی عنوان داشتند که به فرازهایی از آن ذیلاً اشاره می گردد:
- صنعت گاز مایع فعالیت خود را از سال ۱۳۳۲ به هنگامی که کشور از نظر نفت سفید در مضيقه بود و از خارج وارد می کرد، آغاز نمود و به تدریج جانشین نفت سفید شد.

اعضای یک تشکل تنها از راه تعامل، اتحاد و هماهنگی می توانند موجبات پویایی و شکوفایی تشکل خود را فراهم آورند.



ایمنی شیر و سیلندر توسط دبیر کمیته بازسازی جناب آقای عظیمی، ارائه گردید.

سرانجام مراتب زیر مورد تصویب مجمع قرار گرفت:

- عملکرد هیأت مدیره انجمن
- ترازname مالی انجمن در سال ۹۵ و بودجه انجمن در سال ۱۳۹۶
- روزنامه اطلاعات به عنوان روزنامه رسمی انجمن

در دنباله جلسه به منظور انتخاب بازرس قانونی رأی گیری به عمل آمد که به موجب آن، جناب آقای حمیدرضا تاجیک با اکثریت آراء به عنوان بازرس اصلی انجمن برای مدت ۱ سال دیگر انتخاب گردید و ضمناً تعدادی از مدیران محترم شرکتها نقطه نظرات خود را مطرح نمودند و سرانجام جلسه در ساعت ۱۴:۰۰ خاتمه پذیرفت.

الف- جهت انتخاب رئیس، نایب رئیس، ۲ نفر ناظر و منشی جلسه، رأی گیری به عمل آمد و با اکثریت آرا به ترتیب آقایان مهندس خلیلی (رئیس)، حمیدرضا حدادی (نایب رئیس)، سید اسدالله امام جمعه (ناظر ۱)، مرادی (ناظر ۲) و دکتر سید محمد کریمی به عنوان (منشی) جلسه انتخاب گردیدند.

ب- پس از انتخاب هیأت رئیسه مجمع، دبیر انجمن گزارش عملکرد هیأت مدیره انجمن را در طول سال ۱۳۹۵ به طور مشروح از طریق پاورپوینت به سمع و نظر مجمع رسانید.

ج- عملکرد مالی انجمن در سال ۱۳۹۵ توسط جناب آقای غفوریان خزانه دار انجمن به استماع حاضرین رسید.

د- گزارش بازرس قانونی انجمن توسط دبیر انجمن قرائت گردید.

ه- اقدامات کمیته نظارت بر بازسازی و جایگزینی شیر و سیلندر در خصوص

## مجمع عمومی عادی سالیانه انجمن به روایت تصویر





## مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران



### ۲- طفل "برند" نیازمند حمایت است

جناب آقای دکتر ریاحی مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران با تأکید بر این که طرح برنده سازی در راستای اصل قانون اساسی و اقتصاد مقاومتی تدوین شده است اعلام داشت: شرکت پخش با این طرح، به دنبال کاهش نقش تصدی گری دولت و افزایش نقش حاکمیتی است که امیدواریم به زودی شاهد فعالیت شرکت های برند در کشور باشیم. وی اضافه نمود در حال حاضر با مقاومت بخشی از جایگاه داران برای اجرای این طرح مواجه هستیم که من به تمام آن ها اطمینان می دهم، اجباری برای پیوستن به این طرح وجود ندارد و قطعاً منافع شرکت های موجود، در این طرح مدنظر قرار گرفته است. به گفته جناب آقای مهندس ریاحی زیرساخت های فرهنگی برای اجرای این طرح باید در نظر گرفته شود و لایه های ناشناخته برای زنجیره تولید مورد شناسایی قرار گیرد تا منافع جایگاه داران فعلی و شرکت های صاحب صلاحیت حفظ شود. نگاه دولت در این طرح این است که سهم و سود ناشی از فعالیت توزیع فرآورده های نفتی به جایگاه داران برسد و هر برندی با ارتقاء کیفیت و خدمات، سود بیشتری از این بازار نصیب خود کند که قاعدها در کنار این مسئله شاهد رضایت مردم و افزایش خدمات هم خواهیم بود.

مدیرعامل شرکت ملی پخش تأکید کرد: این پارادایم جدید در مرحله "طفولیت" است و با نگاه ملی و مدیریت کلان و بخش خصوصی می توانیم شرایطی را برای کاهش تصدی گری و حفظ حاکمیت رقابت پذیری و ارتقاء کمی و کیفی خدمات، رقم بزنیم.



### ۱- تداوم نهضت خدمات رسانی با ارتقاء کیفیت عرضه

صنعت نفت همچون گسترده ای بی کرانه از خدمت و تولید در همه ادوار تاریخ عصر جدید ایران، درخششی قیاس ناپذیر داشته است. سعی بی دلیل نفت پیشگان همواره برآن نهاده شده است که سهل و آسان شدن زندگی برای مردم موضوعی بدیهی و ساده به چشم می آید. این چشم انداز صنعت نفت است که هر چه بر کرانه رفاه و طلب امکانات جدید افزوده می شود، هر چقدر که مطالبات ملی اوج می گیرد، سازمان خدمت و تولید در صنعت دیرپایی نفت نیز گامی فراتر نهاده و رضایت ملی را به دست آورد.

شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی نیز از این کاروان باز نمانده و کوشش هایی مبنی بر برنامه ها و پروژه هاییش را بر مدار گسترش عادلانه خدمت سوخت رسانی به اقصی نقاط میهن اسلامی انجام داده است. کاهش هزینه های جاری اعم از مراحل تأمین، توزیع و عرضه فرآورده های نفتی با ارتقاء بخشی کیفیت عرضه و توزیع، جهت یابی نهضت خدمت ما را معلوم کرده است. آگاهی بخشی به مردم شریف در زمینه مصرف متناسب با نیاز و بهینه سازی همه جانبی راهبردها و کارکردها به ویژه در حوزه ای عملیات توزیع و عرضه فرآورده، ضرورتی انکار ناپذیر در فرهنگ ملی ماست و در همین راستا سال ۱۳۹۵ پر از خبرهای خوش و نکو بود. البته مذاق جامعه در پاره ای از حوادث تلخ شد. اما حلاوت خدمت صادقانه و بهبود روند رفاه گسترشی در کام ملت چشیدنی شد. طی این سال شرکت ملی پخش نیز سختی ها را با سهل کردن مشکلات برای مردم از سر گذراند تا ایران اسلامی به فردای کشور امیدوارتر بماند.



۱۳ مرداد ماه  
سالروز ولادت فرخنده امام رضا(ع)  
بارک باد.



## دهم تیرماه سالروز ملی صنعت و معدن گرامی باد



### باید به توسعه کشور باور داشته باشیم

بیست و یکمین سال بزرگداشت روز ملی صنعت و معدن سال جاری با تأکید بر تولید ملی، اشتغال و ساخت ایران، با حضور جناب آقای دکتر جهانگیری معاون اول رئیس جمهور در ساعت ۸ روز شنبه ۱۷ تیر ماه سال جاری در مرکز همایش های بین المللی جمهوری اسلامی ایران، برگزار گردید.

طی این مراسم معاون اول محترم رئیس جمهور، بیاناتی ایراد نمودند که به فرازهایی از آن ذیلاً اشاره می گردد:

- در روزهای پایانی دولت یازدهم هستیم و هر دولتی علاقمند است از عملکرد خود ارزیابی داشته باشد تا بداند اشکالات، نقاط ضعف و قوت کجاست و از طرفی در آستانه تشکیل دولت دوازدهم هستیم و اعضای دولت باید به مردم معرفی شوند.
- تا فساد و رانت وجود داشته باشد، بخش خصوصی واقعی شکل نمی گیرد چرا که عده ای می خواهند یک شبه ره صد ساله را طی کنند.
- بخش صنعت و معدن نقش مؤثری در سرنوشت کشور دارد و این واقعیت باید به یک باور مشترک تبدیل شود و صرف اینکه این واقعیت را بپذیریم، کافی نیست بلکه باید در جهت اقدام نیز گام برداریم.
- راهی جز این نداریم که کیک اقتصاد کشور را بزرگ کنیم تا سهم هر کس از این کیک افزایش یابد و مردم احساس کنند وضعیت معیشتی آنها بهتر شده است.
- به هر میزان که اقتصاد کشور از ثبات بیشتری برخوردار و شاخص های اقتصادی برای فعالان اقتصادی قابل پیش بینی باشد، محیط مناسب برای توسعه صنعتی بیشتر مهیا خواهد شد.
- کشور منزوی نمی تواند مدعی توسعه صنعتی باشد از همین رو سیاست تعامل با دنیا از جمله کارهایی بود که در دولت یازدهم به طور جدی دنبال شد. تعامل ما با دنیا باعث می شود بتوانیم فناوری های مورد نیاز کشور تأمین و آن را در داخل کشور بومی سازی و تولید کنیم.
- در این مراسم وزیر محترم صنعت، معدن و تجارت هم گزارشی از اقدامات صورت گرفته و دستاوردهای دولت یازدهم را در بخش صنعت و معدن ارائه کرد و به علاوه از ۱۰ برگزیده بخش صنعت و معدن، قدردانی به عمل آمد.

بر اساس مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی، روز دهم تیرماه هر سال به عنوان: "روز ملی صنعت و معدن" نامگذاری شده است و به موجب آن صنعتگران و معدنچیان در قالب تشكیل های فراگیر، این روز را گرامی می دارند.

وزیر محترم صنعت، معدن و تجارت در نشست جاری ویژه روز صنعت و معدن که در مورخ شنبه دهم تیرماه سال جاری در سالن جلسات وزارت مربوطه برگزار شد، ایجاد اطمینان و امید به آینده را مهم ترین دستاورده بخش صنعت و معدن دولت یازدهم دانست و در این زمینه مطالبی ایراد نمودند که به فرازهایی از آن ذیلاً اشاره می گردد:

- ادغام وزارت خانه ها در راستای کاهش تصدی گری دولت و ایجاد انسجام بود که تجمیع آن را دولت قبل انجام داده بود و در دولت یازدهم از لحاظ محتوایی و ایجاد مدیریت های واحد به سمت ادغام واقعی در مجموعه حرکت نمود.

- وزارت صنعت، معدن و تجارت در راستای ابلاغیه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی، توانایی ایجاد بیش از ۴۰۰ هزار شغل را در سال جاری داد.

- هفت طرح ۸۰۰ هزار تنی فولاد که به خاطر مشکلات مالی دولت قبل را کدمانده بود، با وارد کردن بخش خصوصی راه اندازی گردید و در همین راستا پروژه فولاد شادگان تکمیل شد، فولاد تبریز و میانه در حال راه اندازی است و دو طرح گندله سازی فولاد مبارکه و سنگان با ظرفیت ۵ میلیون تن به زودی راه اندازی خواهد شد.

- برنامه کاهش تدریجی تولید پراید در دست اجرا قرار دارد و تولید آن در سال جاری به ۲۸ درصد کاهش پیدا خواهد کرد و تا انتهای سال ۱۳۹۷ نیز عمر پراید از لحاظ تولید پایان خواهد یافت.

- در برنامه ششم توسعه، دستگاه های دولتی ملزم به کاهش مصرف انرژی گردیده اند.

- در سال جاری، ۳۰ هزار میلیارد تومان اعتبار برای طرح رونق تولید، پیش بینی شده است.

وی در پایان با تأکید بر حمایت از کسب و کارهای اینترنتی و فناوری گفت: در برنامه چشم اندازهای توسعه کشور پیش بینی شده است که کسب و کارهای نوین و فن آورانه، به ۱۰ درصد برسد و این مشاغل باید در زمینه ایجاد و راه اندازی اتحادیه مستقل برای خود، تلاش کنند.



## رویای ایرانی

محسن خلیلی



بی نیاز از کار و تلاش سخت اند. این باور غلط تاریخی، متاسفانه با رفتار دولت ها در طی دهه ها تشدید نیز شده است. دولت ها سالیان سال با سیاست های همچون نرخ های دستوری بهره بانکی و غالباً پایین تر از تورم، ارز ارزان و انواع حمایت ها و کمک ها و ترجیحات و معافیت ها و ... فضای سوداگرانه مسکن و طلا و ارز و ... امکان کسب درآمد بدون کوشش و تلاش و کار را در بین مردم رواج داده اند که خروجی آن رویایی شده است این که می توان بدون کار و تلاش، زندگی خوب و حتی مرفه داشت. رویای ایرانی، در طی سال های پس از ۸۷ و با توزیع پول نقد یارانه ای به تمامی افراد جامعه، که در هیچ کشوری در جهان حتی در ثروتمندترین آن ها با درآمدهای بالاتر از ۴۰ تا ۵۰ هزار دلار رایج نیست این توهمند دوچندان شد و دیواری کچ با ستونی نااستوار را در ذیل سقف اقتصاد و معیشت مردم بنا نهاده شد که اصلاح آن سخت و نیازمند یک جسارت تاریخی است. جسارت گفتن

حقیقت؛ گفتن این حقیقت به مردم که ما "مردم ثروتمندی نیستیم"! اگرچه نفت و گاز و منابع معدنی در این سرزمین گسترشده است اما این منابع "ثروت" نیست. "ثروت" حاصل کار و تلاش و خلاقیت و تدبیر و بهره وری مناسب از منابع است. باطل السحر سخن افرادی که برای نشستن و یا ماندن بر اریکه قدرت، وعده یارانه های چند ده و چند صد هزار تومانی می دهند و از توزیع انواع رانت ها در آینده بر تخت نشستن خود سخن می گویند، تنها با گفتن حقیقت ثروتمند نبودن و اتخاذ سیاست های غیر یارانه و غیر صدقه ای و مبتنی بر رقابت و اقتصاد آزاد و اصلاح ساختارها و سیاست های حمایتی و رفاهی ممکن است. سیاستی که اصل و اساس آن کار و تلاش برای تبدیل مواد و منابع خام (نفت، گاز، مواد معدنی و...) محصولات با ارزش افزوده بیشتر است و نیز حمایت مشخص و زمان دار از لایه ها و طبقات آسیب پذیر در جهت توامندسازی آنان و نه البته تبدیل این افراد به یارانه بگیران همیشگی و فاقد نقش مفید اجتماعی و اقتصادی. سیاستمدار واقعی باید بین "تصمیم بد" و "تصمیم سخت" یکی را انتخاب کند، تصمیم سخت که اگر چه محبوبیت آفرین نیست و ممکن است مورد استقبال مردم قرار نگیرد اما امکان حل مسائل اساسی اقتصاد ایران را با بهره گیری از توان و خرد جمعی فراهم می آورد و همچنین می تواند در بلند مدت نام فرد گوینده این حقیقت و در پیش گیرنده این سیاست ها را جاودانگی کند.



مهم ترین مشکل و سد راه توسعه و پیشرفت کشور به باور این خدمتگزار صنعت، کم توجهی به عنصر "کار" و "تلاش" و عادت کردن به کسب درآمدهای آسان است. بنابراین هر اقدام و سیاستی که در این جهت باشد باید مورد بازبینی قرار گیرد و رفته رفته پیکر اقتصاد نفتی کشور از این سه مهلك رهانیده شود. یکی از مهم ترین مصادیق این بیماری، بی شک موضوع "یارانه های نقدی" و کمک های دولتی، به طبقات مختلف اجتماعی است. موضوعی که اکنون عمری بیش از یک دهه و سابقه اجرایی در حدود ۶ سال دارد. نتیجه آن شده است که دولت سالانه ۴۲ هزار میلیارد تومان یارانه نقدی به اکثریت قریب به اتفاق جامعه می پردازد. رقمی که حدود ۳ برابر رقم ۱۵ تا ۱۶ هزار میلیارد تومان بودجه عمرانی، یک سوم درآمدهای نفتی مصوب سال ۹۶، یک و نیم برابر بودجه آموزش و پژوهش و ... است. در این حدود ۶ سال مبلغی بیش از ۲۳۰ هزار میلیارد تومان از ارزشمندترین منابع کشور هزینه شده که نه فقط تاثیری در ارتقای کیفی زندگی مردم نداشته است بلکه امکان بزرگی را برای رونق تولید، تولید منابع مالی، از بین برده است. "اقتصاد" را از جمله عالم باورها می دانند، ارزش ها و اندیشه هایی که رفتار و عمل و نحوه بهره گیری انسان را از منابع اطرافش می سازد. منشاء توزیع "یارانه نقدی" ریشه در باور یا به تعبیر بهتر "رویای ایرانی" دارد، ریشه در تصویر "ثروتمند بودن". مردم ایران چنین باورمندند که مردمی ثروتمندند، این که زیر پای شان دریایی از نفت و گاز جریان دارد و میراثی از منابع معدنی و سنگ ها و فلزات قیمتی و ... در اختیار دارند و لذا



۳۱ مرداد ماه سالروز شهادت  
حضرت امام محمد تقی (ع) "جواد الائمه"  
تسلیت باد.



## حافظت از سیلندر



باعث می شود سیلندر سردتر بماند. قبل از رنگ کردن سیلندر، آماده کردن صحیح آن ضامن خوب رنگ شدن آن است. بدین گونه که ابتدا باید سطح سیلندر را با پارچه ای که به مواد شیمیایی چربی گیر آغشته باشد، تمیز کرد و سپس هر گونه چربی، روغن و مواد اضافی را از سطح سیلندر زدود. اگر سطح سیلندر زنگ زدگی نداشته باشد می توان ابتدا روی آن برس سیمی کشید و سپس آن را با پارچه آغشته به چربی گیر تمیز کرد و در صورتی که سطح سیلندر زنگ زده باشد باید قبل از آن را با محلول زنگ زدا پاک کرد و سپس با آب تمیز شستشو داد و خشک کرد. سطح سیلندر را باید خوب صیقل داد در غیر این صورت رنگ جدید پوسته کرده و می ریزد. ته سیلندر نقطه اصلی برای شروع زنگ زدگی است مخصوصا در ناحیه اتصال پایه سیلندر با ته آن، این قسمت باید به دقت با برس سیمی تمیز شود تا این که از عدم ایجاد زنگ خوردگی یا سوراخ، اطمینان حاصل شود. پولک ها خطر زیادی دارند و نشان دهنده ای آن است که زنگ روی سطح فولاد قرار گرفته است. پولک ها را باید با برس سیمی یا سوهان سایید. از محلول های زنگ زدا نیز می توان استفاده کرد و وقتی که سیلندر کاملا تمیز شد، می توان آن را با یک ته رنگ، رنگ کرد. معمولا سیلندرها را یا با برس و یا با پیستوله رنگ می زنند. بر حسب امکانات شرکت های توزیع کننده، تجهیزات رنگ از یک برس و یک سطل تا تجهیزات مخصوص رنگ کردن که به سرمایه گذاری نسبی نیاز دارد متغیر است. برای محافظت سیلندر باید از دو قشر رنگ، هم ته رنگ و هم رویه استفاده کرد.

هنگام استفاده از پیستوله، لوله ای آن باید عمود بر سطح و به فاصله ۲۵ تا ۷۵ سانتی متر از آن قرار گیرد و حرکت پیستوله را بالا و پایین برد. کارکنان در این خصوص باید از مهارت لازم برخوردار باشند و در انتهای هر حرکت ماشه را آزاد کنند. رنگی که در پیستوله به کار می رود باید درسته بماند و دستگاه نیز باید تمیز و در شرایط صحیح نگهداری شود.



اصولا سیلندرهای گاز مایع برای کارهای سخت و با عمر طولانی طراحی و ساخته می شوند. این سیلندرها همواره در معرض برخورد با جریان هوا قرار داشته و مکررا نیز جایه جا می شوند و تحت یک چنین شرایطی حتی سخت ترین فلزات هم نیاز به مواظبت دارد. مراقبت و حفاظت از سیلندرهای گاز مایع از دو بعد اقتصادی و ایمنی، به عنوان یک الزام تلقی شده که حائز کمال اهمیت است. با نگهداری صحیح از سیلندر، به نحو قابل ملاحظه ای می توان عمر آن را زیاد کرد و بعلاوه، یک سیلندر تمیز که خوب هم رنگ شده باشد، در جلب رضایت و اعتماد مصرف کنندگان نسبت به شرکت توزیع کننده، اثرات انکار ناپذیری بر جای می گذارد. سیلندری که زنگ زده باشد ممکن است سوراخ های ریزی پیدا کرده و گاز از آن به بیرون نشست کند و همچنین سیلندرهایی که از روی بی انتباپی و بی دقیقی بر زمین پرتاب می گردد، دچار فرورفتگی شده و تغییر شکل پیدا می کند.

## نکاتی چند درباره رنگ کردن سیلندر

از طریق رنگ کردن سیلندر می توان اطمینان حاصل نمود که فلز سیلندر همواره در مقابل هوا محافظت خواهد شد. سیلندرهایی که با رنگ های روشن مثل آلومینیوم رنگ می شود نور آفتاب و حرارت را منعکس نموده و



## جایگاه اخلاق حرفه‌ای در تشکل‌ها

به لحاظ غفلت در برداشت صحیح از رسالت های مربوطه، هیچ گاه در صدد برニامده اند موازین و معیارهای مقرر را به کار برند تا صفواف شان فشرده تر و منسجم تر گردد.

اعضای یک تشکل باید این واقعیت را پذیرند که منافع آن ها تنها در قالب منافع جمعی دست یافتندی است و لذا می بایست از حالت جزیره ای و جدا از هم عمل کردن خارج گردیده و از راه تعامل، اتحاد و همکاری، موجبات پویایی و شکوفایی تشکل خود را فراهم آورند.

معیارهای اخلاقی شامل یک سلسله تعهدات اخلاقی است که افراد در اجتماع ملزم به رعایت آن هستند و معمولاً این موارد به صورت شفاف در اساسنامه ها و یا دستورالعمل ها درج می شود، با این انتظار که اعضا تشکل ها به منظور حفاظت عضویت، حرفه و منصب خود، آن ها را رعایت کنند و اطمینان داشته باشند که عدم رعایت تعهدات مورد اشاره، مواضع آن ها را آسیب پذیر نموده و حیات شان را نیز به مخاطره می اندازد. تجربه نشان داده است برخی از سازمان ها در میان مدت از ادامه ای فعالیت بازمانده اند زیرا

معیارهای اخلاقی، نقشه راهنمایی هستند که به کمک آن اعضاء تشکل بتوانند نقش خود را به وضوح ایفاء کنند.



که حرص در منفعت جویی، رفتاری حساب شده و از روی منطق نیست و چنان چه کسی در این خصوص تسلیم نفس شود به سوی ورشکستگی اخلاقی سوق پیدا خواهد کرد، در حالی که منفعت جویی همراه با مصلحت اندیشی که همراه با عقل و منطق صورت گیرد سبب پیشرفت جامعه شده و ضمناً شرکت‌ها را ملزم می‌دارد نسبت به شهرت مثبت خود حساس بوده و مراقب رفتارهای تجاری و قراردادها و مصوبات باشند.

هم اینک تشكل‌ها در بسیاری از کشورهای جهان، مبادرت به تنظیم منشورها و ميثاق نامه‌های اخلاقی کرده اند و از آن جا که انجام این تعهدات در زمینه اخلاق حرفه‌ای ادامه حیات تشكل‌ها را توفیق می‌بخشد.

به برخی از این معیارها به شرح زیر اشاره می‌گردد:

- ۱- پذیرش اصل ترجیح منافع و مصالح عمومی بر منافع فردی.
- ۲- منطقی و عادلانه کردن رقابت‌های شغلی و پرهیز از روش‌های غیر متعارف.
- ۳- مقابله با هر نوع تبعیض و تعصب.
- ۴- داشتن شفافیت مالی.
- ۵- وحدت نظر و دفاع از اعضاء در محیط پیرامونی.
- ۶- گشاده دستی و داشتن صداقت در ارایه و تبادل اطلاعات و تجربیات.
- ۷- پذیرش تصمیمات گروهی.
- ۸- کمک‌های داوطلبانه مادی و معنوی جهت تحقق آرمان‌های تشكل.



در عصر حاضر دیگر میسر نیست، همچون گذشته نحوه فعالیت‌ها دنبال شود زیرا که تقریباً تمامی شرکت‌ها به ویژه شرکت‌های بزرگ همان قدر که به میزان درآمدشان حساس هستند، در عین حال نسبت به مسئولیت‌های اجتماعی خود در قبال جامعه نیز دل مشغولی دارند و با هر میزان ظرفیت و درآمدی از تلاش‌هایی صحبت می‌کنند که سبب بهبود جامعه و حفاظت محیط زیست می‌گردد.

امروزه شرکت‌ها متوجه این امر خطیر شده اند که دائماً در معرض نظارت همگانی قرار داشته و باید مستمرة برای حفظ و ارتقای آبرو و اعتبارشان تلاش نمایند. تمام همت شرکت‌ها معطوف به این است که مشتریان و خلاصه دیگران درباره آن‌ها چه قضاوی دارند همین امر سبب شده است که نسبت به ارتقاء مسئولیت‌شان متعهدتر بوده و خود را ملزم به اعمال رفتار مهربان و احترام آمیز نسبت به مشتریان بدانند. ذکر این نکته ضروری است

## پنج توصیه برای مدیران پرمشغله!



**با ارایه بهترین عملکرد، الگویی عملی برای کارکنان خود باشید:**  
هر چند مدیران ارشد نباید نسبت به عملکردشان به کارکنان پاسخگو باشند اما باید به خاطر داشته باشند که همواره زیر ذره بین آن‌ها قرار دارند و در واقع مدیران یک سازمان بهترین و در دسترس ترین الگوی کارکنان شان بوده و به شکل شگفت‌انگیزی بر آن‌ها تأثیرگذار هستند.

**به خود و افرادتان اجازه و جسارت ریسک کردن بدھید:**  
موفق‌ترین مدیران و رهبران جهان، کسانی بوده اند که دل به دریا زده و ریسک کرده اند. بنابراین بر مدیران که از ویژگی‌های بارزشان جسارت و متهور بودن می‌باشد، واجب است که فرصت ریسک کردن معقول را به خود و افرادشان بدهند. تجربه نیز نشان داده است که اعتماد کردن به غریزه و نترسیدن از اشتباه، می‌تواند از مدیران کم تجربه، مدیرانی بزرگ و توانمند بسازد.

**هیچ کدام از پل‌های پشت سرخان را خراب نکنید:**  
گاهی اوقات مدیران به تصمیماتی مبادرت می‌ورزند که موجب خراب شدن پل‌های پشت سرخان می‌شود که به آینده لطمeh وارد می‌آورد و لذا مدیران می‌بایست همواره بر تمامی مشتریان، کارکنان، تأمین کنندگان و حتی رقبای شان به عنوان شرکای بالقوه خود نگاه کنند و به گونه‌ای عمل نکنند که موجب رنجش و سلب همکاری آن‌ها گردد.

**به افرادتان اعتماد داشته باشید و به آن‌ها تفویض اختیار کنید:**  
یک از اشتباهات مهلک و جبران ناپذیر اغلب مدیران در این است که می‌کوشند به طور مستقیم در تمام کارها دخالت کرده و همه تصمیمات را خودشان بگیرند تا به اصطلاح اختیار امور از دستشان خارج نشود؛ غافل از این که با این روش، هم سرشنan را بیش از حد شلوغ می‌کنند و هم تصمیمات نادرست و غیر کارشناسی اتخاذ می‌نمایند. در حالی که چاره کار این است که به افرادتان اعتماد کنید و با واگذاری اختیارات و مسئولیت‌ها به آن‌ها، فرصت یابند با برخورداری از لیاقت و توانمندی‌های شان بسیاری از ناممکن‌ها را ممکن سازند.

### از افرادتان مشاوره بگیرید:

یکی دیگر از اشتباهاتی که بیشتر مدیران سر می‌زنند و به غرور کاذب آن‌ها بر می‌گردد، این که آن‌ها به اشتباه فکر می‌کنند، بیشتر و بهتر از کارکنان شان می‌دانند در حالی که یک مدیر هر قدر دارای تحصیلات و توانمندی بالایی باشد باز هم به کمک‌های فنی و فکری دیگران نیاز دارد. مشورت گرفتن از دیگران نه تنها باعث افزایش آگاهی مدیر و کمک به آن‌ها برای اتخاذ تصمیمات بهتر می‌شود بلکه زمینه مساعدی برای آشکار شدن پتانسیل‌ها و توانایی‌های کارکنان برای مدیران فراهم می‌شود تا در مرحله بعدی بتوانند از کارکنان نخبه برای پست‌های کلیدی استفاده کنند.



کسانی که عمل نیکو و صالح انجام می دهند اجر و پاداش عظیم اخروی در نظر گرفته شده است. در روایات معصومین (ع) کار عبادتی بس بزرگ محسوب گردیده و مقام کارگر چنان بزرگ است که در ردیف مجاهدان راه خدا قرار دارد و وجودش از آتش جهنم مصون است.  
برگرفته از نشریه مشعل وزارت نفت

## واقعیت های جذاب درباره مغز انسان



- ۱- بیشتر مردم تصور می کنند مغز به طور کامل جامد است در حالی که ۷۵ درصد آن را آب تشکیل می دهد و تقریباً ۱۰ الی ۱۲ درصد چربی و بقیه از جنس پروتئین، هیدروکربن و نمک است.
- ۲- ۱۶۰ هزار کیلومتر رگ خونی در مغز وجود دارد که می توان آن را ۴ بار دور زمین پیچاند.
- ۳- مغز می تواند بین ۱۰ تا ۲۳ وات برق تولید کند که برای روشنایی دو لامپ کم مصرف کافی است.
- ۴- انسان همواره در حال فکر کردن است و به طور مثال یک فرد معمولی روزانه ۷۰ هزار فکر انجام می دهد.
- ۵- خنده دن فرآیند پیچیده است که از ۵ بخش مغز استفاده می کند و هنگام خنده دن مواد شیمیایی تقویت کننده ای در بدن شما رها می شود. تحقیقات نشان می دهد خنده دن به مدت چند دقیقه در روز موجب بهبود وضعیت روحی، افزایش احساس خوشبختی و افزایش عملکرد مغز در خلاقیت می شود.
- ۶- یادگیری کارهای پیچیده تأثیر بسیار مثبتی بر روی مغز انسان دارد و موجب رشد چشمگیر مغز می گردد.
- ۷- مغز توانایی احساس درد را در هیچ صورتی ندارد و تنها می تواند درد بخش های دیگر بدن را دریافت کند و در واقع هیچ دریافت کننده دردی در مغز وجود ندارد.
- ۸- مغز از آن چیزی که تصور می شود کوچک تر است، اندازه ای مغز ۹/۳×۱۴×۱۶ سانتی متر و وزن آن ۱/۳ کیلوگرم است و در همین حجم ۲۰۰ میلیون سلول عصبی (نرون) وجود دارد.

## جایگاه کار در فرهنگ اسلام



در عالم هستی و در میان مخلوقات الهی، پیوند و ارتباط انسان با کار آن قدر شدید و اساسی است که می توان گفت انسان و کار مقوله هایی جدانشدنی هستند. کار ضرورت و لازمه زندگی انسان است. جانداران دیگر زندگی خود را مدیون مواهب طبیعت و غرایز خویشند و بدون تفکر و تلاش ویژه و با استفاده مستقیم از امکانات طبیعت، زندگی می کنند، اما انسان فقط در دوران کوتاه از تاریخ در وضعیت صرفاً طبیعی زیسته و به رفع گرسنگی قناعت کرده است. بشر از همان سپیده دم تاریخ، با بکارگیری هوش و آگاهی و فعالیت های پیچیده مغزی به ابزارسازی پرداخته و ماده و طبیعت را به خدمت خود درآورده است.

### جایگاه فرهنگ کار در اسلام

در میان ادیان الهی، اسلام به عنوان آخرین و کامل ترین دین الهی، توجه ویژه ای به کار و تلاش دارد تا جایی که خداوند در قرآن کریم می فرماید: "سعی برای انسان چیزی جز حاصل کار و تلاش او نخواهد بود". از پیامبر اسلام روایت شده است که: "بنده هیچ غذایی نخورد که نزد خدای متعال محبوب تر از دسترنج او باشد. هر کسی با تنی خسته از کار، بخوابد، آمرزیده می شود." علاوه بر این روایات مهم در تبیین ارزش و جایگاه کار و کوشش در نزد خداوند، در سیره عملی انبیای الهی و حضرات معصومین نیز توجه به کار را می بینیم و با مطالعه تاریخ زندگی آن ها درمی یابیم که همه آن ها اهل کار و تلاش بودند و هزینه زندگی خود را از دسترنج خود تأمین می کردند.

### آداب کسب و کار

در روایت معصومین (ع) به بسیاری از اصول و آداب کار اشاره شده است. از جمله: انجام کارها در وقت مناسبش و از روی عقل و خرد، محکم کاری، آینده نگری، نظم در امور، غنیمت شمردن فرصت ها، توکل به خدا، طلب خیر و برکت از خدا، داشتن صداقت در کار، رعایت انصاف و پرهیز از ستم و احیاف و... از مجموعه آن چه گفته شد به این نتیجه می رسیم که عنصر کار در فرهنگ اسلام به بهترین وجه و از جهات گوناگون طرح و تبیین شده است و علاوه بر این در قرآن، کیفیت کار، مهم تر معرفی شده است تا کمیت آن، و برای

## خبرنامه داخلی

ناشر: دبیرخانه انجمن صنفی کارفرمایان توزیع کننده گاز مایع ایران

نشانی: تهران - خیابان دکتر بهشتی - خیابان سرافراز - خیابان هفتمن - پلاک ۱۷ - طبقه ۴ - تلفن: ۸۸۷۳۷۹۱۹ - فکس: ۸۷۳۴۸۶۲ - کدپستی: ۱۵۸۷۶۹۵۹۱۳ پست الکترونیک: info@anjomanlpg.ir